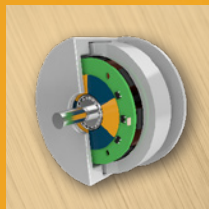


Melexis

INSPIRED ENGINEERING



JAARVERSLAG 2021





OP DE COVER: DE HONINGBIJ

Dankzij haar magnetisch kompas kan de fascinerende honingbij het alomtegenwoordige magnetische veld van de aarde waarnemen. De gevoeligheid voor magnetische velden van dit wonderlijke dier lijkt sterk op onze Triaxis® magnetische sensoren.

INHOUDSTAFEL

1	Brief aan onze aandeelhouders	4
2	Dit zijn wij	9
	2.1 Wij ontwerpen de best denkbare toekomst	9
	2.2 Onze vestigingen wereldwijd	10
	2.3 Onze kerncijfers	12
	2.4 Onze lidmaatschappen	14
3	Dit doen we	16
	3.1 Wij ontwikkelen chips	16
	3.2 Wij innoveren voor onze klanten	18
	3.3 Wij leveren aan verschillende markten	19
	3.4 Onze oplossingen	20
4	Dit is waar wij voor staan	28
	4.1 Onze basisprincipes	28
5	Onze strategie	30
	5.1 Wij gaan voor 20 chips per wagen	31
	5.2 Deze trends in toepassingen sturen onze innovatie	32
	5.3 Wij focussen op ASIC's en ASSP's	38
	5.4 Wij willen de voorkeurspartner van onze klanten blijven	38
6	Ons duurzaamheidsrapport	40
	6.1 Onze belangrijkste materiële thema's en bezorgdheden	40
	6.2 Onze stakeholderbetrokkenheid	42
	6.3 Onze talenten	44
	6.4 Gezondheid, veiligheid en welzijn	52
	6.5 Lokale gemeenschappen	55
	6.6 Het milieu	57
	6.7 Verantwoorde toeleveringsketen	63
	6.8 Onze bedrijfsethiek	66

7	Ons deugdelijk bestuur	68
	7.1 Aandeelhouders	68
	7.2 Managementstructuur	69
	7.3 Raad van Bestuur	70
	7.4 Comités	72
	7.5 Uitvoerend Management	73
	7.6 Remuneratieverslag	74
	7.7 Beleid betreffende bepaalde transacties	80
	7.8 Procedures van interne controle en risicobeoordeling in het kader van financiële verslaggeving	82
	7.9 Relevante elementen bij een openbaar overnamebod	83
	7.10 Commissaris	84
	7.11 Naleving van de Belgische Corporate Governance Code 2020	84
8	Financieel rapport	85
	8.1 Geconsolideerde balans	86
	8.2 Geconsolideerde winst- en verliesrekening	88
	8.3 Overzicht van het totaalresultaat	89
	8.4 Geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen	90
	8.5 Geconsolideerd kasstroomoverzicht	92
	8.6 Bedrijfsresultaten	94
	8.7 Liquide middelen, werkkapitaal en investeringen	95
	8.8 Verklaring van de Raad van Bestuur	95
	8.9 Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening	96
9	Aandeelhoudersinformatie	140
10	Uittreksel uit de jaarrekening van Melexis NV	142
11	Verklarende woordenlijst	148
12	Lijst van gebruikte afkortingen	149
13	GRI-index	150
14	Over dit verslag	154



Beste Melexis-aandeelhouder,

Omdat 2021 voor iedereen heel wat verrassingen inhield, heeft u misschien vragen voor het managementteam van Melexis. Om u meer inzicht te geven in onze strategie en in de hoogtepunten van 2021 organiseerden we een boeiend dubbelinterview met Françoise Chombar, voorzitter van de Raad van Bestuur, en Marc Biron, onze nieuwe gedelegeerd bestuurder.

Marc, Françoise, welkom. 2021 was duidelijk een overgangsjaar voor Melexis: Marc werd CEO en Françoise nieuwe voorzitter van de Raad van Bestuur. Hoe hebben jullie die overgang van het leiderschap ervaren? Is er een verschil in aanpak of impact?

Françoise: De overgang van mezelf naar Marc als CEO verliep eigenlijk heel vlot. Natuurlijk is er wel een verschil en dat moet. Marc is een andere persoon, maar onze missie, onze algemene strategie en onze waarden zijn dezelfde. Het is goed om van tijd tot tijd een nieuwe leider aan te stellen. Dat zorgt voor nieuwe impulsen en was precies de bedoeling van deze wissel van de wacht. Naar mijn gevoel is de overgang een succes, maar misschien moeten we dat ook aan andere mensen vragen (lacht).

Marc: Ik heb dezelfde indruk. Françoise en ik hebben de overgang goed voorbereid en ons doel is om dezelfde strategie aan te houden. Dit is een evolutie, geen revolutie. Maar uiteraard brengt de verandering van leiderschap altijd enkele kleine wijzigingen in het beleid teweeg.

Françoise, wat is het belangrijkste doel van een voorzitter van een Raad van Bestuur? Hoe anders is de impact die je kunt maken in vergelijking met je rol als CEO?

Françoise: Wel, een CEO heeft natuurlijk een uiterst uitvoerende opdracht. Als gedelegeerd bestuurder moet je ervoor zorgen dat alles op rolletjes loopt. Als voorzitter kan ik nu – vanop een afstand – een helikopterzicht verwerven. Ik fungeer als klankbord voor de CEO en blijf nog steeds een ambassadeur van Melexis naar de buitenwereld. Ik geloof dat ik zo mijn focus kan verbreden en nog steeds meehelp om het bedrijf richting te geven.

“Onze strategische keuzes uit het verleden werpen vruchten af”

Marc, wat waren volgens jou de commerciële hoogtepunten voor Melexis in dit recordjaar 2021?

Marc: De COVID-19-pandemie en het tekort aan chips bezorgden ons een flinke tegenwind, maar toch boekten we grote successen in 2021. Dat bevestigt dat alle strategische beslissingen uit het verleden de juiste waren. Denk bijvoorbeeld aan onze successen in de toepassingen voor de elektrificatie van voertuigen. We zetten grote stappen voorwaarts in onze ontwerpen en zorgden voor een aanzienlijke omzetgroei bij onze stroomsensoren die de toestand van batterijen meten. Dat geldt bovendien ook voor stroomsensoren die de prestaties van DC/DC converters optimaliseren. Een ander succes

“Zowel in de automarkt als in de aangrenzende markten bereiken we onze doelstellingen om **bij te dragen aan een betere planeet**”



boekten we op het vlak van thermisch beheer van elektrische voertuigen. Al die systemen vereisen veel chips zoals ingebedde drivers en positie-sensoren. Omdat we goed anticipeerden op de elektrificatietrend en die productontwikkelingen waren we helemaal klaar voor de marktverschuiving. Nu zien we dat die strategische keuzes vruchten afwerpen.

Enkele jaren geleden tekende Françoise ook de koers uit voor de ontwikkeling van oplossingen voor wat wij de aangrenzende markt (niet-automobiel) noemen. Ook hier boekten we successen met onze temperatuursensoren voor gezondheidsmonitoring. Onze positie-sensoren doen het ook goed in de gaming-industrie en onze latch- en switchoplossingen zitten verwerkt in elektrisch gereedschap. Dus ook op dit gebied maakt ons bedrijf de strategische doelen waar.

Een recordjaar, daar mogen we zonder enige twijfel trots op zijn. Maar we kunnen ons voorstellen dat dit een invloed heeft op de doelen die de Raad van Bestuur zich stelt?

Françoise: In tijden van succes moet je vooral niet je doelstellingen gaan verlagen. Je moet, gebaseerd op actuele kennis, bepalen hoe je de gerealiseerde successen kunt benutten. Je moet een evenwicht bewaren tussen duurzame groei en het levend houden van de bedrijfswaarden tijdens dat voortdurende streven naar succes. De waarden naleven is nog steeds een *conditio sine qua non* want zij liggen aan de basis van onze groei. Wat vooral fijn is om te zien, is dat we zowel in de automarkt als in de aangrenzende markten ook onze doelstellingen bereiken om bij te dragen aan een betere planeet.

Marc, welk doel dat Melexis kan bereiken tegen januari 2023 zou jou het gelukkigst maken?

Marc: We hebben enkele uitdagingen voor de boeg en we moeten die goed blijven beheren. De eerste uitdaging is het tekort aan chips en dat zal een moeilijke situatie blijven tot ver in 2022. De enorme vraag naar elektronica zal alleen maar toenemen, wat natuurlijk goed is voor Melexis. De wereldwijde digitalisering is een grote drijvende kracht voor de vraag naar halfgeleiders. Om dat aanbod te beheren, verhogen we onze capaciteit, intern en bij onze leveranciers, in nauwe samenwerking met hen. We hebben voldoende nieuwe zakelijke mogelijkheden om ons aan te passen aan de zich opbouwende capaciteit.

Hoe combineer je die twee? Het beheren van een tekort aan aanbod en tegelijk nieuwe business creëren lijkt tegenstrijdig?

Marc: Het is inderdaad moeilijk om het juiste evenwicht te vinden. Voor onze bestaande business moeten we op zijn minst het minimum leveren van wat de markt vraagt. Maar we moeten tegelijk ons aandeel in de auto van morgen vergroten. We willen niet dat concurrenten onze plaats daar innemen. Hoe we dat aanpakken? Door van dag tot dag nauw samen te werken met onze leveranciers zodat we de doorvoer zo kunnen optimaliseren dat een deel van de nieuwe voorraad naar de nieuwe markten kan gaan. Dat is niet gemakkelijk maar zoveel mensen binnen Melexis werken met volle inzet aan die uitdaging. De discrepantie tussen vraag en aanbod biedt bovendien een kans om die activiteiten te selecteren die passen bij onze waarden en onze strategische doelstellingen.

“Chips zijn geen handelswaar”

Françoise: Ik zit al meer dan 35 jaar in de wereld van halfgeleiders en het is de allereerste keer dat klanten en fabrikanten openstaan voor verbintenissen op lange termijn. Vroeger behandelden ze chips als handelswaar. Nu hebben ze de waarheid ontdekt: chips zijn geen handelswaar. Het kost behoorlijk wat tijd om ze te maken, nog meer tijd om ze te certificeren en veel meer tijd om de juiste capaciteit te verzekeren. Die mentaliteitsverandering naar samenwerking op lange termijn is echt een grote verandering. Wie met klanten te maken heeft, moet beseffen dat ze nu niet moeten stoppen met het boeken van nieuwe contracten. Want tegen de tijd dat nieuwe klanten hun producten nodig hebben, zullen wij in staat zijn om te leveren. In die zin is het tekort aan chips een kans voor ons: we moeten voordeel halen uit die mentaliteitswijziging en het momentum aangrijpen.

Is die mentaliteitsverandering en intensievere samenwerking met de toeleveringsketen iets dat zal blijven duren na deze periode van aanvoertekorten?

Françoise: Zoals Marc al zei, zorgt de wereldwijde digitalisering ervoor dat chips alomtegenwoordig zijn. Je hoort IT-evangelisten prediken dat datagegevens het nieuwe goud zijn. Maar zonder chips zijn er geen gegevens, dus zijn chips eigenlijk het nieuwe goud. Je hebt sensoren nodig om gegevens te verzamelen, je hebt digitale rekenkracht nodig om

die gegevens te verwerken en tot slot moeten die gegevens in actie worden omgezet in de echte wereld. Dat is waar onze drivers om de hoek komen kijken. We bevinden ons dus in een schitterend tijdperk én markt. Het is fascinerend om te zien hoe nieuwe toepassingen, robotisering en automatisering van de grond komen dankzij onze oplossingen. Want alles moet in wisselwerking staan met de echte wereld.

Marc: Het is sensing and driving, voelen en aandrijven.

Françoise: Inderdaad. We zitten nu echt in een perfecte positie. De algemene strategie van de laatste jaren leidt nu tot mooie resultaten. En dat komt niet alleen door het management, echt iedereen in het bedrijf heeft daaraan bijgedragen. Ons succesvol pad zal nog tot ver in de toekomst doorgaan. De strategische keuzes werden al lang geleden gemaakt.

Marc, kun jij ons uitleggen hoe de visie, missie en strategie eruit zien?

Marc: We zullen de strategie verder blijven bijschaven om nieuwe kansen en opportuniteiten te integreren, maar onze basis blijft overeind: het zijn de halfgeleiders en de mensen van Melexis die onze toekomst vorm geven. Onze missie is om oplossingen te ontwikkelen en te produceren die goed zijn voor mensen en voor de planeet. Onze elektronica vermindert het brandstofverbruik en zo ook de CO₂-uitstoot. Maar we kijken verder dan dat. Wij willen ook oplossingen bieden die een positieve invloed hebben op mensen. In de automobielsector betekent dat meer comfort en veiligheid. In de aangrenzende markten streven we naar toegevoegde waarde in robotica, gezondheidsmonitoring, computers, gaming, alternatieve mobiliteit en een koolstofvrije wereld.

“Wij zullen robots tastzin geven”

Je had het net over robotica. Jullie gebruiken de uitdrukking ‘robots that make sense’. Over welke innovatie gaat het hier?

Marc: Wij willen robots tastzin geven. We ontwikkelden een nu al werkend prototype dat baanbrekend zal zijn op het vlak van robotica. Robots kunnen al enorm veel: ze zien en interpreteren signalen, beweging en interactie. Maar tastzin ontbrak nog. Melexis bezit de juiste competenties om robots een echte tastzin te geven. We slaagden er al in bij een pilootproject en zullen dit de volgende maanden verder uitwerken. En het zal om meer gaan dan enkel een chip afleveren: het wordt een complete oplossing zodat het systeem meteen kan worden geïntegreerd in de hand van de robot.

Al die innovaties en recente commerciële successen impliceren ook dat er nood is aan meer collega's. Tegelijkertijd zijn ook andere bedrijven op zoek naar identieke hooggekwalificeerde kandidaten. Hoe pakt Melexis dat aan?

Marc: We moeten inderdaad steeds meer producten testen, verzenden en leveren. Dus hebben we ook meer mensen nodig om die groei te ondersteunen. We hebben ook meer capaciteit nodig op het vlak van ontwikkeling omdat we willen blijven innoveren. In voorgaande jaren lanceerden we tussen de 10 en 15 nieuwe producten per jaar, in 2021 lanceerden we er maar liefst 16. Als we dat aantal productlanceringen blijven opvoeren, moeten we ook het aantal collega's vergroten om ze waar te maken en te ondersteunen. We werven dus niet alleen aan voor de groei van vandaag, maar ook om ons succes tot ver in de toekomst veilig te stellen. Naarmate we groeien, is het onze bedoeling om de arbeidskosten relatief constant te houden in verhouding tot onze inkomsten.

“Jobs van en voor de toekomst”

Hoe beïnvloeden de pandemie en het feit dat veel bedrijven op zoek zijn naar dezelfde profielen de rekrutering?

Marc: Dat is inderdaad een van onze twee grootste uitdagingen. Terwijl de eerste prioriteit nog steeds ligt bij het aanpakken van het tekort aan chips, is het tekort aan talent ook een grote uitdaging waarmee we ook al in het verleden te maken kregen. Om die uitdaging aan te gaan, beschikken we over een strategisch team dat voortdurend nieuwe manieren vindt om Melexis als een aantrekkelijke werkgever aan de buitenwereld voor te stellen.

Waarom zouden mensen voor Melexis kiezen als werkgever?

Marc: Melexis is een dynamisch, groeiend bedrijf dat zich focust op de ontwikkeling van producten die de behoeften van de planeet ondersteunen en tegelijk oplossingen biedt die voldoen aan de verwachtingen van de samenleving. We zien het als onze missie om bij te dragen aan duurzaamheid, comfort en veiligheid. Ik ben ervan overtuigd dat die boodschap grote weerklank vindt bij mensen. Wie wil nu niet graag deel uitmaken van een groeiend bedrijf dat een betere toekomst vorm geeft? En bij Melexis krijg je veel mogelijkheden om zelf te groeien en bij te leren. Het financieel goed doen is één ding, maar je expertise voelen toenemen is pas echt een bevredigende ervaring. Melexianen weten zich verzekerd van jobs van en voor de toekomst.

Françoise: Ik ben het daar helemaal mee eens en wil er – vanuit mijn helicoptervisie – graag nog twee dingen aan toevoegen. Melexis was in de jaren negentig een echte pionier van bedrijfswaarden. Lang voordat iedereen het had over bedrijfswaarden, hadden wij ze al en leefden we ernaar. Die waarden zitten diep ingebakken in ons gedachtegoed en onze geschiedenis. Een tweede aspect is de diversiteit binnen ons bedrijf. We zijn genderneutraal en diversiteit zit in ons DNA. Andere bedrijven praten erover en proberen programma's te

lanceren om diversiteit, gelijkheid en inclusie in te voeren. Maar bij Melexis is dit niet eens aan de orde, want wij hebben dat probleem helemaal niet. Diversiteit zit rotsvast verankerd in onze identiteit en manier van werken. Hoewel we dat binnen Melexis maar al te goed weten, ligt onze uitdaging erin om ervoor te zorgen dat de buitenwereld het ook weet. Dat wat je ook bent, waar je ook vandaan komt, wat je ook gelooft, welke voorkeuren je ook hebt... als je deel uitmaakt van dit team, betekent het dat jij iets te bieden hebt, dat je competenties hebt die wij willen. Zo maak jij deel uit van ons verhaal. Andere bedrijven zijn jaloers op de inclusieve mentaliteit binnen Melexis. We moeten dat voordeel koesteren en werken er elke dag verder aan. Laten we die boodschap ook naar de buitenwereld uitdragen.

Marc: We hebben ook een moderne manier van werken. Toen de lockdown begon, konden onze collega's vanaf de eerste dag al van thuis uit werken. Alles was meteen geregeld en we vertrouwen erop dat onze mensen autonoom beslissingen kunnen nemen binnen een duidelijk kader. En dat appreciëren de Melexianen ten zeerste. Wij geloven dat mensen zelf het best weten hoe, waar en wanneer ze moeten werken om de beste resultaten te behalen.

“Wij geven vertrouwen en autonomie en krijgen resultaten in de plaats”

De inlassing van ons hybride werkmodel verliep inderdaad heel vlot, bijna moeiteloos, zo leek het wel. Françoise, in jouw positie heb je contact met heel wat andere bedrijven. Hoe doen wij dat? Is Melexis uniek met die aanpak?

Françoise: Ik geloof wel dat we koplopers zijn in het peloton. De overgang gebeurde inderdaad naadloos. Wat ons onderscheidt, is dat we ons echt bekommeren over hoe mensen zich voelen. We vragen, luisteren, meten en bieden hulp. Thuiswerken en hoe je dat ervaart, verschilt namelijk van persoon tot persoon. Het is dus belangrijk om de aanpak ervan te personaliseren. Het belangrijkste verschil tussen Melexis en vele andere bedrijven is dat we onze mensen vertrouwen. En waarom zouden we dat veranderen? Want we geven vertrouwen en autonomie en krijgen resultaten in de plaats. Dat werkt aan beide kanten en dus is iedereen gelukkig. Het bedrijf, teams en individuen profiteren er allemaal van.

In de strijd tegen COVID-19 zien we dat verschillende landen hun eigen regelgeving hebben. Hoe gaat Melexis daarmee om? Beperken we ons tot het volgen van de nationale wetgeving op elke site? Of hebben we ook speciale Melexis-maatregelen?

Marc: We volgen uiteraard de wetgeving van alle landen waar we werken. Bovendien stelden we aan het begin van de pandemie een multidisciplinair team samen binnen Melexis om de situatie op te volgen. Dat team focust op goede communicatie en bepaalt de juiste maatregelen voor elk land. Elke site heeft een andere missie, zoals productie of ontwikkeling, en dat vraagt dus andere manieren van aanpak. Bovendien is één van onze waarden ‘We care’. We geven om onze mensen en om onze klanten. Onze mensen moeten veilig zijn en zich veilig voelen. Tegelijkertijd moeten we in staat zijn onze klanten de producten te kunnen leveren die ze nodig hebben. Het multidisciplinaire team streeft naar het juiste evenwicht tussen die twee.

“Mensen moeten inzien hoe essentieel halfgeleiders zijn”

Françoise, je bent altijd een uitgesproken STEM* -ambassadeur geweest. Hoe zal dit evolueren in je nieuwe rol als voorzitter?

Françoise: STEM zal bij mij nooit uit de schijnwerpers verdwijnen. Ik ben een levenslange STEM-inist en voorvechter van diversiteit. Ik ben voorzitter van het STEM-platform in Vlaanderen. Nu ik niet langer de uitvoerende taken als gedelegeerd bestuurder moet uitoefenen, kan ik meer tijd besteden aan die thema's. Ik ben lid van de Raad van Bestuur van het EU Pact for Skills voor halfgeleiders. De EU beseft dat er een enorme nood is aan talent, bijscholing en omscholing. We hebben meer studenten met een STEM-diploma nodig. Deel uitmaken van die STEM-fora stelt mij in staat om mijn invloed op een bredere, Europese schaal te vergroten. We leggen ook contact met organisaties buiten Europa. We verzamelen veel kennis over diversiteit, gelijkheid en inclusie. Dat helpt om de belangstelling voor STEM-onderwijs te vergroten. We zien nu al dat er in Vlaanderen meer voor STEM gekozen wordt en soms overtreffen we zelfs onze doelstellingen. Mijn doel is om een gelijke aanwezigheid van mannen en vrouwen in STEM te bereiken. Op sommige vlakken zijn we al goed op weg. Wat ik ook essentieel vind, is om mensen te helpen begrijpen hoe essentieel halfgeleiders zijn voor de toekomst van de planeet en ons welzijn. Ze zitten zo verstopt in toepassingen dat niemand ze kent of ziet. Als industrie moeten we dat meer naar voor brengen. Iedereen weet wat dokters doen, maar ze hebben geen idee van het werk dat eerst gedaan wordt door halfgeleideringenieurs en -specialisten zodat dokters hun taken kunnen doen. Onze industrie moet zich beter als merk naar voor schuiven en communiceren over hoe essentieel het is voor de hele mensheid. Als kinderen beseffen welke belangrijke rol die technologie in onze wereld speelt, zullen ze sneller kiezen voor een STEM-opleiding. Ik denk dat het

* Science, technology, engineering and mathematics

van vitaal belang is voor Melexis om deel uit te maken van die voortdurende dialoog.

Tijdens dit gesprek haalden jullie de bedrijfswaarden meermaals aan. Hoe hebben die waarden een impact op onze klanten?

Marc: Onze waarden zijn 'We care, we always have a plan, we know the value of money, we are always on the customer's side and we enjoy the journey towards success'. Die waarden blijven relevant en essentieel. Daarom besloten we een campagne te starten om te zien hoe onze mensen de waarden beleven. Het is belangrijk dat iedereen begrijpt wat ze betekenen zodat we allemaal op eenzelfde lijn zitten. Met eenzelfde ingesteldheid zijn we in staat om sneller en slimmer beslissingen te nemen en werken we harmonieus en consequent samen. Dat resulteert in betere communicatie en samenwerking met onze klanten.

“Duurzaamheid zit in ons DNA”

Op dit moment is iedereen bezig met uitdaging nummer één: hoe te leven door en met het coronavirus. Wanneer die pandemie voorbij is, zal duurzaamheid zonder twijfel het belangrijkste maatschappelijke onderwerp worden. Hoe gaat Melexis om met duurzaamheid? Wat zijn onze plannen om de best denkbare toekomst te creëren voor onszelf, ons bedrijf en de maatschappij?

Françoise: Duurzaamheid zit ingebed in de grotere ESG-vereisten (environmental, social and governance criteria) die ook in de Raad van Bestuur behandeld worden. Dus ben ik ook nauw betrokken bij dit onderwerp. Duurzaamheid is echter niet nieuw voor ons. Bij Melexis staat duurzaamheid sinds onze oprichting al hoog op de agenda en haar relevantie is alleen maar toegenomen. Nu ESG steeds meer aandacht krijgt, staan de schijnwerpers niet alleen op milieukwesties maar ook op goed bestuur en sociale onderwerpen. We hebben niet veel moeite met de sociale vereisten, die zitten echt in onze genen

en zijn ingebed in ons waardesysteem. We moesten ons wel bezighouden met governance (deugdelijk bestuur) en dat hebben we gedaan. En we hadden al veel werk verzet om milieukwesties te ondersteunen. Die inspanningen moeten we nu ook nog formaliseren.

Marc: Het is belangrijk te beseffen dat dit in onze missie zit: wij dragen bij aan een duurzamere planeet. Al meer dan tien jaar ontwikkelen we oplossingen die het energie- en brandstofverbruik verminderen, waardoor de uitstoot van broeikasgassen daalt. We dragen aanzienlijk bij aan de elektrificatie van de auto. Vanuit een product- en missie-standpunt zit duurzaamheid in ons DNA. Maar dat is niet genoeg. Een strategisch team meet nu onze CO₂-voetafdruk en stelt actieplannen op om die verder te verkleinen. Zodra de doelstellingen zijn bepaald, zullen we ze communiceren aan het hele bedrijf. Het wordt één van onze belangrijkste doelstellingen voor 2022.

Françoise: Dat zal ons helpen om de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties te halen. Ja, er is nog veel werk aan de winkel, maar we hebben al veel gedaan en doen nog veel. We werken er voortdurend aan om onze nieuwe sites klimaatvriendelijker te maken met technieken zoals warmterecuperatie. We moeten enkel al die initiatieven formaliseren en erover communiceren.

Dank je wel allebei voor de inzichten. Nog een laatste vraag: Marc, kan je 2021 in één zin samenvatten en Françoise, kan je hetzelfde doen voor 2022?

Marc: 2021 was een jaar van grote uitdagingen, een jaar dat we echt succesvol afsloten dankzij de inzet van alle Melexianen.

Françoise: 2022 is het begin van een fascinerende toekomst, zeker voor Melexis!



EEN NIEUWE KAPITEIN AAN HET ROER

Groot nieuws op 3 februari: Melexis benoemt een nieuwe CEO. In augustus 2021 nam Marc Biron de fakkel als gedelegeerd bestuurder over van Françoise Chombar die, op haar beurt, voorzitter van de Raad van Bestuur werd. Marc Biron vervoegde Melexis in 1997 op 27-jarige leeftijd en bouwde heel wat ervaring op in de automobiellustrie. Van 2009 tot 2017 was hij VP Global Development & Quality en vanaf 2018 was hij General Manager van de business unit Sense & Drive. Marc Biron maakt al sinds 2010 deel uit van het Uitvoerend Management.



Melexis is een naamloze vennootschap met hoofdzetel in Ieper, België, en opgericht naar Belgisch recht. Melexis ontwerpt, ontwikkelt, test en verkoopt geavanceerde innovatieve geïntegreerde halfgeleiders voor de automobielindustrie en vele andere markten. We verkopen onze producten aan een brede klantenbasis in Europa, Azië en Noord-Amerika. Dit inleidende hoofdstuk bespreekt de organisatiestructuur van Melexis.

2.1 WIJ ONTWERPEN DE BEST DENKBARE TOEKOMST

Melexis is een wereldwijde leverancier van micro-elektronische halfgeleideroplossingen. Ons bedrijf staat voor engineering die de best denkbare toekomst mogelijk maakt – een toekomst die veilig, schoon, comfortabel en gezond is. Al die aspecten worden weerspiegeld in de vele toepassingen die onze technologie mogelijk maakt.

2.2 ONZE VESTIGINGEN WERELDWIJD

 Marketing en verkoopondersteuning

 Testactiviteiten


 Onderzoek en ontwikkeling

BELGIË
  **Melexis NV**
Rozendaalstraat 12
8900 Ieper



  **Melexis Technologies NV**
Transportstraat 1
3980 Tessenderlo

DUITSLAND
  **Melexis GmbH**
Konrad-Zuse-Strasse 15
99099 Erfurt

  **Melexis Dresden GmbH, Dresden**
Zur Wetterwarte 50
Haus 337 / Eingang A
01109 Dresden



 **Melexis Dresden GmbH, Düsseldorf**
Parsevalstrasse 7B
40468 Düsseldorf

FRANKRIJK
  **Melexis NV/BO France, Paris**
4 Place des Vosges
92400 Courbevoie La Défense

  **Melexis NV/BO France, Grasse**
7 Avenue Michel Chevalier
Le Cube Business
06130 Grasse


 **Melexis France SAS**
224 Boulevard John Kennedy
91105 Corbeil-Essonnes Cedex

ZWITSERLAND
  **Melexis Technologies SA**
Chemin de Buchaux 38
2022 Bevaix

 **BULGARIJE**
 **Melexis Bulgaria EOOD**
2, Samokovsko Shosse
Gorublyane
1138 Sofia

 **OEKRAÏNE**
 **Melexis Ukraine**
4, Kotelnikova Street
03115 Kyiv

VERENIGDE STATEN
 **Melexis Inc., Novi**
27333 Meadowbrook Road
Suite 200
MI 48377 Novi

 **Melexis Inc., San Jose**
2055 Alameda Way
CA 95126 San Jose





MALEISIË

Melexis (Malaysia) Sdn. Bhd.
1, Silicon Drive
Sama Jaya Free Industrial Zone
93350 Kuching

FILIPIJNEN

Melexis NV/BO Philippines, Laguna
c/o Automated Technology (Phils.) Inc.
No. 1 Hologram St. Corner Main Avenue
Light Industry and Science Park SEPZ -1
Cabuyao, Laguna 4025

KOREA

Melexis Korea Yuhan Hoesa
C-1001 Melexis, Innovalley
255, Pangyo-ro, Bundang-gu
Seongnam-si, Gyeonggi-do, 13486

JAPAN

K.K. Melexis Japan
Technical Research Center
Yokohama Heiwa Bldg 9F
3-30-7, Honcho, Naka-ku
Yokohama, 231-0005

CHINA

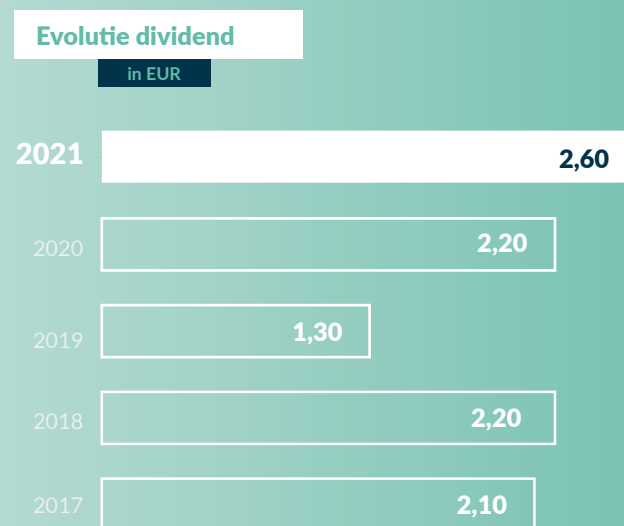
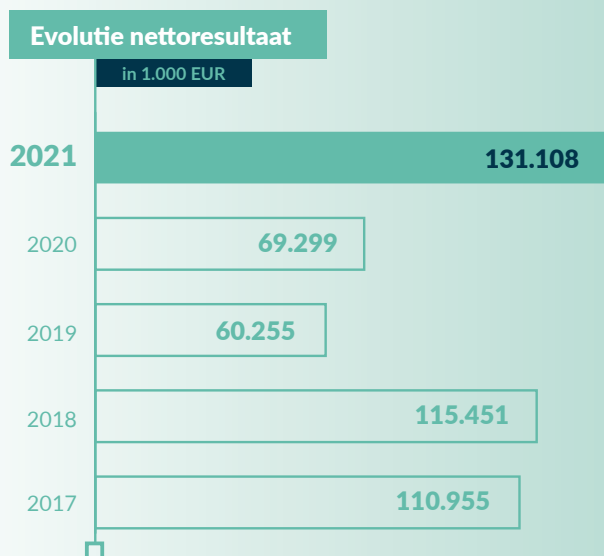
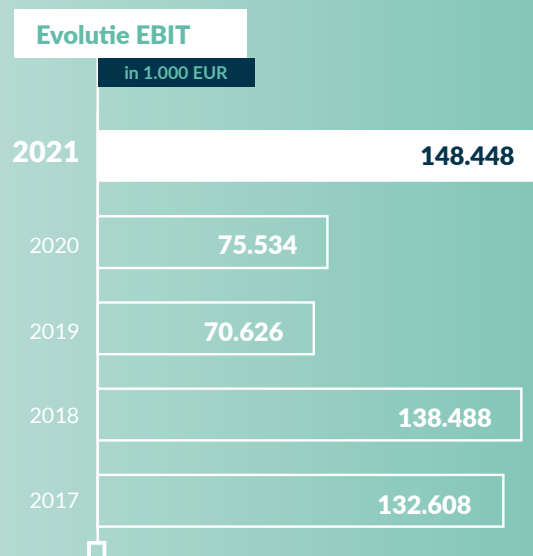
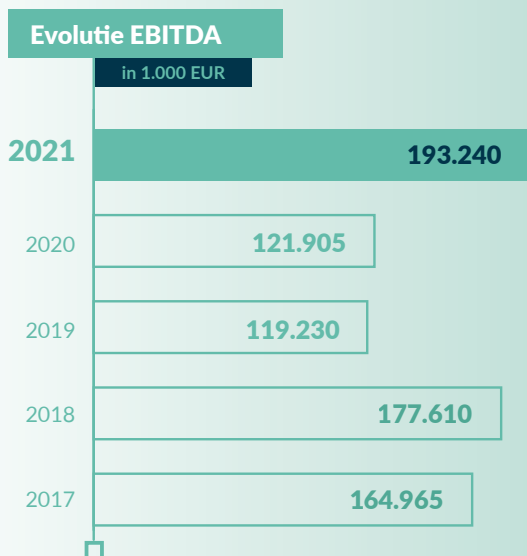
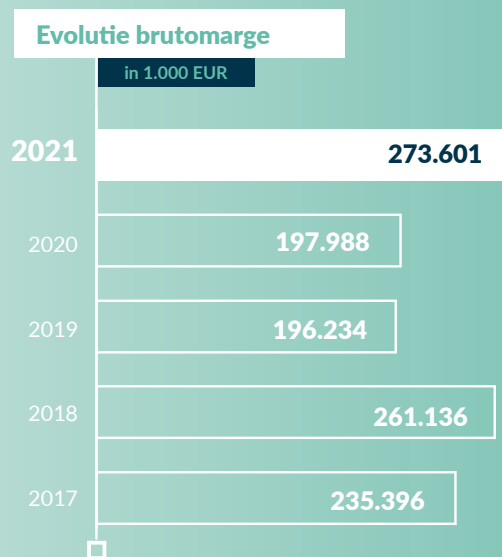
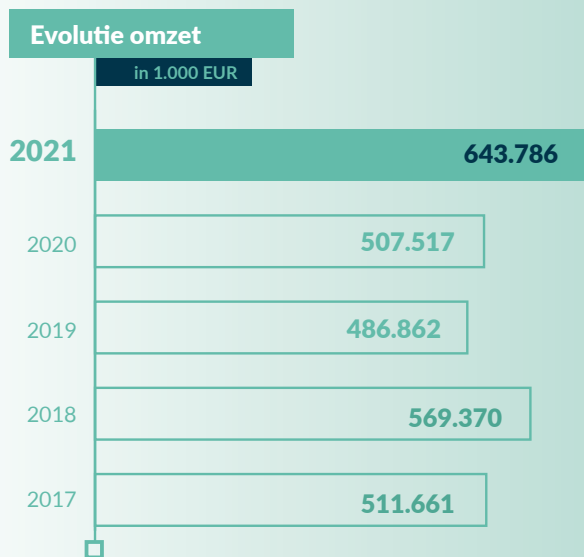
Melexis Electronic Technology (Shanghai) Co., Ltd
Room 607, Building B, SOHO FuXing Plaza,
No. 277 DanShui Road, HuangPu District
Shanghai

2.3 ONZE KERNCIJFERS

in 1.000 EUR

Winst-en verliesrekening	2017	2018	2019	2020	2021
Omzet	511.661	569.370	486.862	507.517	643.786
Brutomarge	235.396	261.136	196.234	197.988	273.601
EBIT	132.608	138.488	70.626	75.534	148.448
EBITDA	164.965	177.610	119.230	121.905	193.240
Nettowinst	110.955	115.451	60.255	69.299	131.108
Balansstructuur	2017	2018	2019	2020	2021
Eigen vermogen	294.303	326.006	299.070	314.776	389.056
Netto schuldpositie*	(60.798)	418	23.150	6.627	(40.680)
Werkkapitaal	84.633	139.128	146.127	151.587	179.062
Kasstroom en investeringen	2017	2018	2019	2020	2021
Netto kasstromen uit operationele activiteiten	113.306	99.079	94.400	95.761	142.232
Afschrijvingen + waardeverminderingen	32.357	39.122	48.604	46.372	44.792
Investeringen	46.417	76.296	26.632	24.835	39.088
Ratio's	2017	2018	2019	2020	2021
ROE	38%	35%	20%	22%	34%
Liquiditeit	2,5	3,5	4,4	4,9	4,2
Solvabiliteit	73%	76%	71%	73%	84%

*De huidige definitie van nettoschuld houdt geen rekening met de impact van IFRS 16. Voor meer informatie, zie toelichting 8.9.5.H.



2.4 ONZE LIDMAATSCHAPPEN

Om toegang te krijgen tot en te leren van de beste voorbeeldpraktijken uit de sectoren waarin we werkzaam zijn, is Melexis lid van de volgende sectorverenigingen:

NAAM VAN VERENIGING	TYPE VERENIGING	WEBSITE
AEC-Q100	Sectorvereniging	www.aecouncil.com
Agoria - Transport & Mobility Club	Lokale sectorvereniging	www.agoria.be
CAN in Automation (CiA)	Sectorvereniging	www.can-cia.org
DGQ	Lokale kwaliteitsvereniging	www.dgq.de
EIRMA	Sectorvereniging	www.eirma.org
ESIA	Sectorvereniging	www.eusemiconductors.eu
IEEE	Professionele organisatie voor geavanceerde technologie	www.ieee.org
ISELED Alliance	Sectorvereniging	www.iseled.com
ISO	Standaardisering	www.iso.org
MIPI Alliance	Sectorvereniging	www.mipi.org
NBN	Standaardisering	www.nbn.be
Silicon Saxony	Netwerk	www.silicon-saxony.de/netzwerk/verein
VDA	Sectorvereniging	www.vda.de
VDE/GMM	Network	www.vde.com
VDI	Sectorvereniging	www.vdi.de
ZVEI	Sectorvereniging	www.zvei.org



TROTS OP ONZE DIPLOMATIEKE ERKENNING

In oktober 2021 waren onze Chinese collega's vereerd om de Belgische ambassadeur, Jan Hoogmartens, te ontvangen in hun kantoor in Shanghai. De heer Hoogmartens werd vergezeld door de consuls Bart Boschmans, Frederic Van Kerrebroeck en Peter Tanghe. Tijdens het bezoek lieten ingenieurs van Melexis hen kennismaken met ons bedrijf en onze technologie. Op hun beurt verwelkomden onze Amerikaanse collega's Wim Sohier van het Belgisch

Consulaat tijdens het Sensors Converge-evenement in San Jose. Ook onze collega's in Maleisië ontvingen een diplomatieke bezoeker: de Belgische ambassadeur Pascal H. Grégoire werd rondgeleid in onze kantoren in Kuching. Dergelijke diplomatieke bezoeken tonen aan dat Melexis een verschil maakt en zo de best denkbare toekomst te creëert.

3.1 WIJ ONTWIKKELEN CHIPS

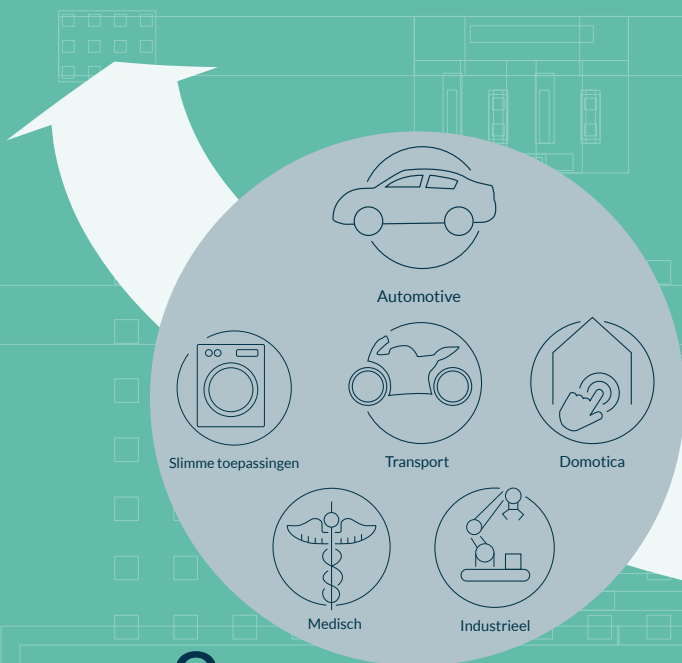
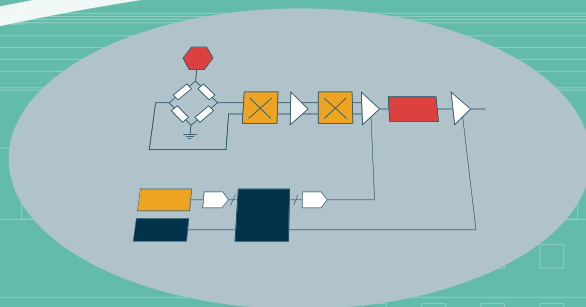
1. DE CHIP OMSCHRIJVEN

We willen dat een chip volledig beantwoordt aan de behoefte van onze klant. Daarom verzamelen we eerst alle informatie over de gewenste functies van de chip en zijn werkingsvoorwaarden (zoals temperatuur, stroom, druk en andere).



2. DE CHIP ONTWERPEN

Onze systeemarchitecten ontwikkelen het basisplan. Daarop voegt een ontwerpingenieur circuitblokken toe met basiselementen zoals transistors en weerstanden. Zo bouwt hij een virtueel circuit waarvan de werking wordt gecontroleerd met behulp van modellen. Tot slot worden al die individuele blokken gecombineerd om het oppervlak van de chip zo klein mogelijk te houden.

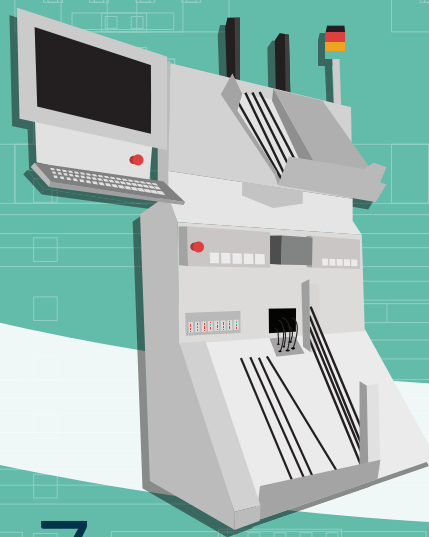


8. CHIPS ZIJN OVERAL

Elke chip heeft zijn eigen functie en zijn eigen verhaal. Melexis produceert ontelbare chips die de wereld rondom ons meten en nauwkeurig rapporteren aan een controller wat er gebeurt.

7. DE CHIPTESTEN

Elke chip wordt, in een vergelijkbaar regime als de wafer test in stap 5, getest maar dit keer bij drie verschillende temperaturen: -40° C, 25° C en 135° C.



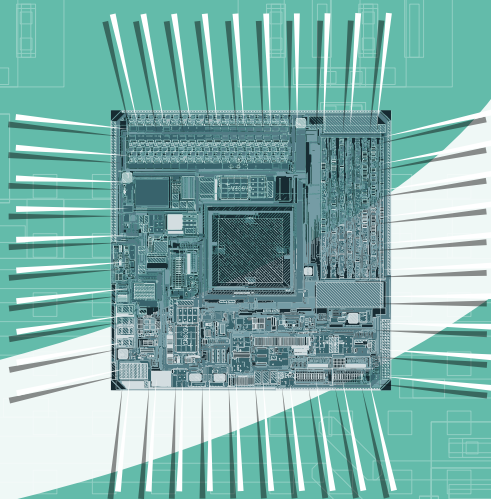
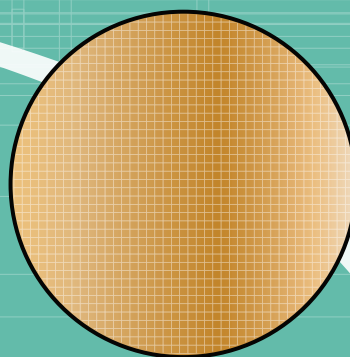
3. DE CHIP LAY-OUTEN

Onze lay-outingenieurs schikken de conceptuele standaardblokken nu op hun fysieke plaats.



4. SILICIUMWAFERS PRODUCEREN

De lay-out wordt gekopieerd naar een enkele silicium wafer, gemaakt uit zuiver zand (of siliciumdioxide). Bij de opmaak van de wafer wordt de lay-out vervolgens omgezet in een werkende chip door heel fijne patronen over te brengen op de siliciumwafer via een fotolithografisch proces.

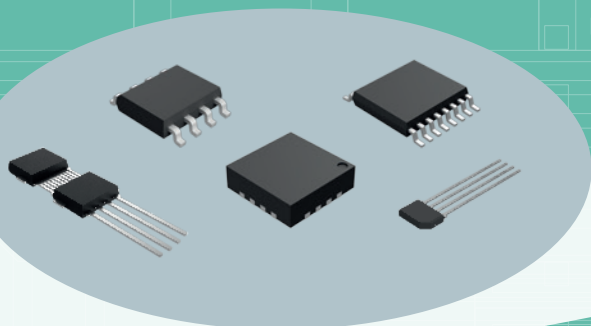


5. DE WAFERS TESTEN

Het testen van de wafers of 'probing' houdt in dat de chips getest worden met minuscule naalden die elke chip elektrisch verbinden met een tester.

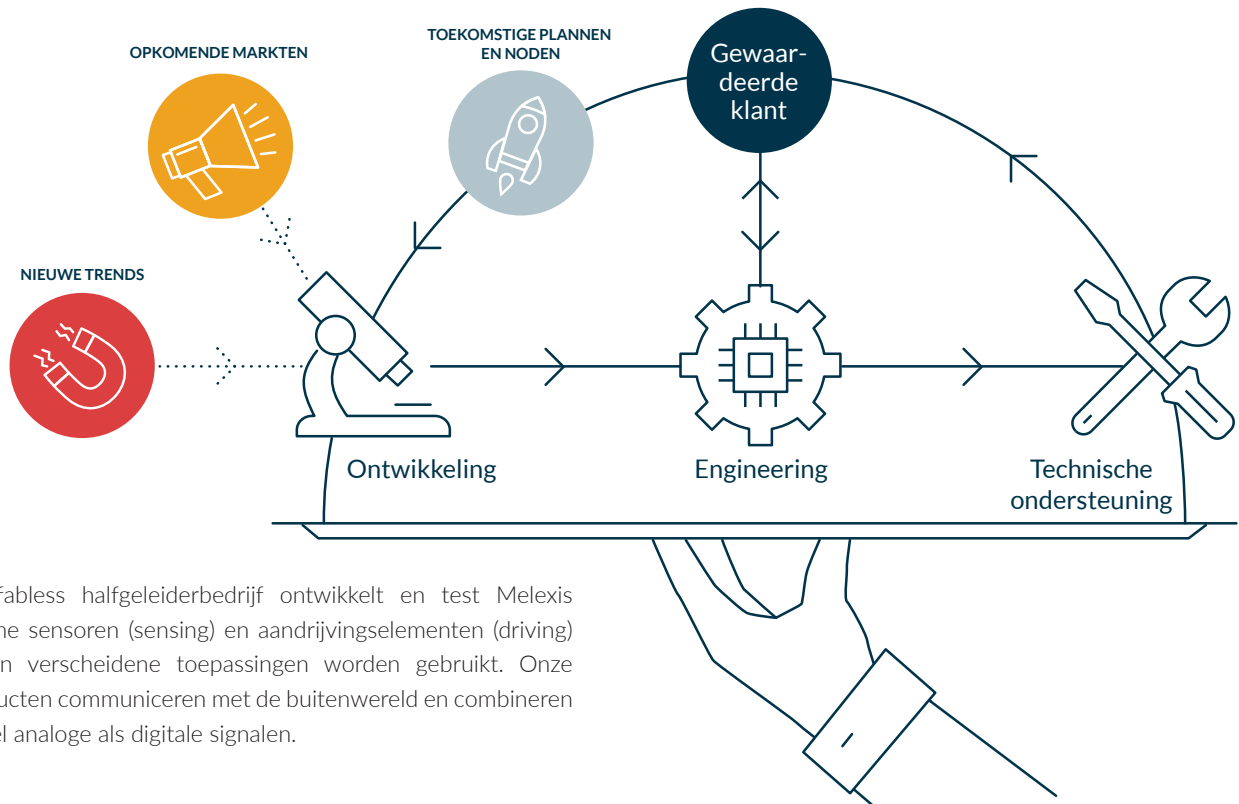
6. DE CHIP VERPAKKEN

De wafers worden nu tot individuele matrijzen of 'dies' verzaagd en samengevoegd in de benodigde verpakking. Die verpakking beschermt de delicate silicium-chip en zijn elektrische verbindingen vooral tegen de invloed van omgevingsfactoren.



3.2 WIJ INNOVEREN VOOR ONZE KLANTEN

WIJ ZORGEN VOOR EDGE SENSING EN EDGE DRIVING



Als fabless halfgeleiderbedrijf ontwikkelt en test Melexis slimme sensoren (sensing) en aandrijvingselementen (driving) die in verscheidene toepassingen worden gebruikt. Onze producten communiceren met de buitenwereld en combineren zowel analoge als digitale signalen.

WIJ LEVEREN AAN VERSCHILLENDE SECTOREN



Melexis is hoofdzakelijk actief in de halfgeleidermarkt voor auto's, een markt met een solide basis en interessante groeimogelijkheden. We bouwen echter voortdurend verder op onze kennis en ervaring en breiden ons werkterrein uit naar nieuwe toepassingen, markten en sectoren zoals micromobiliteit, consumentenelektronica, industriële toepassingen en gezondheidszorg.

3.3 WIJ LEVEREN AAN VERSCHILLENDE MARKTEN



18 chips in elke nieuwe auto

Aandrijflijn

- Tractiemotor-omvormer
- Batterij-monitoring systeem
- Batterij-thermisch management
- DCDC-omvormer
- Ingebouwde oplader (OBC)
- Gas-/rem-/koppelpedaalpositiesensor
- Detectie van remvloeistofpeil
- Transmissie
- Koppelingsschakelaar
- Schakelpoosensoren
- Motorkoelingventilator
- Waterpomp
- Kleppen voor water
- Grille-klep
- Uitlaatrecirculatie (EGR)
- Druksensor uitlaatgassen
- Gaspedaal
- Positie krukas
- Inlaatspruitstuk druksensor
- Brandstofpomp
- Brandstofniveau

Chassis - body - safety

- Time-of-flight gebarenherkenning en in-stuurcabinedetectie
- Driver Monitoring (DMS)
- ADAS / Koeling GPU dashboard
- Niveaudetectie ruitenwisservloeistofpeil
- Ruitenwissermotor
- Regen-lichtsensor
- Schakelaar voor kofferslot
- LED koplampventilator
- LED en laserklampcontrole
- Bandendrukmonitoring (TPMS)
- Slimme bandensensor
- Rijhoogte
- Elektrische stuurbekrachtiging (EPS)
- Remlichtschakelaar
- Richtingaanwijzers / Positie hendels
- Elektrische handrem
- Positiedetectie sluitklep air conditioning
- Energie-efficiënte klimaatcontrole
- Stoelverwarming en ventilatie
- Gesp-veiligheidsriemsensor
- Stoelpositiesensor
- Rugsteun zetel
- Stoelbezettingdetectie
- Sleutellose toegang
- Schakelaar voor deurslot
- Deurhendels
- Motor om zijspiegel aan te passen
- Motor voor ruiten
- Schuifdakmotor
- Netwerk in de auto
- Omgevingsverlichting
- Geanimeerde binnenverlichting
- Stoplichten
- In- en uitstapverlichting
- Achterlichten
- Schakelaar voor kofferslot
- Motor voor openen koffer

Melexis
INSPIRED ENGINEERING

Melexis-oplossingen zorgen ervoor dat systemen zich bewuster worden van hun omgeving en er rechtstreeks mee communiceren. Melexis focust op vernieuwing in zowel nieuwe als gevestigde productgamma's en maakt gebruik van gunstige marktontwikkelingen in sectoren als de auto-industrie, de industriële en medische sector, woning- en gebouwautomatisering. Onze expertise in productdefinitie, -ontwerp en -testen creëert geïntegreerde analoge en digitale halfgeleideroplossingen en sensor- en aandrijvingschips.

3.4 ONZE OPLOSSINGEN

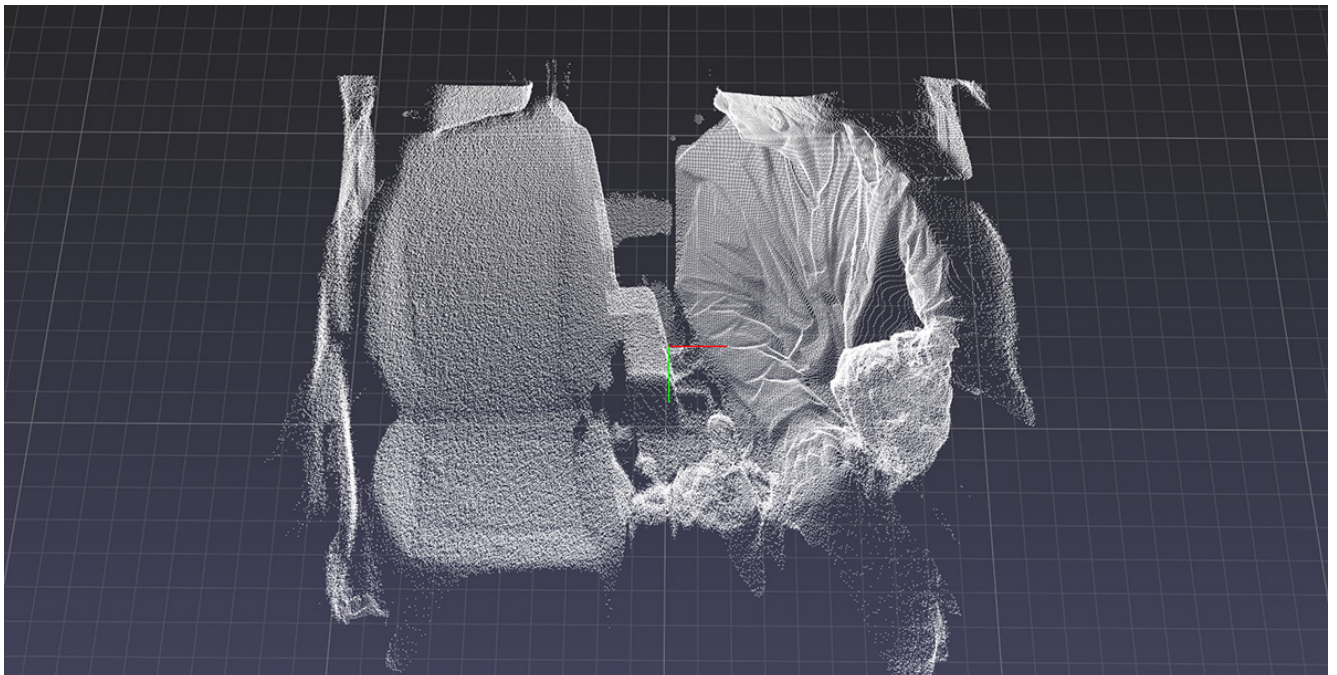
Producten van Melexis onderscheiden zich van de concurrentie door hun inherente vermogen om detectie, verwerking, activering en communicatie in één enkele chip te integreren. Die intelligente integratie wordt steeds belangrijker voor het leveren van optimale oplossingen die complexe elektronische ontwerpen vereenvoudigen.

Onze producten bevinden zich altijd op de rand van toepassingen waaraan wij meewerken. Ofwel pikken ze een analoge signaal op uit de fysieke omgeving en zetten dat om naar een digitaal signaal, zoals we doen met onze slimme sensoren. Ofwel zetten ze een digitaal signaal om in een analoge actie, zoals we doen met onze drivers. Onze producten communiceren dus met de buitenwereld om iets op te vangen of te activeren. De meeste van onze producten gebruiken trouwens gemengde signalen omdat ze zowel analoge als digitale signalen combineren.

Magnetische positie-sensor-IC's

De effectieve, nauwkeurige en betrouwbare detectie van positie is essentieel voor moderne voertuigen en vele andere toepassingen. Met magnetische sensoren en hun mogelijkheid om contactloos te meten, stellen innovatieve ontwikkelingen zoals de gepatenteerde Triaxis®-technologie van Melexis ingenieurs in staat om ontwerpuitdagingen in talrijke auto- en andere toepassingen op te lossen.

Triaxis® is een innovatieve magnetische sensortechnologie die in staat is om uiterst nauwkeurige drie-assige metingen van een magnetisch veld (Bx, By en Bz) uit te voeren vanuit één enkele sensor of geïntegreerd circuit (IC). Met behulp van de drie magnetische componenten kunnen twee- of driedimensionale sensoren worden gemaakt die roterende (hoek), lineaire (slag) of joystickachtige bewegingen kunnen detecteren. Een van de vele voordelen van onze technologie is dat hierdoor kleinere en goedkopere magneten gebruikt kunnen worden: een elegante oplossing in toepassingen waar ruimte en kosten beperkt zijn.



TECHNOLOGISCHE KENNIS VERSPREIDEN

Onze Melexis-medewerkers beschikken over uitgebreide kennis en competenties die niet alleen de onderneming ten goede komen. Doordat zij hun kennis ook delen met de buitenwereld verhogen ze de trekkracht voor innovatie en nieuwe technologieën. Een mooi voorbeeld van dat delen

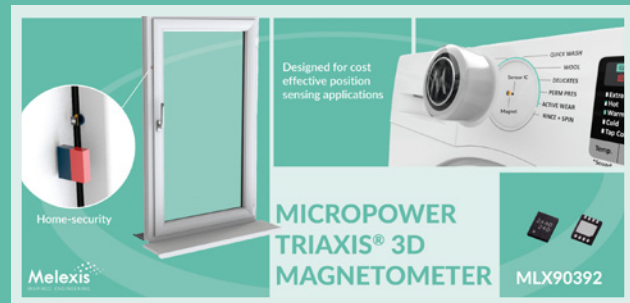
is de white paper rond VCEL's (vertical-cavity surface-emitting lasers) die gebruikt worden bij infrarood verlichting (www.melexis.com/tech-talks/in-cabin-ir-illumination-for-time-of-flight-applications).

De Hall-effect-IC's van Melexis worden gebruikt om de positie te detecteren van het gas- en rempedaal, de gashendel of throttle, het stuurwiel, de stuurkoppel en versnellingskeuze. Triaxis®-sensoren worden ook gebruikt om bewegingen

in motoren en bij bestuurders te bewaken en om stroom te meten in elektrische systemen. Andere vaak gebruikte toepassingen voor die Hall-effect-IC's zijn game controllers, fabrieksautomatisering en witgoed.

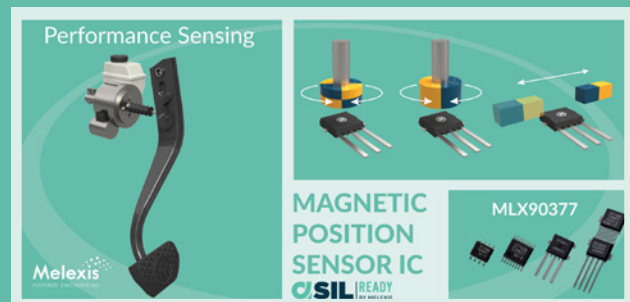
MLX90392

Melexis staat bekend voor haar oplossingen voor de auto-mobielsector. Door hun bewezen kwaliteit vinden onze producten echter ook steeds meer hun weg naar andere 'aangrenzende' markten. Daarom lanceerde Melexis op 6 mei de MLX90392. Die zorgt ervoor dat onze gepatenteerde technologie van de Triaxis® Hall magnetische sensoren ook beschikbaar wordt voor prijsbewuste sectoren zoals witgoed, slimme meters, gaming en thuisbeveiliging.



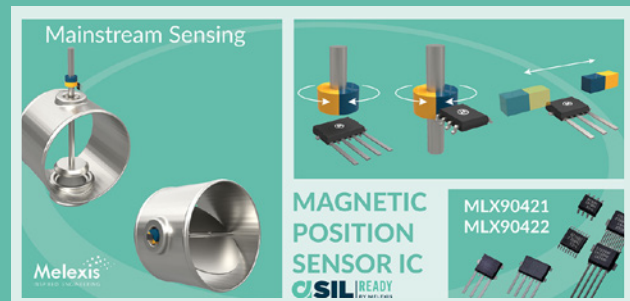
MLX90377

Op 27 mei lanceerde Melexis de nieuwe MLX90377. Die flexibele magnetische positiesensor-IC is ideaal voor hoogperformante toepassingen in de automobielsector. Het detecteert drie assen (X, Y, Z) van een magneet om roterende of lineaire bewegingen te meten. Het single-mold pakket (SMP) verbetert de PCB-loze integratie en verlaagt fabricagekosten.



MLX90421 EN MLX90422

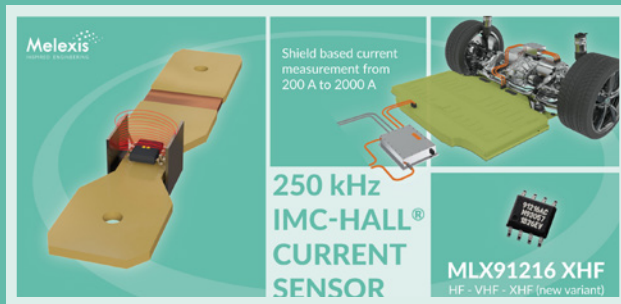
Op 10 juni stelde Melexis de MLX90421 en MLX90422 voor. Die ISO-26262-programmeerbare oplossingen bieden de flexibiliteit om zowel lineaire als roterende positiebepaling toe te passen. Ze zijn bedoeld voor gebruik in kostgevoelige automobieltoepassingen zoals aandrijflijnactuatoren, pedaalpositionering, brandstofmeters en transmissiesystemen. De IC's beschikken over superieure capaciteiten op het vlak van functionele veiligheid en elektromagnetische conformiteit (EMC). Bovendien werken ze bij hogere temperaturen.



Stroomsensor-IC's

Dankzij onze uitgebreide expertise in stroommetingen werden al miljoenen stuks verkocht van onze op Hall-effect gebaseerde oplossingen. Onze producten bieden een aanzienlijke prestatieverbetering en een solide ontwerp. Dat maakt hen ideaal voor de vernieuwende toepassingen in de snelgroeende markt van elektrificatie van moderne wagens.

Aanvankelijk vond de IMC-Hall®-technologie vooral ingang in batterijbewakingstoepassingen, maar sinds enkele jaren wordt het ook breed ingezet als primaire sensor in omvormer- en convertertoepassingen. Ook de groeiende vraag naar functionele veiligheid (ASIL) in batterijbeheersystemen met Li-ion chemie leidde tot een aanzienlijk toegenomen



MLX91216 XHF

Onze eerste productlancering van 2021 was de uitbreiding van ons portfolio van IMC-Hall® stroomsensor-IC's met de MLX91216 XHF. De nieuwe variant werd op 28 januari gelanceerd. Het breidt de meetcapaciteit uit tot meer dan 2000 A en is geschikt voor redundante bewaking van batterijbeheersystemen. De chip maakt kleinere assemblages mogelijk met opbouwpakketten. Dat vermijdt het gebruik van complexere doorlooppakketten, waarvoor vaak specifieke buig- en vervormingsvereisten van lood gelden, eigen aan kerngebaseerde oplossingen.



MLX91218 EN MLX91219

Melexis onthulde op 24 juni haar nieuwe 200-2000 A stroomsensoren voor de automobielsector. De MLX91218 en MLX91219 met geïntegreerde overstromdetectie leveren een verbeterde nauwkeurigheid voor het beheer van hogesnelheidstoepassingen zoals motorsturing, omvormers en convertoren, maar ook redundante bewaking van batterijbeheersystemen (BMS). De voordelen? Onder meer een hogere resolutie, optionele 3,3 V- of 5 V-werking en geïntegreerde overstromdetectiecircuits.

GRATIS ONLINE MAGNEETSIMULATOR GELANCEERD

Melexis maakt meer dan alleen maar producten. Op 1 juli lanceerden we onze Magnetic Simulator, een gratis online simulatietool voor het ontwerpen van magnetische positie-sensoren met een snel resultaat, hoge nauwkeurigheid en goede configureerbaarheid. Het dekt bovendien zowel een lineaire als roterende werking. Met behulp van de simulatietoepassing kunnen ingenieurs snel een op maat gemaakte magnetische sensormodule ontwerpen volgens hun eigen specificaties.



vraag, door de behoefte aan een (heterogene) redundante detectieoplossing naast shunts. De IMC-Hall®-technologie, die bijvoorbeeld in de MLX91216 wordt gebruikt, is nu de voorkeursoplossing van veel ontwerpers, omdat ze zorgt voor compactere vermogenselektronica, een flexibelere en lichtere integratie van mechanische componenten en een algemene verlaging van de systeemkosten.

MELEXIS ONTWERPT ONTWIKKELINGSKITS

Melexis introduceerde op 7 december haar nieuwste ontwikkelingskits (DVK's) voor de evaluatie van IC's voor stroomsensoren. Die DVK's geven ingenieurs een realistisch beeld van de mogelijkheden van elke IC in hun eigen ontwerp. Tegelijkertijd optimaliseren ze de investering en de toewijzing van middelen. De nieuwe DVK's bieden ingenieurs ontwerpsystemen die het hen veel gemakkelijker maken. Vergeet de rompslomp die komt kijken bij het bouwen van een eigen opstelling en het aankopen van materiaal bij verschillende leveranciers. Door gebruik te maken van de DVK's en hun verschillende meegeleverde apparaten kunnen ingenieurs snel en gemakkelijk de operationele parameters van hun systemen beoordelen. Ze kunnen dan de ideale stroomsensor uit het Melexis-portfolio selecteren voor hun specifieke vereisten. Dit alles zorgt voor beter uitgevoerde ontwerpconcepten en een snellere time-to-market.



Latch- en switch-IC's

Toestellen met latches en switches berusten ook op de principes van het Hall-effect, omdat de positie van een magneet de fysieke positie van een voorwerp bepaalt. Die aan/uit-schakels worden heel vaak gebruikt in allerlei toepassingen, waaronder wagens (remmen, versnellingspook, thermische kleppen en veiligheidsgordels), elektrisch gereedschap, gaming en zelfs ademhalingsystemen. De vergrendel- en schakelsensoren van Melexis gebruiken een innovatieve magnetische technologie die de meting van de laterale magnetische fluxcomponent toelaat. Die populaire producten kunnen gemakkelijk geïntegreerd worden in toepassingen die een eenvoudig ontwerp en stabiele magnetische karakteristieken vereisen.

Ingebedde motoraandrijving-IC's

Al meer dan een decennium levert Melexis local interconnect network of LIN-drivers voor kleine motoren die gericht zijn op mechatronische toepassingen in de automobielsector, zoals motorgestuurde flappen, kleppen, ventilatoren en pompen. Onze oplossingen staan bekend voor hun optimalisering van systeemkosten en kleine mechatronische toepassingen voor autofabrikanten. Tegelijk staan ze garant voor een lage systeemopwarming en geluidsarme motoraandrijving.

Melexis ontwikkelde een volledige tweede generatie van slimme LIN-motoraandrijvingen voor motorstromen van 0,1 A tot 100 A. Die IC's maken 12 V-toepassingen met een geringe voetafdruk mogelijk: ze drijven de elektrische motor – met of zonder sensor – op een zeer stille en efficiënte manier aan waardoor ze een uitstekende keuze zijn voor nieuwe hybride en elektrische wagens.

Borstellose gelijkstroommotoren (BLDC) zijn te vinden in pompen, blazers, ventilatoren en positioneringsactuators. Niet alle actuator-toepassingen zijn echter even zichtbaar: één van de belangrijkste actuatormarkten in de automobielsector zijn micro-actuators die in HVAC-systemen worden gebruikt. Ze leiden de luchtstroom om en maken een auto efficiënter en comfortabeler. Een soepele en stille werking is een van de belangrijkste criteria voor het comfort van de autopassagiers. Andere toepassingen waarbij BLDC-motoren worden gebruikt zijn expansiekleppen die de stroom van de koelstof naar de verdampers in precieze hoeveelheden regelt en zo een efficiënte koeling garandeert.

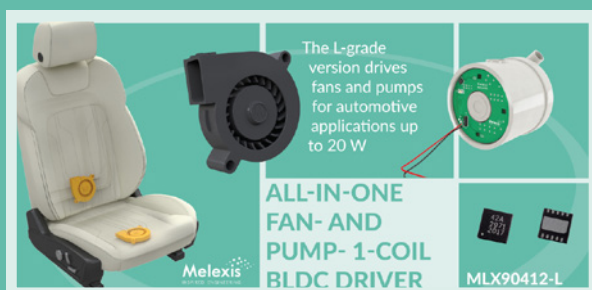
MLX81340 EN MLX81344

Begin december lanceerde Melexis pre-driverprogramma's voor LIN BLDC-motoren die een kleine afmeting combineren met een topprestatie en een hoog vermogen voor mechatronische toepassingen in de automobielsector. De MLX81340 (met 32 KB Flash) en MLX81344 (met 64 KB Flash) integreren drie kanalen van high-side en low-side drivers. Met onze reeks LIN-drivers kunnen klanten een oplossing op maat realiseren voor toepassingen van minder dan 10 W tot wel 1000 W. Ze sturen externe field-effect transistors (NFET's) aan met een capaciteit tot 60 nC voor toepassingen tot 500 W. De drivers maken gebruik van single-chip integratie wat ruimte bespaart, het ontwerp vereenvoudigt en de betrouwbaarheid verhoogt.



MLX90412-L

Op 18 maart lanceerde Melexis de MLX90412-L. Die alles-in-één single-coil ventilator- en pompdriver-IC biedt ongeëvenaarde resultaten op het vlak van akoestische ruis en trillingen. Hierdoor is het een kostenefficiënt alternatief voor toepassingen die vroeger uitsluitend in aanmerking kwamen voor duurdere 3-fasige oplossingen. De MLX90412-L is geschikt voor luchtpompen, waterpompen, axiaalventilatoren en radiaal- en kruisventilator-toepassingen.



Ventilator- en pompdriver-IC's

Ventilatorregeling beheert de rotatiesnelheid van een elektrische ventilator. In elektronische apparaten moeten verschillende soorten ventilatoren en pompen zorgen voor voldoende koeling, detectie en verschillende ventilatorregelmingsmechanismen om hun koelvermogen en het geluid dat ze daarbij produceren in evenwicht te houden. Ons breed gamma omvat single-coil, 2-coil en driefasige motorregelaars die kostefficiënte, minieme en fluisterstille koeloplossingen mogelijk maken voor auto- en consumententoepassingen.

Inductieve positiesensor-IC's

Inductieve positiesensoren worden gebruikt in toepassingen die een zeer grote nauwkeurigheid van positiebepaling vereisen onder de zwaarste omstandigheden van magnetische strooivelden en temperatuur. Melexis investeert al meer

MLX90411GLW

Omdat de werkingsduur een belangrijke vereiste is, lanceerde Melexis op 28 oktober de MLX90412GLW. De nieuwste versie van die 2,2 A pomp- en ventilatoraanrijf-IC werd goedgekeurd voor de automobielsector. Het werd zodanig geoptimaliseerd dat het hoge omgevings-temperatuurniveaus aankan en ondersteunt een langere operationele levensduur. Die bereikt tot wel 15.000 uur bij EV-toepassingen zoals batterijkoeling. Met de MLX90412GLW kunnen pompfabrikanten een compleet portfolio van waterpompoplossingen aanbieden. De hoge graad van integratie vereist een veel kleiner aantal externe componenten dan in traditionele oplossingen die momenteel op de markt te vinden zijn.



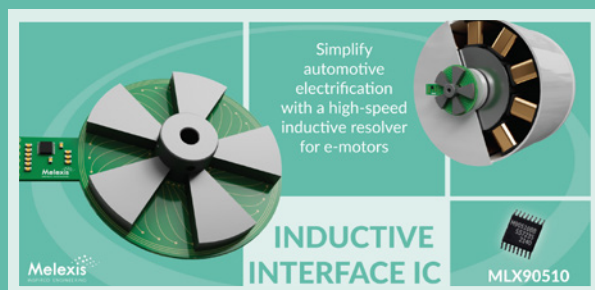
dan een decennium in oplossingen met inductieve positie-sensor-IC's. Onze ASSP-productstrategie omvat analoge en digitale uitgangsversies, specifiek ontworpen om in te spelen op de uitdagingen van toepassingen van elektrische machines, elektrische rembekrachtiging en elektrische stuurbepkrachtiging.

Druksensor-IC's

Als unieke en toonaangevende partner voor onze klanten in de automobielsector kunnen wij alle druksensorsegmenten aan met onze geavanceerde technologieën, of het nu gaat om signaalconditionerings-IC's voor hogedruktoepassingen of om relatieve en absolute druksensoren (in behuizing en in productie gekalibreerd) voor lagedrukmetingen. Wij bieden plug-and-play-oplossingen met de allerbeste stevigheid en prestaties in zware en veeleisende auto-omgevingen.

MLX90510

Op 16 december stelde Melexis een nieuwe inductieve sensor-IC voor die intrinsiek immuun is voor magnetische strooivelden. De MLX90510 inductieve interface-IC zorgt voor snelle resolvers die de inspanningen minimaliseren die de ECU moet leveren om uiterste nauwkeurigheid te bereiken in extreme mechanische en elektrische omstandigheden. Met haar superieure EMC-capaciteiten is de MLX90510 perfect voor toepassingen in e-motorbesturing, e-rembepkrachtiger en e-stuurbepkrachtiging. Een efficiënte elektrische aandrijflijn vereist synchronisatie van de statorvoedingsstromen met de rotorpositie. Dit leidt tot optimale efficiëntie en koppelregeling. Dankzij de digitale architectuur en het solide ontwerp profiteren automobielingenieurs ten volle van de EMC-robustheid van de MLX90510 met minimale inspanningen aan de zijde van de elektronische control unit, wat resulteert in lagere modulekosten.



Bandendruksensor-IC's

Als één van de meest volledig uitgeruste, ultra-energiezuinige bandenspanningsmeetsystemen of TPMS-oplossingen die vandaag op de markt bestaan, integreert ons aanbod alle elektronische subsystemen nodig voor een krachtig TPMS met een minimum aan externe componenten. Druk- en versnellings-sensoren, laagfrequente zendontvangers en radiofrequente zendercircuits worden gecombineerd met een microcontroller met laag stroomverbruik in één enkele kleine vorm.

Embedded lighting-IC's

Onze op LIN gebaseerde RGB LED-drivers maken gesofisticeerde en toch kostefficiënte omgevingsverlichting mogelijk in wagens, van instapmodellen tot middenklasse- en luxemodellen. Ons aanbod legt de lat hoger voor prestaties en verlaagt het aantal externe componenten, dankzij de zeer hoge robuustheid van de elektromagnetische compatibiliteit (EMC). Die wordt bereikt door gebruik te maken van silicon-on-insulator of SOI-technologie en de volledige systeem-op-chipintegratie. Bovendien zijn onze nieuwe producten ontworpen in overeenstemming met ISO 26262 wat de functionele-veiligheids-certificering op systeemniveau vergemakkelijkt.



MLX81117

Autofabrikanten gebruiken steeds vaker LED-verlichting voor een optimale klantenervaring. Om hen te ondersteunen, lanceerde Melexis op 25 maart de MLX81117, een multichannel RGB-LED-driver voor MeLiBu™ Lighting. De MLX81117 is het volgende lid van onze Lighting-IC-familie dat de MeLiBu™ high-speed communicatie-interface ondersteunt. Dat stelt autofabrikanten in staat om verbeterde functies te leveren in hun nieuwe modellen.

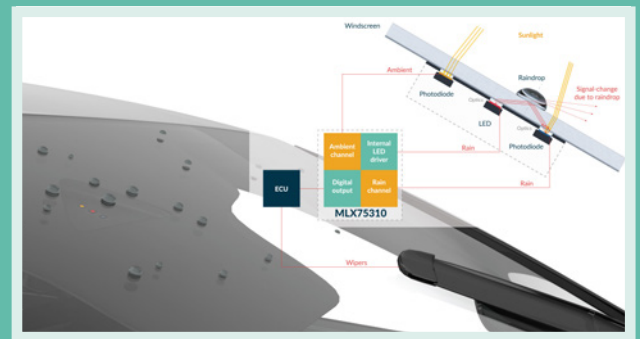
Optische sensor-IC's en time-of-flight (ToF)

Autonom rijden zal de komende jaren steeds aan belang winnen. Toch moet de bestuurder in bepaalde omstandigheden nog steeds de controle kunnen behouden. Daarom is realtime monitoring van het aandachtsniveau, de positie en de bewegingen van de bestuurder van cruciaal belang. Vandaag wordt ToF-technologie gebruikt in het kader van bewegingsherkenning, om toe te zien op de cabine en voor

detectie van de bestuurder. Het toepassingsgebied van time-of-flight kan echter nog veel verder gaan. ToF-camera's kunnen de positie van de handen, het hoofd en het bovenlichaam van de bestuurder in 3D in kaart brengen om na te gaan of de bestuurder naar de weg kijkt en zijn handen stevig op het stuur houdt. De ToF-technologie kreeg een nieuwe impuls door de aanvullende actieve veiligheidsnormen en -functies

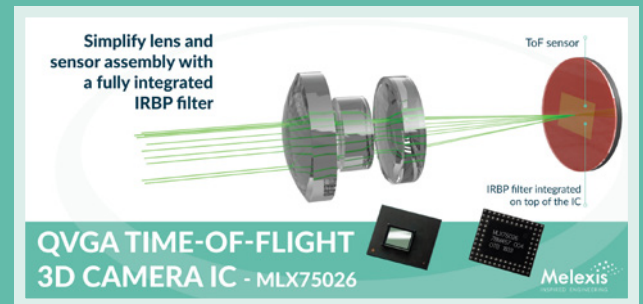
MLX75310

Op 18 februari introduceerde Melexis de MLX75310, een interfacechip van de tweede generatie voor regenlichtsensoren en geïntegreerde LED-driver. De chip zorgt voor verschillende hulpcircuitfuncties ter ondersteuning van de hoofdtaak van de regen-lichtsensor.



MLX75026

Op 15 september lanceerde Melexis een nieuwe versie van haar time-of-flight 3D camera MLX75026 met een volledig geïntegreerde infrarood bandpass (IRBP) filter. Door de integratie van die IRBP-filter is het niet langer nodig om een afzonderlijke infrarood filter in de lens of de sensor op te nemen. De oplossing is een unicum in de sector. Het vermindert de ontwerpcomplexiteit en de kosten, terwijl het meer ontwerp mogelijkheden biedt bij de aankoop van een lens.



EVK75026 EN EVK75027

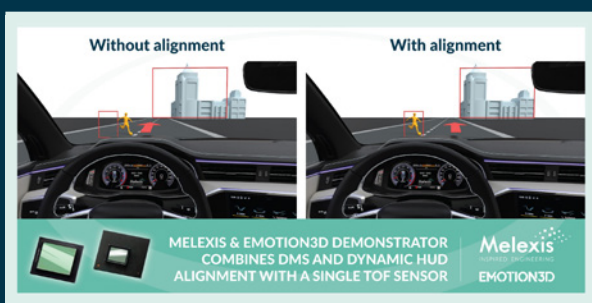
Op 6 december bracht Melexis haar nieuwste time-of-flight evaluatieplatformen uit, de EVK75026 en de EVK75027. De MLX75026 (QVGA) en MLX75027 (VGA) maken realtime 3D-beeldvorming mogelijk bij (Q)VGA-resolutie met een onovertroffen nauwkeurigheid en zonlichtbestendigheid.



die voor nieuwe automodellen vereist zijn en die verder gaan dan het gebruik in de cabine. Ze wordt nu geëvalueerd voor gebruik buitenshuis, zoals cocooning op korte afstand, omdat ze een hoge resolutie combineert met nauwkeurige informatie over diepte op korte afstand, als aanvulling op langeafstandssystemen zoals camera's en radars.

PARTNERSCHAPPEN STIMULEREN INNOVATIE

Als je snel wilt gaan, ga alleen. Als je ver wilt raken, ga dan samen. Melexis leeft niet op een eiland. En dus gaan we regelmatig partnerschappen aan met andere bedrijven. Zo kunnen we innovatie naar een beduidend hoger niveau tillen. Op 4 maart ondertekenden Chronoptics en Melexis een partnerschap waardoor Melexis het exclusieve gebruik krijgt van de multipad- en lineariteitsfoutcorrectietechnologieën van Chronoptics voor toepassingen in de automobielsector. Dat laat ons toe om onze time-of-flight (ToF)-technologie steeds verder te optimaliseren. Een nieuw partnerschap met Emotion3D zorgt er dan weer voor dat Melexis een unieke 3D ToF-demonstrator kan aanbieden. Dat combineert het monitorsysteem voor de bestuurder met uiterst nauwkeurige 3D-lokalisering en lijnt op een dynamische manier augmented reality head-up displays (AR-HUD's) uit. Tot slot ging Melexis ook een samenwerking aan met MultiCoreWare dat onze ToF-software zal gebruiken voor gezichtsauthenticatie.



Temperatuursensor-IC's

In de automobielsector zijn onze array-sensoren geschikt voor multizonale airconditioning, het detecteren van inzittenden (voor een effectiever gebruik van de airbag) en bewaking van de bestuurder (om te voorkomen dat de bestuurder afgeleid raakt). In consumentenelektronica worden array-sensoren gebruikt in microgolfovens om de temperatuur van verwarmd voedsel te meten. In Internet-of-Things of IOT-systemen zijn ze geschikt voor tal van taken rond temperatuurmeting en -detectie. En dat is niet alles: onze far-infrared array-sensoren zijn ook te vinden in visuele thermometers met lage resolutie voor gebruik in gebouwautomatisering, industrie en de beveiligings- en doe-het-zelfsector.

FYSIEKE BEURZEN EN ONLINE WEBINARS IN 2021

Hoewel 2021 erg beïnvloed werd door de COVID-19-pandemie, bleef Melexis in nauw contact met haar klanten. Online wanneer het moest, live wanneer het mocht. Zo waren we in januari live aanwezig op CES in Las Vegas, één van de grootste techevenementen in de Verenigde Staten. Nog in de VS trokken we in september naar Sensors Converge in San Jose. In Europa waren we fysiek aanwezig op CEE Automotive in Boedapest en namen we digitaal deel aan SIA Powertrain & Power Electronics. Verder organiseerden we een webinar over huidthermometrie dat werd gevolgd door meer dan 50 potentiële klanten. Onze Aziatische collega's ontmoetten hun publiek persoonlijk op DMS Tech en Electronica China in Shanghai, terwijl ze ook digitaal deelnamen aan de online Automotive Engineering Exposition 2021.

4 DIT IS WAAR WIJ VOOR STAAN



Sinds de oprichting meer dan 30 jaar geleden is Melexis uitgegroeid tot een bedrijf met ongeveer 1.500 collega's verspreid over drie continenten. Allemaal geven zij enthousiast mee vorm aan de toekomst en hechten ze veel waarde aan mensen en de planeet.

Wij zorgen voor mensen. Ons bedrijf combineert uitzonderlijke mensen met een unieke bedrijfscultuur, geweldige producten en een veelbelovende toekomst. Een gedeelde bedrijfsvisie maakt groei mogelijk. We beseffen dat onze mensen een vitale schakel vormen in een keten die gemotiveerde individuen, uitstekende teams en geweldige resultaten met elkaar verbindt.

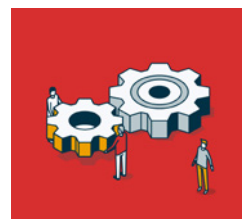
We zorgen ook voor de planeet. We zijn ons terdege bewust van de toenemende wereldwijde aandacht voor veiligheid en duurzaamheid, twee gebieden waarin we al vele jaren actief zijn. Van sensoren en sensorinterfaces tot geïntegreerde en slimme aandrijfsystemen, we innoveren voortdurend om de meest duurzame en betrouwbare oplossingen mogelijk te maken.

Dit hoofdstuk schetst onze belangrijkste grondbeginselen met betrekking tot ethiek en integriteit. Het geeft ook een beeld van onze toewijding aan duurzaamheid en ons engagement met betrekking tot het bevorderen van de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties en onze duurzaamheidsverslaggeving via het raamwerk van het Global Reporting Initiative (GRI).

4.1 ONZE BASISPRINCIPES

4.1.1 THE MELEXIS WAY

De waarden van Melexis ondersteunen de visie van ons bedrijf. Ze vormen onze bedrijfscultuur en weerspiegelen wat wij als bedrijf belangrijk vinden. Onze waarden zijn duidelijk: we staan aan de kant van de klant, we hebben altijd een plan, we zorgen voor elkaar, we kennen de waarde van geld en we genieten van de weg naar succes. 'The Melexis Way' vertegenwoordigt de essentie van onze identiteit en stuurt ons in alles wat we doen.



We are on the customer's side

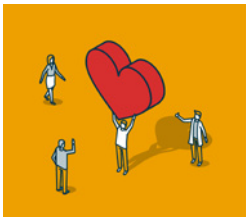
Onze klanten komen altijd en overal op de eerste plaats. Wij stellen dan ook alles in het werk om innoverende oplossingen te vinden die beantwoorden aan hun noden.

Melexis is niet zomaar de zoveelste externe partner maar streeft ernaar om zoveel mogelijk deel uit te maken van het team van de opdrachtgever. We stemmen onze werkmethode af op de klant en kunnen zo een op maat gemaakt eindproduct leveren. De uitdagingen van de klant zijn ook die van Melexis.



We always have a plan

Onze jarenlange ervaring in de automobielsector geeft ons de drive en de kracht om alle mogelijke obstakels te overwinnen. We zijn ondernemers in de ware zin van het woord, gaan actief op zoek naar opportuniteiten en ontwikkelen nieuwe producten die een meerwaarde creëren. Onze vakkennis breidt met elk nieuw project verder uit en die expertise en knowhow investeren we terug in onze klanten. Wie bij Melexis werkt, weet van aanpakken.



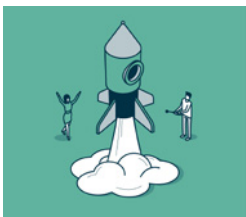
We care

Voor Melexis is technologie een middel om maatschappelijke problemen op te lossen. Die uitdagingen zijn divers, dus is het niet meer dan logisch dat onze collega's dat ook zijn. Ons team is ons kapitaal en dat investeren we in onze partners, onze klanten en onze planeet. We nemen onze verantwoordelijkheid ernstig en gaan voor oplossingen, wars van schone schijn maar met gedrevenheid en passie.



We understand the value of money

Melexis is trots op de verwezenlijkingen uit het verleden maar blijft vooral vooruitkijken naar de toekomst. Als een vaste waarde in de automobielsector reikt onze blik ook verder. Melexis investeert energie en middelen in het ontwikkelen van innovaties om specifieke engineering problemen op te lossen. Efficiëntie en doelmatigheid zijn vitaal voor onze ontwikkeling en ons succes. Dat komt ook onze aandeelhouders, klanten en stakeholders ten goede.



We enjoy the journey towards success

Melexianen zijn getalenteerde mensen die vertrouwen hebben in zichzelf en in hun collega's. Met creativiteit en vindingrijkheid gaan we technologische uitdagingen aan en halen we energie uit het samen op zoek gaan naar de juiste oplossing. Melexis moedigt al haar collega's aan om de juiste balans te zoeken tussen werk en privéleven. Onze gemotiveerde, gepassioneerde en enthousiaste collega's mogen met recht en rede trots zijn op hun bijdrage aan het succes van Melexis.

4.1.2 ONS KWALITEITS- EN MILIEUBELEID

Het kwaliteits- en milieubeleid van Melexis loopt als een rode draad door onze organisatie. Het biedt een kader voor onze dagelijkse werking en is de leidraad bij elke beslissing en actie die we ondernemen. Onze kwaliteitsmissie verwoordt waarnaar we streven: "slimme oplossingen die innovatie mogelijk maken en het vertrouwen van onze klanten versterken". Ons milieubeleid wil onze ecologische voetafdruk zo klein mogelijk houden want onze verantwoordelijkheid tegenover mensen en planeet ligt ons zeer nauw aan het hart.

4.1.3 ONZE GEDRAGSCODE

Melexis biedt met haar ethische gedragscode (www.melexis.com/en/investors/corporate-governance/supervision-and-compliance) een duidelijk en ondubbelzinnig referentiekader voor het gedrag dat tijdens bedrijfsactiviteiten wordt verwacht. Melexis, onze collega's, de leden van de Raad van Bestuur en ons Uitvoerend Management respecteren allemaal de ethische gedragscode. Die weerspiegelt de verantwoordelijkheid die Melexis op zich neemt, op de werkplek en in contacten met onze zakenpartners. Die verantwoordelijkheid omvat regels inzake mensenrechten, anti-corruptie en anti-omkoping, anti-concurrentieverstoring, veiligheid en gezondheid, klantenprivacy en vele andere essentiële thema's.

4.1.4 DUURZAAMHEID IN HART EN NIEREN

Melexis streeft doelbewust naar een positieve impact en zorg voor onze verschillende stakeholders op economisch, ecologisch en sociaal vlak. Daarom zetten we ons ten volle in voor twee wereldwijd erkende duurzaamheidsinitiatieven: de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties en het Global Reporting Initiative. Meer informatie over onze duurzaamheidsinitiatieven vindt u in hoofdstuk 6.



De strategie van Melexis is om onze positie in de automobielenindustrie te versterken door onze huidige aanwezigheid te behouden in de markten van interne verbrandingsmotoren en in chassis-body-safetytoepassingen, onze aanwezigheid te versterken in hybride en elektrificatietoepassingen en de wereldwijde nummer één te blijven in netwerkverlichting. Zoals gezegd willen we onze aanwezigheid in de automobielenindustrie verder versterken – vandaag bevat elke nieuwe wagen wereldwijd gemiddeld 18 Melexis-chips – en willen we groeien in andere markten, in het bijzonder in alternatieve mobiliteit en in gezondheids-, medische, computer-, datacenter-, telecominfrastructuur- en robotica-toepassingen. We zijn ook aanwezig in de markten van slimme toestellen en slimme woning-, gaming-, industriële en energietoepassingen. Onze niet-aflatende klantgerichtheid, de creatie van innovatieve en aantrekkelijke producten in combinatie met een tijdig en betrouwbaar productieproces zijn van fundamenteel belang voor de manier waarop wij zaken doen.

We stemmen onze strategie af op verschillende wereldwijde megatrends. Een belangrijke trend is de toenemende en verouderende bevolking. Een andere is dat de wereld niet alleen een manier moet vinden om aan een groeiende vraag te voldoen, maar ook de strijd tegen de klimaatverandering moet voortzetten en oplossingen moet zoeken om zowel de CO₂-uitstoot als het energieverbruik te verminderen. Nooit eerder was de vraag naar groene producten zo groot als vandaag, een vraag die de komende jaren op alle markten alleen

maar zal toenemen en een impact zal hebben op mobiliteit en energieverbruik. De Europese Green Deal streeft ernaar om van Europa het eerste klimaatneutrale continent te maken en zo de weg te effenen naar een betere toekomst. Daarnaast zorgen artificiële intelligentie en de daarmee samenhangende technologie voor meer rekenkracht, meer dataservers en meer connectiviteit. De wereld wordt nu echt virtueel, een trend die nog versterkt wordt door de COVID-19-pandemie en de behoefte aan een ander soort verbinding om te werken en sociaal contact te onderhouden. Het geopolitieke landschap is niet gunstig. De aanhoudende handelsoorlog tussen China en de Verenigde Staten leidt tot meer deglobalisering en beïnvloedt de manier waarop toeleveringsketens worden opgezet om door douane- of lockdownmaatregelen te kunnen laveren. Tot slot maar zeker niet minder belangrijk wijzen we op de opkomst van gezondheidstoepassingen, aangestuurd door de COVID-19-pandemie die de kwetsbaarheid van de wereldbevolking aan het licht bracht.

Voor Melexis houden die megatrends zowel risico's als kansen in. De wereld en zijn economieën moeten oplossingen vinden voor al die belangrijke actiepunten. Wij beseffen dat het tempo en de weg voorwaarts onzeker zijn en flexibele besluitvorming zullen vragen. Toch zijn we vastbesloten om samen met ons wereldwijde klantenbestand bij te dragen aan oplossingen die de best denkbare toekomst mogelijk maken, een toekomst die duurzaam, veilig, schoon, comfortabel en gezond is.

De sleutel tot ons succes is ons goed op elkaar ingespeelde team van bijna 700 ervaren ingenieurs. De voorbije 30 jaar bezorgde hun expertise in toepassings-, systeem- en productdefinitie, ontwerp en testen van geïntegreerde sensor- en aandrijfoplossingen Melexis een leidende positie. Daarom investeert Melexis aanzienlijk in O&O en in haar mensen, en zal dat blijven doen in de toekomst. Bovendien stelt de stimulerende combinatie van teamspirit, gedeelde kernwaarden en een no-nonsense cultuur onze mensen in staat om klanten technologisch hoogstaande en toonaangevende oplossingen aan te bieden.

5.1 WIJ GAAN VOOR 20 CHIPS PER WAGEN

Wij evolueren mee met de automobiellindustrie die zich momenteel op een keerpunt bevindt. Onder de motorkap vond een verschuiving plaats van een enkelvoudige verbrandingsmotor naar een hybride aandrijflijn die een interne verbrandingsmotor (gevoed vanuit de brandstoftank) en een elektrische motor (aangedreven door een batterij) combineert. Tegelijkertijd verwelkomt het ecosysteem van de auto-industrie nieuwe spelers met baanbrekende benaderingen voor de architectuur, de ontwikkeling en de productie van autoplatvormen die software-gedefinieerd worden en steunen op hardware met veel verschillende functies.

De evolutie van de aandrijflijn maakt het componentenlandschap complexer en dynamischer. Als voorkeurspartner in

de automobiellindustrie focussen wij op de ontwikkeling van nieuwigheden om die transformatie te vergemakkelijken. Melexis is ook aanwezig in andere onderdelen van het voertuig, zoals het chassis, de carrosserie en de veiligheidsonderdelen, waarvoor ook nieuwe behoeften opduiken.

Ondanks een bescheiden groei in de autoverkoop wereldwijd en zelfs een aanzienlijke daling de laatste twee jaar blijft het aantal nieuwe elektronische oplossingen dat in voertuigen wordt geïntegreerd jaarlijks stijgen. Wij streven ernaar om in de nabije toekomst jaarlijks 20 chips in elke nieuwe auto wereldwijd te plaatsen, verdeeld over diverse toepassingen in de aandrijflijn en chassis-body-safety-toepassingen.

Als wereldleider in halfgeleidersensor-en-driver-IC's voor de automobiellindustrie gebruiken we bovendien onze kernervaring in het maken van chips voor voertuigelektronica om onze productportefeuille uit te breiden en tegemoet te komen aan de noden van slimme toestellen, slimme woningen en gebouwen, gezondheids- en medische apparatuur, computers, datacenter- en telecominfrastructuur, energie, gaming, alternatieve e-mobiliteit en diverse industriële toepassingen.

Om ons aanbod op nieuwe markten verder te vergroten, identificeerden we gebieden waar Melexis een grotere rol kan spelen op basis van onze capaciteiten en werken we nu aan onderzoeksprojecten die toekomstige productontwikkelingen mogelijk zullen maken.

EEN NIEUW GEBOUW IN BULGARIJE: MEER DAN STENEN IN SILICON SOFIA

In 2021 rondde Melexis de werken aan haar nieuw gebouw in Sofia af. Eind juni werd al een persconferentie gehouden om de nakende voltooiing aan te kondigen. Het werd meteen ook de start van een wervingscampagne om het gebouw leven in te blazen. De keuze voor ons gebouw in Sofia was niet toevallig: de regio telt hooggeschoolde werknemers, heeft een interessante centrale ligging en omvat een heel ecosysteem van andere hoogtechnologische bedrijven. Duidelijk een vruchtbare bodem voor nog meer innovatie en verbeterde productie.



5.2 DEZE TRENDS IN TOEPASSINGEN STUREN ONZE INNOVATIE

5.2.1 De aandrijving

Voertuigen met lage uitstoot (met verbrandingsmotor)

De pure interne verbrandingsmotor (ICE) is geleidelijk aan het verdwijnen. Er vindt al jaren een duidelijke overgang plaats van mechanische naar elektrische functies en die trend zal zich blijven doorzetten. Strengere emissievoorschriften voor wagens in regio's als China en Europa (met respectievelijk China 6- en Euro 6c/6d/7-normen) leggen schonere en groenere innovaties op aan het overgrote deel van het bestaande wagenpark.

Melexis levert uiterst nauwkeurige sensorchips en veelzijdige motoraandrijvingschips die bijdragen aan heel wat aspecten van beter motorbeheer, zoals luchtaanvoer, ontstekingstimer, brandstof, uitlaatgas en temperatuurbeheer.

Melexis levert specifiek voor interne verbrandingsmotoren sensoren die magnetisch, inductief of micro-elektromechanisch (MEMS) zijn. Dit omvat sensoren voor de nokkenas, de krukas, de klepstand (luchtaanvoergasklep, spruitstukactuator, waterklep, uitlaatgasrecirculatieklep, actuator met variabele turbo-geometrie, enz.), absolute druk en temperatuur in het spruitstuk, brandstofdruk, brandstofdampdruk, carterdruk, uitlaatgastemperatuur en zuurstof (signaalconditionering-IC's), en de druk in diesel- en benzineruotfilters.

Bovenop een beter motorbeheer zorgt een verbeterde transmissie (van de motor naar de wielen) voor naadloos schakelen en hogere energie-efficiëntie. De magnetische schakelaars, positiesensoren en druksensoren van Melexis maken al die toepassingsbehoeften mogelijk.

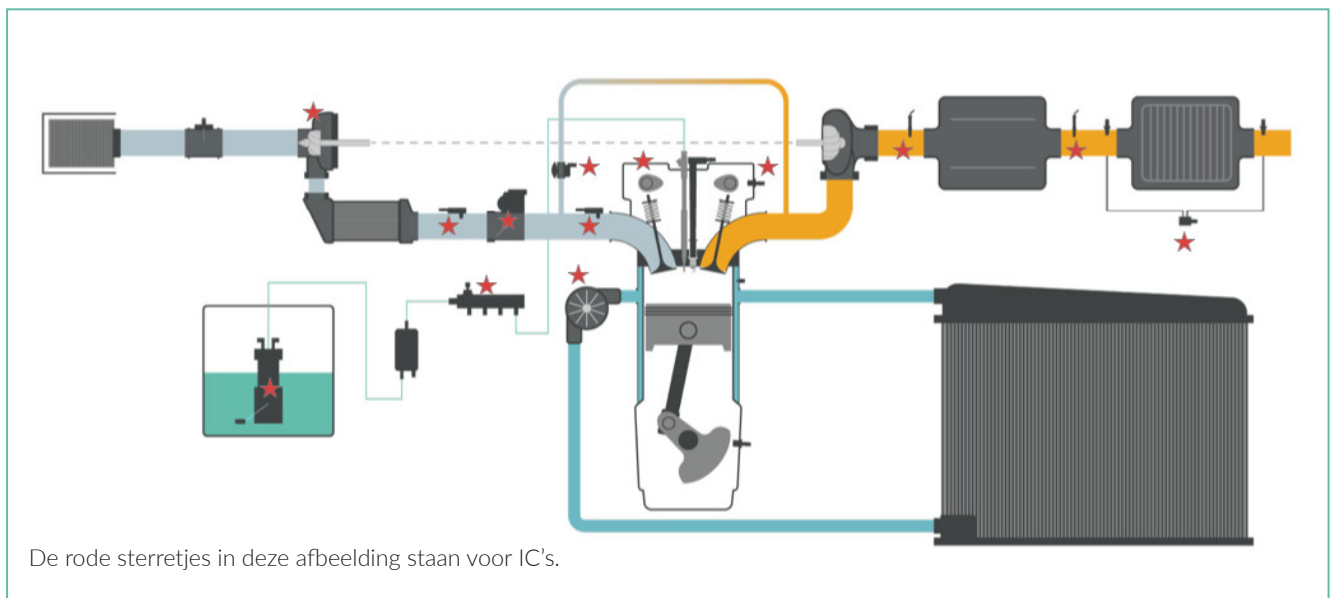
Tot slot moet de motor nu enkel nog de wielen, de alternator en de HVAC-compressor aandrijven en niet langer andere mechanische belastingen die nu op elektriciteit werken. Die elektrificatie is doorgedrongen in functies van de aandrijflijn, zoals thermisch beheer en brandstofbeheer, en ook in chassisfuncties, zoals stuurbekrachtiging. De mechanische waterpompen van koelsystemen werden vervangen door elektrische waterpompen. Ook de elektrische stuurbekrachtiging maakt nu gebruik van een elektrische motor die energie onttrekt aan het elektriciteitscircuit van het voertuig. Zo vermindert de energiebehoefte van stuurbekrachtiging, in vergelijking met de vroegere hydraulische stuurbekrachtiging die rechtstreeks op de motor was aangesloten.

Specifieke ICE-aandrijvingen van Melexis drijven elektrische waterpompen, waterkleppen, grille-ventilatiesluiters en zeer efficiënte koelventilatoren aan voor een beter thermisch beheer van de motor maar ook van brandstof- en oliepompen.

Hybride elektrische voertuigen (HEV)

Bovenop de elektrificatie die leidt tot minder mechanische en meer elektrische belasting, raakte het automatisch startstop-systeem goed ingeburgerd in hedendaagse wagens. Dat systeem zorgt ervoor dat de verbrandingsmotor automatisch uitschakelt

Afbeelding - Een interne verbrandingsmotor bevat heel wat sensoren



en opnieuw start zodat de motor minder stationair draait wat het brandstofverbruik en de emissies vermindert. Dit wordt de eerste stap van hybridisatie genoemd, ook bekend als micro-hybridisatie (μ HEV – met een standaard 12 V-batterij).

De andere hybride elektrische voertuigen (HEV) zijn de milde hybride (mHEV), de full hybride (fHEV) en de plug-in hybride (pHEV, oplaadbaar). Alle hybride aandrijflijnen beschikken over een zelfoplaadmodus die gekoppeld is aan het remmen van het voertuig (regeneratief remmen).

De elektrische aandrijflijn (ondersteuning/assistentie of aandrijving) wordt gevoed door een kleine 48 V-batterij (voor de mHEV), een middelgrote 300-400 V-batterij (voor de fHEV) of een grote 300-400 V-batterij (voor de pHEV). Die laatste maakt als enige een aanzienlijk rijbereik mogelijk voor een ononderbroken nul-emissie-aandrijving.

De magnetische stroom- en positiesensoren van Melexis worden gebruikt door alle toonaangevende autofabrikanten in de hele wereld, in 48 V-startgeneratoren van de mHEV en in krachtige tractiemotoromvormers van de fHEV en pHEV.

De verschillende hybridisatieniveaus zorgen voor steeds minder CO₂ - (en het daarmee rechtstreeks verbonden brandstofverbruik) en andere uitstoot (zoals NOx, fijnstof, enz.) en het toegenomen elektrisch vermogen draagt bij tot de beweging van het voertuig.

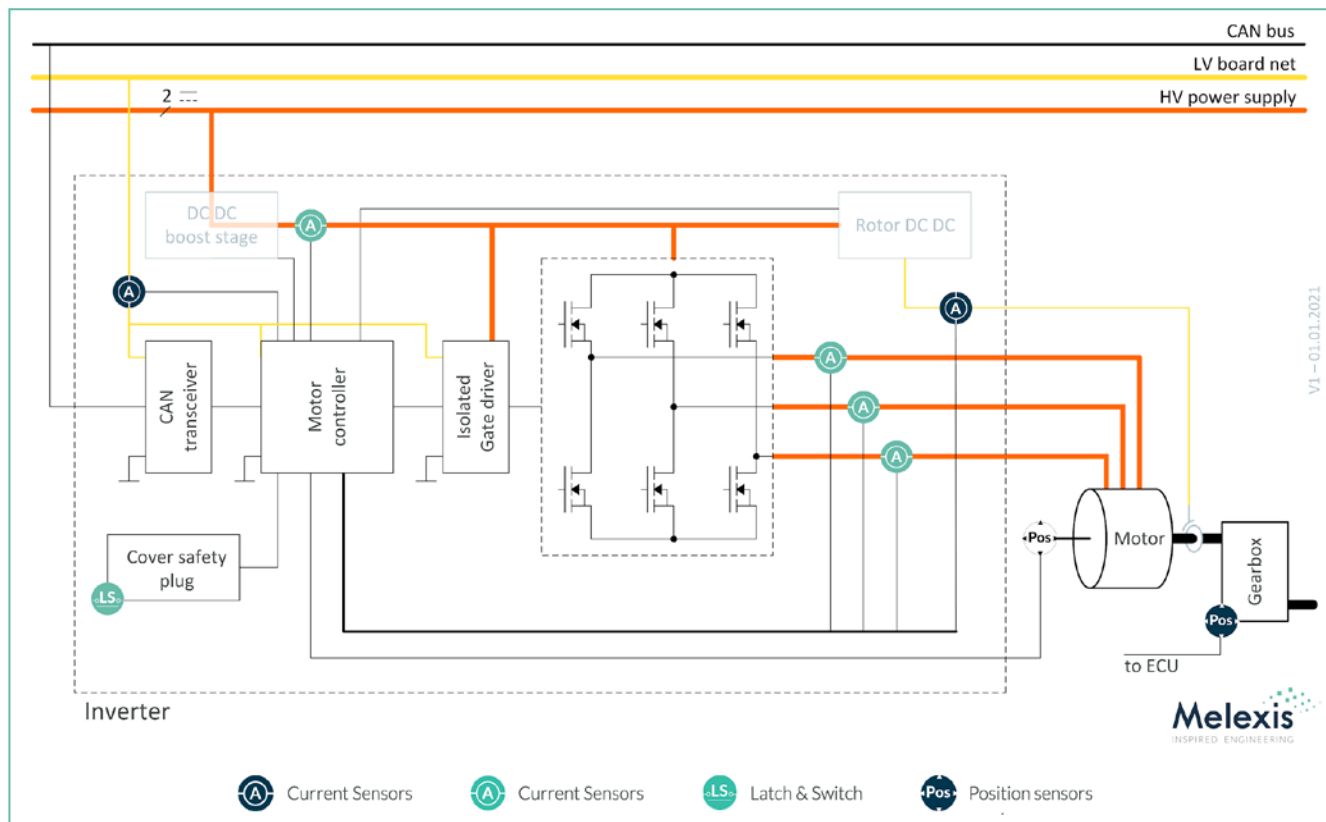
Het elektrisch vermogen en de batterijgrootte zorgen voor uitdagingen inzake thermisch beheer: minstens vier verschillende temperaturen moeten efficiënt worden geregeld (motor, motor- en vermogenselektronica, batterij en cabine), tegenover twee in een conventionele wagen (motor en cabine). Autofabrikanten werken momenteel aan de ontwikkeling van de nieuwe generatie complexe, onderling verweven thermische systemen die gebruik maken van warmtepompen en elektrische verwarming.

De motoraandrijvers, magnetische schakelaars, positiesensoren (magnetisch en inductief) en druksensoren van Melexis maken de ontwikkeling van die complexe thermische systemen mogelijk.

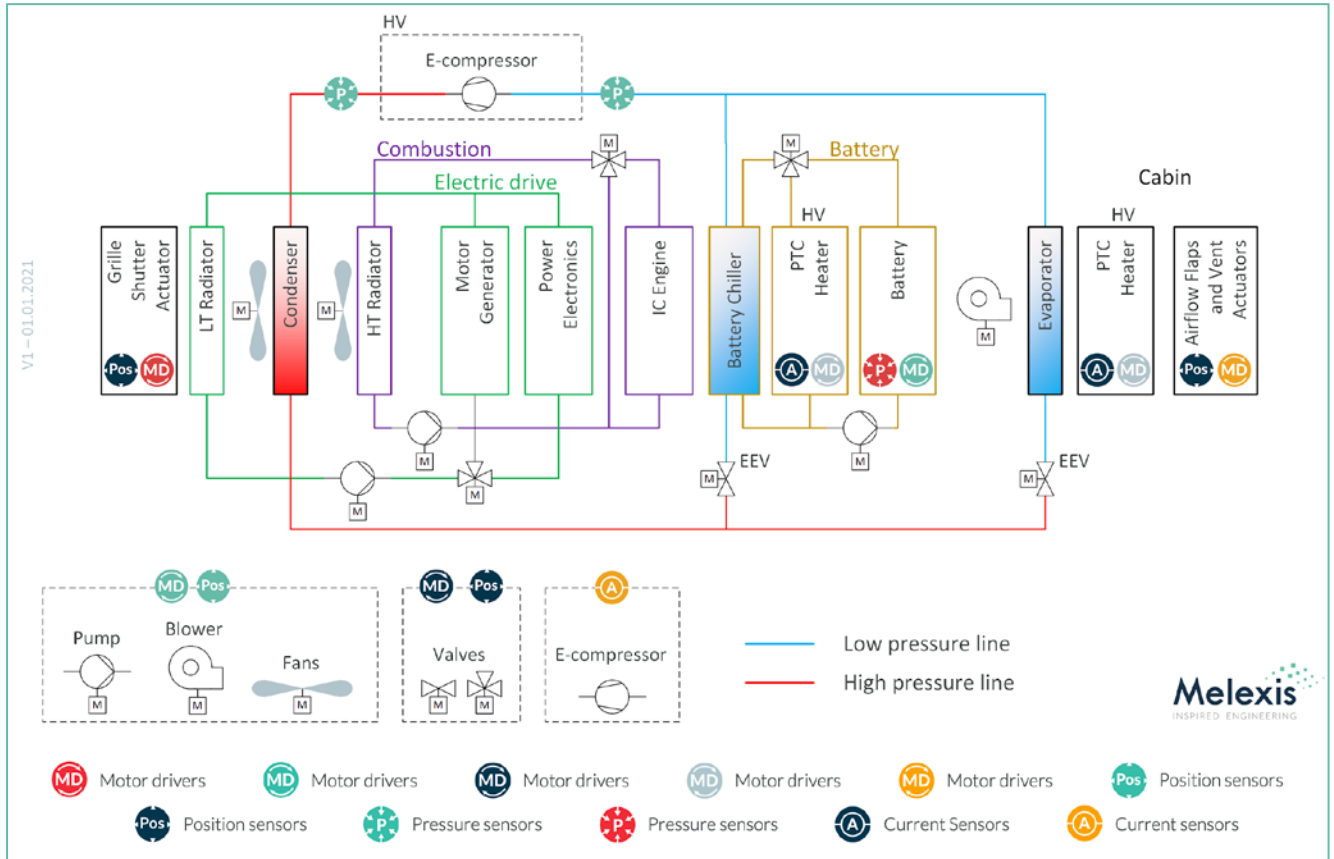
Elektrische voertuigen (EV)

In 2050 evolueren we naar een wereld waarin het overgrote deel van onze voertuigen 100% elektrisch zal rijden en

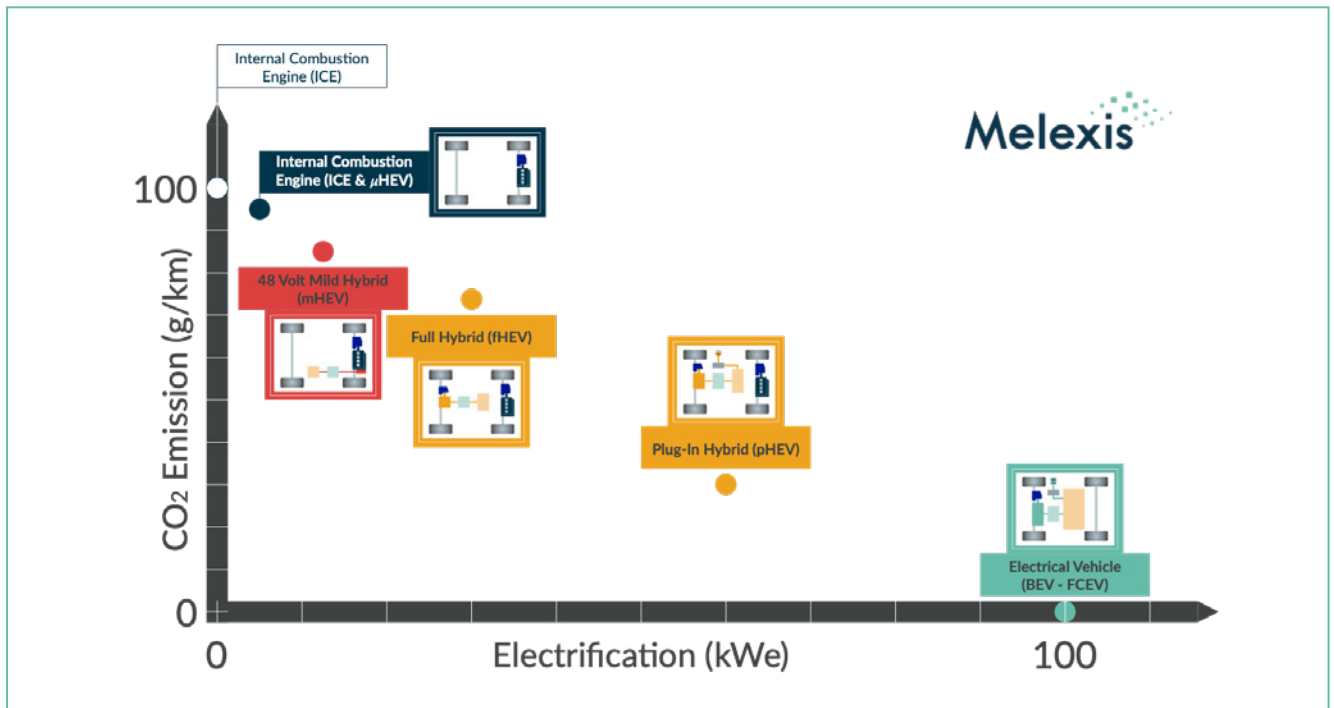
Afbeelding - Overzicht van de inverter of omvormer in een elektrische wagen



Afbeelding - Overzicht van het thermisch beheer voor een plug-in hybride



Afbeelding - De vermindering van CO₂-uitstoot in verhouding tot hybridisatie en elektrisch vermogen



geen uitstoot meer zal hebben. De komst van zuivere EV's met batterij (BEV) of brandstofcellen (FCEV) leidde tot twee paradigmaverschuivingen: de energiebron is volledig elektrisch en warmte is niet vrij beschikbaar (zoals bij een verbrandingsmotor). Bovendien zijn zowel de energiebron als de vermogenselektronica temperatuurgevoelig.

De actieradius van de elektrische aandrijving wordt bepaald door de efficiëntie van de elektrische tractiemotor(en), een optimaal gebruik van vermogenselektronica en batterij, en het thermisch beheer. Het rijbereik vergroten is een van de belangrijkste drijfveren voor technologische verbeteringen aan elektrische voertuigen.

De stroom- en positie-sensoren van Melexis worden gebruikt in de vermogenselektronica (de inverter – DC/AC converter) van een elektrische wagen en garanderen een nauwkeurige koppeling en een efficiënt vermogensbeheer voor de tractiemotor(en). Stroomsensoren zijn ook aanwezig op spanningsomvormers (DC/DC) en ingebouwde laders (AC/DC). De stroom- en druksensoren van Melexis zijn in dat batterijbeheersysteem essentieel voor een performante en veilige werking.

Omdat een elektrisch voertuig zelf geen warmte produceert, is een brede waaier van sensoren en elektrische motoraandrijvers nodig om de motor, de vermogenselektronica, de batterij én de individuele passagiers op een ideale temperatuur te houden en toch zo weinig mogelijk elektrische energie te verbruiken.

Het thermisch beheersysteem van de elektrische wagen wordt mogelijk gemaakt door onder meer slimme expansiekleppen, afsluiters, ventilatoren, blazers, compressoren en verwarmingssystemen, die op hun beurt steunen op Melexis' motor drivers en druk-, temperatuur- en magnetische sensoren (stroom-, schakel- en positie-sensoren).

Bovendien effenen we de weg om een belangrijke rol te spelen in alle toekomstige behoeften op het vlak van thermisch beheer in koel- en verwarmingssystemen, zowel voor aandrijfcomponenten zoals de batterij en de vermogenselektronica, als voor de airconditioning van de cabine.

Nieuwe producten zoals slimme zekeringen of schakelaars worden ontwikkeld met Melexis-stroomsensoren om de activeringsfunctie te controleren.

We staan nog maar aan het begin van wat mogelijk is op dit gebied. Toekomstige uitdagingen bestaan erin om het rijbereik verder te optimaliseren, de efficiëntie van de vermogenselektronica te verhogen, innovatieve technologieën voor thermisch beheer te introduceren, kosten te optimaliseren, de beschikbaarheid van grondstoffen in de toeleveringsketen te garanderen en een efficiënt oplaad- en recyclage-ecosysteem te verzekeren.

5.2.2 Chassis-body-safety

Naast en ongeacht het type aandrijflijn (ICE, HEV of EV) zijn voertuigen vandaag uitgerust met ontelbare functies die steunen op elektronische componenten zoals sensoren, motoraandrijvingen en zenderontvangers. Hoewel ze eerst in duurdere modellen worden geïntroduceerd, worden die functies al snel optionele en vervolgens standaarduitrusting in de middenklassewagens en goedkopere modellen.

Melexis levert een belangrijke bijdrage aan de technologische innovatie en de voortdurende groei van het segment chassis-body-safety. Netwerkverlichting en gebarencontrole illustreren onze pioniersrol bovenop de vele andere toepassingen die hieronder opgesomd worden. Of ze nu nieuw of traditioneel zijn, ze evolueren nog steeds in termen van vereisten, vooral

MLX81130

Melexis heeft een intelligente OLED-controller ontwikkeld voor gecombineerde punt- (LED) en zoneverlichting (OLED) voor voertuigen. De MLX81130 werd op 22 juli gelanceerd. Het kan 25 LED's en OLED's aansturen en ondersteunt de Melexis Light Bus (MeLiBu™) interface. Het gebruik van LED's naast OLED's vereist doorgaans twee soorten drivers, met twee controllers en mogelijk twee volledige subsystemen die niet gemakkelijk te integreren zijn. De MLX81130 maakt hieraan een einde dankzij onafhankelijk van elkaar programmeerbare uitgangen die



zowel LED's als OLED's kunnen aansturen. Een systeem dat sterk gewaardeerd wordt door automobielingenieurs!

wanneer ze leiden tot een verbeterd comfort aan boord, rijplezier of veiligheid.

Netwerkverlichting (binnen/buiten)

Sinds jaar en dag wordt licht geassocieerd met comfort omdat het de emoties van een persoon sterk beïnvloedt: warme kleuren wekken passie en koude kleuren brengen rust. Licht speelt ook een steeds belangrijkere rol bij de communicatie van informatie. We zijn allemaal vertrouwd met lichten die waarschuwen voor een gevaar of een noodsituatie. Met de opkomst van autonoom rijden zal dit aspect van verlichting vermoedelijk nog essentiëler worden. Denken we bijvoorbeeld aan de bestuurder die een koptelefoon gebruikt of een telefoongesprek voert. In die gevallen zou de interieurverlichting naar rood kunnen veranderen om de bestuurder te waarschuwen dat hij de controle over de auto moet overnemen.

Melexis bouwde al heel wat ervaring op in de ontwikkeling van LIN-gebaseerde RGB LED-autosystemen voor (statische) binnenverlichting. Om in te spelen op de uitdaging van intelligente geanimeerde (dynamische) verlichting, ontwikkelden en patenteerden we de Melexis Light Bus (MeLiBu™). Die interface combineert het beste van LIN en CAN: het gemakkelijk bruikbare, uitbreidbare protocol en de hardwarearchitectuur van LIN met de snelheid en het robuuste communicatiesysteem van CAN. MeLiBu™ garandeert een naadloze integratie van LED-systemen van verschillende leveranciers en voor verschillende toepassingen.

Naast onze toonaangevende binnenverlichting voor auto's stuurt Melexis ook de achterverlichting aan. Ook daar kan nieuw en stijlvol design immers baat hebben bij een gelijkaardige technische aanpak.

Comfort aan boord

Zowat alle auto's zijn vandaag uitgerust met HVAC-systemen. Moderne klimaatbeheersing wordt gekenmerkt door een modulaire aanpak van de verspreiding van de luchtstroom over verschillende zones in combinatie met geluidsarme en efficiënte blazers die de stilte van hybride of elektrische voertuigen niet verstoren. Dat geldt voor de hoofdstoelen maar ook voor kleinere modellen die in stoelen worden gemonteerd voor nog meer comfort.

Ook hier levert Melexis een bijdrage: onze motoraandrijvingen voor afsluiters, ventilatoren en blazers en onze druk- en temperatuursensoren verbeteren het comfort aan boord, bovenop de eerder vermelde toepassingen voor binnenverlichting.

Verdere ontwikkelingen voor HEV's en EV's zijn gericht op elektrische compressoren (die losgekoppeld worden van de motor) en beschouwen de HVAC in de cabine als een integraal onderdeel van het grotere thermische beheersysteem waarover we het eerder hadden.

Gebarencontrole en binnenbewaking

Door toenemende automatisering wordt de veiligheid binnenin de wagen steeds belangrijker. Een time-of-flight of ToF-systeem is in staat om subtiele menselijke gebaren te begrijpen en het herkent de vorm, grootte en het gedrag van voorwerpen en mensen in de wagen. Dat stelt bestuurders in staat om infotainment (radio, telefoongesprekken, enz.) en de HVAC-systemen te bedienen met eenvoudige gebaren, zonder hun ogen van de weg te halen. De sensor kan ook de veiligheid verbeteren, bijvoorbeeld door het gedrag van de bestuurder, de houding van het hoofd en het lichaam te volgen, maar ook door detectie van de handen op het stuur en geavanceerde detectie van veiligheidsgordels.

MLX81118

Op 18 november kondigde Melexis aan dat ze het ontwerp van creatieve en bewegende autoverlichting verbeterde dankzij een multichannel LIN RGB LED-controller met 24 LED-driveruitgangen. De MLX81118 kan acht RGB-kanalen aansturen, vermindert de stuklijst en vereenvoudigt het ontwerp van geavanceerde binnen- en buitenverlichting. De MLX81118 maakt trendsettende stijlen mogelijk door uiterst flexibele besturing te bieden die nodig is voor creatieve effecten. Met uitgangen ter ondersteuning van acht RGB-kanalen en een nauwkeurige regeling van kleur en helderheid kunnen ontwerpers gebruik maken van nieuwe



mogelijkheden om voertuigen te personaliseren en tegelijk de veiligheid in hun voertuigen te verbeteren.

Interface tussen bestuurder en voertuig

Melexis zorgt ook voor de meer gebruikelijke manieren om een vraag van de bestuurder in actie om te zetten op voertuigniveau. Die interfaces omvatten pedaalpositiesensoren (magnetisch en inductief) voor het gaspedaal en het rempedaal (beide blijven essentieel voor EV's omdat ze de éénpedaalsrijmodus en regeneratief remmen mogelijk maken), versnellingspookpositiesensoren die de werkingsmodus van de transmissie selecteren en stuurhoek- en stuurkoppelsensoren (magnetisch en inductief) die elektrische stuurbekrachtiging en voertuigstabiliteitstoepassingen mogelijk maken.

De piepkleine magnetische positiesensoren van Melexis worden gebruikt in een nieuw concept van bediening op de stuurkolom (achter het stuurwiel) om de positie van de stuurstangen contactloos te meten, zonder gebruik te maken van mechanische schakelaars.

Overige toepassingen

Tot slot stijgen bij de carrosserietoepassingen ook toepassingen voor de bijkomende elektrificatie van sommige functies (zoals elektrisch intrekbare deurgrepen of koeling van telematica en 5G-antennes) en verdere verbeteringen van andere al geëlektrificeerde functies (zoals vensterlift, schuifdak, elektrisch bediende achterklep, deurslot, ruitenwisser, spiegels, zetels, sleutellose toegang, koeling van de elektronische regeleenheden, enz.).

Dit stimuleert de vraag naar onze magnetische en inductieve positiesensoren, magnetische schakelaars, optische sensoren en motoraandrijvingen.

Chassis

De toepassingen in het chassis vertegenwoordigen een stabiele beschikbare markt voor Melexis. Bovendien opent het regeneratief remmen bij HEV's en EV's nieuwe sensor-mogelijkheden voor Melexis. Aerodynamische innovaties, zoals intrekbare luchtdempers of achterspoilers creëren ook nieuwe zakelijke opportuniteiten voor motoraandrijvingen. Naast sensoren voor voertuighoogte (magnetisch en inductief) ondersteunt Melexis ook systemen zoals actieve rolstabilisatie of actieve ophanging die nu nog steeds voorbehouden zijn voor de hogere segmenten (in combinatie met de hybridisatie). Melexis blijft ook sensoren leveren voor bandenspanningscontrole (TPMS).

Passieve veiligheid

Ons leiderschap wordt erkend voor innovatieve magnetische oplossingen die voldoen aan de vereisten voor contactloze veiligheidsgordelsluitingen.

5.2.3 Ook deze bijkomende toepassingstrends stimuleren onze innovatie

Toepassingen voor temperatuurmeting

Naarmate we ons bewuster worden van onze gezondheid en onze omgeving wordt temperatuurmeting steeds relevanter. Daarom wordt een temperatuurfunctie nu vaak toegevoegd aan fitness- en gezondheidsbewakingsapparaten in de vorm van medische lichaamsthermometers, point-of-care apparatuur en slimme draagbare toestellen.

Die technologie wordt ook in slimme gebouwen geïntegreerd voor toegangscontrole, dynamische HVAC- en lichtregel-systemen en in slimme toestellen.

De contactloze temperatuursensoren van Melexis worden gebruikt in een aantal medische toepassingen waarnaar de vraag in 2020 explosief steeg vanwege de COVID-19-pandemie. Wij werken aan verdere ontwikkelingen om die groei voor gezondheids- en medische toepassingen op te vangen.

Bewegingscontrole

Het gebruik van robotica blijft zich verder ontwikkelen, uitbreiden en evolueren aan een snel tempo en in verschillende sectoren zoals industrie (kwaliteitsverbetering en productiviteitsverhoging met toch een daling in kosten), collaboratieve robots (meer veiligheid voor werknemers) en humanoïden (met mens-gespiegelde zintuigen en bewegingen). Melexis wil een belangrijke rol spelen in die opkomende markt door onder andere sensoren en motoraandrijvingen voor bewegingscontrole te leveren.

Beheer van koeling

In onze hyperverbonden wereld die gedreven wordt door gegevensopslag in de cloud en computergestuurde gegevensverwerking (zoals artificiële intelligentie of AI) via draadloze telecommunicatie (zoals 5G), worden de vereiste systemen steeds complexer en sneller, met meer energievervlindende belastingen en processen.

Vandaag ondersteunt Melexis de koelingsbehoeften en leveren we halfgeleiders voor robuuste en hoogefficiënte ventilatoren die gebruikt worden in de centrale en grafische verwerkings-eenheden (CPU's en GPU's) van computerservers, datacenters, basisstations en spelconsoles. Gelijkaardige producten worden ook gebruikt voor huishoudtoestellen (zoals koelkasten).

Melexis ontwikkelt toekomstige oplossingen om te voldoen aan de voortdurend groeiende behoefte aan systemen voor thermisch en energiebeheer.

Alternatief vervoer

Onze diepgaande expertise in de automobielenindustrie biedt Melexis de kans om andere toepassingen rond mobiliteit te verkennen, nu het buiten kijf staat dat de mobiliteitsbehoeften en -gewoonten veranderen en zullen blijven evolueren. Bij Melexis omvat het begrip alternatief vervoer onder andere motorfietsen (met ICE), elektrische motorfietsen, e-bikes, robottaxi's maar ook drones, luchttaxi's en automatisch geleide voertuigen. De nood aan lage-emissie of schone elektrische mobiliteit stimuleert innovaties waarop de producten van Melexis een antwoord kunnen bieden (specifiek ontwikkeld of afgeleid van ons aanbod uit de automobielensector). In combinatie met de verwachte marktgroei vertegenwoordigen ze een aanzienlijk zakelijk potentieel.

Voor lage-emissie motorfietsen zijn de belangrijkste producten onze motor drivers (voor brandstofpompen), magnetische schakelaars (voor snelheidsmeting), druksensoren (voor geoptimaliseerd motorbeheer) en positiesensoren (voor motorbeheer en gasklepbediening).

Voor emissievrije elektrische mobiliteit zijn onze stroom- en positiesensoren van essentieel belang om de tractiemotor te beheren en de werkelijke vraag van de fietser te detecteren (meting van het koppel voor de trapondersteuning, trapfrequentie).

Energiebeheer en -monitoring

Een schoon milieu vraagt schone energie, zoals zonne-energie, waarvoor Melexis een gamma van stroomsensoren heeft die aan de verschillende detectiebehoeften van die systemen voldoen, zoals de ingangsstroommeting in zonnepanelen, residentiële omvormers, ononderbrekbare stroomtoevoer, batterijbewaking en overstroom, enz.

Gebruikersinterface

COVID-19 heeft een toename veroorzaakt op de markt van gaming-toepassingen (zoals pc's, consoles, enz.) die naar verwachting zal aanhouden. Naast de eerder vermelde koeling van die intensief gebruikte toestellen maakt Melexis een geweldige spelervaring mogelijk via de controllers (zoals joystick, stuurwielen, pedalen, enz.) of innovatieve positioneringssystemen voor pionnen op een interactief bord. Die toepassingen worden mogelijk gemaakt dankzij onze magnetische schakelaars en positiesensoren. Gelijkaardige producten vinden we ook terug op randapparatuur voor computers.

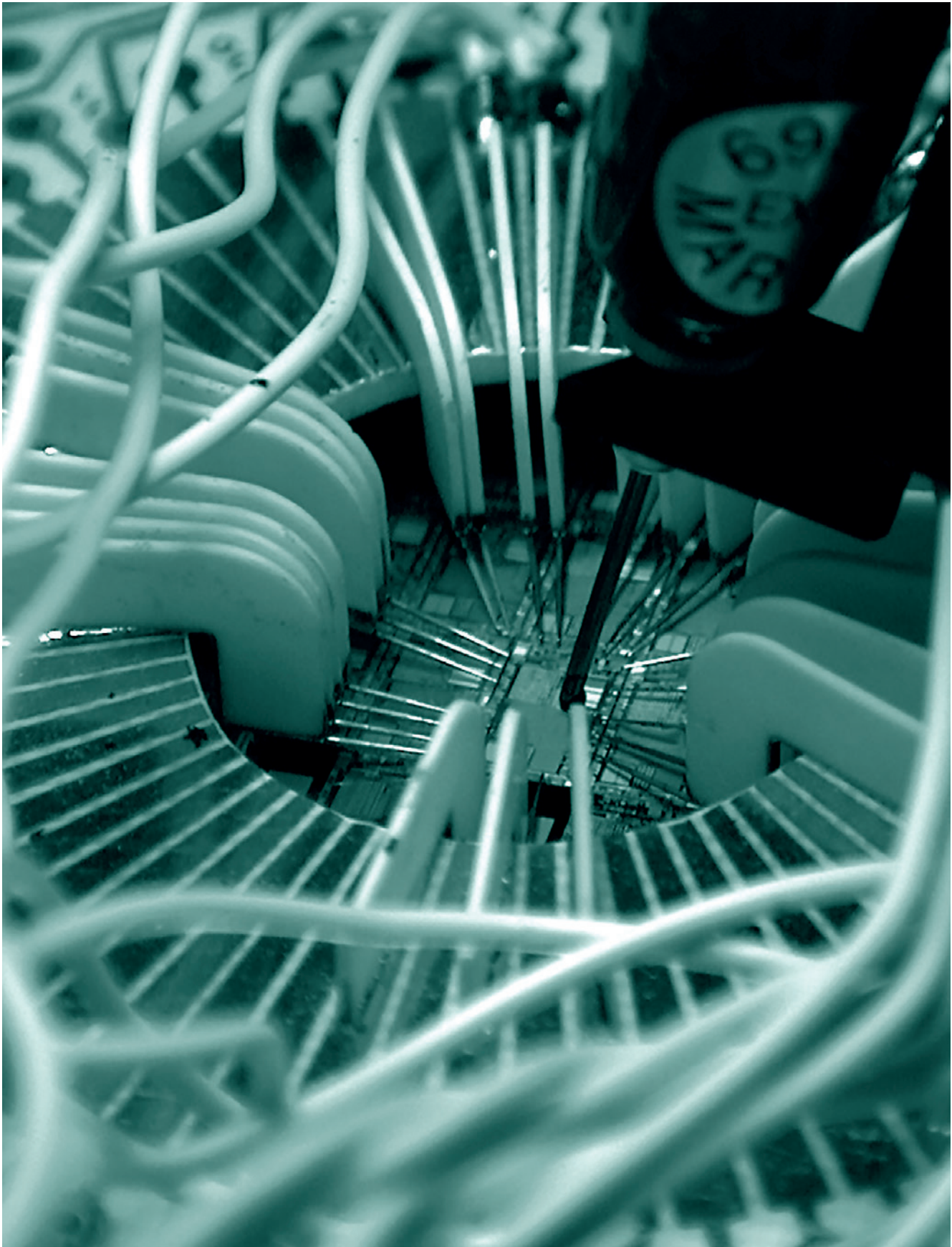
5.3 WIJ FOCUSSEN OP ASIC'S EN ASSP'S

Meer dan 70% van onze ontwikkelingen gebeurt op eigen initiatief en wordt onafhankelijk, vanuit Melexis zelf, gecreëerd. We noemen dit onze ASSP's of applicatiespecifieke standaard-producten en verkopen ze aan meerdere klanten. Het betreft onze intellectuele eigendom die we delen ten voordele van onze klanten. Die aanpak is een van de belangrijkste bouwstenen voor onze toekomstige groei. Daarenboven bieden we programmeerbare functies waarbij onze klant een basischip met onze technologie erop flexibel kan aanpassen naargelang de eigen noden.

Met onze ASIC's of op maat gemaakte, toepassingspecifieke geïntegreerde circuits vertrouwen onze klanten terecht op Melexis voor hun mixed-signal IC's. Die omvatten niet alleen analoge en digitale maar ook sensormogelijkheden. Melexis is trots op het feit dat wij méér bieden dan enkel een afgewerkt en getest onderdeel op basis van het blokschema van de klant. Onze teams werken actief samen met de klant om een gepersonaliseerde ASIC-oplossing op maat van de klantbehoefte te ontwerpen, ontwikkelen en leveren.

5.4 WIJ WILLEN DE VOORKEURSPARTNER VAN ONZE KLANTEN BLIJVEN

We onderhouden een nauwe band met onze klanten en onze leveranciers. We streven naar een sterke continuïteit in onze samenwerkingen, vooral op het vlak van ontwikkeling, engineering en technische ondersteuning. Die nauwe samenwerking met onze klanten resulteert in méér dan enkel een goed product. Het laat ons toe om te blijven zoeken naar out-of-the-box oplossingen, oplossingen waaraan andere bedrijven nog niet dachten. Dat biedt ons cruciaal inzicht en het bredere perspectief om toepassingen te ontwikkelen die optimaal inspelen op toekomstige plannen en behoeften, nieuwe trends en opkomende markten.





Met ons jaarlijks duurzaamheidsrapport, geïnspireerd op de Global Reporting Initiative (GRI) Standaarden, wil Melexis rekenschap afleggen en transparantie scheppen over de duurzaamheidsinspanningen van de onderneming. In de volgende subhoofdstukken worden verschillende materiële onderwerpen inzake duurzaamheid behandeld. Tenzij anders vermeld heeft de verstrekte informatie betrekking op het boekjaar 2021 en geldt ze voor de hele onderneming.

6.1 ONZE BELANGRIJKSTE MATERIËLE THEMA'S EN BEZORGDHEDEN

6.1.1 De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN

De Verenigde Naties ontwikkelde 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) die door al haar lidstaten zijn aangenomen. De SDG's vormen de blauwdruk voor een betere en duurzamere toekomst voor iedereen. Ze pakken de wereldwijde uitdagingen aan waarmee we worden geconfronteerd, waaronder armoede, ongelijkheid, klimaatverandering, milieuvervuiling, vrede en rechtvaardigheid.

Na een boeiende materialiteitsworkshop waaraan alle interne belangrijke vertegenwoordigers en afdelingen deelnamen, legde Melexis die SDG-onderwerpen vast die van wezenlijk belang zijn voor onze onderneming en stakeholders. Omdat we een significante of belangrijke impact hebben op de volgende SDG's zullen we deze duurzame doelen ondersteunen met specifieke bedrijfsinitiatieven:

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



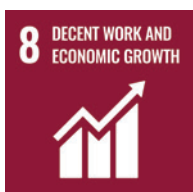
SDG 13: Klimaatactie

- Onze producten die duurzame mobiliteit stimuleren
- Brandstofefficiëntie
- Uitstoot in de lucht
- Bijdragen aan CO₂-vermindering
- Verschuiving naar elektrische voertuigen
- Gedeelde mobiliteit



SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie

- Verantwoorde toeleveringsketen
- Energiegebruik
- Bedrijfsethiek, mensenrechten, kinderarbeid
- Productkwaliteit en -veiligheid
- Levenscyclus van producten
- Conflictmineralen



SDG 8: Waardig werk en economische groei

- Ontwikkeling van mensen
- Behoud van werknemers
- Gezondheid en veiligheid van werknemers



SDG 3: Goede gezondheid en welzijn

- Onze producten in de gezondheidssector



SDG 9: Industrie, innovatie en infrastructuur

- Voortdurende innovatie
- Intellectueel eigendom
- Verantwoorde toeleveringsketen



SDG 5: Gendergelijkheid

- Diversiteit en inclusiviteit
- STEM-initiatieven met speciale aandacht voor vrouwen in de wetenschap

Bron: www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/

6.1.2 De GRI-Standaarden

De Global Reporting Initiative (GRI) Standaarden helpen organisaties om hun materiële impact op de economie, het milieu en de samenleving te bepalen. Het GRI-kader voor duurzaamheidsrapportering verhoogt de verantwoordingsplicht en transparantie van organisaties inzake duurzame ontwikkeling.

Melexis wordt al enkele jaren geïnspireerd door de GRI-Standaarden. Na verschillende interne workshops met stakeholders binnen de onderneming identificeerde Melexis de relevante materiële GRI-onderwerpen zoals weergegeven in onderstaande tabel. Daarover rapporteert Melexis doorheen dit hele jaarverslag.

Volledig in overeenstemming met de Belgische wet van 3 september 2017 (die de publicatie van niet-financiële informatie en informatie over diversiteit door grote bedrijven en groepen detailleert) rapporteren wij onze duurzaamheidsinspanningen in lijn met de GRI-Standaarden: Kernoptie / Core option.

GRI Standard	Onderwerp
205	Anti-corruptie
301	Materialen
302	Energie
303	Water
305	Emissies
306	Afval
308	Milieubeoordeling leveranciers
401	Werkgelegenheid
403	Gezondheid en veiligheid op het werk
404	Training en opleiding
405	Diversiteit en gelijke kansen
408	Kinderarbeid
409	Gedwongen of verplichte arbeid
414	Sociale beoordeling leveranciers

Dit hoofdstuk brengt verslag uit over alle bovenstaande materiële onderwerpen. Voor een snelle opzoeking verwijzen wij naar onze GRI-inhoudstafel in hoofdstuk 13.

6.2 ONZE STAKEHOLDER-BETROKKENHEID

Melexis beschouwt niets en niemand als vanzelfsprekend, of het nu om onze collega's, partners, klanten, de planeet of hulpbronnen gaat. Een open dialoog met al die verschillende en gelijkwaardige stakeholders is essentieel om duurzaamheid in al haar facetten voortdurend te verbeteren.

Onze stakeholders zijn die mensen op wie Melexis invloed uitoefent of die een invloed hebben op Melexis, zoals klanten, aandeelhouders, leveranciers, verdelers, vertegenwoordigers en burens. Als belanghebbenden verdienen zij de grootst mogelijke integriteit, eerlijkheid en rechtvaardigheid in al hun interacties met onze onderneming en we zorgen ervoor dat we adequaat reageren op hun redelijke verwachtingen en belangen.

De volgende tabel geeft onze verschillende stakeholders weer, hun respectieve bezorgdheden en belangen en de verschillende communicatiekanalen die we gebruiken om met hen in dialoog te gaan.

Onze stakeholdergroepen, hun belangen en onze communicatiekanalen

ONZE STAKEHOLDERGROEPEN	ZIJ GEVEN OM	WIJ COMMUNICEREN VIA
Our customers	<ul style="list-style-type: none"> • Productkwaliteit, veiligheid en levenscyclus • De vergroeningstrend, die nu volledig ingebed is in de maatschappij en bij hun klanten • Gezondheids- en medische toepassingen in het licht van COVID-19 • Verantwoorde toeleveringsketen en conflictmineralen • Bedrijfsethiek en privacy van klanten 	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijkse klantenaudits en business reviews • Jaarlijkse roadmaps voor strategische technologie • Regelmatige verkoopvergaderingen met belangrijke klanten • 24/7 telefonische technische ondersteuning • Technische interface-ingenieurs • Wekelijkse berichten in de sociale media • Maandelijke persberichten • Maandelijke evenementen • Brochures en productfiches • Brieven, e-mails, telefoon en sociale media met betrekking tot COVID-19
Onze collega's	<ul style="list-style-type: none"> • De vergroeningstrend, die nu volledig ingebed is in de samenleving • Ontwikkeling en jobbehoud • Diversiteit en buitenlandse werknemers • Veiligheid, gezondheid en welzijn • STEM en maatschappelijke betrokkenheid 	<ul style="list-style-type: none"> • Maandelijke interne nieuwsbrieven • Driemaandelijke interne informatievergaderingen • Regelmatige teamvergaderingen • Interne-waardenprogramma • Regelmatige communicatie met leidinggevenden • Personeelsenquêtes • Wereldwijd systeem voor topprestaties • Wereldwijd intranet • Sociale media en website
Onze investeerders	<ul style="list-style-type: none"> • De vergroeningstrend en de verschuiving naar elektrische voertuigen • Voortdurende innovatie en intellectueel eigendom • Verantwoorde toeleveringsketen (conflictmineralen) • Bedrijfsethiek en privacy van klanten 	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijkse aandeelhoudersvergadering • Kwartaalverslagen • Jaarverslag • Regelmatige bijeenkomsten met analisten • Persberichten voor investeerders • Jaarlijkse financiële verslagen • Wekelijkse berichten in de sociale media
Onze leveranciers	<ul style="list-style-type: none"> • Productkwaliteit, -veiligheid en -levenscyclus • Voortdurende innovatie en intellectueel eigendom • Verantwoorde toeleveringsketen en conflictmineralen • Bedrijfsethiek en privacy van klanten 	<ul style="list-style-type: none"> • Leveranciersaudits en business reviews • Regelmatige leveranciersvergaderingen • Wekelijkse berichten in de sociale media • Leveranciersevaluaties
Onze gemeenschap	<ul style="list-style-type: none"> • Betrokkenheid bij STEM • Betrokkenheid bij de gemeenschap • Gezondheid en veiligheid • Materiaal- en energiegebruik 	<ul style="list-style-type: none"> • Sectorverenigingen • Activiteiten rond maatschappelijk verantwoord ondernemen • Beurzen • Wekelijkse berichten in de sociale media • Regelmatige persberichten

Door de wereldwijde COVID-19-pandemie met haar vele operationele en sociale beperkingen hebben we veelvuldig gecommuniceerd met onze stakeholders om samen die uitzonderlijke omstandigheden het hoofd te bieden. Door hen

te informeren via alle mogelijke middelen, zoals e-mails, sociale media en videogesprekken, deed Melexis er alles aan om in contact te blijven, het jarenlange vertrouwen in ons bedrijf te behouden en het dagelijkse operationeel beheer voort te zetten.

6.3 ONZE TALENTEN

Onze mensen zijn niet enkel de belangrijkste troef voor ons bedrijf, ze ZIJN ons bedrijf. De hr-aanpak van Melexis is dan ook gebaseerd op de principes van de zelfdeterminatietheorie: autonomie, verbondenheid en competentie. Iedereen heeft die aangeboren psychologische behoeften en ze staan los van tijd, geslacht en cultuur. Ze zijn van cruciaal belang voor de psychologische gezondheid, het welzijn en de groei van elk individu. In dit hoofdstuk belichten we onze aanpak in human resources.

6.3.1 Onze tewerkstellingscijfers

Per tewerkstellingstype: personeelsbestand op 31.12.2021

Op het jaareinde van 2021 werkten 1.515 Melexianen voltijds en 89 Melexianen deeltijds bij Melexis.

	TEWERKSTELLINGSTYPE					
	Voltijds		Deeltijds		Momenteel niet-actief	
Regio	Absoluut #	Percentage	Absoluut #	Percentage	Absoluut #	Percentage
APAC						
Vrouwen	30	100%	0	0%	0	0%
Mannen	45	100%	0	0%	0	0%
EMEA						
Vrouwen	442	86%	54	10%	20	4%
Mannen	982	96,3%	34	3,3%	4	0,4%
NALA						
Vrouwen	6	100%	0	0%	0	0%
Mannen	10	91%	1	9%	0	0%
Aantal vrouwen	478	87%	54	10%	20	4%
Aantal mannen	1.037	96,4%	35	3,3%	4	0,4%
Totaal 2021	1.515	93%	89	5%	24	1%
Totaal 2020	1.364	92%	94	6%	32	2%

Nieuwe aanwervingen: personeelsbestand op 31.12.2021

	LEEFTIJD						Absoluut totaal #
	<35		35-55		>55		
Regio	Absoluut #	Percentage	Absoluut #	Percentage	Absoluut #	Percentage	
APAC							
Vrouwen	1	14%	6	86%	0	0%	7
Mannen	4	67%	2	33%	0	0%	6
EMEA							
Vrouwen	55	43%	62	49%	10	8%	127
Mannen	137	63%	75	34%	6	3%	218
NALA							
Vrouwen	0	0%	1	50%	1	50%	2
Mannen	0	0%	0	0%	2	100%	2
Aantal vrouwen	56	41%	69	51%	11	8%	136
Aantal mannen	141	62%	77	34%	8	4%	226
Totaal 2021	197	54%	146	40%	19	5%	362
Totaal 2020	70	56%	52	42%	2	2%	124

In 2021 verwelkomden we 362 nieuwe Melexianen, een stijging tegenover de 124 nieuwe aanwervingen in 2020. Om aan onze steeds groeiende bedrijfsbehoeften te blijven voldoen en om ons op aangrenzende markten te richten, slaagt Melexis er actief in om het juiste talent voor de juiste job te vinden. Dat doen we door bijscholing en omscholing van intern talent te stimuleren en door het volume en de verscheidenheid van onze externe vacatures te verhogen.

Onze toegewijde talent scouts passen hun branding- en rekruteringsstrategie flexibel aan om de arbeidsmarkt te scannen en aan te werven voor wereldwijde sleutelfuncties, inclusief moeilijk in te vullen profielen en vacatures. Dit wereldwijde team werkt naadloos samen met de lokale hr-teams, waarbij flexibel wordt ingespeeld op rekruteringslocaties en tegelijkertijd diversiteit wordt bevorderd. Om hun inspanningen te ondersteunen, wordt actief gebruik gemaakt van het carrièregedeelte van onze website en online tools zoals LinkedIn, Xing en Google Ads.

Om ons personeelsbestand te blijven verjongen en jonge afgestudeerden aan te trekken, richt Melexis zich meestal op jobbeurzen, universiteitsnetwerking en samenwerkings-

activiteiten. Die bieden heel wat gelegenheden om onze innovatieve oplossingen voor duurzame mobiliteit, nu en in de toekomst, in de verf te zetten, een boodschap die de aankomende generatie van jonge professionals erg aanspreekt. In 2021 moest die strategie door de aanhoudende COVID-19-maatregelen echter vertaald worden naar online sessies, die iets minder doeltreffend bleken. Daarom hebben we ons speciale 'Fresh Graduates'-programma in 2021 in Bulgarije geherdefinieerd en opnieuw geïntroduceerd. Na de gunstige resultaten zullen we dat de komende jaren ook wereldwijd blijven doen.

Personeelsbehoud: personeelsbestand op 31.12.2021

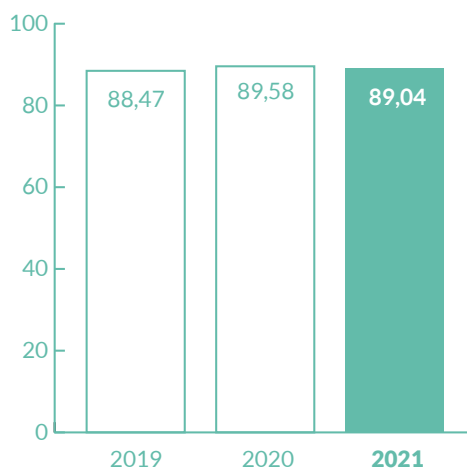
Melexis wordt vaak aangehaald als aantrekkelijke werkgever. We willen uitblinken op het vlak van carrièremogelijkheden, werkzekerheid op lange termijn, levensbalans, financiële gezondheid, aantrekkelijke jobinhoud, persoonlijke ontwikkeling en sterk management. Wij streven naar optimale werk-, milieu- en sociale omstandigheden en hebben het voorrecht te mogen werken met mensen die hun werk enthousiast en ijverig uitvoeren. Het is duidelijk dat collega's waarderen waarvoor ons bedrijf staat: ze blijven graag bij Melexis, zoals blijkt uit onze hoge en stabiele retentiegraad van 89%.

Bovenop onze voortdurende inspanningen voor levenslang leren en persoonlijke ontwikkeling werd onze retentiegraad mogelijk gunstig beïnvloed door de COVID-19-pandemie. Ondanks het feit dat de pandemie de werkomstandigheden verstoortte, bleef ons personeelsbehoud stabiel. Melexianen voelen zich meer dan ooit verbonden met hun bedrijf, een bedrijf dat in tijden van crisis onze waarde 'We care' volledig in de praktijk brengt.

Onderstaande grafieken tonen het personeelsbehoud en het personeelsverloop van Melexis. Het personeelsverloopcijfer omvat ontslagen, ontslagnemingen en pensioneringen. De **minieme stijging van het personeelsverloop met 0,54%** wordt voornamelijk gestuurd door de functieclassificatie 'Global Operations': die profielen zijn zeer gegeerd op de hoogtechnologische arbeidsmarkt en lijken vaker van werkgever te veranderen.

PERONEELSVEROOP (enkel werknemers met contract van onbepaalde duur) in 2021, per regio, geslacht en leeftijd							
Regio	LEEFTIJD						Absoluut totaal #
	<35		35-55		>55		
	Absoluut #	Percentage	Absoluut #	Percentage	Absoluut #	Percentage	
APAC							
Vrouwen	3	60%	2	40%	0	0%	5
Mannen	2	20%	7	70%	1	10%	10
EMEA							
Vrouwen	21	36%	29	50%	8	14%	58
Mannen	70	60%	39	33%	8	7%	117
NALA							
Vrouwen	0	0%	2	100%	0	0%	2
Mannen	1	50%	1	50%	0	0%	2
Aantal vrouwen	24	37%	33	51%	8	12%	65
Aantal mannen	73	57%	47	36%	9	7%	129
Totaal 2021	97	50%	80	41%	17	9%	194
Totaal 2020	81	50%	66	40%	16	10%	163

Personeelsbehoud: trend (%) 2019-2021



Personeelsvoordelen

Voordelen variëren naargelang lokale wettelijke verplichtingen en plaatselijke marktpraktijken. Wij streven ernaar om in al onze vestigingen voordelen aan te bieden die competitief zijn met de markt of die de huidige marktpraktijk zelfs overtreffen. Daarenboven focussen wij op mogelijkheden tot belastingoptimalisatie, zodat werknemers een optimaal netto verloningspakket bekomen.

Melexis respecteert het welzijn van haar collega's en wil zich blijven onderscheiden als een aantrekkelijke werkplek. Daarom bieden wij onze collega's meer voordelen dan wettelijk verplicht is. Die voordelen kunnen onder andere bestaan uit: ouderschapsverlof (voor beide partners), flexibele werkuren, werken op afstand, aanvullende ziekte-, pensioen-

en levensverzekeringen, maaltijd- en andere cheques en dergelijke. Alle standaardvoordelen voor voltijdse werknemers worden ook toegekend aan deeltijds werkende collega's en collega's met een contract van bepaalde duur.

Melexis biedt geen compensatie in de vorm van bedrijfsaandelen omdat we sterk geloven in de zelfdeterminatietheorie (Edward L. Deci en Richard M. Ryan, psychologen aan de Universiteit van Rochester), die stelt dat voorwaardelijke beloningen nadelige effecten kunnen hebben op intrinsieke motivatie, creativiteit en innovatie. Binnen Melexis richten we ons op intrinsieke waardecreatie voor de onderneming, de aandelenkoers is daar een gevolg van. De financiële cijfers die een invloed hebben op de hoogte van de bedrijfscomponent van variabele remuneratie, met name omzetgroei en EBIT-groei, zijn belangrijke elementen die de marktwaarde van de onderneming stimuleren. Daarom zijn we van mening dat er een duidelijke afstemming is tussen aandeelhouders enerzijds en de Melexis-gemeenschap aan de andere kant.

Met veel plezier kende Melexis in de loop van 2021 alle collega's een eenmalige vergoeding toe als dank voor hun gezamenlijke inspanningen tijdens de aanhoudende COVID-19-pandemie. De toewijding en geestdrift van onze Melexianen zorgden ervoor dat we een succesvolle en veerkrachtige organisatie blijven, zoals weerspiegeld wordt

in onze resultaten. De vergoeding is een erkenning van hun ongelooflijke energie en inzet tijdens een tijd van crisis, waarbij ze elkaar en de klanten steunden en een uitstekende kwaliteit van dienstverlening afleverden, ongeacht de nieuwe, hybride manieren van werken. De praktische uitvoering van de vergoeding werd lokaal bepaald, in overeenstemming met de plaatselijke marktpraktijken en -behoeften.

Ouderschapsverlof

99 Melexianen namen in de loop van 2021 ouderschapsverlof op. Dit is het eerste jaar dat we gedetailleerde informatie over dit onderwerp publiceren. Het zal als referentiepunt dienen voor toekomstige jaarverslagen. Daartoe hebben we bij alle vestigingen gegevens verzameld die zijn gebaseerd op de lokale definitie van ouderschapsverlof van elk land. De onderstaande tabel geeft een overzicht van ouderschapsverlof, maar omvat geen zwangerschaps- of geboorteverlof. Het is opmerkelijk dat zowel vrouwelijke als mannelijke Melexianen hun ouderschapsrol opnemen. Het hoge aantal ouderschapsverloven in de EMEA-regio kan dan weer gedeeltelijk verklaard worden door de aanmoedigende wetgevingen rond ouderschapsverlof in Europa. Melexis gaat vaak verder dan wat wettelijk vereist is en heeft bijvoorbeeld het zwangerschapsverlof voor onze Amerikaanse werknemers vergemakkelijkt en uitgebreid.

OUDERSCHAPSVERLOF					
	Voltijds		Deeltijds		
Regio	Absoluut #	Percentage	Absoluut #	Percentage	Absoluut totaal #
APAC					
Vrouwen	0	0%	0	0%	0
Mannen	1	100%	0	0%	1
EMEA					
Vrouwen	22	52%	20	48%	42
Mannen	39	71%	16	29%	55
NALA					
Vrouwen	0	0%	0	0%	0
Mannen	1	100%	0	0%	1
Aantal vrouwen	22	52%	20	48%	42
Aantal mannen	41	72%	16	28%	57
Totaal 2021	63	64%	36	36%	99

6.3.2 Training en opleiding

Bij Melexis worden mensen niet als vanzelfsprekend beschouwd. Talent wordt aangetrokken en gestimuleerd in een omgeving die leren, groeien, samenwerken en continu verbeteren waardeert.

We luisteren naar onze mensen

Met tussenpozen ontvangen alle Melexianen een enquête die hun feedback verzamelt over verschillende onderwerpen, zoals ons bedrijfsimago, ontwikkeling, prestatiebeheer, verloning, visie en strategie. De enquête maakt het mogelijk om Melexis als werkgever op een gestructureerde, consistente en uniforme manier te beoordelen. Bovendien laat het ook toe om ons te vergelijken met andere hightechbedrijven, om onze sterke punten te identificeren en om die gebieden te bepalen die moeten worden verbeterd om de best denkbare toekomst te creëren voor onze mensen.

We ontwikkelen en coachen onze mensen

De zakelijke bedrijfscompetenties en -waarden van Melexis vormen de basis voor onze talentontwikkeling. We willen talent koesteren in een cultuur van coaching, feedback, erkenning en openhartigheid. De kern van onze leerstrategie is gebaseerd op de zelfdeterminatietheorie, die de drie universele en aangeboren psychologische behoeften van autonomie (eigenaarschap), competentie en verbondenheid op de werkplek onderstreept.

Wie bij Melexis begint te werken of een nieuwe functie opneemt, kan rekenen op een vlotte integratie dankzij een gestructureerd introductieprogramma. Melexis verbetert dat wereldwijde onboarding-programma, 'Melexis OnBoard', voortdurend om nieuwe Melexianen te begeleiden en te integreren zodat zij zo efficiënt, effectief en energiek mogelijk resultaten kunnen behalen. Onze Melexis University fungeert als het centrale platform voor alle relevante inhoud. Van bij hun aanwerving kunnen nieuwe medewerkers rekenen op wereldwijde, competentiegerichte programma's en loopbaantrajecten. De impact van onze belangrijkste ontwikkelingsprogramma's wordt versterkt door er hogere evaluatieniveaus op toe te passen. Als innovatieve werkgever ondersteunt Melexis verdere kennisopbouw over het concept 'leiderschap binnen organisaties' via de ondersteuning van een leerstoel binnen de Antwerp Management School.

Levenslang leren en een leermentaliteit vormen de ruggengraat van alles wat we doen om leeroplossingen aan te bieden. Als werkgever willen we dat onze collega's doen wat ze graag doen en moeten we hen inspireren om hun plaats te vinden in hun carrière door hen te helpen hun doel, passie en beroep

met elkaar te verbinden. Door zowel diepgaande kennis op verschillende gebieden als gerichte on-the-job ontwikkeling te bieden, helpen we hen om snel en wendbaar te leren.

Omdat collega's hun ontwikkelingstraject zelf beheren, worden ze aangemoedigd om hun eigen leerbehoeften te bepalen. Daartoe evolueren onze hr-teamleden naar een rol als leerfacilitator. In 2021 hebben we onze opleidingsmogelijkheden voor alle functionele niveaus en verschillende bedrijfsvaardigheden beduidend opgetrokken en zorgden we voor betere digitale leerervaringen. We ontwikkelden (technische en digitale) oplossingen die een gebruiksvriendelijke toegang, zowel intern als extern, tot leerinhoud mogelijk maken en inspireren tot peer learning en kennisdeling.

Om collega's meer inzicht te geven in hun interne carrière-mogelijkheden werd een ambitieus project voor functie-classificatie ingevoerd. Na de analyse van meer dan 400 unieke functies creëerde Melexis 24 jobfamilies, waarbij functies met gedeelde of gelijkaardige verantwoordelijkheden en doelstellingen werden gegroepeerd. Die nieuwe benadering met jobfamilies vormt nu de ruggengraat van onze hr-processen. Het zorgt voor transparante functionele en cross-functionele carrièrepaden, een betere afstemming tussen posities over verschillende functies heen en een objectieve en efficiënte manier om functies te beschrijven.

Leiderschapsontwikkeling blijft onze laserfocus behouden binnen Melexis, omdat we onze leiders beschouwen als super-verspreiders van de leermentaliteit. In 2021 ontwikkelden we een traject voor beginnende leiders om hen door vluchtige, onzekere, complexe en ambigue (VUCA) tijden te loodsen. Dit leiderschapsprogramma viel erg in de smaak. Het werd ontworpen in samenwerking met externe experts en volledig online uitgevoerd. Het stelde maar liefst 60 beginnende leiders in staat om hun leiderschapsvaardigheden te verbeteren en op te waarderen.

Nu de digitale manier van werken volledig geïntegreerd is geraakt in onze dagelijkse realiteit, is het een essentiële drijfveer geworden voor transformatie. In 2021 versterkte onze focus op verdere digitalisering de verbondenheid en samenwerking van de teams, het bood de nodige transparantie over mensgerelateerde onderwerpen en zorgde voor meer proactiviteit en wendbaarheid binnen de hr-processen.

De geautomatiseerde registratie van opleidingsactiviteiten en -uren, bedoeld om al onze bedrijfs- en technische opleidingsgegevens te consolideren, zowel wereldwijd als op lokaal niveau, maakt een diepgaandere gegevensanalyse en toekomstplanning

mogelijk. In 2021 registreerden we 74.789 uren opleidingen. Die omvatten een mix van direct beschikbare online cursussen op het Melexis University-platform, blended learning en peer training. Dit hybride model verbetert zowel de bedrijfs-, de productie- als de sociale vaardigheden. In 2021 werd ook speciale aandacht besteed aan het fysieke en mentale welzijn in het licht van de COVID-19-pandemie. Met een focus op kerncompetenties zoals veerkracht en actief leren willen we de ontwikkeling van toekomstbestendig talent ondersteunen. Daarom hebben we de ontwikkeling van veerkracht ook volledig ingebouwd in ons welzijnsprogramma.

Bovenop onze interne programma's hebben we in 2021 573.143 EUR geïnvesteerd in trainingen die verzorgd werden door externe partijen.

Zoals altijd hield 100% van onze collega's in 2021 hun jaarlijkse of tweejaarlijkse functionerings- en loopbaanontwikkelingsgesprek. In ons digitaal talentcentrum vinden teamleiders en managers eenvoudige en uniforme aansturingstools en processen om hun teamleden te beoordelen, terwijl individuele collega's op hetzelfde platform hun individuele doelstellingen en beoordeling kunnen inkijken.

6.3.3 Diversiteit en gelijke kansen

Diversiteit in de Raad van Bestuur: cijfers op 31.12.2021

	LEEFTIJD			Absoluut totaal #
	<35	35-55	>55	
Vrouwen	0	1	2	3
Mannen	0	1	2	3
Totaal 2021	0	2	4	6
Totaal 2020	0	0	5	5

De Raad van Bestuur is duidelijk evenwichtig samengesteld op het vlak van genderdiversiteit.

Diversiteit werknemers volgens regio en geslacht: personeelsbestand op 31.12.2021

Op het jaareinde van 2021 werkten 1.628 Melexianen bij Melexis. Als hoogtechnologisch ingenieursbedrijf zijn we er trots op dat we erin slagen om meer dan 34% vrouwelijke collega's tewerk te stellen en te behouden. In vergelijking met andere hightechbedrijven is dat een ongevoen hoog cijfer en 1 procent hoger dan vorig jaar.

Regio	Vrouwen		Mannen		Absoluut totaal #
	Absoluut #	Percentage	Absoluut #	Percentage	
APAC	30	40%	45	60%	75
EMEA	516	34%	1.020	66%	1.536
NALA	6	35%	11	65%	17
Totaal 2021	552	34%	1.076	66%	1.628
Totaal 2020	492	33%	998	67%	1.490

Diversiteit werknemers volgens leeftijd: personeelsbestand op 31.12.2021

Op het jaareinde van 2021 stellen we een vrij gelijkmatige en representatieve verdeling van generaties vast op de werkvloer. Met een scherp oog voor het aantrekken van jonge afgestudeerden neemt Melexis gewoonlijk deel aan jobbeurzen, universitaire netwerken en samenwerkingsactiviteiten. Door de lopende COVID-19-maatregelen bleek die strategie in 2021 wat minder doeltreffend dan gebruikelijk. Daarom herdefinieerden en herlanceerden we in 2021 ons specifieke 'Fresh Graduates'-programma in Bulgarije. Door de gunstige resultaten ervan zullen we dit in de komende jaren wereldwijd blijven doen.

	LEEFTIJD						Absoluut totaal #
	<35		35-55		>55		
Regio	Absoluut #	Percentage	Absoluut #	Percentage	Absoluut #	Percentage	
APAC							
Vrouwen	13	43%	16	53%	1	3%	30
Mannen	7	16%	37	82%	1	2%	45
EMEA							
Vrouwen	187	36%	283	55%	46	9%	516
Mannen	430	42%	513	50%	77	8%	1.020
NALA							
Vrouwen	0	0%	5	83%	1	17%	6
Mannen	2	18%	6	55%	3	27%	11
Aantal vrouwen	200	36%	304	55%	48	9%	552
Aantal mannen	439	41%	556	52%	81	8%	1.076
Totaal 2021	639	39%	860	53%	129	8%	1.628
Totaal 2020	602	40%	776	52%	112	8%	1.490

GENDERGELIJKHEID ZIT VERANKERD IN ONS DNA

Melexis is van bij het begin een sterke voorstander van gendergelijkheid. Onze voormalige CEO en nu voorzitzer van de Raad van Bestuur, Françoise Chombar, neemt elke gelegenheid te baat om het belang van gelijke kansen te benadrukken. Zo nam ze 2021 bijvoorbeeld deel aan 'The Female Future of Tech', een virtueel evenement van de Global Semiconductor Alliance. Bovendien gaf ze een live interview

op de Belgische nationale televisie waarin ze pleitte voor inclusie als de motor voor innovatie en een betere wereld. Haar onophoudelijke inspanningen om gendergelijkheid en inclusie te bevorderen gaan nooit onopgemerkt voorbij. Zo ontving ze in 2021 een erepenning van de Katholieke Universiteit Leuven voor haar maatschappelijke verdiensten in verschillende domeinen.

THE FEMALE FUTURE OF TECH

FRANÇOISE CHOMBAR
CO-FOUNDER & CEO
MELEXIS

ANGÉLIQUE VAN DER BURG
EVP & CPO
INFINEON TECHNOLOGIES

ANNA BLEIER
EXTERNAL PHD STUDENT
INFINEON TECHNOLOGIES

YILING ZHANG
PRODUCT MGMT, AUTO MCU
NXP SEMICONDUCTORS

MARCH 10 || VIRTUAL EVENT

GSA WI

Diversiteit troef met 50 nationaliteiten

Wereldwijd is Melexis aanwezig in 12 landen, met een divers personeelsbestand van maar liefst 50 verschillende nationaliteiten. Dit is een rechtstreeks gevolg van onze aanwervingsstrategie die diversiteit spontaan lijkt te bevorderen. Melexis weerspiegelt onze waarde 'We care' door mensen nooit te labelen op basis van geslacht, leeftijd, kwetsbaarheid, nationaliteit, religie of opleidingsniveau. Beslissingen in het domein van human resources worden niet beïnvloed door een

voorkeursbehandeling: wij selecteren nieuwe collega's op basis van fundamentele criteria zoals competenties, prestaties en potentieel.

Gezien de huidige uitdaging om het juiste talent aan te trekken op de arbeidsmarkt streven we internationale rekrutering voor alle vestigingen na. Voor internationale aanwervingen bieden we speciale ondersteuning tijdens de inwerkperiode.

50 NATIONALITEITEN

Algerije, Argentinië, Bangladesh, België, Bosnië, Brazilië, Bulgarije, China, Congo, Duitsland, Egypte, Ethiopië, Filipijnen, Finland, Frankrijk, Griekenland, Hongarije, India, Irak, Iran, Italië, Japan, Letland, Libanon, Litouwen, Maleisië, Mauritius, Marokko, Mexico, Nederland, Nieuw Zeeland, Oekraïne, Palestina, Polen, Portugal, Roemenië, Rusland, Servië, Slovenië, Spanje, Tunesië, Turkije, Venezuela, Verenigd Koninkrijk, Verenigde Staten, Vietnam, Zimbabwe, Zuid-Afrika, Zuid-Korea, Zwitserland



INTERNATIONALE ERKENNINGEN EN AWARDS

Melexis en onze oplossingen worden alom erkend. We ontvangen regelmatig prijzen voor de vindingrijkheid van onze producten, de efficiëntie van onze activiteiten of onze algemene verdienste. Zo ook in 2021. Proficiat aan ons Bulgaarse hr-team want als aantrekkelijke werkgever



ontvingen we de Bulgaarse 'Employer of Choice'-award op 2 maart. Onze collega's in China ontvingen dan weer de 'Gasgoo Award for Technology Innovation' voor de aandrijflijn en elektrificatie van onze MLX91220. Die 0-50 A geïsoleerde geïntegreerde Hall-effect stroomsensor met dubbele overstroomdetectie werkt op een 5 V-voeding. Het is de gemakkelijkste alles-in-één geïntegreerde stroomsensor met een perfect evenwicht tussen een kleine voetafdruk, lage weerstand, hoge bandbreedte, isolatie en meer algemene kenmerken.

Ons verloningsbeleid

Als wereldspeler stelt Melexis mensen tewerk op verschillende locaties over de hele wereld. Om als aantrekkelijke werkplek erkend te worden, teamwork en samenwerking te vergemakkelijken en technische uitmuntendheid in productontwikkeling en productkwaliteit te garanderen, stipelde Melexis een verloningsbeleid uit op basis van deze drie hoekstenen: rechtvaardigheid, transparantie en consistentie. De verloningsbeleidsprogramma's vertalen onze wens om voortdurend in onze mensen te investeren en zijn gebaseerd op bedrijfsresultaten en lokale concurrerende marktpraktijken. Melexis wil extern competitieve en intern evenwichtige beloningspakketten garanderen op basis van de drie bovenvermelde hoekstenen en differentiatie.

De prestatiefilosofie van Melexis bevordert een cultuur van uitmuntendheid door resultaten te behalen. Resultaten behalen heeft namelijk een positieve impact op de persoonlijke en professionele groei van onze mensen en stelt Melexis in staat om hen financieel te belonen in overeenstemming met hun bijdrage aan het bedrijf.

Lonen worden bepaald door de lokale markten. Ze worden getoetst aan benchmarkgegevens per land, onafhankelijk van geslacht of nationaliteit, en worden jaarlijks herzien. Naast de lokale geografie en de functie houdt die jaarlijkse evaluatie rekening met de vooruitgang die werknemers boekten in hun vereiste technische en zakelijke competenties (die geëvalueerd worden aan de hand van prestatie- en loopbaanontwikkelingsgesprekken), het toegekende budget, de vergelijking van het individuele salaris met de relevante salarismarkt en de vastberadenheid om een interne en eerlijke loonconsistentie te verzekeren voor alle posities en functies van Melexis over de hele wereld.

Onze mensen waarderen in toenemende mate de aandacht voor een goed levensevenwicht als onderdeel van hun waardepropositie, zoals flexibele werktijden en thuiswerk. In 2021 werd de mogelijkheid van werken op afstand een vaste waarde in de nieuwe hybride manier van werken.

De laatste jaren wordt, in lijn met onze bedrijfswaarden, steeds meer aandacht besteed aan gezondheids- en welzijnsprogramma's, medische dekkingsplannen, ongevallendeckking, pensioen- en invaliditeitsplannen.

6.4 GEZONDHEID, VEILIGHEID EN WELZIJN

6.4.1 Gezondheid en veiligheid op de werkplek

Melexis neemt veiligheid op de werkplek zeer ernstig en doet er alles aan om elk risico, gevaar, ongeval en verwonding op de werkplek te vermijden. Een veilige werkomgeving begint met bewustwording. Melexis organiseert op regelmatige basis gezondheids- en veiligheidstrainingen en -oefeningen zoals evacuatie, brandpreventie en eerste hulp. Onze sites voldoen aan lokale regelgeving en zorgen voor voortdurende verbeteringen aan de werkomgeving. Op alle sites worden ongevallen opgevolgd in overeenstemming met de lokale wetgeving. In 2021 gebeurden geen werkgerelateerde dodelijke of ernstige ongevallen.

In de clean rooms in onze testfaciliteiten worden strenge hygiënische normen gehanteerd. Strikte beschermende kledingvoorschriften zijn van kracht en we verliezen het welzijn van onze collega's nooit uit het oog. Ook het preventief onderhoud van gereedschap en apparatuur draagt bij tot de veiligheid op de werkplek. Goed functionerend gereedschap voorkomt immers niet alleen onverwachte stilstandtijd maar ook ongevallen.

Al onze vestigingen worden geaudit voor de verplichte ISO 14001-certificering, zowel intern als door externe consultants. Zo voldoen ze aan alle vereiste procedures met betrekking tot alle mogelijke gevarenidentificaties, risicobeoordelingen en incidentenonderzoeken rond gezondheid en veiligheid op het werk.

In 2021, voor het tweede jaar op rij, volgde en reageerde Melexis van nabij op de wereldwijde COVID-19-pandemie. De gezondheid en veiligheid van onze collega's en andere stakeholders vormden onze belangrijkste zorg. Een speciale COVID-19-taskforce werkte de klok rond om adequaat te reageren op de pandemie en om intensief met onze collega's te communiceren.

Specifieke maatregelen – zoals thuiswerk, social distancing en bedrijfscontinuïteitsplanning – werden in al onze vestigingen wereldwijd ingevoerd. Sitemanagers reorganiseerden kantoorruimtes om de lokaal vereiste afstand tussen bureaus mogelijk te maken. Interne, aan de muur gemonteerde airconditioningseenheden werden gedeactiveerd om luchtcirculatie tussen kantoorruimtes te vermijden. Melexis volgde de aanbevelingen van HVAC-consultants voor luchtkwaliteit: we maten in al onze kantoren en gebouwen luchtkwaliteit en bleven ruim binnen de

doelstellingen. Om er zeker van te zijn dat iedereen meewerkte, verspreidden onze veiligheids mascottes Mel en Lex de nodige boodschappen in een interne bewustwordingscampagne. Al die gezamenlijke inspanningen bewezen nog maar eens hoezeer onze collega's de Melexis-waarde 'We care' respecteren.

Zodra de COVID-19-vaccins in 2021 ontwikkeld werden, hebben heel wat sites geholpen om vaccinatie te vergemakkelijken voor collega's, externe medewerkers en soms zelfs hun families. Collega's waardeerden dat Melexis bijvoorbeeld lokale gezondheidsdiensten, gemeenten of wetenschappelijke experts uitnodigde om ter plaatse vaccins toe te dienen of in duidelijke taal te antwoorden op vragen en bezorgdheden rond vaccinatie.

In samenwerking met (externe) lokale bedrijfsgeneeskundige diensten beschreef elke Melexis-vestiging de functies die bijdragen tot het identificeren en elimineren van gevaren en het zo klein mogelijk maken van risico's. Ze leggen ook uit hoe de organisatie de kwaliteit van die diensten waarborgt en de toegang van werknemers tot die diensten vergemakkelijkt. Het spreekt vanzelf dat de bedrijfsgeneeskundige diensten verplicht de vertrouwelijkheid van de persoonlijke gezondheidsinformatie van werknemers bewaren en ervoor zorgen dat die informatie niet wordt gebruikt voor eender welke gunstige of ongunstige behandeling van werknemers.

Collega's worden aangemoedigd om zich aan te sluiten bij groepen en gemeenschappen op het terrein en om het melden van eventuele problemen op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk te vergemakkelijken. Zowel spontane als door Melexis georganiseerde groepen zoals Speak@Melexis, Oxygen en High Five hebben zo al praktische verbeteringen van de workflow voorgesteld en geïmplementeerd.

6.4.2 Het welzijn van onze collega's

We beperken ons niet tot het vermijden van ongevallen en letsels of het verzekeren van onze bedrijfscontinuïteit. Melexis biedt een werkplek die echt om haar mensen geeft. Als werkgever bevordert Melexis een interne cultuur van transparantie en bewustzijn rond welzijn door een werkomgeving te bieden waarin mensen comfortabel, veilig en zeker kunnen werken. We zorgen voor een open cultuur waarin mensen zich vrij voelen om openlijk te spreken. We geven opleidingen over welzijn en werken met een netwerk van interne vertrouwenspersonen en externe professionals die telefonisch en persoonlijk paraat staan voor advies indien gewenst.

We zorgen dat die mogelijkheden voldoende gekend zijn en onderzoeken regelmatig hoe onze mensen hun graad van welzijn inschatten en welke verbeteringen kunnen worden aangebracht. Met een focus op de ontwikkeling van kerncompetenties zoals veerkracht – in 2021 nog steeds broodnodig in de COVID-19-context – willen wij toekomstbestendig talent ondersteunen.

We verwachten van onze mensen dat ze op hun beurt ook zelf actief werken aan hun eigen gezondheid en dat ze deelnemen aan initiatieven die hun mentale en fysieke welzijn bevorderen. We moedigen Melexianen aan om een gezonde levensstijl te leiden door op onze sites gezonde voedingsopties zoals vers fruit aan te bieden. Afhankelijk van de site experimenteren we onder meer met wandelmeetings buiten, groene zones binnen en buiten de gebouwen, ontspanningsmogelijkheden (zoals fitnessruimtes, darts, tafeltennis), online yogasessies, speciale nieuwsbrieven van Fit@Melexis die focussen op bewegen, voeding en de geest, geruststellende COVID-19-informatiesessies enz. We ondersteunen ook verschillende sportactiviteiten. Collega's krijgen de kans om flexibele werktijden te hanteren en thuis te werken. Onze bedrijfscultuur is gebaseerd op vertrouwen. Wij geloven dat wanneer medewerkers hun werk autonoom kunnen organiseren, ze nog gemotiveerder naar hun doelen toewerken.

Melexis respecteert alle lokale arbeidswetgeving en houdt zich aan de lokale wetgeving inzake sociale verkiezingen, personeelsvertegenwoordiging, ploegenarbeid, het intern arbeidsreglement, tijdige kennisgeving van operationele veranderingen, enz. Ongeveer 50% van al onze collega's vallen onder een collectieve arbeidsovereenkomst.

6.4.3 Cybersecurity

Bij Melexis hechten we veel belang aan de veiligheid van onze activa. Al onze IT-tools worden getest op hun kwetsbaarheid voor cyberaanvallen. Helaas kunnen cyberaanvallen nooit helemaal uitgesloten worden. Daarom werken we met twee continuïteitsreactieplannen (CRP's) om de schade te beperken die cyberaanvallen zouden kunnen aanrichten: een technisch en een communicatie-continuïteitsreactieplan.

Naast de gedragscode van Melexis waarin de verplichtingen van onze collega's met betrekking tot informatica en informatiebronnen worden uiteengezet, is onze gedragscode inzake informatiebeveiliging bedoeld om het bewustzijn en de kennis van het belang, de risico's en de gevolgen van informatiebeveiliging voor Melexis te vergroten. Door het bewustzijn en de kennis rond informatiebeveiliging te verhogen en de rol van werknemers bij de bescherming van informatie

THE PULSE-ENQUÊTES NEMEN WELZIJN TER HARTE

Sinds het begin van de COVID-19-pandemie veranderde het leven van alle Melexianen, van waar en wanneer ze werken tot hoe ze in contact staan met vrienden, familie en collega's. In lijn met onze bedrijfswaarden lanceerde Melexis de 'Five Ways of Well-Being'-nieuwsbrieven in 2020, waarin we ingingen op de eenvoudige dingen die men kan doen als onderdeel van het dagelijkse werk en privéleven om veerkracht en welzijn te stimuleren. In 2021 wilden we ervoor zorgen dat welzijn nog formeler werd geïntegreerd in onze dagelijkse manier van werken. Daarom werd een wereldwijd team opgericht dat al onze vestigingen in staat stelt om aan te sluiten op onze wereldwijde welzijnsstrategie.

Omdat cijfers niet liegen, besloot het Global Well-Being Team om een gloednieuwe driemaandelijks enquête te creëren. Die opeenvolgende Pulse-enquêtes focussen op verbinding, samenwerking en engagement en laten Melexis toe om te werken met een welzijnsindex die wereldwijd, regionaal en lokaal kan worden opgevolgd. Met een representatieve respons van meer dan 40 procent zijn de resultaten bemoedigend!

In 2021 gaven de eerste drie* enquêtes duidelijk aan dat het gevoel van verbondenheid onder Melexianen sterk blijft, zelfs bij steeds hybridere werkmodellen. De eerste enquête bracht ook drie aandachtspunten aan het licht. Die betroffen het (on)vermogen om los te koppelen aan het einde van de werkdag, nieuwe manieren vinden om

energie te blijven opdoen en blijven leren in tijden van een overaanbod aan informatie. Die aandachtspunten leidden onmiddellijk tot gerichte acties, waarvan de resultaten zich snel vertaalden in betere cijfers.

Zo creëerde Global Well-Being Team bijvoorbeeld een centrale opslagplaats voor welzijnsinformatie en -bronnen voor medewerkers, nieuwe medewerkers en teamleiders op ons intranet en talent center. Tegelijk voegde het dynamische links naar lokale welzijnsinitiatieven aan toe. Samen met een externe partner ontwikkelden we een reeks van vijf webinars om gezonde hybride gewoonten te creëren. Een nieuw platform herbergt een welzijnsbibliotheek terwijl elke vestiging acties organiseert zoals wandelingen, food events, online games, een internationale week van geluk, een week rond detoxen en deconnecteren, fietsbureaus, loopevenementen en workshops rond slaap. Bovendien werd de online Fit@Melexis-community die oorspronkelijk opgestart werd in Ieper nu wereldwijd uitgebreid. Het initiatief trok duidelijk veel collega's aan die hun welzijn graag in de hand nemen en willen bijdragen aan een betere werkervaring.

Het Global Well-Being Team blijft de vinger aan de pols blijven met volgende enquêtes en plant opnieuw een aantrekkelijke evenementenkalender voor 2022.

*Resultaten van de vierde enquête waren bij het schrijven van deze tekst nog niet beschikbaar.



te benadrukken, versterken we een veilige omgeving die de toekomstige groei van onze onderneming ondersteunt.

Omdat mensen vaak de zwakste schakel zijn bij het voorkomen van cyberaanvallen, geloven we dat Melexianen echt het verschil kunnen maken. We willen hen in staat stellen om de juiste beslissingen te nemen.

Daarom hebben we een Mel & Lex-communicatiecampagne opgezet, die bestaat uit negen principes:

1. We kennen onze gedragscode voor informatiebeveiliging
2. We dragen te allen tijde onze badge
3. We denken na voor we klikken
4. We melden elke verdachte activiteit
5. We beheren onze wachtwoorden goed
6. We vragen hulp bij een vermoeden van IT- of veiligheidsinbreuk
7. We werken samen in de cloud
8. We maken back-ups van onze gegevens
9. We denken twee keer na voor we vertrouwelijke documenten printen en laten die niet te lang onbeheerd achter.

Omdat Melexis gebaseerd is op intellectuele eigendom, ontwikkeling en knowhow, is de bescherming van die kennis van vitaal belang. Daarom lanceerden onze mascottes Mel & Lex ook een IT-veiligheidscampagne: 'They do IT safely'. In de afgelopen twee jaar werden de Melexianen zich meer bewust van beveiliging. Geen geringe prestatie, gezien de wereldwijde toename van beveiligingshacks door kwaadwillige oplichters. Gelukkig zijn Mel & Lex ijverige doorzetters en delen ze steeds slimmere veiligheidstips.



6.5 LOKALE GEMEENSCHAPPEN

Voor Melexis dient technologie om fundamentele maatschappelijke uitdagingen op te lossen. Niet voor niets is één van onze kernwaarden 'We care'. Melexis respecteert al haar stakeholders. Onze collectieve reputatie als bedrijf en als een verzameling individuen die het merk Melexis vertegenwoordigen, moet aan de hoogste normen voldoen. Dit betekent dat al onze stakeholders, onder wie onze klanten, aandeelhouders, leveranciers, distributeurs, vertegenwoordigers en bureaus de grootst mogelijke integriteit, eerlijkheid en rechtvaardigheid verdienen in al hun interacties met ons bedrijf.



MELEXIS TREKT DE RUIMTE IN

Melexis trok het heelal in want sinds 29 augustus zweeft het Melexis-logo in de ruimte. Dat danken we aan een multidisciplinair universiteitsteam van UHasselt. Zij kwamen als duidelijke winnaar uit de bus bij een wedstrijd van het Europese Ruimtevaartagentschap. Omdat ze die ESA-wedstrijd wonnen, mochten de studenten hun wetenschappelijk project, de OSCAR-Qube, naar het internationale ruimtestation ISS sturen. De Qube werd gelanceerd met een SpaceX-23 raket vanaf NASA's Kennedy Space Center.

De Qube is een geavanceerde, hooggevoelige magnetometer die met koolstofmaterialen en synthetische diamanten gebouwd werd om magnetische velden in de ruimte en op aarde te meten. Omdat Melexis als specialist in magnetische sensoren het ophalen van de Qube sponsort, werd ons logo op de Qube geplaatst.

6.5.1 Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid

Veel Melexis-sites hebben een sociaal engagementsteam dat de inspanningen van Melexis coördineert en implementeert ten voordele van die gemeenschappen waarin we actief zijn. Onze sites organiseren jaarlijks een aantal lokale initiatieven. Die omvatten maar zijn niet beperkt tot borstkankerbewustzijn in Ieper, een ophaling van educatief speelgoed voor kansarme kinderen in Tessenderlo, een inzamelingsactie voor mensen met een beperking in Erfurt, een voorlichtingscampagne 'Back2school' van UNICEF, een inzameling van tweedehandskleding en voeding voor gezinnen in nood in Sofia, een kledinginzameling voor hulpbehoevenden in Kyiv, onze Amerikaanse collega's die meewerken in een voedselbank en auto-loze dagen op sommige sites.

6.5.2 Onze educatieve verantwoordelijkheid

Melexis investeert veel tijd en moeite in het opzetten van langlopende educatieve partnerschappen met lokale universiteiten. Die samenwerking kent vele verschillende vormen: Melexianen geven gastcolleges op universiteiten of bieden praktijktraining aan studenten en we stellen studentenstages en studentenjobs beschikbaar.

Het brandpunt van ons educatief bewustzijn en onze educatieve verantwoordelijkheid binnen Melexis blijft echter elke activiteit die verband houdt met STEM. STEM staat voor science, technology, engineering and mathematics en wil een onderzoekende geest, logisch redeneren en samenwerkingsvaardigheden bij jongeren aanmoedigen. Elk van de vier STEM-domeinen is onmisbaar voor de wereld van vandaag en morgen. Hun echte kracht ligt echter in de ontmoeting van die domeinen, in hoe ze elkaar aanvullen en versterken en, uiteraard, in de kruisbestuiving met de andere (sociale) wetenschappen en vakgebieden. STEM belangt iedereen aan omdat het zoekt naar antwoorden op maatschappelijke uitdagingen: van energie tot gezondheid en voedselzekerheid, van duurzame mobiliteit tot het verfijnen van een zorgrobot.

Al een aantal jaar zet Melexis zich vastbesloten in om STEM waar mogelijk onder de aandacht te brengen. We organiseren heel wat succesvolle initiatieven voor kinderen en willen hun interesse in de exacte wetenschappen en technologie al op jonge leeftijd aanwakkeren.

Melexis is vastbesloten om dit ingeslagen pad nog vele jaren te volgen. Lees meer over onze STEM-ondersteuningsactiviteiten op onze website: www.melexis.com/en/info/stem.

STEM-STUDENTEN STUREN DE TOEKOMSTIGE ECONOMIE AAN

Als hoogtechnologisch bedrijf is Melexis er sterk van overtuigd dat STEM (science, technology, engineering & mathematics) antwoorden biedt voor het gros van maatschappelijke problemen. Door innovatie en inzicht kunnen we de best denkbare toekomst creëren. Daarom steunt Melexis verschillende STEM-initiatieven over de hele wereld. Voorbeelden hiervan zijn de Formula Electric en High Speed Karlsruhe-racetteams die deelnemen aan het Formula Student-kampioenschap. We sponsoren ook projecten zoals de 'Sound of Science Nights', BEST (Board of European Students of Technology) in België en Bulgarije, en het Sensor Space Camp in Erfurt. In dit kamp werkten 30 studenten met zes verschillende kamppartners aan verschillende uitdagingen in het domein van sensoren, 3D-printen, optiek en robotica. Bij de Melexis Challenge werden leerlingen uitgedaagd om hun eigen sensorgestuurde 3D-lichtkubus te bouwen door middel van solderen, programmeren en het in elkaar zetten van LED's. Tijdens de Duitse beroependag verwelkomde Melexis ook studenten ter plaatse: de studenten kregen een rondleiding door de productiehal, waardoor studenten hun inzicht vergrootten in hun toekomstige studie- en beroepsmogelijkheden.



6.6 HET MILIEU

Het milieubeleid van Melexis streeft ernaar onze ecologische voetafdruk zo klein mogelijk te houden omdat de verantwoordelijkheid tegenover mensen en planeet ons zeer nauw aan het hart ligt. Die milieubewustheid en -verantwoordelijkheid vertaalt zich in heel wat gebieden en Melexis volgt haar milieuprestaties continu op om verbeteringen te kunnen aanbrengen.

Ons kwaliteits- en milieubeleid is gebaseerd op vijf principes:

- Duurzame ontwikkeling: we ontwikkelen producten en processen die een minimale impact hebben op het milieu, nu en in de toekomst.
- Voorkomen is beter dan genezen: we ontwerpen producten die veilig, op tijd en meteen goed zijn en maximaliseren zo de waarde van inspanningen en materialen.
- Het volledige milieueffect telt: zowel de productie (inclusief energieverbruik), het gebruik als de uiteindelijke ontmanteling van onze producten moeten een zo klein mogelijke impact hebben op het milieu.
- Open dialoog met alle stakeholders: alles wat we doen draagt bij tot ons maatschappelijk verantwoord ondernemen en onze teamleden spelen hierin een actieve rol. Die positieve houding draagt bij tot het financiële en technologische succes van ons bedrijf. We zijn trots op onze dagelijkse inspanningen om minder afval te produceren, onze efficiëntie te verhogen en mee te bouwen aan een duurzame toekomst.
- Nul incidenten: doorheen de hele toeleveringsketen en de levensduur van onze producten bewerkstelligen we robuuste concurrentiële processen die er continu voor zorgen dat er minder incidenten gebeuren en meer incidenten gedetecteerd worden.

Door de jaren heen heeft Melexis, in samenwerking met leveranciers en door kwaliteitsinnovaties, haar Zero Incident Program voortdurend verbeterd. De doelstellingen? Incidenten permanent voorkomen en afwijkingen vroegtijdig opsporen. Over de periode 2019-2021 slaagde Melexis erin om defecte onderdelen bij de klant (de zogenaamde Parts Per Billion) jaar op jaar met 15% te verminderen.

We willen onze technologische expertise inzetten om de levenskwaliteit van mensen te verbeteren. Ons milieuprogramma richt zich dan ook op drie aspecten: milieu-efficiëntie (relevant voor de levenscyclus van onze producten), milieu-effectiviteit (relevant voor onze processen en werkomgeving) en onze ecologische maatschappelijke verantwoordelijkheid (in lijn met onze Melexis-waarden en -strategieën).

Rapporteren over onze zorg voor de planeet

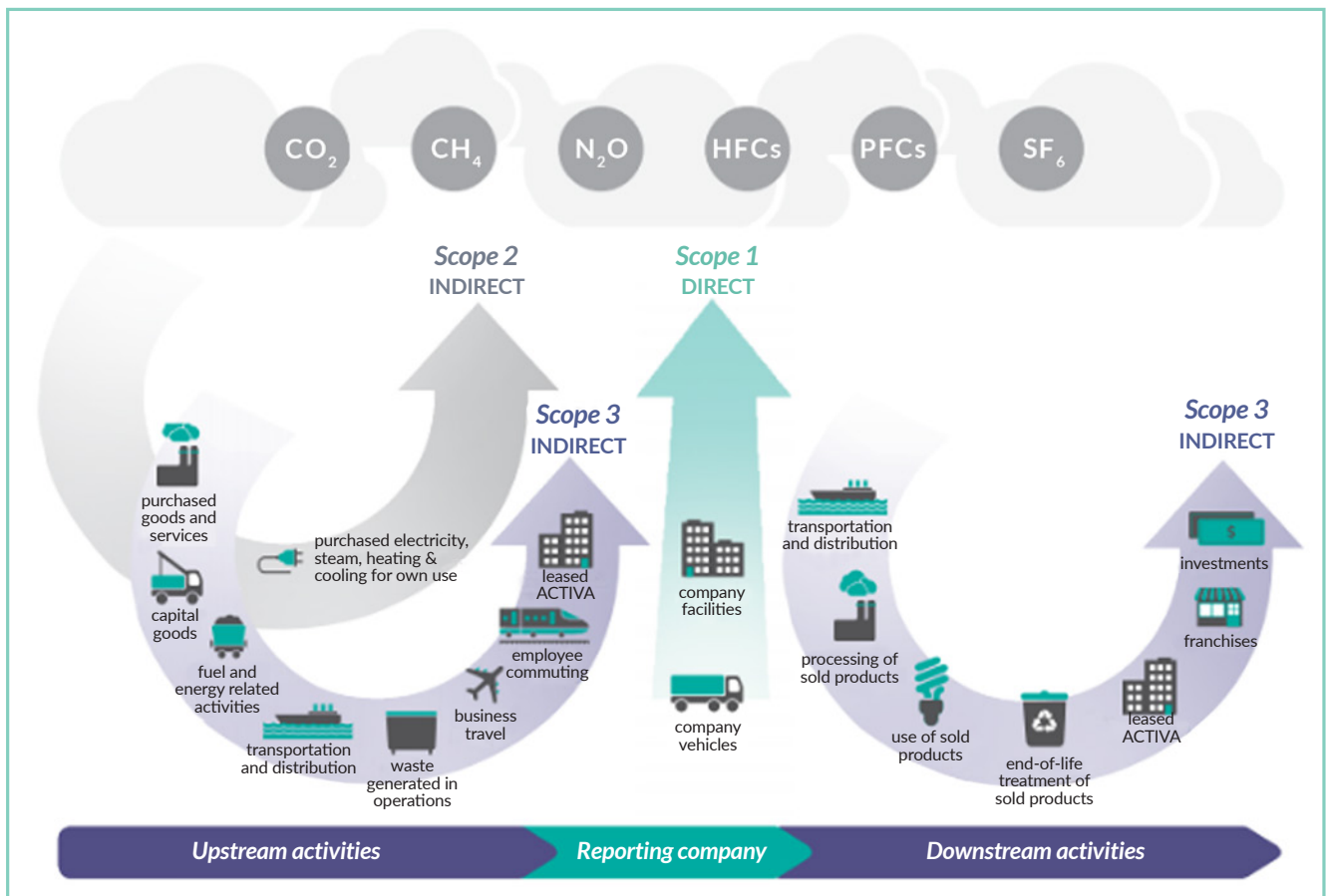
Melexis draagt al meer dan 30 jaar zorg voor mens en planeet. Hoewel die zorg diep in ons DNA verankerd zit, verhogen we onze aandacht en inspanningen voor de planeet nog meer om aan de verwachtingen van onze stakeholders te voldoen. Al onze stakeholders, vooral investeerders, werknemers en klanten, baseren hun beslissingen op vertrouwen. Ons respect voor de milieu- en maatschappelijke impact is een cruciaal element in dat vertrouwen.

Op basis van voortschrijdende inzichten en in een streven naar meer transparantie over onze milieu-impact meten wij die impact nu nauwkeuriger en ontwikkelen we meerjarige actieplannen. Daartoe investeren onze vestigingen nu, in overleg met externe adviseurs, grondig in het verstrekken van informatie over hun milieu-impact.

Om tegemoet te komen aan de belangstelling van stakeholders breiden we de rapportering op de duurzaamheidspagina's van onze website voortdurend uit. Tegelijkertijd rapporteren we in dit jaarverslag voor het eerst over onze scope 1- en scope 2-emissies. Het jaarverslag bevat ook informatie over gebruikte materialen, energie, water, afvalwater, afval en naleving van de milieuwetgeving (zie pagina 59-61).

Onze koolstofvoetafdruk: Melexis rapporteert over scope 1 en 2

Om onze ecologische voetafdruk te verkleinen, is het noodzakelijk om eerst onze koolstofvoetafdruk te kennen. Op basis daarvan kunnen we doelstellingen voor het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen definiëren en realiseren. Zo kunnen we evolueren naar een koolstofarme of CO₂-neutrale bedrijfswerking.



Source: Greenhouse Gas Protocol

De analyse van de koolstofvoetafdruk is gebaseerd op het Greenhouse Gas of GHG Protocol (het meest gebruikte protocol om de uitstoot van broeikasgassen te berekenen) en vermeldt drie scopes zoals voorgesteld in de onderstaande afbeelding:

- scope 1 omvat de directe uitstoot van bedrijfsmiddelen in eigendom of in beheer (bijvoorbeeld de uitlaatgassen van het wagenpark van een bedrijf).
- scope 2 omvat de indirecte energieverbonden emissies door de aankoop van energie.
- scope 3 omvat alle andere indirecte emissies. Het gaat om de uitstoot van al het andere, zoals grondstoffen, leveranciers, distributeurs, productgebruik...

Voor de berekening van de koolstofvoetafdruk werd de methode 'Bilan Carbone®', versie V8.6.1 gebruikt. De studie werd uitgevoerd in overeenstemming met ISO 14064-1 (ISO 14064-1: Broeikasgassen - Deel 1: Specificatie met richtlijnen op organisatieniveau voor de kwantificering en rapportering van broeikasgasemissies en -verwijderingen). De resultaten worden gepresenteerd conform de richtlijnen van

het Greenhouse Gas Protocol. De GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard legt vereisten en richtlijnen vast voor bedrijven en andere organisaties (zoals ngo's, overheidsinstellingen en universiteiten) die een inventaris van hun broeikasgasemissies maken op bedrijfsniveau.

Scope	Ton CO ₂ e	%
I	724	5,2
II	13.090	94,8
Totaal	13.814	100

Scope	Activiteit	Eenheid	2021
II	Totale uitstoot	ton CO ₂ e	13.814
	Productievolume	chips	1.775.559
	Specifieke uitstoot	ton CO ₂ e/10 ⁶ chip.	7,78

Melexis rapporteert al enkele jaren over haar scope 2-emissies. In tegenstelling tot vorige jaren omvatten de metingen van 2021 nu al onze vestigingen en bestrijken ze een bredere reikwijdte. Onze scope 1- en scope 2-voetafdrukken werden berekend voor 2021. Zij zullen dienen als basis voor 2022 om een realistische doelstelling voor CO₂-reductie te definiëren en de CO₂-neutraliteitsdoelstelling van de Europese Green Deal in 2050 te behalen.

6.6.1 Klimaatverandering en de vergroeningstrend

De wereld moet de strijd tegen de klimaatverandering voortzetten en oplossingen zoeken om zowel de CO₂-uitstoot als het energieverbruik te verminderen. De vraag naar groene producten is nog nooit zo groot geweest en zal de komende jaren op alle markten alleen maar toenemen. Dat zal een impact hebben op mobiliteit en energieverbruik. De European Green Deal streeft ernaar om van Europa het eerste klimaatneutrale continent te maken en zo een betere toekomst mogelijk te maken. Melexis is bijzonder goed gepositioneerd om bij te dragen tot de elektrificatietrend in de automobiellindustrie. Die neemt momenteel een hoge vlucht door de toegenomen en gerechtvaardigde aandacht voor de strijd tegen de klimaatverandering.

Een belangrijk milieurisico waarmee Melexis geconfronteerd wordt, houdt vooral verband met de klimaatverandering, zoals het vaker voorkomen van natuurrampen. Melexis brengt proactief en samen met leveranciers de bedrijfscontinuïteitsrisico's in kaart, inclusief natuurrampen, in elke fase van de toeleveringsketen en zorgt ervoor dat de belangrijkste risico's beperkt worden.

Een ander risico in verband met de klimaatverandering is de mogelijke nood aan verhoogde uitgaven en investeringen door spelers in de halfgeleiderindustrie om te voldoen aan nieuwe reglementeringen ter vermindering van de CO₂-voetafdruk. De productie van wafers bijvoorbeeld is energie- en waterintensief. Bovendien is de milieuvoetafdruk van het vervoer van IC's aanzienlijk door het wereldwijde karakter van de toeleveringsketen van halfgeleiders. Daarom zou regelgeving met het oog op klimaatverandering de industrie en de daaraan verbonden kosten onder druk kunnen zetten.

Melexis is voortdurend op zoek naar manieren om emissies en energiegebruik te verminderen. Dat doen we door duurzame producten te ontwerpen voor onze klanten die zelf ook hun impact op het milieu verder willen verlagen. Daarom houdt Melexis zich aan het Greenhouse Gas Protocol en meten we vanaf nu de scope 1- en 2-emissies. In samenspraak

met een externe consultant werden al onze vestigingen nu geëvalueerd en werd hun uitgangswaarde van CO₂-uitstoot bepaald. Die initiële waarden vormen het vertrekpunt voor jaarlijkse vergelijkingen en maken het mogelijk om toekomstige belangrijke prestatie-indicatoren of KPI's vast te leggen.

6.6.2 Materialen, emissies, water en afval

Wij beperken ons gebruik van grondstoffen zoveel mogelijk en zijn altijd op zoek naar de meest milieuvriendelijke materialen om in onze producten te gebruiken. Wij ontwerpen onze verpakkingen om recyclage en hergebruik te vergemakkelijken. Wij willen onze CO₂-uitstoot verminderen en gebruiken zoveel mogelijk hernieuwbare energie. We beperken afval door het efficiënt te scheiden en recyclage te garanderen. En we passen de 5S-strategie toe om te zorgen voor doeltreffende werkstromen en -ruimtes, verplaatsingen en transport. Zo moedigen we carpoolen aan en stroomlijnen we onze verzendingen en leveringen. Ons waterverbruik is uitsluitend bedoeld voor basisgebruik in onze sites, bijvoorbeeld voor douches, toiletten en wastafels.

Lokale sites voeren permanent hun inspanningen op om duurzaam bewustzijn ingang te doen vinden via praktische dagelijkse stappen. Of werknemers nu plastic drinkbeker en bestek afschaffen, afval correct sorteren, herbruikbaar speelgoed en kleding inzamelen of meubels wegschenken, al die kleine stapjes samen creëren meer bewustzijn en vergroten ons respect voor natuurlijke hulpbronnen en, uiteindelijk, de planeet.

6.6.3 Energie

Met het oog op een lagere ecologische impact analyseren onze sites actief mogelijke milieukansen. Zo slaagde Erfurt erin om, door hun energievervlindende oude afgedankte testapparatuur te vervangen door efficiëntere, het stroomverbruik in de productie terug te brengen van 5 GW tot 4,1 GW in 2019. In 2020 en 2021 installeerden onze sites in Ieper, Tessenderlo en Bevaix oplaadpunten voor elektrische voertuigen, wat perfect aansluit bij onze strategische mobiliteitsplannen. Ook het gebruik van nieuwe koelers in de bestaande airconditioning van het gebouw in Sofia droeg bij tot een besparing van naar schatting 1 GW op het elektriciteitsverbruik.

In 2022, wanneer het gloednieuwe gebouw in Sofia volledig operationeel wordt, zal dat onze milieucijfers naar alle verwachting nog verder positief beïnvloeden. Het ultramoderne gebouw werd ontworpen om het risico op energie- en warmteverspilling tot een minimum te beperken. De hoeveelheid gebruikte elektriciteit zal verminderen door

het gebruik van compressoren met een laag verbruik en de hoeveelheid gebruikt water zal verlagen door de opvang en het hergebruik van regenwater. Om de temperatuur van het gebouw te regelen, concentreren we ons op potentieel energieverlies bij ramen en deuren, recupereren we warmte van onze eigen apparatuur en kiezen we voor buitenjaloezieën om de opeenstapeling van warmte binnen te voorkomen. Een andere veelbelovende stap wordt gezet op de site in Bevaix, waar we ongeveer 350 m² zonnepanelen zullen installeren. Dat kan een geschatte CO₂-reductie opleveren van 5.917 kg per jaar, het equivalent van 29.585 km afgelegd met de auto of het CO₂-verbruik van 473 bomen.

6.6.4 Het voorzorgsbeginsel

Door de aard van onze bedrijfsactiviteiten definieerden de ISO 14001-certificeringsregels Melexis als een bedrijf met lage impact op het milieu. Melexis ontwerpt hightech halfgeleiders en geïntegreerde circuits. Ons belangrijkste productieproces is testen: we testen producten op waferniveau en vervolgens op het eindproduct. Dit betekent dat we geen chemische stoffen of gevaarlijke stoffen gebruiken in onze productiesites. We gebruiken stikstof voor onze producttesten bij lage temperaturen en elektriciteit is de belangrijkste energiebron die we gebruiken voor onze operationele processen.

We passen echter het 'voorzorgsbeginsel' toe: dat betekent dat we ervoor kiezen om alle risico's met betrekking tot milieu-, kwaliteits-, toeleverings- en duurzaamheidsaspecten te identificeren, te beoordelen, te voorkomen en continu te verbeteren. De belangrijkste milieurisico's waarmee Melexis geconfronteerd wordt, houden voornamelijk verband met de wereldwijde klimaatverandering, zoals natuurrampen. Melexis brengt, proactief en samen met onze leveranciers, de natuurlijke gevaren in elke fase van de toeleveringsketen in kaart en zorgt ervoor dat die risico's beperkt worden. Onze interne vereisten en doelstellingen zijn vaak strenger dan de richtlijnen, wetten en normen die van toepassing zijn. We doen dit niet alleen om te voldoen aan wettelijke vereisten maar ook omdat we, net als onze klanten, oprecht bezorgd zijn over de mogelijke impact van onze oplossingen op hun uiteindelijke producten voor de eindgebruiker.

Daarom gebruikt Melexis verschillende mechanismen voor het bewaken, meten en verbeteren van de effectieve implementatie van ons kwaliteits- en milieubeheersysteem. Die omvatten de opvolging van milieuprestatie-indicatoren via balansscorekaarten, specifieke rapporteringen (inclusief details over afval, water, stikstof, elektriciteit ...) en regelmatige interne audits in overeenstemming met ons globale auditprogramma.

In 2021 werden negen interne audits uitgevoerd, waarvan er vijf online plaatsvonden vanwege de COVID-19-pandemie.

De laatste jaren verbeterden we onze auditmethodologie door verschillende soorten audits te combineren. Door die gecombineerde audits worden inspanningen op dit vlak zoveel mogelijk beperkt. Relevante standaardvereisten en -processen worden op alle sites opgevolgd en op de verschillende locaties worden deskundigen als mede-auditors bij de audits betrokken.

In 2021 begonnen we ook met deep dive-audits. Die diepgaande audits zijn specifiek gericht op een welbepaald proces. Gewoonlijk gaat het om een klein aantal audits (meestal drie of vier) en wordt begonnen met de proceseigenaar. Op basis van die eerste laag worden vervolgens ook de interacties met andere processen geaudit. De resultaten van de audits worden opgenomen in het gecombineerde auditverslag van de locatie waar de proceseigenaar zich bevindt.

In 2021 werden negen klantenaudits uitgevoerd, verspreid over vijf vestigingen. De meeste van die audits werden vanop afstand uitgevoerd vanwege COVID-19-beperkingen.

Melexis focust ook almaar verder op het verminderen van de ecologische voetafdruk van onze sites. We blijven investeren in groene energie en het verlagen van onze uitstoot. Hoewel ons ISO 14001-certificaat Melexis klasseert als een bedrijf met een lage ecologische impact, kiezen we er toch voor – met het oog op transparantie – om onze belangrijkste milieuprestaties te verzamelen. De volgende tabel geeft een oplistijng van ons gebruik van materialen* in alle Melexis-sites en van onze belangrijkste leveranciers. Het vermeldt ook de cijfergegevens inzake energie, water, uitstoot, afvalwater en afval van onze drie grootste operationele sites in Erfurt, Leper en Sofia. Omwille van hun verwaarloosbare impact werden de sites van Corbeil en Kuching daarin niet opgenomen.

Meer informatie over onze scope 1- en scope 2-uitstoot vindt u in hoofdstuk 6.6.

Onze milieuprestaties in onze operationele sites in Erfurt, Sofia en Ieper op 31.12.2021*

			EENHEID	2021	2020	2019
Materialen*	Gebruikte materialen, in gewicht	Totaal	ton	116,5	83,7	85,6
		materiaalcategorie 'Silicon'	ton	11,56	6,40	5,36
		materiaalcategorie 'koper'	ton	43,89	32,73	33,50
		materiaalcategorie 'goud'	ton	0,27	0,22	0,23
		materiaalcategorie 'zilver'	ton	1,57	1,17	1,19
		materiaalcategorie 'silica'	ton	48,60	35,70	37,44
		materiaalcategorie 'tin'	ton	2,00	1,41	1,46
	materiaalcategorie 'andere'	ton	8,66	6,05	6,43	
Energie	Energieverbruik binnen Melexis	Totaal	megawatt uur per miljoen verkochte stuks	30.343	26.418	27.033
	Energie-intensiteit	Totaal	megawatt uur	17,09	19,38	21,69
Water	Waterafname	Totaal	kubieke meter	10.715	9.066	9.382
Afvalwater en -stoffen	Lozing afvalwater	Totaal	ton	10.715	9.066	9.382
	Afval	Totaal	ton	265	216	212
	Significante lekken	Aantal significante lekken in 2021	aantal	0	0	0
Naleving milieuvorschriften	Inbreuken op milieuwetten en -regels	Aantal inbreuken op milieuwetten en -regels	aantal	0	0	0

* Dit omvat de materiaalgegevens van alle Melexis-sites en onze belangrijkste leveranciers.

6.6.5 Onze milieuverantwoordelijkheid

ISO 14001-certificering bepaalt de parameters voor een milieubeheersysteem. Het biedt een kader om doeltreffende energie-efficiënte processen uit te werken en om afval te beperken, milieurisico's te verkleinen en de ontwikkeling van energie-efficiënte oplossingen te ondersteunen. We behaalden in 2020 alle ISO 14001-audits. We voldoen aan alle lokaal relevante, milieuwettelijke vereisten voor onze productiesites. Vanaf 2022 zal dit ook gelden voor ons nieuw gebouw in Sofia, Bulgarije.

Standaardnormen zijn van cruciaal belang in de automobiel-industrie en dus ook essentieel voor leveranciers zoals Melexis. Autoproducenten moeten erop kunnen vertrouwen dat leveranciers hun processen onder controle hebben, de noden van hun klanten begrijpen en blijven innoveren. Het IATF 16949-certificaat voor kwaliteitsbeheersystemen toont dat we aan al die criteria voldoen.

In 2021 slaagde Melexis met succes voor alle tien van de certificeringsaudits met betrekking tot IATF 16949:2016 (ISO 9001:2015) en ISO 14001:2015.

Autorijden is een vanzelfsprekend onderdeel van ons leven geworden. We rijden naar het werk en naar school, doen boodschappen en bezoeken vrienden en familie. Om de aan autorijden verbonden risico's voor de samenleving tot een minimum te beperken, heeft de industrie de afgelopen decennia gezorgd voor continue verbeteringen op het vlak van autoveiligheid. Door de vooruitgang in moderne elektronica nam het aantal en de kwaliteit van veiligheidssystemen in auto's toe. Halfgeleiderapparatuur en computergestuurde systemen met complexe software maken integraal deel uit van die systeemontwerpen.

ISO 26262 voorziet de geschikte, gestandaardiseerde vereisten, processen en een autospecifieke, op risico gebaseerde benadering om integriteitsniveaus te bepalen, ook bekend als automotive safety integrity levels. Die ASIL's worden gebruikt

om vereisten van de ISO 26262-standaard te specificeren en onredelijke risico's te vermijden. Het ASIL-ready functional safety-programma van Melexis is zo ontworpen en ingezet om die competenties te institutionaliseren en functionele veiligheid te verwezenlijken als een organisatiebreed vermogen. Op het vlak van functionele veiligheid blijft Melexis voldoen aan de steeds verder evoluerende EU-wetgeving. Daartoe investeerden we in software die voortdurend nieuwe EU-regels en -reglementeringen filtert die betrekking hebben op chemicaliën en materialen die we effectief gebruiken. Bovendien blijft onze focus op productveiligheid en -kwaliteit niet beperkt tot de traditionele automobieloplossingen, maar omvat het ook meer autonome voertuigen en consumenten-, medische en industriële toepassingen.

Met het oog op meer transparantie werkt Melexis haar webpagina over kwaliteit en milieu voortdurend bij om een antwoord te geven op veelgestelde milieuvragen: www.melexis.com/en/tech-info/quality/environmental-forms-and-declarations/faq. In 2021 hebben we dit uitgebreid met een specifieke webpagina over duurzaamheid. Die bevat productgerelateerde milieu-informatieformulieren, alle relevante REACH-documentatie en andere certificaten.

6.6.6 Onze milieubetrokkenheid tegenover onze stakeholders

Melexis houdt rekening met de behoeften en verwachtingen van alle mogelijke belanghebbenden inzake onze overkoepelende milieustrategie en -resultaten. Daarom betrekken en gaan we in dialoog met al onze stakeholders:

- Onze klanten: nauw overleg met onze klanten helpt om nieuwe ontwikkelingskansen voor milieuvriendelijke producten te identificeren. Melexis stelt zich verantwoordelijk om klanten te ondersteunen en hen alleen producten van de hoogste kwaliteit te leveren. We willen voldoen aan de eisen van de klant en tegelijk alle milieunormen respecteren.
- Onze collega's: zij zijn betrokken bij milieuduurzaamheid en continue verbeteringen. Hun inbreng wordt meegenomen in managementreviews en in continue verbeterplannen.
- Onze investeerders: Melexis wil risico's zo klein mogelijk en het rendement zo hoog mogelijk houden om een goede relatie met onze investeerders te garanderen.
- Onze leveranciers en onderaannemers: zij vormen een cruciaal onderdeel van ons milieubeleid. We eisen dat ze milieubewust handelen en beschikken over een eigen ecologisch beleid, -systeemplanning en continue verbeterplannen. Melexis vraagt milieugegevens op voor alle aan ons geleverde materialen en dit binnen welomschreven tijdsbestekken. We vereisen een ISO 14001-certificering bij de selectie van leveranciers.

- Maatschappij: we zijn ons bewust van de verantwoordelijkheid die we dragen ten opzichte van de lokale gemeenschappen en de omgeving waarin we actief zijn. Daarom houden we rekening met hun behoeften en vereisten in onze strategieën en doelstellingen.
- Rechterlijke instanties: wettelijke vereisten die van kracht zijn via wetten en voorschriften van relevante lokale rechterlijke instanties worden vastgelegd door hun respectieve nationale organisaties. Ze worden regelmatig gecommuniceerd naar de relevante lokale sites door onze milieuoördinator. We houden ook rekening met de naleving van lokale, nationale en supranationale wetgeving die relevant is voor onze klanten en we behandelen ze met evenveel zorg als de specifieke klantverzoeken.

U vindt alle productverklaringen, productconformiteiten en antwoorden op vaak gestelde milieuvragen op www.melexis.com/en/tech-info/environment.

6.6.7 EU-taxonomie

De EU-taxonomie is een classificatiesysteem dat zich baseert op prestatiecriteria die de bijdrage van een economische activiteit beoordelen op zes milieudoelstellingen: de beperking (mitigatie) van klimaatverandering, de aanpassing aan de klimaatverandering, het duurzaam gebruik en de bescherming van water en visbestanden, de overstap naar een circulaire economie, de preventie van vervuiling en de controle, bescherming en het herstel van de biodiversiteit en ecosystemen. Voor elk van die milieudoelstellingen werden technische screeningcriteria voor gedelegeerde handelingen vastgelegd.

Op 9 december werden de gedelegeerde klimaatwetten voor de beperking van en de aanpassing aan de klimaatverandering aangenomen door de Europese Unie. De EU-taxonomie legt technische screeningcriteria vast, benchmarks die bepalen of een economische activiteit de doelstellingen van klimaatmitigatie of klimaataanpassing aanpakt (of er in taxonomie-terminen een substantiële bijdrage aan levert). Het bevat ook minimale waarborgen die gegarandeerd moeten worden voor de vier andere milieudoelstellingen van de EU-taxonomie: de 'Do No Significant Harm' (DNSH)-criteria.

Voor 2021 zijn bedrijven alleen verplicht om te rapporteren of hun activiteiten in aanmerking komen. De interpretatie van de EU-taxonomie is vandaag nog wat onduidelijk omdat veel regels, voorschriften en richtlijnen nog in volle ontwikkeling zijn.

Beoordeling van Melexis

In de huidige EU-taxonomie staat geen activiteit die duidelijk aansluit op de activiteiten van Melexis. Wij zijn van mening dat '3.6 Productie van koolstofarme technologieën' het dichtst aansluit bij onze bedrijfsactiviteiten, omdat Melexis technologieën mogelijk maakt die het energieverbruik en de uitstoot van broeikasgassen aanzienlijk verminderen. Echter, op basis van de huidige toepassing van de criteria om in aanmerking te komen, moeten onze producten en technologieën rechtstreeks de gevraagde doelstelling van aanzienlijke vermindering van broeikasgasemissies mogelijk maken, en dat tijdens de hele levenscyclus, in andere sectoren van de economie. Ze worden daartoe vergeleken met de best presterende alternatieve technologie, producten of oplossingen die beschikbaar zijn op de markt.

Er zijn momenteel onvoldoende richtingsaanwijzers om te bepalen onder welke voorwaarden de norm voor dit doel gehaald wordt. Daarom kiezen we er momenteel voor om 0% van onze totale netto-omzet, CAPEX en OPEX op te geven als 'in aanmerking komend'.

6.7 VERANTWOORDE TOELEVERINGSKETEN

Het ontwikkelen en onderhouden van duurzame langetermijnrelaties met leveranciers is essentieel voor het succes en de groei van Melexis. Het is ook een sleutelfactor in het verzekeren van de bedrijfscontinuïteit. Daarom werkt Melexis in elke stap van het proces nauw samen met haar leveranciers. We zijn er trots op dat het overgrote deel van ons leveranciersbestand stabiel is gebleven sinds de oprichting van de onderneming en gebaseerd is op betrouwbare, langetermijnpartnerschappen met onze belangrijkste leveranciers. Toch evalueren we – zoals te verwachten valt – op regelmatige basis de duurzaamheid van al onze samenwerkingsverbanden met leveranciers.

Omdat 89% van onze activiteit zich in de autosector afspeelt, houdt ons leveranciersbeheer zich uiteraard aan alle standaarden die de automobielenindustrie handhaaft inzake de selectie, evaluatie, kwalificatie en ontwikkeling van leveranciers. Maar omdat onze oplossingen voor medische, industriële en consumententoepassingen steeds populairder worden, passen wij onze toeleveringsstrategie momenteel aan zodat wij wendbaar en flexibel kunnen inspelen op de behoeften van de klanten en de markten.

6.7.1 Hoe we leveranciers selecteren en evalueren

Melexis streeft naar een evenwichtig leveranciersportfolio voor elk van haar producten en dienstencategorieën. Voorkeursleveranciers spelen een belangrijke rol, maar we verliezen ons bedrijfscontinuïteitsplan nooit uit het oog. Daarom beoogt Melexis een tweeledige productieaanpak waar nodig. Een multifunctioneel team selecteert leveranciers en zorgt ervoor dat alle aspecten in aanmerking worden genomen, van kostprijs over kwaliteit, vernieuwingscapaciteit, risico's en degelijkheid van de toeleveringsketen tot de mogelijkheid van standaardisering.

Om de status van voorkeursleverancier te verkrijgen, moeten rechtstreekse leveranciers eerst verplicht een leveranciersaudit doorlopen. Daartoe gebruiken we VDA 6.3 om te beoordelen of de leverancier voldoet aan de vereisten uit de autosector en aan klantspecifieke eisen, zowel vanuit kwalitatief als technisch oogpunt.

Belangrijke leveranciers op het vlak van stuklijsten (voor wafers en assemblage) worden op kwartaalbasis geëvalueerd op verschillende parameters. Dat bevordert de dialoog tussen Melexis en leveranciers over mogelijke verbeteringen. In 2021 werden geen nieuwe leveranciers geselecteerd voor

stuklijsten. We werken ook aan een gelijkaardige methodologie voor belangrijke leveranciers van uitrustingen (machines), met de bedoeling om dit binnenkort uit te rollen.

Met de resultaten van die evaluaties wordt rekening gehouden bij elke aankoopbeslissing, bovenop de overwegingen rond kosten, bedrijfscontinuïteitsplanning en technische factoren.

6.7.2 Hoe we toeleveringsrisico's en bedrijfscontinuïteit beheren

Melexis werkt met heel wat leveranciers waarvoor we niet altijd een alternatieve bron beschikbaar hebben. We beschikken over een solide proces dat de continuïteit van de bevoorrading voor kritieke processen en producten garandeert. We versterken onze dual sourcing-strategie verder met verschillende acties, die geïdentificeerd worden op basis van een voortdurende evaluatie van onze uitgavenportefeuille, leveringsrisico en zakelijke belangen.

In de loop van 2021, in de nasleep van de COVID-19-pandemie en als gevolg van een heropleving van de verkoop in de automobielsector, werd en wordt Melexis – op het ogenblik van redactie van dit jaarverslag – nog steeds geconfronteerd met een stijgende vraag en een beperking van het aanbod, langere doorlooptijden en verhoogde kostenstructuren bij onze leveranciers. Een delicate evenwichtsoefening was en blijft nodig om onze leveranciers te ondersteunen bij het verhogen van hun capaciteit en tegelijkertijd die capaciteit af te stemmen op de vraag van onze klanten om overinvesteringen te vermijden.

Dit houdt onder meer in dat wij van onze leveranciers langlopende capaciteitstoezeggingen bekomen om aan de groeiende vraag van onze klanten te voldoen. Het vereist een nauwe samenwerking met leveranciers om de situatie op verschillende grondstofmarkten in het oog te houden. Wij ondersteunen leveranciers ook via onze rechtstreekse contacten met de materiaalleveranciers: dat vergroot ons hefboomeffect en onze zichtbaarheid. Tot slot hebben we de dual sourcing-beschikbaarheid en -flexibiliteit van onze leveranciers met onderaannemers vergroot. Dual sourcing en bedrijfsnoodplannen blijven ook de komende jaren hoog op de agenda staan.

Wat de productiecontinuïteit in 2021 betreft, heeft ons globaal responsteam voor bedrijfscontinuïteit duidelijke verbanden gelegd tussen het onderzoek van elk incident en het escalatiepad van de gevolgen ervan op onze activiteiten. In lokale vestigingen hebben we ons productiebeoordelingsproces verbeterd en gestandaardiseerd, waarbij lokale teams de

mogelijke gevolgen van een gebeurtenis en de impact ervan op onze uitrusting en vervolgens op onze productie-output evalueren.

Melexis volgt nauwgezet elke geopolitieke verschuiving die onze bedrijfscontinuïteit kan beïnvloeden. Daarom bleven we in 2021 op zoek gaan naar nieuwe leveranciers in China om onze doorlooptijd en nabijheid tot onze Chinese klanten te verbeteren. Bovendien richtte Melexis, zodra het Verenigd Koninkrijk voor het verlaten van de Europese Unie stemde, een multidisciplinair Brexit-projectteam op om de mogelijke impact van Brexit op ons bedrijfsmodel en onze bedrijfscontinuïteit op te volgen. Omdat de Brexit-deadline verschillende keren werd uitgesteld, had het multidisciplinaire Brexit-projectteam van Melexis ruim de tijd om de mogelijke impact en risico's van Brexit op onze klanten, toeleveringsketens en interne automatiseringsprocessen (zoals ons ERP-systeem) op te volgen. Hoewel we slechts met een beperkt aantal klanten en leveranciers in het VK werken, zorgden we ervoor dat eventuele problemen opgevangen konden worden en communiceerden we met alle betrokken stakeholders over mogelijke risico's en hun oplossing. Die voorbereiding leidde tot een uitermate vlotte overgang.

In 2021 bleven we ook de financiële gezondheid van leveranciers bewaken. In samenwerking met onze financiële afdeling startten we een formelere opvolgingsmethode voor leveranciers. Dat laat ons toe om de belangrijkste financiële parameters van onze belangrijkste leveranciers te documenteren en op te volgen zodat we vroegtijdige waarschuwingssignalen of veranderingen in hun financiële situatie kunnen opsporen.

Tot slot bleef de wereldwijde COVID-19-pandemie ons ook in 2021 uitdagen. Ons supply chain managementteam werkte in moeilijke omstandigheden nog nauwer samen met de leveranciers. Door continue open te blijven communiceren en door onze transparante relatie met belangrijke leveranciers konden wij efficiënt reageren op lokale COVID-19-gevallen in fabrieken. Door nauw samen te werken met de leveranciers konden wij de output hoog houden en tegelijk de beperkende maatregelen respecteren. Zo verzekerden we een veilige omgeving voor alle medewerkers.

6.7.3 Maatschappelijke en ecologische evaluatie van leveranciers

Omdat Melexis zich engageert om op een sociaal en ecologisch verantwoorde manier te werken in alle activiteitsdomeinen, zorgen we ervoor dat we alle relevante wetgeving naleven.

Alle belangrijke leveranciers moeten een kwaliteitsovereenkomst ondertekenen waarin zij onder andere garanderen dat zij alle relevante wetten en regels kennen, begrijpen en implementeren. Leveranciers moeten bewijzen dat zij de bescherming van internationaal erkende mensenrechten voor iedereen respecteren, met inbegrip van de fundamentele mensenrechten van de werknemers binnen hun toeleveringsketen. Wij volgen dit op met een tweejaarlijkse CSR-vragenlijst. Die zelfevaluatie gebeurt aan de hand van meerkeuzevragen en wordt naar al onze belangrijke leveranciers gestuurd. We hielden de enquête in 2018 en 2020, de volgende staat ingepland voor 2022.

Melexis onderneemt proactief due diligence en continue bewaking van haar toeleveringsketen om rechtstreekse of onrechtstreekse aankoop van conflictmineralen te voorkomen. Onze producten bevatten geen conflictmineralen zoals goud, tantaal, wolfram en tin die gewonnen werden in de Oost-Democratische Republiek Congo en aangrenzende landen, zoals gedefinieerd in de sectie 1502 van de Dodd-Frank Wall Street Reform en de Consumer Protection Act en de daaraan verwante wetten of voorschriften. Onze leveranciers moeten heel zorgvuldig samenwerken met andere, derde leveranciers zodat ook zij het bevoorradingsproces van conflictvrije mineralen systematisch aanpakken.

Melexis bevestigt dat alle producten die aan haar klanten worden geleverd geen opzettelijk geïntroduceerd lood, cadmium, kwik, zeswaardig chroom, polygebromeerd bifenylnyl (PBB) of polygebromeerde difenylether (PBDE) bevatten, zoals vastgelegd in de Europese Restricties on hazardous substances of ROHS-richtlijn 2011/65/EU en de Gedelegeerde verordening (EU) 2015/863 van de Commissie van 31 maart 2015 tot wijziging van bijlage II bij Richtlijn 2011/65/EU, tenzij die bij verordening is vrijgesteld.

Melexis verklaart verder dat eventuele onbedoelde verontreinigingsconcentraties lager zijn dan 0,1% voor lood, kwik, zeswaardig chroom, polygebromeerd bifenylnyl (PBB) en polygebromeerde difenylether (PBDE) voor elk homogeen materiaal alsook dat onzuiverheden van cadmium lager zijn dan 0,01% voor elk homogeen materiaal. Bovendien bevestigt Melexis dat al onze groene producten die aan Melexis-klanten worden geleverd geen halogeen (broom en chloor) bevatten zoals gedefinieerd in IEC 61249-2-21.

Melexis is niet verplicht om de producten van het bedrijf te registreren onder de Registration, evaluation, authorisation and restriction of chemicals of REACH-verordening EC/1907/2006. Toch streeft Melexis ernaar die REACH-

doelen te bereiken, wat betekent dat alle producten die we leveren aan onze klanten geen van de stoffen bevatten die in de kandidaatslijst van Substances of very high concern (SVHC) staan. Dit omvat ook de nieuwe stoffen die ECHA, het European Chemical Agency, op 15 januari 2018 aankondigde. Melexis erkent bovendien bijlage XVII van de REACH-verordening en bevestigt de afwezigheid van die stoffen.

Onze productoplossingen worden in elke ontwikkelingsfase volgens een eigen interne wereldwijde procedure getest voor negatieve gezondheids- en veiligheidseffecten. Bovendien worden onze producten jaarlijks op gevaarlijke stoffen geïnspecteerd door een extern instituut. Onze klanten worden over de resultaten hiervan geïnformeerd door middel van productverklaringen. Bovendien zijn veiligheidsinformatiebladen beschikbaar voor al onze productoplossingen.

Samengevat bevestigt Melexis te voldoen aan ROHS, REACH, de vereisten voor conflictmineralen (bijvoorbeeld op basis van de Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act), ELV/WEEE en alle andere lokale wettelijke vereisten en verzoeken. Meer details over onze productverklaringen en hun conformiteit met bovengenoemde vereisten kunnen worden geraadpleegd op www.melexis.com/en/tech-info/quality/environmental-forms-and-declarations.

Melexis verbindt er zich ook toe geen producten voor militair gebruik te helpen produceren.

6.8 ONZE BEDRIJFSETHIEK

Melexis heeft een ethische gedragscode die klaar en duidelijk naar mensenrechten verwijst en aangeeft welk gedrag verwacht wordt bij de uitvoering van bedrijfsactiviteiten. Onze collega's worden voortdurend herinnerd aan de waarden van Melexis, een strikte naleving van de gedragscode en het vermijden van activiteiten die kunnen leiden tot een gebrek aan respect voor mensenrechten of privacy, of tot corruptie, omkoping of concurrentieverstorend gedrag.

Om alle Melexianen hiervan te doordringen, ontvangen zij nieuwsbrieven, nemen deel aan presentaties in het bedrijf en krijgen opleiding over onze gedragscode.

Melexis organiseerde presentaties in al haar vestigingen in de loop van 2020 en 2021 om de engagementen van onze gedragscode te promoten en op te frissen. Vervolgens ontving elke werknemer van Melexis een opname van de presentatie. Melexis creëerde ook een aanvullende opleiding en test rond de presentaties en lanceerde daartoe een pilootproject in de Belgische vestigingen. Sinds de roll-out in het vierde kwartaal heeft 74,5% van de aangeduide personen de opleiding en test doorlopen. De volledige implementatie van de aanvullende opleiding is ingepland voor de verslagperiode van 2022.

6.8.1 Mensenrechten, kinderarbeid en gedwongen of verplichte arbeid

Melexis erkent dat mensenrechten fundamenteel en universeel zijn. Die omvatten onder meer de vrijwaring van discriminatie op basis van ras, geloof, kleur, nationaliteit, etnische afkomst, leeftijd, religie, geslacht, seksuele geaardheid, burgerlijke staat of handicap, en de vrijheid van gedachte, geweten en godsdienst.

Melexis zet zich ten volle in voor de effectieve afschaffing van kinderarbeid en dwangarbeid. Naast economische overwegingen geloven wij dat het onethisch is om deel te nemen aan kinderarbeid: dat houdt armoede in stand over generaties heen en leidt tot onvoldoende geschoolde arbeiders in de toekomst.

Om ons te verzekeren van eenzelfde toewijding van onze zakenpartners vereisen de algemene aankoopvoorwaarden van Melexis dat leveranciers zich houden aan onze gedragscode en aan alle relevante wetten, regels en voorschriften inzake (internationale) handel. Bovendien evalueren we onze belangrijke leveranciers door middel van zelfbeoordelingsenquêtes. Al onze belangrijke leveranciers lieten weten een intern dan wel

extern beleid te hebben met betrekking tot mensenrechten, kinderarbeid en gedwongen arbeid.

Onze belangrijke leveranciers worden ook verplicht om een kwaliteitsovereenkomst te ondertekenen die onder meer bepaalt dat zij garanderen alle relevante wet- en regelgeving te kennen, begrijpen en implementeren. Leveranciers moeten de bescherming van internationaal erkende mensenrechten respecteren met inbegrip van de fundamentele mensenrechten van werknemers in hun toeleveringsketen. Daarom moeten leveranciers ook nauw samenwerken met hun toeleveranciers zodat het hele proces voor de aankoop van conflictvrije mineralen systematisch aangepakt wordt.

Melexis heeft geen inbreuken op de mensenrechten noch gevallen van kinderarbeid of dwangarbeid vastgesteld in de rapporten die wij ontvingen van onze belangrijkste leveranciers.

6.8.2 Anti-corruptie en anti-omkoping

Melexis streeft ernaar corruptie te bestrijden en belangenconflicten te vermijden. Wij willen ons onderscheiden van onze concurrenten met onze hoogwaardige producten en uitstekende diensten. Het kleinste vermoeden van corruptie zou in strijd zijn met dit doel en met onze waarden. Onze ethische gedragscode biedt houvast met aanwijzingen en richtlijnen die ons leren hoe om te gaan met corruptie en hoe die te vermijden. Dit beleid werd meegedeeld aan alle werknemers die voor Melexis werken, in alle regio's waar Melexis actief is. Melexis ontwikkelde en werkte verder aan corruptiebestrijdingstraining voor haar werknemers en de leden van het bestuursorgaan (de leden van de Raad van Bestuur) om elk risico op onaanvaardbaar gedrag verder te beperken. Bovendien biedt ons aankoopbeleid Melexianen duidelijke richtlijnen voor ethisch correcte zakelijke relaties met leveranciers, die allen gebaseerd zijn op onze kernwaarde, respect.

Melexis gaat ervan uit dat één van de grootste risico's op corruptie en omkoping voortvloeit uit de omgang met onze stakeholders, zoals klanten en leveranciers, en meer bepaald bij het aanvaarden en geven van persoonlijke geschenken of het verstrekken van gastvrijheid door en voor Melexis-stakeholders. Daarnaast duidde Melexis ook het misbruik van functie en vertrouwen aan als een belangrijk corruptierisico. Bovenop de schade aan onze bedrijfsreputatie en -integriteit zou een vaststelling van corruptie en/of het aanvaarden van steekpenningen tot economische verliezen kunnen leiden.

Daarom aanvaardt Melexis geen enkele overeenkomst of afspraak over gunsten of voordelen in ruil voor geschenken. Uitzonderingen op die regel zijn enkel toegestaan voor geschenken met een minieme waarde die gegeven worden in het kader van normale bedrijfsvoering en die geen aanleiding kunnen geven tot een (gedeeltelijke) indruk van partijdigheid tegenover de schenker. Melexis eist een volledige openbaarmaking en voorafgaande relevante goedkeuring voor elk geschenk dat niet van minimale waarde is of dat kan leiden tot een indruk van partijdigheid.

Melexis zal evenmin steekpenningen of illegale betalingen aanbieden aan overheidsvertegenwoordigers, personen die voor een overheidsfunctie in aanmerking komen of andere partijen om zakelijke activiteiten te verkrijgen of te behouden. Onze collega's zullen anderen niet helpen profiteren van kansen die zij ontdekken door hun band met Melexis en die normaal door Melexis zouden moeten worden benut. Melexis staat geen enkele persoonlijke relatie toe met een klant, leverancier of concurrent, waarin persoonlijke belangen in conflict komen of lijken te komen met die van het bedrijf. In het geval van een familie- of andere persoonlijke relatie moet het management altijd op de hoogte worden gebracht om belangenconflicten te voorkomen.

Melexis rekent er ook op dat alle andere zakenpartners waarmee het samenwerkt dezelfde anticorruptienormen naleven. Bovendien vereisen de algemene aankoopvoorwaarden van Melexis van leveranciers dat ze onze gedragscode respecteren evenals alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften op het gebied van (internationale) handel. Belangrijke leveranciers zijn eveneens verplicht een kwaliteitsovereenkomst te ondertekenen die stipuleert dat zij ervoor zorgen dat alle relevante wetten en voorschriften hen bekend zijn, en begrepen en geïmplementeerd worden.

Melexis heeft in 2021 één geval van corruptie vastgesteld en opgelost. Het incident had te maken met het misbruik van functie en vertrouwen. Melexis heeft ervoor gekozen de relatie met de betrokken zakenpartners stop te zetten als gevolg van het incident. Melexis heeft de gepaste organisatorische maatregelen genomen om het incident op te lossen en om potentiële toekomstige risico's te minimaliseren.

6.8.3 Concurrentiebeperkend gedrag

Melexis waardeert eerlijke en open concurrentie en respecteert alle relevante wet- en regelgeving hieromtrent. Van onze collega's verwachten we dat zij hun energie volledig aan Melexis wijden. Elke externe functie die interfereert of concurreert met hun job bij Melexis is niet toegestaan. Melexis was nog

nooit betrokken in een geschil inzake concurrentieverstorend gedrag en is van plan die schone lei te behouden.

6.8.4 Respect voor de privacy van klanten

Melexis biedt haar werknemers voortdurend opleidingen aan waarin wordt uitgelegd hoe vertrouwelijke, eigendoms- en persoonlijke informatie op een correcte en veilige manier gebruikt en verwerkt moet worden. Melexis heeft tijdens de verslagperiode geen gegronde klachten ontvangen over inbreuken op de privacy van klanten, noch van externe partijen, noch van regelgevende instanties. Evenmin stelde Melexis tijdens de verslagperiode lekken, diefstallen of verliezen van klantgegevens vastgesteld.

6.8.5 Mechanismen voor ethische adviezen en bezorgdheden

Onze collega's worden aangemoedigd om zich uit te spreken als ze onwettige intimidatie, discriminatie of onethisch gedrag meemaken, opmerken of ervan vernemen. In 2018 werd een intern speak-up beleid doorgevoerd dat meer transparantie wil verschaffen en meldingen stimuleren bij een vermoeden van onethisch gedrag of incident. Dit beleid werd geactualiseerd met het oog op de EU-richtlijn rond klokkenluiders en zorgt ervoor dat Melexianen volledig op de hoogte zijn van hoe ze hun bezorgdheid kunnen melden en hoe hun meldingen worden verwerkt. Melexis zal de nationale implementaties van de richtlijn door de lidstaten doorvoeren wanneer ze van kracht worden. Elke collega die een mogelijk geval van twijfelachtig gedrag meldt, kan rekenen op een zorgvuldig, snel, respectvol en discreet onderzoek van die melding. Elke handeling die in strijd blijkt met onze gedragscode zal onmiddellijk worden gecorrigeerd en is onderworpen aan disciplinaire maatregelen, tot en met contractbeëindiging.

De gedragscode van Melexis kan geraadpleegd worden op onze website.



Met het koninklijk besluit van 12 mei 2019 (B.S. 17 mei 2019) werd de Belgische Corporate Governance Code 2020 (hierna “Code 2020”) geïntroduceerd als de nieuwe referentiecode voor corporate governance vanaf 1 januari 2020 voor alle Belgische beursgenoteerde ondernemingen.

De volledige tekst van de Code 2020 is terug te vinden op de website van de Commissie Corporate Governance, zowel in het Engels als in het Nederlands (www.corporategovernancecommittee.be/en/).

Het Corporate Governance Charter kan geraadpleegd worden op de website van Melexis: www.melexis.com/en/investors/corporate-governance/corporate-governance-charter.

7.1 AANDEELHOUDERS

Melexis streeft ernaar om een transparante en duidelijke communicatie met haar aandeelhouders te waarborgen. Actieve participatie van de aandeelhouders wordt door Melexis aangemoedigd. Ter verwezenlijking van dit doel kunnen aandeelhouders alle belangrijke en nuttige informatie op de website van Melexis terugvinden. Onder de sectie ‘Investor relations’ publiceert Melexis haar jaarverslagen, halfjaarlijkse verslagen, statutaire verslagen, kwartaalresultaten

en financiële kalender. Melexis is zich ervan bewust dat de bekendmaking van die verslagen en informatie ten bate is van de vertrouwensrelatie met haar aandeelhouders en andere belanghebbenden.

Verder zet Melexis zich in om de rechten van de aandeelhouders te waarborgen:

- Aandeelhouders kunnen (ten laatste 6 dagen) vóór de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering vragen overmaken aan de vennootschap, waarop tijdens de vergadering geantwoord zal worden.
- Ten minste 30 dagen vóór de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering worden de agenda en andere relevante documenten op de website van Melexis gepubliceerd.
- Aandeelhouders die ten minste 3% van het aandelenkapitaal vertegenwoordigen, hebben het recht om ten laatste 22 dagen vóór de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering agendapunten toe te voegen en/of voorstellen van besluit in te dienen.
- Tijdens de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering hebben aandeelhouders het recht om per agendapunt hun stem uit te brengen. Indien zij de vergadering niet kunnen bijwonen, hebben zij het recht om een gevolmachtigde aan te stellen.
- De notulen van de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering met de resultaten van de stemming worden na afloop van de algemene vergadering op de website van Melexis gepubliceerd.

De bestuurders van Melexis zijn:

Naam	Leeftijd	Einddatum mandaat	Functie
Françoise Chombar	59	2022	Voorzitster Raad van Bestuur en niet-uitvoerend bestuurder (vanaf 1 augustus 2021)
Marc Biron	51	2025	Gedelegeerd bestuurder, CEO (vanaf 1 augustus 2021)
Roland Duchâtelet	75	2022	Niet-uitvoerend bestuurder
Proexcel BV, vertegenwoordigd door Jenny Claes	74	2021	Niet-uitvoerend en onafhankelijk bestuurder (tot 11 mei 2021)
Shiro Baba	72	2025	Niet-uitvoerend en onafhankelijk bestuurder
Martine Baelmans	57	2022	Niet-uitvoerend en onafhankelijk bestuurder
Maria Pia De Caro	51	2025	Niet-uitvoerend en onafhankelijk bestuurder (vanaf 11 mei 2021)

7.2 MANAGEMENTSTRUCTUUR

De Raad van Bestuur bepaalt de strategie en houdt toezicht op de activiteiten van Melexis.

De Raad van Bestuur wordt in zijn taak bijgestaan door een Auditcomité en een Benoemings- en Remuneratiecomité. Die comités hebben een adviserende rol. Enkel de Raad van Bestuur heeft de beslissingsbevoegdheid.

Het dagelijks bestuur van Melexis is door de Raad van Bestuur toevertrouwd aan de gedelegeerd bestuurder, de heer Marc Biron, die de vennootschap alleen kan vertegenwoordigen door zijn handtekening in het kader van het dagelijks bestuur. Voor handelingen die niet tot het dagelijks bestuur behoren, wordt Melexis geldig vertegenwoordigd door twee gezamenlijk handelende bestuurders.

De gedelegeerd bestuurder is ook de voorzitter van het Uitvoerend Management. Het Uitvoerend Management is verantwoordelijk voor de leiding van Melexis volgens de globale strategie, waarden, planning en budgetten die zijn goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

Tevens is het Uitvoerend Management verantwoordelijk voor het identificeren van de verschillende risico's en opportuniteiten waarmee de vennootschap geconfronteerd kan worden op korte, middellange en lange termijn, alsook voor het bewerkstelligen van de aanwezigheid van systemen om die risico's en opportuniteiten aan te pakken.

Op 1 augustus 2021 werd mevrouw Françoise Chombar, Chief Executive Officer van Melexis, voorzitter van de Raad van Bestuur. De heer Roland Duchâtelet blijft lid van de Raad van Bestuur.

De Belgische Corporate Governance Code 2020 bepaalt het volgende: "Indien de raad overweegt om de vorige CEO als bestuurder aan te stellen, zorgt de raad ervoor dat de nodige waarborgen voorhanden zijn zodat de nieuwe CEO over de vereiste autonomie beschikt. Indien de raad overweegt om een voormalige CEO als voorzitter van de raad aan te stellen, moeten de positieve en negatieve implicaties van een dergelijke beslissing zorgvuldig tegen elkaar worden afgewogen en moet in de CG-Verklaring worden vermeld waarom een dergelijke aanstelling de vereiste autonomie van de CEO niet zal hinderen."

Het algemene principe is dat de Raad van Bestuur de strategie van het bedrijf bepaalt, terwijl de CEO verantwoordelijk is voor de uitvoering ervan. Met de benoeming van Françoise Chombar als voorzitter van de Raad van Bestuur zijn de langetermijnstrategie en de visie van Melexis verzekerd. Naast het feit dat ze de meerderheidsaandeelhouder vertegenwoordigt, brengt mevrouw Chombar een brede kennis en ervaring naar de Raad van Bestuur.

De benoeming van Françoise Chombar hindert de autonomie van de nieuwe CEO, Marc Biron, niet. De hr-aanpak van Melexis is gebaseerd op de principes van de zelfdeterminatietheorie: autonomie, verbondenheid en competentie, drie elementen die leiden tot de best mogelijke prestaties. Dit is niet anders voor de CEO.



Raad van Bestuur

Martine Baelmans, Shiro Baba, Françoise Chombar, Roland Duchâtelet, Maria Pia De Caro

De voorzitter en de CEO hebben op regelmatige basis overlegmomenten. Die dienen echter alleen om een klankbord voor de CEO te voorzien. De voorzitter komt nooit tussen in de dagdagelijkse bedrijfsvoering.

Op 1 augustus 2021 verving de heer Marc Biron mevrouw Françoise Chombar als Chief Executive Officer van Melexis. Na goedkeuring van de aandeelhouders tijdens de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering vervoegde hij de Raad van Bestuur op 1 augustus 2021.

7.3 RAAD VAN BESTUUR

Samenstelling

In overeenstemming met artikel 13 van de statuten van Melexis bestaat de Raad van Bestuur uit minstens vijf leden, van wie ten minste drie leden onafhankelijk moeten zijn in overeenstemming met artikel 7:87 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen. De Raad van Bestuur is samengesteld uit minstens 50% niet-uitvoerende leden en minstens één uitvoerend lid. De onafhankelijke bestuurders worden in dat verband als niet-uitvoerende bestuurders beschouwd.

De bestuurders worden benoemd bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen in de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering voor een periode van 4 jaar. Op dezelfde wijze kan de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering te allen tijde het mandaat van een bestuurder herroepen. Er is geen leeftijdsgrens voor de bestuurders en uittreedende bestuurders kunnen herbenoemd worden met inachtneming van de regelgeving hieromtrent in het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Momenteel is de gedelegeerd bestuurder het enige lid van de Raad van Bestuur dat een uitvoerend mandaat uitoefent. De Raad van Bestuur wordt voorgezeten door mevrouw Françoise Chombar.

De Raad van Bestuur doelt op de grootst mogelijke graad van diversiteit en complementariteit tussen de leden van de Raad van Bestuur. Dit is een van de belangrijkste richtlijnen die de Raad van Bestuur in acht neemt wanneer een nieuwe bestuurder wordt voorgesteld aan de algemene vergadering. Bijgevolg voldoet de samenstelling van de Raad van Bestuur aan de vereiste van artikel 7:86 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen, die bepaalt dat ten minste een derde van zijn leden van het andere geslacht dient te zijn.

Mevrouw Françoise Chombar was van 1986 tot 1989 in dienst bij Elmos GmbH (Duitsland) als planningmanager. Vanaf 1989 bekleedde ze de functie van operations manager en bestuurder bij verschillende ondernemingen binnen de Elex-groep. In 1994 werd ze waarnemend chief operating officer bij Melexis en in 1996 werd ze tot bestuurder benoemd. In 2004 werd mevrouw Chombar aangesteld als co-gedelegeerd bestuurder en CEO. Na de neerlegging door de heer Rudi De Winter van zijn mandaten als gedelegeerd bestuurder en CEO midden februari 2011 heeft mevrouw Chombar die functies alleen vervuld. Mevrouw Chombar is tegenwoordig lid van de Raad van Bestuur van Umicore, een wereldwijde materiaaltechnologie- en recyclagegroep. Op 26 juli 2019 werd ze benoemd tot lid van de Raad van Bestuur en de Strategy and Governance / Nomination Committees van Soitec, een bedrijf gespecialiseerd in het genereren en produceren van halfgeleidermaterialen. In maart 2021 vervoegde mevrouw Chombar de Raad van Bestuur van BioRICS, een gezondheidstechnologiebedrijf. Mevrouw Chombar is eveneens voorzitter van het STEM-platform, een adviesorgaan van de Vlaamse overheid dat als doel heeft jongeren aan te moedigen tot een opleiding in wetenschap, technologie, ingenieurswetenschappen of wiskunde. Ze behaalde een diploma van licentiaat tolk Nederlands, Engels en Spaans aan de universiteit van Gent.

De heer Roland Duchâtelet is particuliere aandeelhouder van de onderneming sinds april 1994 en bekleedt sindsdien de functie van bestuurder. Vóór die datum bekleedde de heer

Duchâtelet verscheidene functies op gebied van productie, productontwikkeling en marketing bij diverse grote en kleine ondernemingen. Hij was betrokken bij het opstarten van twee andere halfgeleiderproducenten: Mietec Alcatel (België) van 1983 tot 1985 als business development/sales manager en Elmos GmbH (Duitsland) van 1985 tot 1989 als marketingmanager. De heer Duchâtelet is de medeoprichter van de moedermaatschappij van Melexis NV. Hij behaalde een diploma van burgerlijk ingenieur elektronica, een diploma van toegepaste economische wetenschappen en een MBA aan de universiteit van Leuven.

De heer Marc Biron behaalde in 1993 het diploma burgerlijk ingenieur en in 1999 een doctoraat in de toegepaste wetenschappen aan de universiteit van Luik, België. De heer Biron begon zijn carrière in de elektronica-industrie in 1997 bij Melexis. Gedurende de daaropvolgende 25 jaar bekleedde hij een aantal senior posities. In 2006 kreeg de heer Biron de verantwoordelijkheid voor de divisie Hall Sensor/Engine Management en de bijhorende omzetcreatie. In 2009 werd hij global development & quality manager met een focus op de efficiënte ontwikkeling van winstgevendende en betrouwbare producten en had hij de leiding over een team van 500 mensen. In 2018 werd hij VP en general manager van de divisie Sense & Drive en in 2020 kwam daar de verantwoordelijkheid van global innovation manager bij. In die rol concentreerde hij zich op het bepalen van nieuwe technologieën en kennis. Sinds september 2013 is de heer Biron gastdocent voor de cursus 'Major project in electronics' aan de universiteit van Luik.

De heer Shiro Baba heeft 38 jaar professionele en management-ervaring in verschillende domeinen van de halfgeleider-industrie. Hij begon zijn loopbaan in 1975 bij de halfgeleiderdivisie van Hitachi. Vanaf 1999 bekleedde hij verschillende algemene managementfuncties binnen de halfgeleiderdivisie van Hitachi. Tussen 2003 en 2009 was de heer Baba werkzaam bij Renesas Technology Corp., onder andere als algemeen manager van de Automotive Semiconductor business unit en later als lid van de Raad van Bestuur en senior VP. Voordat hij op pensioen ging in 2013 bekleedde hij tevens het mandaat van voorzitter en gedelegeerd bestuurder van Hitachi ULSI Systems Co. In april 2013 werd de heer Baba benoemd tot onafhankelijk bestuurder van Melexis. De heer Baba behaalde een masterdiploma van ingenieur elektronica en fysica aan het Technologisch Instituut in Tokyo en van ingenieur elektronica aan Stanford University.

Mevrouw Martine Baelmans begon haar loopbaan in 1987 aan de KU Leuven als assistente op de afdeling toegepaste mechanica en energieconversie. Sinds 2006 is ze voltijds

professor aan de faculteit ingenieurswetenschappen. Ze is er bovendien vicerector voor onderwijsbeleid. Mevrouw Baelmans behaalde een master in de ingenieurswetenschappen, werktuigkunde en een PhD in ingenieurswetenschappen aan KU Leuven. Haar onderzoek was voornamelijk gericht op thermodynamica en warmteoverdracht, vooral in toepassingen voor koeling van elektronica.

Mevrouw Maria Pia De Caro is momenteel chieff supply officer bij Nomad Foods, waar ze verantwoordelijk is voor de organisatie van de volledige toeleveringsketen, inclusief strategie, productieactiviteiten, planning en logistiek, aankoop en veiligheidsmanagement. Mevrouw De Caro heeft meer dan 25 jaar ervaring in leiderschap in gebieden als engineering, productie, M&A en toeleveringsketen bij een aantal bedrijven in fast-moving consumer goods zoals Procter & Gamble en Mondelez. Mevrouw De Caro heeft een masterdiploma in mechanical engineering van de Sapienza University of Rome and is een fervent aanhanger van diversiteit en inclusiviteit.

Benoeming en vervanging van bestuurders

De statuten (artikel 13 en volgende) en het Melexis Corporate Governance Charter bevatten specifieke bepalingen inzake de (her)benoeming, de opleiding en de evaluatie van bestuurders.

Bestuurders worden benoemd voor een maximale duur van vier jaar door de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering, die hun mandaat tevens te allen tijde kan herroepen. Een benoeming of ontslag vindt plaats bij gewone meerderheid van uitgebrachte stemmen.

In geval van een voortijdige vacature in de Raad van Bestuur benoemen de overblijvende bestuurders tijdelijk een nieuwe bestuurder totdat de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering een nieuwe bestuurder benoemt. De benoeming wordt op de agenda van de eerstvolgende jaarlijkse aandeelhoudersvergadering gezet.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité doet gemotiveerde aanbevelingen aan de Raad van Bestuur inzake de benoeming van bestuurders, evenals aanbevelingen omtrent het remuneratiebeleid voor bestuurders en voor het Uitvoerend Management.

Werking van de Raad van Bestuur

Het interne reglement van de Raad van Bestuur is een onderdeel van het Corporate Governance Charter.

De Raad van Bestuur heeft negen (9) maal vergaderd in 2021 en besprak onder meer de volgende aangelegenheden:

- Verkoop van eigen aandelen via een versnelde bookbuilding-procedure
- Financiële resultaten van de Groep
- Financiële en juridische risico's waaraan de Groep onderhevig is
- Strategisch beleid
- Beleid inzake dividenden
- Budget voor het volgende boekjaar
- Gedragscode
- COVID-19
- Aanbevelingen van het Auditcomité en het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Mevrouw Martine Baelmans kon niet aanwezig zijn op de vergaderingen van de Raad van Bestuur op 26 februari 2021 en 23 april 2021.

Evaluatie van de Raad van Bestuur en de comités

De effectiviteit van de Raad van Bestuur en de comités wordt opgevolgd en elke drie jaar geëvalueerd om mogelijke verbeteringen aan te brengen in het bestuur van Melexis. De laatste evaluatie vond plaats in 2019 onder leiding van de voorzitter.

Tijdens de evaluatie wordt bijzondere aandacht besteed aan:

- Het functioneren van de Raad van Bestuur en de comités
- De grondigheid waarmee belangrijke materie wordt voorbereid en besproken
- De effectiviteit van de interactie met het Uitvoerend Management
- De kwaliteit van de verstrekte informatie
- De individuele bijdrage van elke bestuurder.

7.4 COMITÉS

Auditcomité

Het Auditcomité ondersteunt de Raad van Bestuur bij zijn toezichthoudende taken met betrekking tot de interne controle in de breedst mogelijke zin, met inbegrip van de financiële rapportering, zoals omschreven in het Corporate Governance Charter van de vennootschap en artikel 7:99 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen. Het Auditcomité houdt ook toezicht op de beoordeling en opvolging van de aanbevelingen van de commissaris door het Uitvoerend Management.

Het Auditcomité is samengesteld uit drie niet-uitvoerende leden: de heer Shiro Baba, onafhankelijk bestuurder en voorzitter*, de heer Roland Duchâtelet, bestuurder en mevrouw Maria Pia De Caro, onafhankelijk bestuurder.

In lijn met artikel 7:99 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen hebben de leden van het Auditcomité als geheel de relevante competenties voor de sector waarin Melexis actief is en heeft minstens één van de leden van het Auditcomité ervaring in auditing en boekhouding. Zowel mevrouw Maria Pia De Caro als de heer Shiro Baba voldoen aan die laatste vereiste dankzij hun relevante werkervaring. Wij verwijzen in dit verband ook naar de verkorte cv's van voornoemde personen die in dit hoofdstuk terug te vinden zijn.

De gedelegeerd bestuurder, de financieel directeur en de externe en interne auditor worden uitgenodigd op de vergaderingen van het Auditcomité om de wisselwerking tussen de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management te waarborgen.

Het Auditcomité is in 2021 vier (4) maal bijeengekomen. Alle leden waren aanwezig op alle vergaderingen.

Naast de uitoefening van zijn wettelijke bevoegdheden en de taken die zijn vermeld in het Corporate Governance Charter van Melexis besprak het Auditcomité onder meer volgende aangelegenheden:

- Vergoeding van de commissaris
- Verslaggeving van de commissaris
- Interne audit-updates.

Benoemings- en Remuneratiecomité

Het Benoemings- en Remuneratiecomité, dat kwalificeert als een remuneratiecomité volgens artikel 7:100 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen, adviseert onder andere de Raad van Bestuur omtrent de wijze waarop de strategische doelstellingen van de vennootschap bereikt kunnen worden door een gepast benoemings- en remuneratiebeleid te hanteren. Dit comité houdt toezicht op de ontwikkeling van de salarissen, de toekenning van variabele vergoedingen en de algemene prestaties binnen Melexis.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité is samengesteld uit drie niet-uitvoerende leden, waaronder een meerderheid van onafhankelijke bestuurders: mevrouw Françoise Chombar, bestuurder en voorzitter, mevrouw Martine Baelmans, onafhankelijk bestuurder en mevrouw Maria Pia De Caro, onafhankelijk bestuurder**. Het comité heeft de relevante expertise betreffende het remuneratiebeleid.

* Op 11 mei 2021 verving de heer Shiro Baba Procexcel BV, vertegenwoordigd door mevrouw Jenny Claes, als voorzitter van het Auditcomité.

** Op 11 mei 2021 verving mevrouw Maria Pia De Caro Procexcel BV, vertegenwoordigd door mevrouw Jenny Claes, als lid van het remuneratiecomité. Op 1 augustus 2021 werd mevrouw Françoise Chombar benoemd tot voorzitter van het Remuneratiecomité.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité is in 2021 vier (4) maal bijeengekomen. Alle leden waren aanwezig op alle vergaderingen.

Naast de uitoefening van zijn wettelijke bevoegdheden en de taken die zijn vermeld in het Corporate Governance Charter van Melexis besprak het Benoemings- en Remuneratiecomité in 2021 onder meer volgende aangelegenheden:

- Remuneratie en variabele verloning van het Uitvoerend Management
- Evaluatie van de variabele verloning van de CEO
- HR-strategie en -beleid
- Evaluatie van het Uitvoerend Management.

7.5 UITVOEREND MANAGEMENT

Samenstelling

Het Uitvoerend Management is samengesteld uit de volgende leden*:

Naam	Leeftijd	Functie
Marc Biron**	51	Chief Executive Officer
Kristof Coddens	51	VP Artificial Intelligence
Antonius Duisters	54	VP Sense & Drive
Karen van Griensven	51	Chief Financial Officer
Vincent Hiligsmann	51	VP Corporate Strategy – Global Sales, Brand & Communication
Veerle Lozie	48	Chief Operations and Information Officer
Damien Macq	55	VP Sense & Light
Nicolas Simonne	47	VP Development & Quality
Heidi Stieglitz	62	VP Human Resources & Sites

Zoals blijkt bestaat het Uitvoerend Management uit een divers team, niet alleen wat betreft genderdiversiteit maar ook rekening houdend met leeftijd en professionele achtergrond. De Raad van Bestuur ziet erop toe dat Melexis onder meer de bovengenoemde diversiteitscriteria in aanmerking neemt in haar selectieprocessen en het plannen van de opvolging van leidinggevende personen.



Uitvoerend Management

Karen van Griensven, Kristof Coddens, Damien Macq, Marc Biron, Veerle Lozie, Nicolas Simonne, Vincent Hiligsmann, Antonius Duisters, Heidi Stieglitz

* Bepaalde leden zijn vertegenwoordigers van besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid (BV's/SRL's).

** Op 1 augustus 2021 verving de heer Marc Biron mevrouw Françoise Chombar als CEO. Mevrouw Chombar werd voorzitter van de Raad van Bestuur.

7.6 REMUNERATIEVERSLAG

Introductie

De vergoeding van de bestuurders en het Uitvoerend Management wordt geregeld door het remuneratiebeleid van Melexis, dat terug te vinden is op www.melexis.com/en/investors/corporate-governance/corporate-governance-charter. Dit remuneratiebeleid werd goedgekeurd op de aandeelhoudersvergadering van 11 mei 2021.

Als erkenning voor de grote inspanningen van het personeel om de doelstellingen van de vennootschap te verzekeren in de ongewoon moeilijke omstandigheden in 2021, werd aan het volledige personeel een verhoging van 10% van hun variabele verloning toegekend. Dit is ook van toepassing op (de kortetermijn variabele verloning van) de leden van het Uitvoerend Management en de CEO en is een afwijking van het remuneratiebeleid zoals gepubliceerd op de website.

Totale remuneratie

De toepassing van het remuneratiebeleid in de loop van 2021 voor de bestuurders en de leidinggevenden hebben geleid tot de effectieve vergoeding zoals getoond in onderstaande tabel:

in EUR

Naam - functie	1. Vaste remuneratie			2. Variabele remuneratie		3. Buitengewone items	4. Pensioen	5. Totale remuneratie	6. Proportie van vaste en variabele remuneratie
	Basisloon	Vergoedingen	Andere voordelen	Variabele over één jaar	Variabele over meerdere jaren				
Françoise Chombar - Niet-uitvoerend bestuurder	-	-	-	-	-	-	-	-	Vast: - Variabel: -
Roland Duchâtelet - Niet-uitvoerend bestuurder	-	-	-	-	-	-	-	-	Vast: - Variabel: -
Shiro Baba - Onafhankelijk bestuurder	20.000,00	-	-	-	-	-	-	20.000,00	Vast: 100% Variabel: 0%
Procexcel BV, permanent vertegenwoordigd door Jenny Claes - Onafhankelijk bestuurder	10.000,00	-	66,40	-	-	-	-	10.066,40	Vast: 100% Variabel: 0%
Martine Baelmans - Onafhankelijk bestuurder	20.000,00	-	-	-	-	-	-	20.000,00	Vast: 100% Variabel: 0%
Maria Pia De Caro - Onafhankelijk bestuurder	12.802,00	-	-	-	-	-	-	12.802,00	Vast: 100% Variabel: 0%
Marc Biron - Uitvoerend bestuurder	-	-	-	-	-	-	-	-	Vast: - Variabel: -
Marc Biron Consulting BV, permanent vertegenwoordigd door Marc Biron - Uitvoerend en gedelegeerd bestuurder (vanaf 1 augustus 2021)	261.500,00	-	4.645,19	98.832,00	32.090,00	-	-	397.067,19	Vast: 67,03% Variabel: 32,97%
Sensinnovat BV, permanent vertegenwoordigd door Françoise Chombar - Uitvoerend en gedelegeerd bestuurder (t.e.m. 31 juli 2021)	145.831,00	-	1.136,30	40.104,00	22.786,00	-	-	209.857,30	Vast: 70,03% Variabel: 29,97%
Uitvoerend Management excl. Sensinnovat BV en Marc Biron Consulting BV	1.720.509,00	-	28.556,24	402.753,67	133.893,38	-	-	2.285.712,29	Vast: 76,52% Variabel: 23,48%

Toepassing van de prestatiecriteria

a. CEO

De variabele remuneratie van de CEO bestaat uit een korte-, middellange- en langetermijnelement:

- i. Korte termijn: 25% is gebaseerd op prestatiecriteria gemeten over één boekjaar
- ii. Middellange termijn: 12,5% is gebaseerd op prestatiecriteria gemeten over twee boekjaren
- iii. Lange termijn: 12,5% is gebaseerd op prestatiecriteria gemeten over drie boekjaren.

De cash bonus voor de CEO is afhankelijk van de verwezenlijking van de vooropgestelde omzet- en EBIT-groei over de referentieperiode, die gemeten worden op geconsolideerde basis voor de Melexis-groep, gebaseerd op IFRS-boekhoudnormen. Dezelfde doelstellingen worden gebruikt voor de korte-, middellange- en langetermijnbonus. Die KPI verzekert een link tussen de bonus en het recurrente operationele resultaat van Melexis..

		Omzetgroei		
		<10%	>10% - <15%	>15%
EBIT-groei	<10%	0	25%	50%
	>10% - <15%	50%	75%	100%
	>15%	75%	100%	100%

In 2021 werd een nieuwe CEO aangesteld. Daarom zullen we in wat volgt de gegevens voor beide CEO's apart presenteren.

1. Kortetermijn-cashbonus (variabele over één jaar)

De resultaten van prestatiejaar 2021 worden weergegeven in onderstaande tabel. In vergelijking met 2020 bedroeg de omzetgroei 27% en de EBIT-groei 97%. Dit betekent dat 100% van de kortetermijn-cashbonus zal worden uitgekeerd. Dit bedrag zal uitzonderlijk verhoogd worden met 10% voor het volledige personeel. Daarnaast zal een discretionaire verhoging van 20% toegekend worden aan de huidige CEO door de Raad van Bestuur op basis van gefundeerd advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Toen Marc Biron CEO werd op 1 augustus 2021, werd zijn salaris verhoogd. Bij de berekening van zijn variabele vergoeding werd zijn gemiddeld salaris van 2021 in acht genomen.

Marc Biron Prestatie- criteria	a)	Minimumdrempel prestatie	a)	Maximum prestatie	a)	Gemeten prestatie	Discretionaire verhogingen
	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Feitelijke uitkomst remuneratie	
Vooropgestelde omzet- en EBIT-groei	a)	Omzet- en EBIT-groei <10%	a)	Omzet- en EBIT-groei >15%	a)	EBIT-groei: 27% Omzetgroei: 97%	10% aan het volledige personeel 20% individueel
	b)	€ 0	b)	€ 74.873	b)	€ 74.873	€ 98.832
TOTALE BONUS							€ 98.832

Aan Françoise Chombar werd de volgende kortetermijn-cashbonus toegekend voor haar prestatie als CEO tot en met 31 juli 2021. Ze zal een pro-ratabedrag voor zeven maanden ontvangen.

Françoise Chombar Prestatie-criteria	a)	Minimumdrempel prestatie	a)	Maximum prestatie	a)	Gemeten prestatie	Discretionaire verhogingen
	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Feitelijke uitkomst remuneratie	
Vooropgestelde omzet- en EBIT-groei	a)	Omzet- en EBIT-groei <10%	a)	Omzet- en EBIT-groei >15%	a)	EBIT-groei: 27% Omzetgroei: 97%	10% aan het volledige personeel
	b)	€ 0	b)	€ 36.458	b)	€ 36.458	€ 40.104
TOTALE BONUS							€ 40.104

2. Middellangetermijn-cashbonus (variabele over twee jaar)

De resultaten van prestatiejaar 2021 worden weergegeven in onderstaande tabel. In vergelijking met 2019 bedroeg de omzetgroei 110% en de EBIT-groei 32%. Dit betekent dat 100% van de middellangetermijn-cashbonus zal worden uitgekeerd.

Toen Marc Biron CEO werd op 1 augustus 2021, werd zijn salaris verhoogd en de percentages voor de middellangetermijn-cashbonus werden verhoogd van 10% naar 12,5%. Françoise Chombar zal een pro-ratabedrag voor zeven maanden ontvangen voor de middellangetermijn-cashbonus.

Marc Biron Prestatiecriteria	a)	Minimumdrempel prestatie	a)	Maximum prestatie	a)	Gemeten prestatie
	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Feitelijke uitkomst remuneratie
Vooropgestelde omzet- en EBIT-groei	a)	Omzet- en EBIT-groei <10%	a)	Omzet- en EBIT-groei >15%	a)	EBIT-groei: 32% Omzetgroei: 110%
	b)	€ 0	b)	€ 25.727	b)	€ 25.727
TOTALE BONUS						€ 25.727

Françoise Chombar Prestatiecriteria	a)	Minimumdrempel prestatie	a)	Maximum prestatie	a)	Gemeten prestatie
	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Feitelijke uitkomst remuneratie
Vooropgestelde omzet- en EBIT-groei	a)	Omzet- en EBIT-groei <10%	a)	Omzet- en EBIT-groei >15%	a)	EBIT-groei: 32% Omzetgroei: 110%
	b)	€ 0	b)	€ 18.229	b)	€ 18.229
TOTALE BONUS						€ 18.229

3. Langetermijn-cashbonus (variabele over drie jaar)

De resultaten van prestatiejaar 2021 worden weergegeven in onderstaande tabel. In vergelijking met 2018 bedroeg de omzetgroei 13% en de EBIT-groei 7%. Dit betekent dat 25% van de langetermijn-cashbonus zal worden uitgekeerd.

Toen Marc Biron CEO werd op 1 augustus 2021, werd zijn salaris verhoogd en de percentages voor de langetermijn-cashbonus werden verhoogd van 10% naar 12,5%. Françoise Chombar zal een pro-ratabedrag voor zeven maanden ontvangen voor de langetermijn-cashbonus.

Marc Biron Prestatiecriteria	a)	Minimumdrempel prestatie	a)	Maximum prestatie	a)	Gemeten prestatie
	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Feitelijke uitkomst remuneratie
Vooropgestelde omzet- en EBIT-groei	a)	Omzet- en EBIT-groei <10%	a)	Omzet- en EBIT-groei >15%	a)	EBIT-groei: 7% Omzetgroei: 13%
	b)	€ 0	b)	€ 25.451	b)	€ 6.363
TOTALE BONUS						€ 6.363

Françoise Chombar Prestatiecriteria	a)	Minimumdrempel prestatie	a)	Maximum prestatie	a)	Gemeten prestatie
	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Feitelijke uitkomst remuneratie
Vooropgestelde omzet- en EBIT-groei	a)	Omzet- en EBIT-groei <10%	a)	Omzet- en EBIT-groei >15%	a)	EBIT-groei: 7% Omzetgroei: 13%
	b)	€ 0	b)	€ 18.229	b)	€ 4.557
TOTALE BONUS						€ 4.557

b. Andere leden van het Uitvoerend Management

De variabele remuneratie van de andere leden van het Uitvoerend Management bestaat uit een korte-, middellange- en langetermijnelement:

- i. Korte termijn: 25% tot 30% (afhankelijk van de vraag of een zeker lid van het Uitvoerend Management betrokken is bij het creëren van bedrijfsopportunities of niet) is gebaseerd op prestatiecriteria gemeten over één boekjaar
- ii. Middellange termijn: 10% is gebaseerd op prestatiecriteria gemeten over twee boekjaren
- iii. Lange termijn: 10% is gebaseerd op prestatiecriteria gemeten over drie boekjaren.

De kortetermijn-cashbonus wordt berekend volgens jaarlijks vastgelegde doelstellingen op basis van de volgende prestatiecriteria, die gemeten worden op geconsolideerde basis voor de Melexis-groep, gebaseerd op IFRS-boekhoudnormen:

- i. 50% gebaseerd op de globale bedrijfsprestatie, gemeten aan de hand van de verwezenlijking van de vooropgestelde omzetgroei en EBIT-groei van Melexis over de prestatieperiode zoals aangegeven in onderstaande tabel. Die KPI verzekert een link tussen de bonus en het recurrente operationele resultaat van Melexis
- ii. 50% gebaseerd op de individuele/teamprestatie gemeten aan de hand van de verwezenlijking van vooropgestelde doelstellingen.

Een additionele 20% (overeenstemmend met maximum 5% (geen creatie van bedrijfsopportunities) of 6% (creatie van bedrijfsopportunities) van jaarlijks basisloon) werd toegekend aan sommige leden van het Uitvoerend Management bovenop de kortetermijn-cashbonus naar keuze van de Raad van Bestuur en op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Voor de middellange- en langetermijn-cashbonus wordt Melexis' prestatie ten opzichte van goedgekeurde financiële doelstellingen met betrekking tot omzet- en EBIT-groei in overweging genomen. Die 20% van de cashbonus wordt uitbetaald behoudens de verificatie van de globale bedrijfsprestatie over twee (middellange termijn) of drie (langetermijn) jaren.

1. Kortetermijn-cashbonus (variabele over één jaar)

De resultaten van prestatiejaar 2021 worden weergegeven in onderstaande tabel. In vergelijking met 2020 bedroeg de omzetgroei 27% en de EBIT-groei 97%. Dit betekent dat 25% van de kortetermijn-cashbonus zal worden uitgekeerd. Dit bedrag zal verhoogd worden met de uitzonderlijke 10% voor het volledige personeel.

Prestatie-criteria	a)	Minimumdrempel prestatie	a)	Maximum prestatie	a)	Gemeten prestatie	Discretionaire verhogingen
	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Feitelijke uitkomst remuneratie	
Vooropgestelde omzet- en EBIT-groei	a)	Omzet- en EBIT-groei <10%	a)	Omzet- en EBIT-groei >15%	a)	EBIT-groei: 27% Omzetgroei: 97%	10% aan het volledige personeel 20% discretionair aan sommige leden
	b)	€ 0	b)	€ 161.246,75	b)	€ 161.246,75	€ 201.376,84
Individueel/ teamprestatie (+ individueel discretionair)	a)		a)		a)		
	b)	€ 0	b)	€ 161.246,75	b)	€ 161.246,75	€ 201.376,84
TOTALE BONUS							€ 402.753,67

2. Middellangetermijn-cashbonus (variabele over twee jaar)

De resultaten van prestatiejaar 2021 worden weergegeven in onderstaande tabel. In vergelijking met 2019 bedroeg de omzetgroei 32% en de EBIT-groei 110%. Dit betekent dat 100% van de middellangetermijn-cashbonus zal worden uitgekeerd.

Prestatiecriteria	a)	Minimumdrempel prestatie	a)	Maximum prestatie	a)	Gemeten prestatie
	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Feitelijke uitkomst remuneratie
Vooropgestelde omzet- en EBIT-groei over twee boekjaren	a)	Omzet- en EBIT-groei <10%	a)	Omzet- en EBIT-groei >15%	a)	EBIT-groei: 32% Omzetgroei: 110%
	b)	€ 0	b)	€ 107.447,50	b)	€ 107.447,50
TOTALE BONUS						€ 107.447,50

3. Langetermijn-cashbonus (variabele over drie jaar)

De resultaten van prestatiejaar 2021 worden weergegeven in onderstaande tabel. In vergelijking met 2018 bedroeg de omzetgroei 13% en de EBIT-groei 7%. Dit betekent dat 25% van de langetermijn-cashbonus zal worden uitgekeerd.

Prestatiecriteria	a)	Minimumdrempel prestatie	a)	Maximum prestatie	a)	Gemeten prestatie
	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Overeenkomstige remuneratie	b)	Feitelijke uitkomst remuneratie
Vooropgestelde omzet- en EBIT-groei over drie boekjaren	a)	Omzet- en EBIT-groei <10%	a)	Omzet- en EBIT-groei >15%	a)	EBIT-groei: 7% Omzetgroei: 13%
	b)	€ 0	b)	€ 105.783,50	b)	€ 26.445,88
TOTALE BONUS						€ 26.445,88

Remuneratie op basis van aandelen

Het remuneratiebeleid van Melexis voorziet niet in remuneratie op basis van aandelen voor bestuurders of leidinggevendenden.

Evolutie van de remuneratie en prestatie van Melexis

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de jaarlijkse verandering van de totale remuneratie, ontwikkelingen en prestatie van Melexis, de gemiddelde remuneratie van werknemers en de verhouding van de hoogste en de laagste remuneratie op basis van een voltijds equivalent. Om de vergelijkbaarheid te verzekeren, wordt de jaarlijkse verandering in remuneratie slechts gerapporteerd sinds de implementatie van Richtlijn (EU) 2017/828 met betrekking tot de aanmoediging van aandeelhoudersbetrokkenheid op lange termijn.

	2017	2018	2019	2020	2021
Jaarlijkse wijziging in de remuneratie van bestuurders en leden van het Uitvoerend Management					
Vaste remuneratie					5,0%
Variabele remuneratie					155,3%
Jaarlijkse wijziging in ontwikkelingen en prestaties					
Prestatiecriteria (EBIT)	15,9%	4,4%	-49,0%	6,9%	96,5%
Prestatiecriteria (revenue)	12,1%	11,3%	-14,5%	4,2%	26,9%
Jaarlijkse wijziging in de gemiddelde remuneratie van werknemers*					
	1,6%	-2,9%	0,7%	4,7%	3,9%

* De gemiddelde werknemersremuneratie werd berekend met de cijfers zoals gerapporteerd in toelichting U (Lonen en salarissen) van dit jaarverslag (Personeelskosten en gemiddeld aantal werknemers), inclusief variabele remuneratie, sociale zekerheid, pensioen en voordelen. In 2021 bedroeg de verhouding tussen de hoogste en de laagste remuneratie 41,02 tot 1. De hoogste remuneratie van een lid van het Uitvoerend Management gebruikt voor de vergelijking omvat het basisloon, pensioen en andere voordelen uitgekeerd in 2021.

Alle cijfers in bovenstaande tabel zijn weergegeven op geconsolideerde basis voor de Melexis-groep.

Ontslagvergoedingen

In 2021 was er geen sprake van ontslagvergoedingen omdat er geen contracten met een lid van het Uitvoerend Management beëindigd werden in 2021.

Gebruik van claw-backvoorzieningen

In 2021 vond er geen claw-back plaats.

Afwijkingen van het remuneratiebeleid

Als erkenning voor de grote inspanningen van het personeel om de doelstellingen van de vennootschap te verzekeren in de ongewoon moeilijke omstandigheden in 2021, werd aan het volledige personeel een verhoging van 10% van de variabele vergoeding toegekend. Dit is ook van toepassing op (de kortetermijn variabele vergoeding van) leden van het Uitvoerend Management en de CEO en is een afwijking van het remuneratiebeleid zoals gepubliceerd op de website.

Stem van de aandeelhouder

De aandeelhoudersvergadering van 11 mei 2021 keurde het remuneratiebeleid met betrekking tot het boekjaar eindigend op 31 december 2020 goed met een meerderheid van 98,07% van de 74,53% aan geldig uitgebrachte stemmen.

7.7 BELEID BETREFFENDE BEPAALDE TRANSACTIES

Belangenconflicten in de Raad van Bestuur

In overeenstemming met artikel 7:96 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen dient een lid van de Raad van Bestuur de andere bestuurders te informeren omtrent punten op de agenda van de Raad van Bestuur die een rechtstreeks of onrechtstreeks belangenconflict van vermogensrechtelijke aard voor hem/haar zal veroorzaken. De bestuurder in kwestie mag in dat geval niet deelnemen aan de beraadslaging en de stemming over dit agendapunt.

In 2021 was er één belangenconflict in overeenstemming met artikel 7:96 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen:

“Roland Duchâtelet en Françoise Chombar verklaren een belang van vermogensrechtelijke aard te hebben dat mogelijk strijdig is met dat van de Vennootschap bij de behandeling van agendapunt 4. Onder dit agendapunt wordt verwacht dat de Vennootschap een overeenkomst omtrent de kostallocatie van een voorgenomen private plaatsing via ABB sluit met Xtrion NV, de controlerende vennootschap van Melexis, waarvan de heer Duchâtelet en mevrouw Chombar belangrijke aandeelhouders zijn.

Overeenkomstig artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV), kunnen de betrokken bestuurders niet deelnemen aan de beraadslaging of beslissing en dienen deze notulen de volgende vermeldingen te bevatten: aard van de verrichtingen, verantwoording van de genomen besluiten, de vermogensrechtelijke gevolgen van de verrichtingen voor de Vennootschap. Deze vermeldingen zijn hierboven en in agendapunt 4 opgenomen.

De commissaris van de Vennootschap wordt in kennis gesteld van dit belangenconflict.

(...)

4. In het kader van de ABB zal de Vennootschap een overeenkomst afsluiten met Xtrion NV en Melexis Technologies NV (de Cost Sharing Agreement) teneinde de kosten van de Transactie onder mekaar te verdelen.

De raad van bestuur herneemt de overwegingen van het comité van onafhankelijke bestuurders in toepassing van artikel 7:97 WVV. De overige bestuurders hebben geen opmerkingen en sluiten zich aan bij deze overwegingen en het besluit van het comité.

Voor de toepassing van artikel 7:96 WVV identificeert de raad van bestuur hierbij verder:

- De aard van de verrichting

Met de te sluiten Cost Sharing Agreement wensen de Vennootschap, Xtrion NV en Melexis Technologies de kosten van de Transactie te delen pro rata het aantal aandelen dat zij verkopen.

- De verantwoording van de genomen besluiten

De Vennootschap neemt de opportuniteit te baat om deel te nemen aan het professioneel georganiseerde ABB proces, dat zij voor haar participatie van 1.785 aandelen niet alleen zou kunnen organiseren. Gelet op het beperkte aantal aandelen dat zij verkoopt, neemt zij maar een fractie van de totale kost van de Transactie voor haar rekening. Ook voor andere verkoopmethodes van de eigen aandelen, zou zij kosten dienen te dragen. De raad van bestuur is er bovendien van overtuigd dat de kostenverdeling overeenkomstig het pro rata aantal verkochte aantal aandelen per verkoper, logisch en billijk is.

- De vermogensrechtelijke gevolgen van de verrichtingen voor de Vennootschap

De totale kost van de Transactie wordt beraamd op 1.840.951 EUR. Daarvan zal de Vennootschap 1.835,26 EUR dragen conform de Cost Sharing Agreement, wat overeenkomt met haar pro rata aandeel in de te verkopen aandelen.

BESLUIT:

De raad van bestuur beslist unaniem de Cost Sharing Agreement, essentieel in de vorm zoals aangehecht als Bijlage 4, goed te keuren.”

Transacties met verbonden partijen

In overeenstemming met artikel 7:97 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen moeten genoteerde ondernemingen een bijzondere procedure volgen voor beslissingen of verrichtingen ter uitvoering van beslissingen die verband houden met verbonden partijen. In 2021 werd één maal toepassing gemaakt van deze ‘related parties-procedure’.

Op 2 maart 2021 om 14 uur, publiceerde Melexis volgende mededeling (te raadplegen op: www.melexis.com/nl/go/investors/xtrion-and-melexis-announce-private-placement-of-melexis-shares) overeenkomstig artikel 7:97 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen:

“In toepassing van artikel 7:97, §4/1 WVV, maakt Melexis hierbij kenbaar dat de vooropgestelde private plaatsing twee verrichtingen tussen verbonden partijen bevat.

1° Aard van de verrichtingen tussen verbonden partijen

Melexis, Melexis Technologies en Xtrion zullen een plaatsingsovereenkomst afsluiten met de Joint Global Coordinators krachtens dewelke deze de private plaatsing zullen uitvoeren en de verkoop van aandelen ingevolge de ABB zullen faciliteren. De drie vennootschappen zullen de kosten van de private plaatsing onder elkaar verdelen.

2° Informatie over de verbonden partij

Xtrion is de controlerende aandeelhouder van Melexis en kwalificeert aldus als een verbonden partij. De ondertekening van de plaatsingsovereenkomst en de overeenkomst inzake kostenverdeling kan worden aanzien als een verrichting tussen verbonden partijen voor Melexis en Melexis Technologies die onder het toepassingsgebied vallen van de bijzondere procedure van artikel 7:97 WvV.

3° Datum en waarde van de verrichting

De partijen beogen de kosten verbonden aan de ABB te verdelen, pro rata het aantal aandelen van Melexis dat elk van hen verkoopt. Deze kosten omvatten o.m. de plaatsingsvergoeding, taks op de beursverrichtingen (TOB), juridische vergoedingen en de vergoeding van de commissaris. Deze werden geraamd (op basis van de slotkoers van het Melexis-aandeel op Euronext Brussel van 25 februari 2021 van 96,70 EUR) op maximum 1.849.951 EUR. Deze kosten zullen worden verdeeld, pro rata het aantal aandelen verkocht door elk van de Verkopers in het kader van de private plaatsing, hetgeen resulteert in een maximale geschatte kost voor:

- Melexis van 1.835,26 EUR; en voor
- Melexis Technologies van 354.051,20 EUR.

De verplichtingen aangegaan op basis van de plaatsingsovereenkomst zijn in lijn met de marktstandaard voor gelijkaardige verrichtingen en zijn gezamenlijk doch niet hoofdelijk aangegaan, pro rata het aantal aandelen verkocht door de respectieve partijen via de private plaatsing.

4° Advies van het Comité van Onafhankelijke Bestuurders en de beoordeling van de commissaris

In toepassing van artikel 7:97 WvV, heeft het Comité van Onafhankelijke Bestuurders een schriftelijk advies uitgebracht, met de volgende conclusie:

“Gelet op het voorgaande, adviseert het Comité aan de raad van bestuur van de Vennootschap dat het afsluiten van de Cost Sharing Overeenkomst en de Plaatsingsovereenkomst door de Vennootschap en Melexis Technologies niet strijdig is met het

belang van de Vennootschap en niet onrechtmatig. Het Comité is eveneens van mening dat het hoogst onwaarschijnlijk is dat het afsluiten van deze overeenkomsten zou leiden tot nadelen voor de Vennootschap die niet zouden worden gecompenseerd door de voordelen uiteengezet in bovenstaand advies.”

De Raad van Bestuur van Melexis is niet afgeweken van deze conclusie.

De commissaris van Melexis, PwC Bedrijfsrevisoren CVBA/SCRL concludeert in haar beoordeling, overeenkomstig artikel 7:97, §4 WvV, als volgt: “Op basis van de procedures die wij hebben uitgevoerd, zoals omschreven in dit rapport, melden wij u geen uitzonderingen.”

Andere transacties met bestuurders en het Uitvoerend Management

Zoals bepaald in het Melexis Corporate Governance Charter dienen leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management zich te onthouden van elke handeling die de indruk zou kunnen wekken strijdig te zijn met de belangen van de vennootschap. In dat verband dient elke transactie tussen een bestuurder of een lid van het Uitvoerend Management en de vennootschap gemeld te worden aan de voorzitter van de Raad van Bestuur.

In 2021 vonden er, behoudens in het kader van de voormelde private plaatsing, geen transacties plaats tussen de vennootschap en bestuurders of leden van het Uitvoerend Management die een belangenconflict met zich meebrachten. Alle transacties tussen verbonden partijen werden gedaan aan voorwaarden die gelijkaardig zijn aan deze die gelden in arm's length (marktconforme) transacties.

Handel met voorkennis

Melexis heeft een Insider Trading Policy ontwikkeld om te voldoen aan de Europese en Belgische bepalingen met betrekking tot handel met voorkennis en marktmissbruik. In dit verband wordt een actuele lijst bijgehouden van alle personen met managementfuncties, evenals alle andere personen die toegang hebben tot gevoelige informatie verbonden aan het aandeel van Melexis.

De Melexis Insider Trading Policy heeft als doelstelling het misbruik van voorkennis te voorkomen.

De leden van de Raad van Bestuur en van het Uitvoerend Management moeten, alvorens aandelen van de onderneming te verhandelen, daartoe groen licht krijgen van de Compliance Officer en verslag uitbrengen zodra de transactie is uitgevoerd. Daarnaast melden de leden van de Raad van Bestuur en het

Uitvoerend Management, alsook de met hen nauw verbonden personen, conform dezelfde regelgeving al hun transacties in Melexis-aandelen aan de Belgische Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, die die mededelingen vervolgens op haar website publiceert.

De naleving van de Melexis Insider Trading Policy wordt ondersteund en gecontroleerd door de Compliance Officer.

7.8 PROCEDURES VAN INTERNE CONTROLE EN RISICOBEOORDELING IN HET KADER VAN FINANCIËLE VERSLAGGEVING

De procedures van interne controle en risicobeoordeling in het kader van het proces van financiële verslaggeving worden gecoördineerd door de financieel directeur. Zij zijn erop gericht om ervoor te zorgen dat de financiële verslaggeving gebeurt op basis van betrouwbare informatie en om de continuïteit van de financiële verslaggeving in overeenstemming met de IFRS-boekhoudnormen te waarborgen.

Het proces van interne controle in het kader van de financiële verslaggeving is gebaseerd op de volgende principes:

- Gegevens omtrent transacties of gebruik van activa van de vennootschap worden nauwgezet opgeslagen en bewaard in een geautomatiseerd ERP (global enterprise resource planning)-systeem door de verschillende departementen van Melexis.
- Boekhoudkundige verrichtingen worden geregistreerd in wereldwijd gestandaardiseerde rekeningstelsels.
- De financiële informatie wordt in eerste instantie voorbereid en gerapporteerd door de boekhoudteams van de verschillende juridische entiteiten van Melexis wereldwijd.
- Vervolgens controleren de financiële managers in de verschillende vestigingen van Melexis de voorbereide en gerapporteerde lokale financiële gegevens alvorens ze door te sturen naar het Global Finance Department.
- In het Global Finance Department ondergaat de financiële informatie een laatste controle vooraleer ze wordt opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening.
- Alle vestigingen van Melexis gebruiken dezelfde software voor de rapportering van financiële gegevens met het oog op de consolidatie ervan.
- Steekproefgewijs worden controles uitgevoerd om ervoor te zorgen dat:
 - Transacties opgeslagen zijn zoals vereist voor het opstellen van de financiële rekeningen in overeenstemming met de IFRS-boekhoudnormen

- Transacties goedgekeurd zijn door de daartoe bevoegde personen van de vennootschap.

Melexis wordt daarbij geldig vertegenwoordigd door de handtekening van de CEO alleen, voor alle aspecten van het dagelijks bestuur van de vennootschap. Bijzondere volmachten zijn toegekend aan leden van het Uitvoerend Management om Melexis te vertegenwoordigen in aangelegenheden die betrekking hebben op het departement waarvoor zij verantwoordelijk zijn. Voor handelingen die buiten het dagelijks bestuur van de vennootschap vallen wordt Melexis geldig vertegenwoordigd door twee gezamenlijk handelende bestuurders.

Indien bepaalde onvolkomenheden worden vastgesteld, wordt dit gerapporteerd aan het Uitvoerend Management om te beoordelen welke passende maatregelen genomen kunnen worden.

De risicobeoordeling in verband met de financiële verslaggeving is gebaseerd op de volgende principes:

- Risico's waarmee de vennootschap geconfronteerd wordt, worden samen met de verantwoordelijken van de diverse departementen van de vennootschap opgespoord en opgevolgd.
- Door middel van een geautomatiseerd ERP-systeem hebben de verantwoordelijken van de departementen permanent toegang tot de financiële informatie met betrekking tot hun departement teneinde die te kunnen opvolgen en controleren en richtlijnen te kunnen geven omtrent hun bedrijfsactiviteiten.
- Het systeem van maandelijkse afsluiting van de rekeningen waarborgt een nauwgezette opvolging van de financiële gevolgen van de geïdentificeerde risico's om snel te kunnen inspelen op eventuele nadelige evoluties.
- De financiële resultaten worden maandelijks gecontroleerd op wereldwijd niveau.
- Met behulp van een databeveiligingssysteem op basis van antivirussoftware, interne en externe back-up van gegevens en het al dan niet toekennen van toegangsrechten tot informatie wordt de bedrijfsinformatie beschermd en de continuïteit van de financiële verslaggeving gegarandeerd. De geschiktheid en betrouwbaarheid van die IT-systemen en -procedures worden regelmatig gecontroleerd.
- In overeenstemming met de Belgische Corporate Governance Code 2020 is een interne auditor aangesteld die de middelen en de vaardigheden tot zijn beschikking heeft om controle uit te oefenen op de financiële verslaggeving en het risicobeheer van de vennootschap. Het Auditcomité ontvangt een periodiek verslag van de interne auditactiviteiten.

7.9 RELEVANTE ELEMENTEN BIJ EEN OPENBAAR OVERNAMEBOD

Kapitaalstructuur

Het maatschappelijk kapitaal van Melexis NV bedraagt EUR 564.813,86 en is vertegenwoordigd door 40.400.000 gelijke aandelen zonder vermelding van nominale waarde. De aandelen zijn op naam of gedematerialiseerd.

Beperkingen op de overdracht van effecten

De statuten bevatten geen beperkingen op de overdracht van de aandelen. De Raad van Bestuur is niet op de hoogte van enige wettelijke beperking op de overdracht van aandelen in hoofde van enige aandeelhouder, behalve in het kader van de marktmissbruikbepalingen.

Beperkingen op de uitoefening van het stemrecht

Ieder aandeel geeft recht op één stem. De statuten bevatten geen beperkingen op het stemrecht en iedere aandeelhouder kan zijn stemrecht uitoefenen op voorwaarde dat hij geldig wordt toegelaten tot de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering en dat zijn rechten niet werden geschorst. Krachtens artikel 9 van de statuten kan de vennootschap de uitoefening schorsen van rechten verbonden aan effecten die toebehoren aan meerdere eigenaars totdat één persoon wordt aangeduid als vertegenwoordiger van het effect.

Niemand kan op de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering aan een stemming deelnemen met stemrechten die verbonden zijn aan effecten waarvoor de toelatingsvoorwaarden voorzien in de statuten en de wet niet tijdig werden vervuld.

De Raad van Bestuur is niet op de hoogte van enige andere wettelijke bepaling inzake de uitoefening van het stemrecht.

Aandeelhoudersovereenkomsten

De Raad van Bestuur is niet op de hoogte van aandeelhoudersovereenkomsten die aanleiding kunnen geven tot beperking van de overdracht van effecten of van de uitoefening van het stemrecht.

Wijziging van de statuten

De statuten kunnen door een buitengewone algemene vergadering worden gewijzigd overeenkomstig de bepalingen van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen. Elke statutenwijziging – met inbegrip van kapitaalverhogingen of -verminderingen, fusies, splitsingen of een vereffening – vereist in het algemeen een aanwezigheids-

quorum van 50% van het geplaatst kapitaal en aanvaarding door een gekwalificeerde meerderheid van 75% van de uitgebrachte stemmen. Striktere meerderheidsvereisten gelden in een aantal gevallen, zoals voor het wijzigen van het maatschappelijk doel of de vennootschapsvorm.

Bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot uitgifte of inkoop van eigen aandelen

De statuten bevatten geen bijzondere machtigingen aan de Raad van Bestuur om het maatschappelijk kapitaal te verhogen. De buitengewone algemene vergadering van 23 april 2019 machtigde de Raad van Bestuur om over te gaan tot het verwerven van eigen aandelen van de vennootschap, hetzij rechtstreeks, hetzij door een persoon die handelt in eigen naam, maar voor rekening van de vennootschap of door een rechtstreekse dochtervennootschap in de zin van artikel 1:14, §2, 1°, 2° en 4°, van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen. De vennootschap is onderworpen aan de volgende voorwaarden voor het verkrijgen van eigen aandelen in de context van artikel 7:215 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen:

- De machtiging geldt voor een aantal eigen aandelen dat ten hoogste gelijk is aan het aantal aandelen waardoor ingevolge de verwerving ervan de grens van twintig ten honderd (20%) bedoeld in artikel 620, §1, eerste lid, 2° van het Belgische wetboek van Vennootschappen zou zijn bereikt.
- De verkrijging van een aandeel onder de machtiging dient te gebeuren tegen een prijs per aandeel tussen één eurocent (EUR 0,01) en honderd euro (EUR 100,00).
- De fractiewaarde van het aantal in te kopen eigen aandelen die de vennootschap wenst in te kopen, met inbegrip van die van de eerder verkregen eigen aandelen die de vennootschap in portefeuille houdt, mag niet hoger liggen dan twintig ten honderd (20%) van het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap.
- De vergoeding voor de inkoop van die eigen aandelen mag de middelen van de vennootschap die overeenkomstig artikel 7:212 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen voor uitkering vatbaar zijn, niet overschrijden.
- De inkoop van de aandelen onder de machtiging zal de onmiddellijke aanleg met zich meebrengen van een onbeschikbare reserve 'verwerving van eigen aandelen' ter grootte van de globale aanschafwaarde van de ingekochte aandelen en dit door voorafneming op de beschikbare winstreserve. De aanleg van een onbeschikbare reserve is slechts verplicht als en zolang de aandelen in portefeuille worden gehouden.

De machtiging geldt voor een termijn van vijf (5) jaar vanaf de datum van publicatie van dit besluit in het Belgisch Staatsblad

(10 mei 2019). De bestaande machtigingen van de Raad van Bestuur tot de vervreemding van eigen aandelen in portefeuille in het kader van, enerzijds, artikel 7:218, §1 van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen en, anderzijds, artikel 622, §2, tweede lid, 1° van het Belgisch wetboek van Vennootschappen, werden toegekend voor onbepaalde tijd bij respectievelijke besluiten van de buitengewone algemene vergadering van 22 april 2014:

- Het aantal eigen aandelen dat vervreemd wordt, mag maximaal gelijk zijn aan het aantal aandelen van de vennootschap dat een rechtstreekse dochtervennootschap mag bezitten als rechtmatige kruisparticipatie in de zin van artikel 631, §1 van het Belgisch wetboek van Vennootschappen.
- De vervreemding van een aandeel onder de machtiging dient te gebeuren tegen de laatste slotkoers waaraan die aandelen genoteerd werden op de eerste markt van de effectenbeurs van Brussel op het ogenblik van de vervreemding.
- De betrokken aandelen mogen slechts vervreemd worden aan Melexis Technologies NV, met zetel te 3980 Tessenderlo, Transportstraat 1, RPR Hasselt 0467.222.076 of een vennootschap waarvan Melexis rechtstreeks of onrechtstreeks meer dan negenennegentig ten honderd (99%) van de dividendgerechtigde effecten bezit.
- De onbeschikbare reserve 'verwerving van eigen aandelen' aangelegd door de vennootschap voor het aanhouden van de eigen aandelen in portefeuille wordt na vervreemding afgeboekt ter grootte van de aanschafwaarde van de vervreemde aandelen en dit door aangroei van de beschikbare reserve.

De Raad van Bestuur is tevens gemachtigd om voor een onbepaalde duur eigen aandelen te vervreemden in overeenstemming met artikel 7:218, §2, 2e lid, 1° van het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen voor zover zij worden vervreemd op de gereglementeerde markt waarop zij genoteerd staan.

Op 31 december 2021 was de Melexis-groep niet in het bezit van eigen aandelen*.

Beëindiging van managementcontracten

Alle managementcontracten met de leden van het Uitvoerend Management (met uitzondering van de CEO) voorzien in een afzonderlijke ontslagvergoeding gelijk aan twaalf maanden vaste vergoeding indien het managementcontract wordt opgezegd omwille van een controlewijziging.

* Op 5 maart 2021 verkochten Xtrion NV, Melexis NV en Melexis Technologies NV aandelen in Melexis d.m.v. een private plaatsing. Xtrion NV verkocht een totaal van 1.444.398 bestaande aandelen en verminderde zo haar deelname in Melexis van 53,6% tot 50,0% + 1 aandeel.

Overige elementen

De vennootschap heeft geen effecten uitgegeven waaraan bijzondere zeggenschapsrechten verbonden zijn.

Tussen de vennootschap en haar bestuurders of werknemers werden geen overeenkomsten gesloten die in vergoedingen voorzien wanneer, naar aanleiding van een openbaar overnamebod, de bestuurders ontslag nemen of zonder geldige reden moeten afvloeien of de tewerkstelling van de werknemers beëindigd wordt.

7.10 COMMISSARIS

PwC Bedrijfsrevisoren BV, met maatschappelijke zetel te Culliganlaan 5, 1831 Machelen, ingeschreven in het Rechtspersonenregister te Brussel met ondernemingsnummer 429.501.944, werd benoemd tot commissaris van de vennootschap. Mevrouw Sofie Van Grieken, commissaris, is benoemd als vaste vertegenwoordiger van de commissaris.

7.11 NALEVING VAN DE BELGISCHE CORPORATE GOVERNANCE CODE 2020

Melexis geeft geen aandelen, opties of andere rechten om aandelen te verwerven uit aan de leden van haar Uitvoerend Management. In tegenstelling tot aanbeveling 7.9 van de Code 2020 moeten de leden van het Uitvoerend Management geen minimum aantal aandelen in het bedrijf aanhouden. Melexis gelooft sterk in de zelfdeterminatietheorie (Edward L. Deci en Richard M. Ryan, psychologen aan de universiteit van Rochester), die aanvoert dat voorwaardelijke beloningen een nadelig effect kunnen hebben op intrinsieke motivatie, creativiteit en innovatie. Binnen Melexis richten we ons op intrinsieke waardecreatie voor het bedrijf; de aandelenkoers is daar een resultaat van. De financiële cijfers die het niveau van de bedrijfscomponent van de variabele verloning beïnvloeden, i.e. omzet- en EBIT-groei, zijn belangrijke elementen die de waardering van het bedrijf sturen. Wij geloven dan ook dat er een duidelijke alignering bestaat tussen aandeelhouders enerzijds en het management anderzijds.

INHOUDSTAFEL

8.1	GECONSOLIDEERDE BALANS	86
8.2	GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING	88
8.3	OVERZICHT VAN HET TOTAALRESULTAAT	89
8.4	GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT VAN HET EIGEN VERMOGEN	90
8.5	GECONSOLIDEERD KASTROOMOVERZICHT	92
8.6	BEDRIJFSRESULTATEN	94
8.7	LIQUIDE MIDDELEN, WERKKAPITAAL EN INVESTERINGEN	95
8.8	VERKLARING VAN DE RAAD VAN BESTUUR	95
8.9	TOELICHTINGEN BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING	96
	8.9.1 Informatie over de onderneming	96
	8.9.2 Conformiteitsverklaring	96
	8.9.3 Samenvatting van de voornaamste waarderingsregels	96
	8.9.4 Overzicht van de groepsstructuur	107
	8.9.5 Toelichtingen	107

8.1 GECONSOLIDEERDE BALANS

in EUR

31 december		2021	2020
ACTIVA			
Vlottende activa:	Liquide middelen en kortetermijnbeleggingen (Toelichting 8.9.5.A)	34.950.394	58.883.048
	Overige beleggingen, derivaten (Toelichting 8.9.5.B)	10.356.160	244.971
	Handelsvorderingen (Toelichting 8.9.5.D)	80.229.168	65.099.023
	Vorderingen op aanverwante ondernemingen (Toelichting 8.9.5.Z.2)	5.179.602	372.415
	Actuele belastingvorderingen (Toelichting 8.9.5.X)	5.976.258	4.695.479
	Voorraden (Toelichting 8.9.5.E)	144.490.280	123.457.242
	Overige vlottende activa (Toelichting 8.9.5.F)	10.680.012	10.636.656
Totaal vlottende activa		291.861.874	263.388.836
Vaste activa:	Uitgestelde belastingvorderingen (Toelichting 8.9.5.X)	25.230.552	28.490.331
	Overige vaste activa (Toelichting 8.9.5.Z.2)	3.140.921	4.202.869
	Materiële vaste activa (Toelichting 8.9.5.I)	132.020.095	129.949.108
	Immateriële vaste activa (Toelichting 8.9.5.G)	4.334.611	4.650.041
	Geleasede activa (Toelichting 8.9.5.H)	4.592.441	2.731.139
Totaal vaste activa		169.318.620	170.023.489
TOTAAL ACTIVA		461.180.495	433.412.325

in EUR

31 december		2021	2020
PASSIVA			
Schulden op ten hoogste één jaar:	Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen (Toelichting 8.9.5.M)	-	-
	Leaseverplichtingen (Toelichting 8.9.5.H)	1.718.141	1.632.661
	Handelsschulden (Toelichting 8.9.5.L)	22.667.627	18.327.737
	Schulden t.o.v. aanverwante ondernemingen (Toelichting 8.9.5.Z.2)	19.785.548	15.759.006
	Schulden m.b.t. bezoldigingen en sociale lasten (Toelichting 8.9.5.J)	17.810.905	11.881.630
	Actuele belastingverplichtingen (Toelichting 8.9.5.X)	789.822	473.355
	Overige schulden op ten hoogste één jaar (Toelichting 8.9.5.L)	4.002.058	3.433.130
	Over te dragen opbrengsten (Toelichting 8.9.5.K)	2.437.459	2.799.357
Totaal schulden op ten hoogste één jaar		69.211.560	54.306.876
Schulden op meer dan één jaar:	Financiële schulden op meer dan één jaar (Toelichting 8.9.5.M)	-	62.000.000
	Leaseverplichtingen (Toelichting 8.9.5.H)	2.908.663	2.122.166
	Uitgestelde belastingschulden (Toelichting 8.9.5.X)	3.824	207.134
Totaal schulden op meer dan één jaar		2.912.487	64.329.300
Eigen vermogen:	Aandeelhouderskapitaal	564.814	564.814
	Reserve voor eigen aandelen	-	(3.817.835)
	Wettelijke reserve	56.520	56.520
	Overgedragen winst	393.129.007	324.085.148
	Omrekeningsverschillen	(4.694.303)	(6.112.907)
Totaal eigen vermogen waarvan aandeel van de Groep		389.056.038	314.775.740
	Belangen zonder overheersende zeggenschap	410	410
Totaal eigen vermogen (Toelichting 8.9.5.N)		389.056.448	314.776.149
TOTAAL PASSIVA		461.180.495	433.412.325

De begeleidende toelichtingen in de bijlage aan dit overzicht maken integraal deel uit van de geconsolideerde jaarrekening.

8.2 GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING

in EUR

31 december	2021	2020
Totale omzet (Toelichting 8.9.5.O)	643.786.021	507.517.322
Kostprijs van verkopen (Toelichting 8.9.5.Q)	(370.185.495)	(309.529.267)
Brutomarge	273.600.526	197.988.055
Kosten van onderzoek en ontwikkeling (Toelichting 8.9.5.R)	(78.387.958)	(77.690.691)
Algemene en administratieve kosten (Toelichting 8.9.5.S)	(32.052.847)	(30.929.601)
Verkoopkosten (Toelichting 8.9.5.T)	(14.711.311)	(13.834.237)
Bedrijfsresultaat (EBIT)	148.448.410	75.533.526
Financiële opbrengsten (Toelichting 8.9.5.W)	13.199.634	6.225.939
Financiële kosten (Toelichting 8.9.5.W)	(7.347.737)	(5.846.771)
Resultaat uit de gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	154.300.306	75.912.694
Belasting op het resultaat (Toelichting 8.9.5.X)	(23.192.091)	(6.613.382)
Nettoresultaat van het boekjaar	131.108.216	69.299.312
Resultaat per aandeel toegerekend aan de houders van gewone aandelen van de moedermaatschappij		
Niet-verwaterd resultaat per aandeel (Toelichting 8.9.5.AB)	3,25	1,72
Verwaterd resultaat per aandeel (Toelichting 8.9.5.AB)	3,25	1,72

De begeleidende toelichtingen bij deze geconsolideerde winst- en verliesrekening maken integraal deel uit van de geconsolideerde jaarrekening.

8.3 OVERZICHT VAN HET TOTAALRESULTAAT

in EUR

31 december	2021	2020
Nettoresultaat van de periode	131.108.216	69.299.312
Overzicht van de niet in winst of verlies opgenomen resultaten		
Herklasseerbare elementen van het resultaat		
Cumulatieve omrekeningsverschillen	1.418.523	(1.523.466)
Totaal andere elementen van het totaalresultaat voor de periode	1.418.523	(1.523.466)
Totaalresultaat voor de periode	132.526.739	67.775.846
Totaalresultaat toe te rekenen aan:		
De aandeelhouders van de moedermaatschappij	132.526.739	67.775.846
Belangen zonder overheersende zeggenschap	-	-

De bedragen in het overzicht van de niet in winst of verlies opgenomen resultaten zijn inclusief belastingeffecten.

8.4 GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT VAN HET EIGEN VERMOGEN

in EUR

	Aantal aandelen	Aandelenkapitaal	Wettelijke reserve	Overgedragen resultaat
31 december 2019	40.400.000	564.814	56.520	306.855.934
Nettoresultaat		-	-	69.299.312
Omrekeningsverschil		-	-	(81)
Dividend		-	-	(52.070.017)
31 december 2020	40.400.000	564.814	56.520	324.085.148
Nettoresultaat		-	-	131.108.216
Omrekeningsverschil		-	-	(81)
Dividend		-	-	(88.880.000)
Verkoop van eigen aandelen		-	-	26.815.725
31 december 2021	40.400.000	564.814	56.520	393.129.007

Reserve inkoop eigen aandelen	Cumulatieve omrekeningsverschillen	Belangen zonder overheersende zeggenschap	Totaal eigen vermogen
(3.817.835)	(4.589.522)	410	299.070.320
-	-	-	69.299.312
-	(1.523.385)	-	(1.523.466)
-	-	-	(52.070.017)
(3.817.835)	(6.112.907)	410	314.776.149
-	-	-	131.108.216
-	1.418.605	-	1.418.523
-	-	-	(88.880.000)
3.817.835	-	-	30.633.560
-	(4.694.303)	410	389.056.448

In 2020 en 2021 werden er geen eigen aandelen ingekocht.

8.5 GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

in EUR

31 december (indirecte methode)	2021	2020
Kasstroomen uit operationele activiteiten		
Nettowinst	131.108.216	69.299.312
Correcties voor operationele activiteiten		
Uitgestelde belastingen (Toelichting 8.9.5.X)	3.259.779	(841.052)
Niet-gerealiseerd financieel resultaat (Toelichting 8.9.5.W)	(6.489.626)	(2.212.514)
Belastingprovisies (8.9.5.X)	16.817.249	4.549.900
Kapitaalsubsidies (Toelichting 8.9.5.P)	844.434	942.039
Afschrijvingen (Toelichting 8.9.5.V)	42.996.800	44.453.225
Afschrijvingen geleasede activa (Toelichting 8.9.5.H)	1.794.991	1.918.352
Financiële resultaten (Toelichting 8.9.5.W)	1.954.204	(1.183.820)
Bedrijfswinst vóór wijzigingen in werkkapitaal	192.286.048	116.925.442
Handelsvorderingen, netto (Toelichting 8.9.5.D)	(15.098.538)	(6.973.601)
Overige vlottende activa (Toelichting 8.9.5.F)	(2.098.581)	(4.755.575)
Overige vaste activa	1.061.712	(4.199.851)
Vorderingen t.o.v. aanverwante ondernemingen (Toelichting 8.9.5.Z)	(4.807.240)	(236.641)
Schulden t.o.v. aanverwante ondernemingen (Toelichting 8.9.5.Z)	4.026.542	26.206
Handelsschulden	4.285.333	2.236.783
Verplichtingen inzake personeelsbeloningen (Toelichting 8.9.5.J)	5.929.275	1.238.783
Overige schulden op ten hoogste één jaar (Toelichting 8.9.5.L)	526.044	(870.492)
Overige schulden op meer dan één jaar	(565.208)	389.245
Voorraden (Toelichting 8.9.5.E)	(26.700.113)	(210.145)
Interestbetalingen (Toelichting 8.9.5.W)	(112.062)	(482.299)
Voorafbetaling inkomstenbelastingen (Toelichting 8.9.5.X)	(16.500.783)	(7.327.146)
Nettokasstroomen uit operationele activiteiten	142.232.430	95.760.709
Kasstroomen uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële en immateriële vaste activa (Toelichting 8.9.5.I en 8.9.5.G)	(39.088.143)	(24.835.443)
Ontvangen interesten (Toelichting 8.9.5.W)	5.331	56.297
Opbrengsten van beleggingen	244.971	(166.534)
Nettokasstroomen gebruikt in/uit investeringsactiviteiten	(38.837.842)	(24.945.680)

31 december (indirect method)	2021	2020
Kasstroomen uit financieringsactiviteiten		
Aflossing en opname van schulden op lange termijn (Toelichting 8.9.5.M)	(62.008.402)	93.563
Terugbetaling leasings (Toelichting 8.9.5.H)	(2.784.317)	(933.825)
Impact van wisselkoersresultaten op financiering	(4.315.933)	2.271.615
Betaling dividend (Hoofdstuk 8.4)	(88.880.000)	(52.070.017)
Verkoop van aandelen	30.633.560	-
Nettokasstroomen gebruikt in/uit financieringsactiviteiten	(127.355.092)	(50.638.664)
Effect van omrekeningsverschillen op liquide middelen	27.849	(64.841)
Liquide middelen aan het begin van de periode	58.883.048	38.771.524
Liquide middelen aan het einde van de periode	34.950.394	58.883.048
Verschil liquide middelen einde en begin van de periode	(23.932.655)	20.111.524

De begeleidende toelichtingen in de bijlage bij dit overzicht maken integraal deel uit van de geconsolideerde jaarrekening.

8.6 BEDRIJFSRESULTATEN

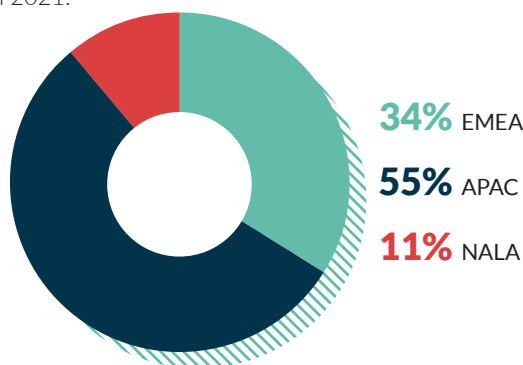
Onderstaande bespreking en analyse van de financiële positie en de bedrijfsresultaten moeten worden gelezen samen met de jaarverslagen van de onderneming van voorgaande jaren.

Inkomsten

In 2021 steeg de totale omzet met 27% in vergelijking met 2020, van EUR 507.517.322 in 2020 tot EUR 643.786.021 in 2021. De EUR/USD-wisselkoers had een negatieve impact van 1% op de omzet.

De stijging in de omzet werd aangedreven door een sterke vraag en orderontvangst. We blijven structureel genieten van het sterke momentum van nieuwe producten en de groei van het aantal halfgeleiders in wagens.

APAC bleef de grootste regio voor Melexis, met 55% van de totale omzet in 2021, geleid door China, Hong Kong en Japan met respectievelijk EUR 79.064.308, EUR 61.043.570 en EUR 45.630.857 aan omzet. EMEA, de tweede grootste regio voor Melexis, vertegenwoordigde 34% van de totale omzet. NALA stond op de derde plaats, goed voor 11% van de totale omzet in 2021.



Kostprijs van verkopen

De kostprijs van verkopen bestaat uit materialen (grondstoffen en halfafgewerkte producten), onderaanneming, personeelskosten, afschrijvingen en andere directe productiekosten. De kostprijs van verkopen bedroeg EUR 370.185.495 in 2021, vergeleken met EUR 309.529.267 in 2020. De kostprijs van verkopen, uitgedrukt als een percentage van de totale inkomsten, daalde van 61% in 2020 tot 57,5% in 2021, voornamelijk omwille van de stijging van de omzet.

Brutomarge

De brutomarge, uitgedrukt als een percentage van de totale inkomsten, steeg van 39,0% in 2020 tot 42,5% in 2021.

Kosten van onderzoek en ontwikkeling

De kosten van O&O bedroegen EUR 78.387.958 in 2021, zijnde 12,2% van de totale inkomsten, versus EUR 77.690.691 in 2020. De belangrijkste onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten waren gericht op magnetische sensoren, inductieve sensoren, druksensoren, temperatuursensoren, optische sensoren, bandmonitorsensoren, sensor interfaces, geïntegreerde motordrivers, embedded lighting en smart drivers.

Algemene, administratieve en verkoopkosten

De algemene, administratieve en verkoopkosten bestonden hoofdzakelijk uit lonen en loongebonden uitgaven, kantooruitrusting en verwante uitgaven, commissies en publiciteitskosten. De algemene, administratieve en verkoopkosten stegen met 4% in vergelijking met 2020. De belangrijkste reden hiervoor is een stijging in kosten van nutsvoorzieningen en verzekering.

Operationeel resultaat

Het operationeel resultaat bedroeg EUR 148.448.410 in 2021, vergeleken met EUR 75.533.526 in 2020, een stijging van 97%. De toegenomen brutomarge in combinatie met een kleinere stijging in bedrijfskosten dan in omzet, leidde tot een stijging van de operationele marge van 14,9% in 2020 tot 23,1% in 2021.

Financieel resultaat

Het netto financieel resultaat bedroeg EUR 5.851.897 winst in 2021 in vergelijking met EUR 379.169 winst in 2020. Het (netto) renteresultaat bedroeg EUR 524.946 verlies in 2021 in vergelijking met EUR 794.089 verlies in 2020. Het nettoresultaat uit (zowel gerealiseerde als niet-gerealiseerde) wisselkoersverschillen bedroeg EUR 3.527.217 winst in 2021, in vergelijking met EUR 1.306.140 winst in 2020. De reële waarde van de inflatieswaps resulteerde in een niet-gerealiseerde financiële opbrengst van EUR 10.205.720 in 2021 (Toelichting 8.9.5.W).

Belastingen op het resultaat

De belastingen op het resultaat bedroegen EUR 23.192.091 in 2021, vergeleken met EUR 6.613.382 in 2020 (Toelichting 6.9.5.X).

Nettoresultaat

Het nettoresultaat bedroeg EUR 131.108.216 in 2021, een stijging van 89% in vergelijking met 2020.

8.7 LIQUIDE MIDDELEN, WERKKAPITAAL EN INVESTERINGEN

De liquide middelen en kortetermijnbeleggingen bedroegen EUR 34.950.394 op 31 december 2021, vergeleken met EUR 58.883.048 op 31 december 2020.

In 2021 bedroegen de operationele kasstromen vóór wijzigingen in het werkkapitaal EUR 192.286.048, vergeleken met EUR 116.925.442 in 2020. De netto operationele kasstroom inclusief wijzigingen in het werkkapitaal bedroeg EUR 142.232.430. Dit bedrag werd voornamelijk beïnvloed door wijzigingen in voorraden, handelsvorderingen en te betalen kosten.

De kasstroom uit investeringsactiviteiten was negatief ten belope van EUR 38.837.842 ten gevolge van investeringen in vaste activa ten belope van EUR 39.088.143, gecompenseerd door financiële vaste activa ten belope van EUR 3.817.835, ontvangen interest voor een bedrag van EUR 5.331 en opbrengsten van beleggingen ten belope van EUR 244.971. De kasstroom uit financieringsactiviteiten was negatief ten belope van EUR 127.355.092. Dit was voornamelijk het resultaat van de terugbetaling van de langetermijnschuld van EUR 62.008.402, de impact van wisselkoersresultaten op financieringsbedragen voor een bedrag van EUR 4.315.933, de terugbetalingen van leasing voor een bedrag van EUR 2.784.317 en de betaling van het finale dividend van 2020 en het interim-dividend van 2021 voor een bedrag van EUR 88.880.000, gecompenseerd door de verkoop van eigen aandelen voor een bedrag van EUR 30.633.560.

8.8 STATEMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS

De Raad van Bestuur van Melexis verklaart, in naam en voor rekening van de vennootschap, dat, voor zover bekend:

- (a) de jaarrekening, die is opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards, een getrouw beeld geeft van de activa, de passiva, de financiële toestand en van de resultaten van de vennootschap en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen en,
- (b) het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en de positie van de vennootschap en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

De geconsolideerde jaarrekening werd goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 28 maart 2022 en namens die laatste ondertekend door Marc Biron.

Na de goedkeuring door de Raad van Bestuur is de geconsolideerde jaarrekening niet meer gewijzigd.

Marc Biron
Managing Director, Chief Executive Officer (CEO)

8.9 TOELICHTINGEN BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

8.9.1 Algemeen

Melexis is een naamloze vennootschap opgericht naar Belgisch recht. De onderneming is actief sinds 1988. De onderneming ontwerpt, ontwikkelt, test en verhandelt geavanceerde geïntegreerde halfgeleideren, voornamelijk voor de automobielenindustrie. De onderneming verkoopt haar producten aan een brede waaier van klanten in de automobielenindustrie in Europa, Azië en Noord-Amerika. Het boekjaar loopt van 1 januari 2021 tot 31 december 2021. De Melexis-groep stelde in 2021 en 2020 respectievelijk gemiddeld (FTE) 1.482 en 1.449 mensen tewerk. De maatschappelijke zetel van de Groep is gelegen te Rozendaalstraat 12, 8900 Ieper, België. De vennootschap is genoteerd op Euronext. De geconsolideerde resultaten zoals bekendgemaakt in het persbericht werden goedgekeurd voor publicatie door de Raad van Bestuur na hun vergadering op 28 januari 2022.

8.9.2 Conformiteitsverklaring

De geconsolideerde jaarrekening werd opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards, zoals gepubliceerd door de International Accounting Standards Board ("IASB") en conform IFRS zoals goedgekeurd door de Europese Unie tot 31 december 2021 (gezamenlijk "IFRS"). Melexis heeft geen nieuwe IFRS-normen toegepast die nog niet van kracht waren in 2021.

8.9.3 Samenvatting van de voornaamste waarderingsregels

De geconsolideerde jaarrekening van Melexis NV werd opgesteld in overeenstemming met IFRS zoals aanvaard door de EU op 1 januari 2021. De voornaamste waarderingsregels die werden toegepast bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening van Melexis NV waren als volgt:

Toegepaste grondslagen voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening

De geconsolideerde jaarrekening werd opgesteld op basis van het historische-kostprincipe, met uitzondering van financiële activa beschikbaar voor verkoop, activa aangehouden voor verkoop en afgeleide financiële instrumenten die gewaardeerd zijn aan hun reële waarde, zoals hierna uiteengezet in de waarderingsregels.

Gebruik van inschattingen en veronderstellingen

Het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met IFRS houdt in dat het management oordelen moet vormen en inschattingen en veronderstellingen moet maken die de toepassing van principes en de gerapporteerde cijfers, zowel in de balans als in de winst- en verliesrekening, beïnvloeden. De inschattingen en bijbehorende veronderstellingen zijn gebaseerd op historische ervaringen en verschillende andere factoren waarvan kan worden aangenomen dat ze redelijk zijn gezien de omstandigheden.

De hieruit voortvloeiende resultaten dienen als basis om oordelen te vellen over boekwaarden van activa en passiva welke niet dadelijk blijken uit andere bronnen. De uiteindelijke resultaten kunnen afwijken van die gemaakte inschattingen. De inschattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend geëvalueerd. Herzieningen van de boekhoudkundige inschattingen worden erkend in de periode waarin de herziening plaatsvindt als de herziening alleen die periode betreft, of in de periode van de herziening en toekomstige periodes als de herziening zowel de huidige als toekomstige periodes betreft.

Hieronder worden de kritieke inschattingen en beoordelingen vermeld die een beduidend risico in zich dragen van een aanzienlijke aanpassing van de boekwaarde van de activa en passiva in het volgende boekjaar.

Veronderstellingen en inschattingen worden toegepast bij het boeken en berekenen van voorzieningen voor belastingen en geschillenrisico's, het bepalen van waardeverminderingen op voorraden, het beoordelen in welke mate uitgestelde belastingvorderingen zullen worden gebruikt (toelichting 8.9.5.X), de economische levensduur van materiële vaste activa en immateriële vaste activa (toelichting 8.9.5.G en 8.9.5.I).

Uitgestelde belastingvorderingen worden erkend voor aftrekbare tijdelijke verschillen, ongebruikte fiscale verliezen/belastingtegoeden en reserves voor reële-waardeaanpassingen in de mate dat het waarschijnlijk is dat de toekomstige belastbare winsten (gebaseerd op de operationele plannen van Melexis) beschikbaar zullen zijn om die tijdelijke verschillen en ongebruikte verliezen/belastingtegoeden te recupereren.

Die inschatting gebeurt door het management, gebaseerd op alle feiten en omstandigheden. De daadwerkelijke fiscale resultaten in toekomstige periodes kunnen verschillen van de inschatting gemaakt op het ogenblik van de opname van de uitgestelde belastingen. Andere veronderstellingen en inschattingen worden besproken in de respectievelijke toelichtingen bij de items waarbij die veronderstellingen en inschattingen voor berekeningen werden gebruikt (toelichting 8.9.5.X). Hiervoor wordt verwezen naar de waarderingsregels voor voorraden, materiële vaste activa, immateriële vaste activa en voorzieningen in dit hoofdstuk.

Presentatievaluta

De presentatievaluta van Melexis NV is de euro. Om de jaarrekening van de vennootschap en elk van haar dochterondernemingen te consolideren, worden de jaarrekeningen van buitenlandse geconsolideerde dochterondernemingen, uitgedrukt in een andere munt dan de euro, omgerekend volgens de wisselkoers die van kracht is op het einde van de rapporteringsperiode voor de balans, en volgens de gemiddelde wisselkoers gedurende dat jaar voor de winst- en verliesrekening. Winsten of verliezen uit die omrekeningen worden opgenomen in een balanspost voor omrekeningsverschillen binnen het eigen vermogen.

Transacties in vreemde munten

Elke onderneming van de Groep herrekent haar transacties en saldi in vreemde munten naar haar functionele valuta door ze om te rekenen volgens de wisselkoers die van kracht is op de datum van de transactie. Wisselkoersverschillen die ontstaan bij de afhandeling van monetaire items of bij de rapportering van monetaire items worden opgenomen in de winst- en verliesrekening van de periode waarin ze ontstaan.

Omrekening in vreemde valuta

Sinds de invoering van de euro op 1 januari 1999 en in overeenstemming met de Belgische wetgeving voert Melexis NV haar boekhouding en stelt haar geconsolideerde jaarrekening op in euro. De functionele valuta van de dochterondernemingen is als volgt:

Melexis Inc.	USD
Melexis GmbH	EUR
Melexis Bulgaria EOOD	BGN
Melexis Ukraine	UAH
Melexis Technologies SA	CHF
Melexis NV/BO France	EUR
Sentron AG	CHF
Melefin NV	EUR
Melexis Technologies NV	EUR
Melexis NV/BO Philippines	PHP
K.K. Melexis Japan Technical Research Center	JPY
Melexis Electronic Technology (Shanghai) Co., Ltd	CNY
Melexis (Malaysia) Sdn. Bhd.	MYR
Melexis Technologies NV/BO Malaysia	MYR
Melexis Dresden GmbH	EUR
Melexis France SAS	EUR
Melexis Korea Yuhan Hoesa	KRW

De activa en passiva van Melexis Inc., Melexis Ukraine, Melexis Bulgaria EOOD, Sentron AG, Melexis Technologies SA, K.K. Melexis Japan Technical Research Center, Melexis NV/BO Philippines, Melexis Electronic Technology (Shanghai) Co. Ltd, Melexis Technologies NV/BO Malaysia, Melexis (Malaysia) Sdn. Bhd. en Melexis Korea Yuhan Hoesa werden omgerekend volgens de slotkoers van kracht op het einde van de rapporteringsperiode. De opbrengsten en kosten werden omgerekend volgens de gemiddelde wisselkoers gedurende de periode. Eigenvermogenscomponenten werden omgerekend volgens de historische wisselkoersen. Winsten of verliezen resulterend uit die omrekening worden weergegeven in de balanspost 'cumulatieve omrekeningsverschillen' als afzonderlijke component van het eigen vermogen.

Consolidatieprincipes

Wanneer de vennootschap zeggenschap heeft over een andere entiteit wordt die laatste ingedeeld als een dochteronderneming. De vennootschap heeft zeggenschap over een andere entiteit wanneer aan alle drie van de volgende voorwaarden is voldaan: macht over de andere entiteit, blootstelling aan variabele opbrengsten van de andere entiteit en de mogelijkheid van de vennootschap om via haar zeggenschap de variabele opbrengsten te beïnvloeden. De zeggenschap wordt geherwaardeerd wanneer feiten of omstandigheden erop wijzen dat er zich mogelijkwijs een verandering heeft voorgedaan in die elementen van zeggenschap.

De-factozeggenschap bestaat in situaties waarin de vennootschap de praktische mogelijkheid heeft de relevante activiteiten van de andere entiteit te sturen zonder de meerderheid van de stemrechten te bezitten. Bij het bepalen of er al dan niet sprake is van de-factozeggenschap neemt de vennootschap alle relevante feiten en omstandigheden in overweging, waaronder:

- De omvang van de stemrechten van de vennootschap in verhouding tot zowel de omvang als de spreiding van andere partijen die stemrechten bezitten
- Aanzienlijke potentiële stemrechten in het bezit van de vennootschap en van andere partijen
- Andere contractuele overeenkomsten
- Historische patronen in de aanwezigheid van de stemgerechtigden.

De geconsolideerde jaarrekening geeft het resultaat van de vennootschap en haar dochterondernemingen ("de Groep") weer alsof ze één entiteit zijn. De transacties en balansen tussen de entiteiten van de Groep worden bijgevolg volledig geëlimineerd.

De geconsolideerde jaarrekening bevat de resultaten van bedrijfscombinaties gewaardeerd volgens de 'acquisition

method'. In de balans worden de identificeerbare activa, passiva en voorwaardelijke verplichtingen van de overgenomen partij aanvankelijk opgenomen tegen de reële waarde op de overnamedatum. Het resultaat van overgenomen activiteiten wordt opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening vanaf de datum waarop de zeggenschap is verworven. De consolidatie gebeurt vanaf de datum dat de zeggenschap ophoudt.

De consolidatiekring omvat enerzijds Melexis NV en haar twee bijkantoren, zijnde Melexis NV/BO Philippines en Melexis NV/BO France. Anderzijds zijn de dochterondernemingen die deel uitmaken van de consolidatiekring Melexis Ukraine, Melexis Inc., Melexis GmbH, Melexis Bulgaria EOOD, Sentron AG, Melefin NV, Melexis Technologies NV, Melexis Technologies SA, K.K. Melexis Japan Technical Research Center, Melexis Electronic Technology (Shanghai) Co. Ltd, Melexis (Malaysia) Sdn. Bhd., Melexis Technologies NV/BO Malaysia, Melexis Dresden GmbH, Melexis France SAS en Melexis Korea Yuhan Hoesa.

Liquide middelen en kortetermijnbeleggingen

Liquide middelen bestaan uit kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen. Kortetermijnbeleggingen zijn zeer liquide beleggingen op korte termijn die onmiddellijk converteerbaar zijn in een gekend bedrag met oorspronkelijke looptijden van drie maanden of minder en waarbij het risico op waardeverandering gering is.

Afdekking

De vennootschap kan hedge accounting toepassen voor een deel van haar financiële instrumenten zoals gedefinieerd onder IFRS 9.

Derivaten worden initieel opgenomen tegen reële waarde op de datum waarop een derivatencontract wordt gesloten en worden nadien geherwaardeerd aan hun reële waarde aan het einde van elke rapporteringsperiode. De verwerking van latere wijzigingen in de reële waarde hangt af van de vraag of het derivaat is aangewezen als afdekkingsinstrument, en indien ja, de aard van het afgedekte item. De afdekkingen waarbij hedge accounting wordt toegepast, zijn cash flow hedges. Bij aanvang van de hedgerelatie documenteert de Groep de economische relatie tussen afdekkingsinstrumenten en afgedekte items, inclusief de mate waarin veranderingen in de kasstromen van afgedekte posten worden gecompenseerd door kasstromen van afdekkingsinstrumenten. De Groep documenteert haar risicobeheerdoelstelling en -strategie om haar hedgetransacties uit te voeren. De tabel met openstaande afgeleide producten op het jaareinde is bijgevoegd in toelichting 8.9.5.C.

Vorraden

Vorraden, inclusief goederen in bewerking, omvatten materiaalkosten, loonkosten en indirecte productiekosten en worden gewaardeerd tegen de laagste waarde van de kostprijs (berekend volgens de FIFO-methode) of de netto-opbrengstwaarde, na aftrek van voorzieningen voor verouderde items. De netto-opbrengstwaarde wordt gedefinieerd als de verkoopprijs bij normale bedrijfsvoering, verminderd met de afwerkings-, marketing- en distributiekosten. Voor afgewerkte voorraden omvat de kostprijs de toepasselijke toewijzing van vaste en variabele indirecte kosten. Niet verkoopbare voorraden zijn volledig afgeschreven. Voorraden worden afgeschreven wanneer er gedurende de komende zes maanden geen verkopen worden verwacht.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd aan de kostprijs verminderd met gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden berekend volgens de lineaire methode over de volgende geschatte levensduur van de activa:

- Gebouwen 20-33 jaar
- Machines, uitrusting en installaties 5 jaar
- Meubilair en rollend materieel 5 jaar
- Computeruitrusting 3-5 jaar
- Maskers 5 jaar

Melexis activeert de kosten van maskers als materiële vaste activa. Een masker is een dunne laag materiaal waaruit een patroon is gesneden. Over een halfgeleiderchip geplaatst, kan een geïntegreerd circuit gevormd worden door de blootstelling aan de 'open' gebieden van het patroon. Maskers kunnen gebruikt worden zolang het product bestaat en worden daarom afgeschreven over een geschatte nuttige levensduur van 5 jaar. De materiële vaste activa worden initieel gewaardeerd tegen kostprijs. De kostprijs van een materieel vast actief omvat:

- De aankoopprijs, met inbegrip van invoerrechten en niet-restitueerbare omzetbelasting, na aftrek van handels- en andere kortingen
- Alle rechtstreeks toerekenbare kosten om het actief op de locatie en in de staat te krijgen die noodzakelijk is om te functioneren op de door het management beoogde wijze
- De schatting van de kosten van ontmanteling en verwijdering van het actief, en van het herstel van het terrein waar het actief zich bevindt, tenzij die kosten gerelateerd zijn aan voorraden geproduceerd gedurende die periode.

Kosten gemaakt na het in werking stellen van de vaste activa, zoals onderhouds- en reparatie- en revisiekosten, worden geboekt in de periode waarin de kosten worden gemaakt.

De afschrijvingen starten wanneer de activa klaar zijn voor gebruik. De geschatte levensduur en de afschrijvingsmethodes

worden regelmatig herzien om ervoor te zorgen dat de afschrijvingsmethode en -periode de economische levensduur van de betreffende activa op een consistente wijze weergeven.

Beleggingen en andere financiële activa

(a) Indeling

De Groep deelt haar financiële activa in de volgende categorieën in:

- Gewaardeerd tegen reële waarde (hetzij via het overzicht van de niet in winst of verlies genomen resultaten of via de winst- en verliesrekening)
- Gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

De categorie hangt af van het bedrijfsmodel van de entiteit voor het beheren van de financiële activa en de contractuele voorwaarden van de kasstromen.

Voor activa die tegen reële waarde worden gewaardeerd, zullen winsten en verliezen worden opgenomen in de winst- of verliesrekening of het overzicht van de niet in winst of verlies genomen resultaten. Voor beleggingen in eigenvermogensinstrumenten niet aangehouden voor handelsdoeleinden is dit afhankelijk van de onherroepelijke keuze van de Groep bij initiële opname om het eigenvermogensinstrument op te nemen tegen reële waarde in het overzicht van de niet in winst of verlies opgenomen resultaten (FVOCI).

De Groep herklasseert schuldbeleggingen enkel wanneer het bedrijfsmodel voor het beheer van die activa verandert.

(b) Opname in en verwijdering van de balans

Volgens standaard marktconventies afgewikkelde aankopen en verkopen van financiële activa worden opgenomen op de transactiedatum, de datum waarop de Groep zich ertoe verbindt het actief te kopen of verkopen. Financiële activa worden verwijderd wanneer de rechten om kasstromen te ontvangen van de financiële activa zijn verlopen of zijn overgedragen en de Groep vrijwel alle risico's en voordelen van eigendom heeft overgedragen.

(c) Waardering

Bij de eerste opname waardeert de Groep een financieel actief tegen reële waarde plus, in het geval van een financieel actief dat niet tegen reële waarde via winst of verlies (FVPL) wordt gewaardeerd, transactiekosten die rechtstreeks toewijsbaar zijn aan de verwerving van het financieel actief. Transactiekosten van financiële activa die worden gewaardeerd aan FVPL worden opgenomen in de winst- of verliesrekening. Financiële activa met ingesloten derivaten worden in hun geheel in aanmerking genomen bij het bepalen of hun kasstromen enkel de betaling van hoofdsom en rente zijn.

Schuldinstrumenten

De waardering na eerste opname van schuldinstrumenten is afhankelijk van het bedrijfsmodel van de Groep voor het beheer van het actief en de kasstroomkenmerken van het actief. Er zijn drie waarderingscategorieën waarin de Groep haar schuldinstrumenten klasseert:

- Geamortiseerde kostprijs: activa die worden aangehouden ter inning van contractuele kasstromen waarbij die kasstromen alleen betalingen van de hoofdsom en rente vertegenwoordigen, worden gemeten tegen geamortiseerde kostprijs. Rente-inkomsten uit die financiële activa worden opgenomen in de financiële opbrengsten met behulp van de effectieve-rentemethode. Elke winst die of elk verlies dat ontstaat bij het niet langer opnemen in de balans wordt direct in winst of verlies opgenomen en gepresenteerd in andere winsten/(verliezen) samen met wisselkoerswinsten en -verliezen. Waardevermindingsverliezen worden weergegeven als een afzonderlijke regel in de winst- of verliesrekening.
- FVOCI: activa die worden aangehouden voor het verzamelen van contractuele kasstromen en voor de verkoop van de financiële activa, waarbij de kasstromen van activa uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente vertegenwoordigen, worden gemeten tegen FVOCI. Bewegingen in de boekwaarde worden opgenomen in het overzicht van de niet in winst of verlies opgenomen resultaten, met uitzondering van de erkenning van uitzonderlijke waardeverminderingssloten of -lasten, renteinkomsten en wisselkoerswinsten en -verliezen die in winst of verlies worden genomen. Wanneer het financieel actief niet meer wordt opgenomen, wordt de cumulatieve winst of het cumulatieve verlies opgenomen in het overzicht van de niet in winst of verlies opgenomen resultaten geherclassificeerd van eigen vermogen naar winst of verlies en opgenomen in andere winsten/(verliezen). Renteinkomsten uit die financiële activa worden opgenomen in de financiële inkomsten met behulp van de effectieve-rentemethode. Wisselkoerswinsten en -verliezen worden gepresenteerd in andere winsten/(verliezen) en bijzondere waardeverminderingen worden gepresenteerd als een afzonderlijk item in de winst- of verliesrekening.
- FVPL: activa die niet voldoen aan de criteria voor de geamortiseerde kostprijs of de FVOCI-methode worden gewaardeerd aan FVPL. Een winst of verlies op een schuldinvestering die wordt gewaardeerd aan FVPL wordt opgenomen in de winst- of verliesrekening en gepresenteerd binnen andere winsten/(verliezen) in de periode waarin die ontstaat.

Eigenvermogensinstrumenten

De Groep meet alle beleggingen in aandelen tegen reële waarde. Waar het management van de Groep heeft gekozen om veranderingen in reële waarde van beleggingen in aandelen

in het overzicht van de niet in winst of verlies opgenomen resultaten te presenteren, is er geen latere herclassificatie van reële-waardeopbrengsten en -verliezen naar winst of verlies als gevolg van het niet meer in de balans opnemen van de investering. Dividenden van dergelijke beleggingen blijven opgenomen in winst of verlies als overige inkomsten wanneer het recht op het ontvangen van betalingen door de Groep wordt vastgesteld. Veranderingen in de reële waarde van financiële activa gewaardeerd aan FVPL worden opgenomen in overige winsten/(verliezen) in de winst- en verliesrekening zoals van toepassing. Bijzondere waardevermindingsverliezen (en terugdraaiing van bijzondere waardevermindingsverliezen) op aandelenbeleggingen gewaardeerd aan FVOCI worden niet afzonderlijk gerapporteerd van andere wijzigingen in de reële waarde.

(d) Bijzondere waardevermindering

Sinds 1 januari 2018 beoordeelt de Groep op prospectieve basis de verwachte kredietverliezen in verband met haar schuldinstrumenten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs en FVOCI. De toegepaste waardeverminderingmethode is afhankelijk van de vraag of er een aanzienlijke toename is van het kredietrisico.

Voor handelsvorderingen past de Groep de vereenvoudigde benadering toe, toegestaan door IFRS 9, waarvoor vereist is dat de verwachte verliezen worden opgenomen vanaf de eerste opname van de vorderingen.

Vaste activa aangehouden voor verkoop

Vaste activa en beëindigde bedrijfsactiviteiten worden ingedeeld als aangehouden voor verkoop indien:

- Ze onmiddellijk beschikbaar zijn voor verkoop
- Het management zich heeft verbonden tot een plan tot verkoop
- Het onwaarschijnlijk is dat er belangrijke wijzigingen zullen worden aangebracht in het plan tot verkoop of dat het plan ingetrokken wordt
- De actieve zoektocht naar een koper is gestart
- Het actief of de beëindigde bedrijfsactiviteit op de markt beschikbaar is voor een redelijke prijs in verhouding tot de reële waarde
- De verkoop verwacht wordt binnen 12 maanden na de classificatie.

Vaste activa en beëindigde bedrijfsactiviteiten worden ingedeeld als aangehouden voor verkoop aan de laagste waarde van:

- De boekwaarde vlak vóór de classificatie als aangehouden voor verkoop volgens de waarderingsregels van de Groep en
- De reële waarde verminderd met de kosten van vervreemding.

Na de classificatie als aangehouden voor verkoop worden vaste activa (inclusief beëindigde bedrijfsactiviteiten) niet meer afgeschreven. Het resultaat van de beëindigde bedrijfsactiviteit gedurende het jaar wordt mee opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening tot op de datum van vervreemding.

Pensioenregeling: toegezegdebijdrageregeling

Een toegezegdebijdrageregeling is een pensioenregeling waarbij de Groep vaste bijdragen betaalt (percentage van het jaarlijks brutosalaris). Het pensioenplan wordt gefinancierd door betalingen aan de verzekeringsmaatschappij. Bijdragen aan de toegezegdebijdrageregeling worden ten laste genomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening van het desbetreffende jaar.

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa, extern aangekocht, worden initieel gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde en worden erkend indien het waarschijnlijk is dat toekomstige economische voordelen, toe te schrijven aan die activa, naar de onderneming zullen gaan, en de kosten van de activa betrouwbaar gemeten kunnen worden. Na initiële waardering tegen aanschaffingswaarde worden ze verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en eventuele gecumuleerde waardeverminderingen.

Immateriële vaste activa worden lineair afgeschreven over de geschatte levensduur. De afschrijvingsperiode en de afschrijvingsmethode worden jaarlijks herzien aan het einde van elk boekjaar. Melexis heeft geen immateriële vaste activa met een onbepaalde gebruiksduur. Bedragen betaald voor licenties worden geboekt en dan lineair afgeschreven over de verwachte gebruiksduur. De verwachte gebruiksduur van licenties is 5 jaar, die van intellectuele eigendom is 10 jaar.

Bedrijfscombinaties

De geconsolideerde jaarrekening omvat de resultaten van de overnamemethode die gebruikt moet worden bij de verwerking van bedrijfscombinaties. In de geconsolideerde balans neemt de overnemende partij alle identificeerbare activa, passiva en voorwaardelijke verplichtingen van de overgenomen partij op tegen hun reële waarde op de datum van overname. De resultaten van de verworven activiteiten worden opgenomen in de winst- en verliesrekening op de datum waarop de zeggenschap is verkregen. Op de datum van beëindiging van de zeggenschap worden ze niet meer opgenomen.

Goodwill

Het verschil tussen de kostprijs van een verwerving van een belang in een onderneming en de reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en passiva verworven op de datum van de transactie worden geboekt als goodwill en erkend als actief in de balans. Indien het surplus negatief is, zal een winst op een voordelige verkoop onmiddellijk opgenomen worden in de winst- en verliesrekening. De identificeerbare activa en passiva erkend bij overname worden gewaardeerd tegen de reële waarde op die datum. Elk minderheidsbelang wordt weergegeven tegen het minderheidsaandeel van de reële waarden. Elke goodwill die voortvloeit uit de verwerving van een vreemde entiteit en elke aanpassing aan de reële waarde van de onderliggende boekwaarden van activa en passiva die voortvloeit uit de verwerving van die vreemde entiteit worden opgenomen als activa en passiva van de onderneming (tenzij het negatieve goodwill betreft, die wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening). Goodwill wordt gewaardeerd aan de kostprijs verminderd met de gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen. Bijzondere waardeverminderingen met betrekking tot goodwill worden opgenomen in het operationele resultaat. Goodwill wordt jaarlijks onderzocht op bijzondere waardeverminderingen.

Onderzoeks- en ontwikkelingskosten

In overeenstemming met IAS 38 Par. 57 worden kosten van ontwikkeling gekapitaliseerd, alleen indien onder andere de technische en economische haalbaarheid kunnen worden aangetoond, de toekomstige economische voordelen waarschijnlijk zijn en de kosten realistisch berekend kunnen worden. Het management heeft de ontwikkelingskosten geëvalueerd volgens de IFRS-criteria en is van oordeel dat de ontwikkelingskosten in resultaat genomen dienen te worden aangezien het bestaan van een feitelijke markt voor de output van de ontwikkelingsinspanningen van Melexis enkel in een late fase van de projectcyclus aangetoond kan worden.

Eigen vermogen

De aandelen van Melexis NV zijn aandelen zonder vermelding van nominale waarde. Het doel van Melexis in het beheer van het eigen vermogen bestaat uit het behoud van een gezonde financiële structuur met een minimale afhankelijkheid van externe financiering evenals de creatie van meerwaarde voor de aandeelhouders. Melexis NV is van plan regelmatige (interim-)dividenden uit te keren om het rendement op het eigen vermogen voor haar aandeelhouders te maximaliseren.

Ingekochte eigen aandelen

Ingekochte eigen aandelen worden in de balans weergegeven als vermindering van het eigen vermogen. De verwerving van

eigen aandelen wordt opgenomen als een wijziging van het eigen vermogen. Er wordt noch winst noch verlies geboekt in de winst- en verliesrekening bij de verkoop, uitgifte of annulering van ingekochte eigen aandelen. De ontvangen vergoeding wordt in de jaarrekening opgenomen als een wijziging van het eigen vermogen.

Voorzieningen

Voorzieningen worden geboekt enkel wanneer de onderneming een huidige (wettelijke of constructieve) verplichting heeft als gevolg van een feit uit het verleden en het meer waarschijnlijk dan niet is dat er een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen noodzakelijk is om aan de verplichting te voldoen en wanneer er een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het bedrag van de verplichting. Voorzieningen worden op iedere balansdatum herzien en aangepast om de meest correcte schatting weer te geven.

Ingeval de tijdswaarde van geld materieel is, worden voorzieningen geboekt voor een bedrag gelijk aan de contante waarde van de uitgaven die nodig geacht worden om aan de toekomstige verplichting te voldoen.

Garantieclaims

Hoewel Melexis uitgebreide testprocedures heeft opgezet vóór aanvang van de levering van haar producten, kunnen er alsnog productdefecten ontstaan bij installatie of bij het gebruik van het product door de eindklant. Indien zulke productdefecten materialiseren, kunnen dure en tijdrovende productwijzigingen volgen en kunnen schadevorderingen ontstaan. Voorzieningen voor verwachte maar nog onbekende garanties worden niet erkend omdat een voldoende betrouwbare schatting van het bedrag niet mogelijk is. Het bedrag opgenomen voor bekende garantieclaims is de beste schatting van de kosten vereist om de vordering te schikken op basis van historische ervaring.

Reserves

Kapitaalreserves vertegenwoordigen de wettelijke reserve van de moedermaatschappij en zijn in overeenstemming met de Belgische wet. De reserve omrekeningsverschillen vertegenwoordigt de verschillen die ontstaan uit het consolideren van jaarrekeningen van buitenlandse ondernemingen.

Minderheidsbelangen

Minderheidsbelangen omvatten de belangen van derden in de reële waarden van identificeerbare activa en passiva die erkend worden op het moment van de verwerving van een dochteronderneming evenals het minderheidsbelang in het resultaat van het boekjaar en de ingehouden winst.

Erkenning van opbrengsten

Melexis heeft voornamelijk één omzetstroom. De Groep ontwerpt, ontwikkelt en levert halfgeleiders. Verkopen worden erkend als omzet wanneer de controle over het product wordt overgedragen, zijnde wanneer de goederen verzonden worden naar de klant of wanneer de goederen bij de klant zijn geleverd. Indien klanten een betaling doen voordat de overdracht van controle heeft plaatsgevonden, wordt een contractverplichting opgenomen zoals voorgeschreven in de IFRS 15-standaard.

De Groep is betrokken bij verschillende consignatieovereenkomsten. De omzet wordt niet erkend bij levering van een product als het in consignatie wordt gehouden, maar wanneer de controle wordt overgedragen naar de klant.

De Groep heeft geen contracten waarbij de periode tussen de overdracht van de beloofde goederen of diensten aan de klant en de betaling door de klant één jaar overschrijdt. Bijgevolg doet de Groep geen aanpassing van de transactieprijs voor de tijdswaarde van geld.

Sommige contracten bevatten commerciële kortingen en terugbetalingen. Die stimulansen zitten vevat in de transactieprijs. Een vermindering van de opbrengsten wordt opgenomen als een schuld voor het meest waarschijnlijke bedrag wanneer verwacht wordt dat de klant een bepaald omzetvolume haalt, waardoor hij recht heeft op een korting. Die schuld wordt opgenomen wanneer de opbrengst en de corresponderende handelsvorderingenpositie opgenomen worden.

Financieringskosten

Financieringskosten worden opgenomen in de winst- en verliesrekening op het ogenblik dat ze worden gemaakt. Financieringskosten die direct toe te wijzen zijn aan de verwerving, bouw of productie van een in aanmerking komend actief worden opgenomen in de kost van dat actief.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden uitgesteld en opgenomen in de winst- en verliesrekening gedurende de periode noodzakelijk om ze te laten overeenstemmen met de kosten die ze dienen te compenseren. Ontvangen subsidies worden behandeld als uitgestelde inkomsten in de bijgevoegde jaarrekening.

De onderneming erkent overheidssubsidies als er een redelijke mate van zekerheid bestaat dat ze zullen worden ontvangen. Zij worden op systematische en rationele basis geboekt als opbrengsten over de periode noodzakelijk om ze te laten overeenstemmen met de gerelateerde kosten. De hieruit voortvloeiende opbrengsten worden gecompenseerd met de

bijbehorende kosten in de winst- en verliesrekening en als uitgestelde inkomsten in de balans.

Inkomstenbelastingen

Inkomstenbelastingen worden berekend op het resultaat van het jaar en houden rekening met uitgestelde belastingen. Uitgestelde belastingen worden berekend volgens de 'balance sheet liability'-methode en weerspiegelen het nettobelastingeffect veroorzaakt door tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en passiva voor financiële rapporteringsdoeleinden enerzijds en bedragen die worden gebruikt voor inkomstenbelastingen anderzijds. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden berekend op basis van de verwachte belastingtarieven in de periodes waarin die tijdelijke verschillen naar verwachting zullen worden gerealiseerd of afgewikkeld, op basis van de op de balansdatum van kracht zijnde of wezenlijk vastgestelde belastingtarieven.

De waardering van uitgestelde belastingverplichtingen en -vorderingen weerspiegelt de gevolgen op het vlak van belastingen die zouden voortvloeien uit de wijze waarop de onderneming, op balansdatum, verwacht de boekwaarde van haar activa en passiva te realiseren of af te wikkelen.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden erkend onafhankelijk van het tijdstip waarop het tijdelijke verschil waarschijnlijk zal terugdraaien.

Uitgestelde belastingvorderingen worden niet verdisconteerd en worden opgenomen onder de vaste activa in de balans.

Uitgestelde belastingvorderingen worden erkend wanneer het waarschijnlijk is dat voldoende belastbare winst beschikbaar zal zijn waarmee de uitgestelde belastingvorderingen kunnen worden verrekend. Op elke balansdatum herevalueert de onderneming de niet-erkende uitgestelde belastingvorderingen en de boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen.

De onderneming erkent voorheen niet-erkende uitgestelde belastingvorderingen voor zover het waarschijnlijk is geworden dat in de toekomst belastbare winst beschikbaar zal zijn die voor de uitgestelde belastingvorderingen kan worden aangewend. Daarentegen wordt de boekwaarde van de uitgestelde belastingvorderingen verminderd in de mate dat het niet langer waarschijnlijk is dat voldoende belastbare winst voorhanden zal zijn om het voordeel van die uitgestelde belastingvorderingen geheel of gedeeltelijk aan te wenden.

Uitgestelde belastingverplichtingen worden erkend voor alle belastbare tijdelijke verschillen, tenzij ze voortvloeien uit de afschrijving van goodwill die niet aftrekbaar is voor belastingdoeleinden.

Bijzondere waardevermindering van activa

Materiële vaste activa en immateriële vaste activa komen in aanmerking voor bijzondere waardevermindering wanneer gebeurtenissen of veranderingen in omstandigheden erop wijzen dat de boekwaarde van een actief niet realiseerbaar is. Indien de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde ervan wordt een bijzondere waardevermindering opgenomen in de winst- en verliesrekening. De realiseerbare waarde is de netto-opbrengstwaarde van het actief of de bedrijfswaarde indien die hoger is. De netto-opbrengstwaarde is het bedrag dat kan worden verkregen bij de verkoop van een actief tegen marktconforme voorwaarden, terwijl de bedrijfswaarde de huidige waarde is van de geschatte toekomstige kasstromen die naar verwachting zouden voortvloeien uit het voortgezette gebruik van een actief en uit de verkoop op het einde van de levensduur ervan.

Realiseerbare waarden worden geschat voor individuele activa of, indien dit niet mogelijk is, voor de kasstroomgenererende bedrijfseenheid. Bijzondere waardeverminderingen opgenomen in vorige boekjaren worden teruggenomen wanneer er aanwijzingen zijn dat de erkende bijzondere waardeverminderingen niet meer bestaan of afgenomen zijn.

Segmenten

Melexis hanteert de managementbenadering voor de bepaling van haar segmentinformatie. Melexis heeft sinds 2014 slechts één operationeel segment. De beschikbare informatie die regelmatig wordt geëvalueerd, bevat slechts één operationeel segment. De producten en productieprocessen van Melexis zijn zodanig geëvolueerd dat het onderscheid tussen automobiel- en niet-automobielsegmenten niet meer relevant is. Operationele beslissingen worden genomen door een comité onder leiding van de CEO op basis van prestatiebeoordelingen. Financiële informatie over geografische segmenten is opgenomen in toelichting 8.9.5.Y.

Voorwaardelijke verplichtingen en activa

Voorwaardelijke verplichtingen worden niet in de balans opgenomen. Zij worden toegelicht tenzij de kans op een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen zeer onwaarschijnlijk is.

Voorwaardelijke activa worden niet opgenomen in de balans, maar worden toegelicht wanneer een instroom van economische voordelen waarschijnlijk is.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen na balansdatum die meer informatie verschaffen over de positie van de onderneming op balansdatum ('adjusting events') worden weergegeven in de

jaarrekening. Gebeurtenissen na balansdatum die geen invloed hebben op het resultaat worden opgenomen in de toelichtingen indien ze belangrijk zijn.

Winst per aandeel

De gewone winst per aandeel wordt berekend door het aan de aandeelhouders toewijsbare nettoresultaat van de periode te delen door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande aandelen gedurende de periode.

Financiële schulden

Alle bewegingen in financiële schulden worden geboekt op de transactiedatum. Leningen worden initieel tegen reële waarde geboekt. Daarna worden ze gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs, op basis van de effectieverentemethode. De geamortiseerde kostprijs wordt berekend rekening houdend met alle uitgiftekosten en elke korting of premie op het moment van uitgifte. Alle verschillen tussen de kostprijs en de aflossingswaarde worden opgenomen in de winst- en verliesrekening bij terugbetaling.

Handels- en overige schulden

Handelsschulden en andere monetaire schulden op korte termijn worden initieel gewaardeerd aan de reële waarde en vervolgens geboekt aan de geamortiseerde kostprijs gebruikmakend van de effectieverentemethode.

Afgeleide financiële instrumenten

Indien een verwachte transactie niet langer als zeer waarschijnlijk wordt beschouwd, maar naar verwachting wel nog zal plaatsvinden, wordt de gecumuleerde winst of het gecumuleerde verlies, opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten, bevroren en geboekt in winst of verlies volgens de waarderingsregels zoals hierboven beschreven. Latere wijzigingen in de reële waarde van de afgeleide financiële instrumenten worden opgenomen in winst of verlies. Indien de Groep haar positie afsluit voordat de transactie plaatsvindt (hoewel die nog steeds verwacht wordt te zullen plaatsvinden), wordt de gecumuleerde winst of het gecumuleerde verlies van veranderingen in de reële waarde van het afgeleide financiële instrument opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Indien op een gegeven moment verwacht wordt dat de afgedekte transactie niet meer zal plaatshebben, wordt de gecumuleerde winst of het gecumuleerde verlies onmiddellijk overgeboekt van de kasstroomafdeckingsreserve naar de winst- en verliesrekening.

Het effectieve gedeelte van winst en verlies op afgeleide instrumenten gebruikt om het kasstroomreënterisico (zoals een omzetting van een variabele naar een vaste rentevoet)

te beheren, wordt ook opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten en opgenomen in de kasstroomafdekkingsreserve. Indien de Groep echter haar positie vroeger sluit, worden de cumulatieve winsten en verliezen, opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten, bevroren en overgeboekt van de kasstroomafdekkingsreserve naar winst of verlies volgens de effectieverentemethode. Het ineffectieve deel van de winsten en verliezen op afgeleide instrumenten gebruikt om het kasstroomreterisico te beheren, wordt in winst of verlies opgenomen bij de financieringsbaten- of lasten.

Wanneer afgeleide instrumenten worden gebruikt om de blootstelling van de Groep aan reële-waarderentrisico's af te dekken (zoals een omzetting van een vaste naar een variabele rentevoet), wordt het afgedekte instrument geherwaardeerd om rekening te houden met de winst of het verlies toerekenbaar aan het afgedekte risico (in het geval van een lening met een vaste rentevoet is het afgedekte risico de verandering in de reële waarde van de rentevoeten), waarbij de ontstane winsten of verliezen in de winst- en verliesrekening worden opgenomen. Dit compenseert de winst of het verlies op het afdekkingsinstrument dat wordt gewaardeerd aan reële waarde met verwerking van waardeaanpassingen in winst of verlies. Een overzicht van de afgeleide financiële instrumenten met negatieve reële waarde is terug te vinden in toelichting 8.9.5.C.

Leasing

IFRS 16 verplicht de leasingnemer een schuld te erkennen op de balans gelijk aan de toekomstige leasebetalingen en een 'right-of-use asset' voor vrijwel alle leaseovereenkomsten.

Voor leasinggevers blijft de boekhoudkundige verwerking bijna geheel hetzelfde. De IASB heeft echter de definitie van een lease aangepast (alsmede de artikelen betreffende de combinatie en segregatie van overeenkomsten), waardoor leasinggevers ook beïnvloed worden door de nieuwe standaard. Volgens IFRS 16 is of bevat een overeenkomst een lease als de overeenkomst een recht tot controle van een geïdentificeerd actief verleent voor een bepaalde periode in ruil voor een vergoeding. De Groep leaset verscheidene panden en auto's.

Huurcontracten worden doorgaans opgesteld voor een vaste periode van 1 tot 9 jaar. Leasevoorwaarden worden op individuele basis onderhandeld en omvatten een brede waaier aan algemene voorwaarden. De gewogen gemiddelde marginale intrestvoet van de leasingnemer, toegepast op de leaseverplichtingen op 1 januari 2021, bevond zich tussen 0,8% en 2,11%. Sinds 1 januari 2019 worden leases erkend als recht-op-gebruik-activa en een overeenkomstige verplichting op de datum waarop het geleasede actief beschikbaar voor

gebruik is voor de Groep. Elke leasebetaling wordt toegekend aan het passief en de financieringskost. De financieringskost wordt opgenomen in winst of verlies over de leaseperiode om een constante periodieke rente te creëren op de resterende balans van de passiva voor elke periode. Het recht-op-gebruik-actief wordt lineair afgeschreven over de gebruiksduur van het actief of de leasetermijn als die korter is. Activa en passiva die ontstaan uit een lease worden initieel gewaardeerd aan contante waarde. Leaseverplichtingen omvatten de netto contante waarde van de volgende leasebetalingen:

- Vaste betalingen (inclusief 'in-substance' vaste betalingen), verminderd met eventuele te ontvangen leasebonussen
- Variabele leasebetalingen die gebaseerd zijn op een index of een tarief
- Bedragen die naar verwachting verschuldigd zijn door de leasingnemer aan gegarandeerde restwaarde
- De uitoefenprijs van een aankoopoptie indien het redelijkerwijs zeker is dat de leasingnemer gebruik zal maken van die optie
- Betalingen van boetes voor het beëindigen van de lease, indien de leasetermijn weerspiegelt dat de leasingnemer gebruik maakt van die optie.

De leasebetalingen worden verdisconteerd aan de impliciete rentevoet van de lease. Indien die rentevoet niet bepaald kan worden, wordt de marginale rentevoet van de leasingnemer gebruikt, d.w.z. de rentevoet die de leasingnemer zou moeten betalen om de middelen te lenen die nodig zijn om een actief te verwerven van gelijkaardige waarde, in een gelijkaardige economische omgeving aan gelijkaardige voorwaarden. Recht-op-gebruik-activa worden gewaardeerd aan kostprijs, inclusief het volgende:

- Het bedrag van de initiële waardering van de leaseverplichting
- Eventuele leasebetalingen gemaakt op of vóór de begin-datum, verminderd met eventuele ontvangen leasebonussen
- Eventuele initiële directe kosten
- Herstelkosten.

Betalingen verbonden aan kortetermijnleases en leases van activa van lage waarde worden lineair opgenomen als kost in winst of verlies. Kortetermijnleases zijn leases met een leasetermijn van twaalf maanden of minder. Melexis erkent de rentelasten van leaseverplichtingen in de betaalderecomponent van het kasstroomoverzicht. Melexis heeft ervoor gekozen om geen onderscheid te maken tussen lease- en niet-leasecomponenten en heeft het volledige bedrag van de leaseverplichting opgenomen.

Toepassing van nieuwe en herziene standaarden

Melexis NV heeft haar geconsolideerde jaarrekening opgesteld in overeenstemming met IFRS, zoals aanvaard door de EU op 1 januari 2021.

De Groep heeft gedurende het huidige boekjaar alle nieuwe en herziene Standaarden en Interpretaties toegepast, uitgevaardigd door de International Accounting Standards Board (IASB) en het International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) van de IASB, die relevant zijn voor haar activiteiten en die van kracht zijn voor het boekjaar dat start op 1 januari 2021. De Groep heeft geen nieuwe IFRS-richtlijnen toegepast die nog niet van kracht zijn per 31 december 2021. De volgende wijzigingen aan standaarden zijn voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2021 en zijn goedgekeurd door de EU:

1. Wijzigingen aan IFRS 4 'Verzekeringscontracten' - uitstel van IFRS 9 (effectief vanaf 01/01/2021). Deze wijziging stelt de vaste vervaldatum uit van de tijdelijke vrijstelling van de toepassing van IFRS 9 Financiële instrumenten voor IFRS 4 Verzekeringscontracten, zodat entiteiten pas verplicht zouden zijn om IFRS 9 toe te passen voor boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2023.
2. Wijzigingen aan IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 en IFRS 16 'Hervorming van rentevoetbenchmark' - Fase 2 (effectief vanaf 01/01/2021). Deze wijzigingen hebben betrekking op kwesties die van invloed kunnen zijn op de financiële verslaglegging na de hervorming van een rentebenchmark, inclusief de vervanging ervan door alternatieve rentebenchmarks. De wijzigingen zijn van kracht voor boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2021, waarbij eerdere toepassing is toegestaan.
3. Wijzigingen aan IFRS 16 'Leaseovereenkomsten' inzake COVID-19 gerelateerde huurconcessies (effectief vanaf 1 juni 2020, eerdere toepassing toegestaan). Indien aan bepaalde voorwaarden is voldaan, laten de wijzigingen (als praktisch hulpmiddel) aan huurders toe niet te moeten beoordelen of bepaalde COVID-19-gerelateerde huurconcessies 'huuraanpassingen' zijn. In plaats daarvan kunnen huurders, die dit praktisch hulpmiddel toepassen, die huurconcessies boekhoudkundig verwerken alsof het geen huuraanpassingen zijn.

De volgende nieuwe standaard en wijzigingen aan de standaarden werden gepubliceerd. Die zijn nog niet voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2021 maar zijn wel goedgekeurd door de EU:

1. IFRS 17 'Verzekeringscontracten' (effectief vanaf 1 januari 2023), inclus de wijzigingen gepubliceerd in juni 2020. Deze standaard vervangt IFRS 4, die momenteel een grote variatie aan boekhoudkundige praktijken voor verzekeringscontracten toelaat. IFRS 17 zal de boekhoudkundige behandeling door alle entiteiten die zulke contracten onder-

schrijven fundamenteel veranderen alsook de behandeling van investeringscontracten met discretionaire deelname-mogelijkheden. De goedkeuring omvat de wijzigingen die in juni 2020 door de IASB zijn uitgegeven en die bedoeld zijn om ondernemingen te helpen de standaard te implementeren en het voor hen gemakkelijker te maken hun financiële prestaties uit te leggen. De EU-verordening voorziet in een facultatieve vrijstelling van de toepassing van de jaarlijkse cohortverplichting die betrekking heeft op het tijdstip van de opname van de winst uit het contract, de contractuele servicemarge, in de winst- en verliesrekening. Entiteiten die van de vrijstelling gebruik maken, passen de IFRS zoals vastgesteld door de IASB niet toe en moeten dit feit bekendmaken.

2. Wijzigingen aan IFRS 16 'Leaseovereenkomsten': COVID-19-gerelateerde huurconcessies na juni 2021 (effectief vanaf 1 april 2021). De wijzigingen verlengen met één jaar de wijziging van mei 2020 die huurders een vrijstelling geeft om te beoordelen of een COVID-19-gerelateerde huurconcessie al dan niet een 'huuraanpassing' is. In het bijzonder stelt de wijziging een huurder in staat om de praktische oplossing met betrekking tot COVID-19-gerelateerde huurconcessies toe te passen op huurconcessies waarvoor een verlaging van de leasebetalingen alleen betrekking heeft op betalingen die oorspronkelijk verschuldigd waren op of vóór 30 juni 2022 (in plaats van oorspronkelijk alleen betalingen die op of voor 30 juni 2021 verschuldigd waren). De wijziging is van kracht voor boekjaren die beginnen op of na 1 april 2021 (eerdere toepassing toegestaan, inclusief in jaarrekeningen die nog niet zijn goedgekeurd voor publicatie op de datum waarop de wijziging wordt gepubliceerd).
3. Wijzigingen aan IFRS 3 'Bedrijfscombinaties'; IAS 16 'Materiële vaste activa'; IAS 37 'Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en activa' en jaarlijkse verbeteringen aan IFRS-standaarden (effectief vanaf 1 januari 2022). Het pakket wijzigingen omvat beperkte aanpassingen van drie standaarden en de jaarlijkse verbeteringen, die de formulering verduidelijken of kleine inconsistenties of tegenstrijdigheden tussen vereisten in deze standaarden corrigeren:
 - Wijzigingen aan IFRS 3 'Bedrijfscombinaties' brengen een verwijzing in IFRS 3 naar het conceptueel kader voor financiële verslaglegging up-to-date zonder de boekhoudkundige vereisten voor bedrijfscombinaties te wijzigen.
 - Wijzigingen aan IAS 16, 'Materiële vaste activa' verbieden een bedrijf het in mindering brengen van bedragen ontvangen uit de verkoop van geproduceerde artikelen op de kosten van een materiële vast actief, terwijl het bedrijf het actief voorbereidt op het beoogde gebruik. In plaats daarvan zal een bedrijf dergelijke

verkoopopbrengsten en gerelateerde kosten in winst of verlies opnemen.

- Wijzigingen aan IAS 37 'Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en activa' specificeren welke kosten een bedrijf opneemt in de beoordeling of een contract verliesgevend zal zijn.
- Jaarlijkse verbeteringen aan IFRS-standaarden brengen kleine wijzigingen aan in IFRS 1 'Eerste toepassing van IFRS', IFRS 9 'Financiële Instrumenten', IAS 41 'Landbouwactiviteiten' en de illustratieve voorbeelden bij IFRS 16 'Leaseovereenkomsten'.

De volgende nieuwe standaarden en wijzigingen aan standaarden werden gepubliceerd, maar zijn nog niet voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2021 en zijn nog niet goedgekeurd door de EU:

1. Wijzigingen aan IAS 1 'Presentatie van de jaarrekening: classificatie van verplichten als kortlopend of langlopend' (effectief vanaf 1 januari 2023). Deze betreffen enkel de presentatie van verplichtingen in de balans, niet het bedrag of de timing bij erkenning van een actief, verplichting, inkomst of kost noch de toelichtingsvereisten voor andere elementen van de jaarrekening. Ze verduidelijken dat:

- De classificatie van verplichtingen als kortlopend of langlopend moet worden gebaseerd op bestaande rechten aan het einde van de verslagperiode en de formulering in alle betrokken paragrafen moet worden aangepast om te verwijzen naar het 'recht' om de afwikkeling uit te stellen met ten minste twaalf maanden; en dat alleen bestaande rechten aan het einde van de verslagperiode de classificatie van een verplichting beïnvloeden;
- Classificatie niet wordt beïnvloed door verwachtingen over de vraag of een entiteit haar recht zal uitoefenen om de afwikkeling van een verplichting uit te stellen; en dat afwikkeling verwijst naar de overdracht aan de tegenpartij van contanten, eigen-vermogensinstrumenten, andere activa of diensten.

2. Wijzigingen aan IAS 1 'Presentatie van de jaarrekening' en IFRS Praktijkverklaring 2: Toelichting van waarderingsregels (effectief vanaf 1 januari 2023). De wijzigingen zijn bedoeld om de toelichtingen met betrekking tot de waarderingsregels te verbeteren en om gebruikers van de jaarrekening te helpen onderscheid te maken tussen schattingswijzigingen en wijzigingen in waarderingsregels. De IAS 1-aanpassing vereist dat ondernemingen hun materiële waarderingsregels vermelden in plaats van hun belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving. Verder verduidelijkt de wijziging van IAS 1 dat waarderingsregels niet hoeven te worden vermeld. Om die wijziging te ondersteunen, heeft de Raad ook IFRS Praktijkverklaring 2 'Het maken van materialiteits-

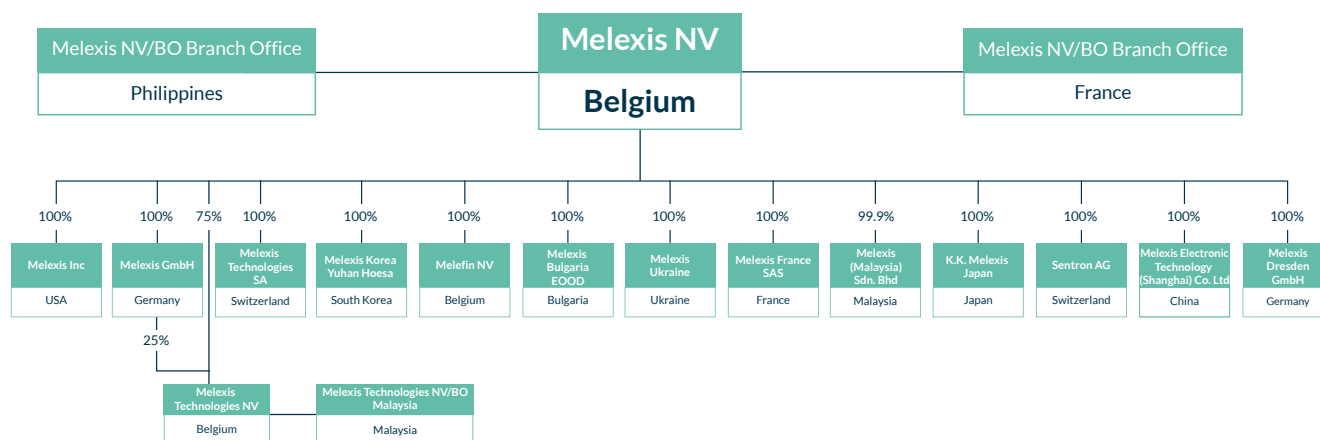
beoordelingen', gewijzigd om richtlijnen te geven over hoe het concept van materialiteit moet worden toegepast op de toelichtingen op de grondslagen voor financiële verslaggeving. De wijzigingen zijn van kracht voor boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2023. Eerdere toepassing is toegestaan (onder voorbehoud van het nationale goedkeuringsproces).

- 3.** Wijzigingen aan IAS 8 'Waarderingsregels, schattingswijzigingen en fouten': definitie van schattingen (effectief vanaf 1 januari 2023). De wijziging in IAS 8 verduidelijkt hoe ondernemingen onderscheid moeten maken tussen veranderingen in waarderingsregels en schattingswijzigingen. De wijzigingen zijn van kracht voor boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2023. Eerdere toepassing is toegestaan (onder voorbehoud van het nationale goedkeuringsproces).
- 4.** Aanpassing van IAS 12 'Winstbelastingen': uitgestelde belastingen met betrekking tot activa en passiva die voortvloeien uit één enkele transactie (effectief vanaf 1 januari 2023). De wijzigingen verduidelijken hoe bedrijven uitgestelde belastingen op transacties zoals leases en ontmantelingsverplichtingen boekhoudkundig behandelen. De belangrijkste wijziging is een vrijstelling van de vrijstelling bij eerste opname uit IAS 12.15 (b) en IAS 12.24. Aldus is de vrijstelling bij eerste opname niet van toepassing op transacties waarbij bij de eerste opname gelijke bedragen aan aftrekbare en belastbare tijdelijke verschillen ontstaan. De wijzigingen zijn van kracht voor boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2023. Vervroegde toepassing is toegestaan.
- 5.** Wijzigingen aan IFRS 17 'Verzekeringscontracten': Eerste toepassing van IFRS 17 en IFRS 9 – Vergelijkende informatie (effectief vanaf 1 januari 2023). De wijziging betreft een transitieoptie met betrekking tot vergelijkende informatie over financiële activa gepresenteerd bij de eerste toepassing van IFRS 17. De wijziging is bedoeld om entiteiten te helpen tijdelijke 'accounting mismatches' tussen financiële activa en verplichtingen uit hoofde van verzekeringscontracten te voorkomen, en daardoor de bruikbaarheid van vergelijkende informatie voor gebruikers van jaarrekeningen te verbeteren.

Te allen tijde streeft het management naar een eerlijke weergave van de jaarrekening aan de belanghebbenden volgens de IFRS-wetgeving. In geval van wijzigingen in de IFRS-wetgeving die wezenlijke gevolgen hebben, maar nog niet toegepast worden door Melexis, zorgt het management voor tijdige bekendmaking van de impact op de jaarrekening van Melexis. Er wordt geen impact verwacht.

De Groep heeft ervoor gekozen de nieuwe standaarden, interpretaties en wijzigingen die uitgevaardigd maar nog niet effectief zijn per 31 december 2021 niet vervroegd aan te nemen.

8.9.4 Overzicht van de groepsstructuur



Voor de aandeelhoudersstructuur wordt verwezen naar hoofdstuk 9.1.

8.9.5 Toelichtingen

A. LIQUIDE MIDDELEN EN KORTETERMIJNBELEGGINGEN

in EUR

31 december	2021	2020
Liquide middelen	34.950.394	58.883.048
Totaal	34.950.394	58.883.048

B. OVERIGE BELEGGINGEN, DERIVATEN

in EUR

31 december	2021	2020
Overige beleggingen, derivaten	10.356.160	244.971

Het bedrag aan overige beleggingen opgenomen door Melexis op 31 december 2021 is volledig gerelateerd aan afgeleide financiële activa die allemaal tegen reële waarde worden gewaardeerd. Wijzigingen in de reële waarde van die derivaten worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Meer informatie over de winsten en verliezen opgenomen in de winst- en verliesrekening van Melexis is terug te vinden in toelichting 8.9.5.W.

Op 31 december 2021 waren er geen uitstaande derivaten waarvoor hedge accounting werd toegepast door het derivaat aan te duiden als een afdekkingsinstrument in een in aanmerking komende relatie.

Er werden geen uitstaande derivaten ingedeeld als passief onder afgeleide financiële instrumenten.

Een gedetailleerd overzicht van de uitstaande derivaten, ingedeeld onder overige beleggingen, is terug te vinden in toelichting 8.9.5.C.

C. DERIVATEN

Referentiebedragen

De onderstaande tabel toont de evolutie van de totale nominale bedragen van de niet-ervallen afgeleide financiële instrumenten van de Groep:

31 december		2021	2020
Niet-ervallen FX-swapcontracten op 31 december, die vervallen binnen het jaar	USD	50.000.000	55.000.000
Niet-ervallen inflatieswapcontracten die vervallen over meer dan een jaar	EUR	30.000.000	-

FX-swapcontracten worden aangegaan om (een deel van) de blootstelling aan vreemde munten (USD) op de balans in te dekken. Inflatieswapcontracten worden gebruikt om Belgische salarissen in te dekken.

Reële waarde

De reële waarde van derivaten is gebaseerd op 'mark-to-market'-waarderingen. Alle afgeleide financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen reële waarde afgeleid van inputcriteria van niveau 2. Voor FX-swaps wordt dit berekend aan de termijenkoers van het passende valutapaar op 31 december.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de reële waarde van uitstaande derivaten, ingedeeld als een actief onder Overige beleggingen, derivaten:

in EUR

31 december	2021	2020
ACTIVA	Reële waarde	Reële waarde
Niet-ervallen FX-swaps - level 2	150.440	244.971
Niet-ervallen inflatieswaps - level 2	10.205.720	-
Totaal, ingedeeld onder Overige beleggingen (zie ook toelichting 8.9.5.B)	10.356.160	244.971

D. HANDELSVORDERINGEN

Handelsvorderingen worden gemeten aan reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met debiteurenvoorzieningen. Omwille van de kortstondige aard van de kortlopende vorderingen worden hun boekwaarde en hun reële waarde als dezelfde beschouwd. Ze worden ingedeeld als reële waarden van niveau 3 in de reële-waardehiërarchie omwille van het gebruik van niet-waarneembare inputs.

in EUR

31 december	2021	2020
Handelsvorderingen	80.297.319	65.313.272
Waardevermindering voor dubieuze debiteuren	(68.151)	(214.248)
Totaal	80.229.168	65.099.023

Per 31 december 2021 bedroegen de vervallen handelsvorderingen EUR 6.834.434.

De ouderdomsanalyse van die handelsvorderingen inclusief waardevermindering voor dubieuze debiteuren is als volgt:

in EUR

31 december	2021	2020
Niet vervallen	73.394.734	61.313.256
<30 dagen	5.794.097	3.557.352
>30 <60 dagen	209.953	517.564
>60 dagen	830.384	(289.149)
Totaal	80.229.168	65.099.023

In de volgende ouderdomsanalyse wordt een onderscheid gemaakt tussen de handelsvorderingen waarvoor een waardevermindering is genomen en de handelsvorderingen waarvoor geen waardevermindering nodig is:

in EUR

31 december	Vorderingen waarvoor een waardevermindering is genomen	Vorderingen waarvoor geen waardevermindering is genomen	Totaal handelsvorderingen
Niet vervallen	-	73.394.734	73.394.734
<30 dagen	-	5.794.097	5.794.097
>30 <60 dagen	-	209.953	209.953
>60 dagen	68.151	762.234	830.384
Totaal	68.151	80.161.017	80.229.168

De afdeling credit control volgt de openstaande handelsvorderingen op regelmatige basis op. Wanneer er een significante stijging is van het kredietrisico van een klant, wordt een waardevermindering van het openstaande saldo geboekt. De analyse van de stijging van het kredietrisico wordt uitgevoerd volgens het kredietverliesmodel van IFRS 9. De uitkomst van de analyse heeft niet geleid tot de erkenning van materiële bedragen. Voor meer informatie over de analyse van het kredietrisico verwijzen wij naar toelichting 8.9.5.AM.

Melexis gebruikt een vroege-waarschuwingssysteem om potentiële dubieuze debiteuren te detecteren. In dit systeem wordt de meest recente beschikbare financiële informatie van de klant (met een focus op kredietratio's) gecombineerd met een analyse van hun (toekomstig) bestel- en betaalgedrag. Die analyse gebeurt op weekbasis en wordt grondig onderzocht door het credit control team. In 2021 moesten geen bijkomende waardeverminderingen of kredietverliezen genomen worden.

E. VOORRADEN

Vorraden waarvoor geen verkopen meer worden verwacht of die defecten vertonen, worden volledig afgewaardeerd. In 2021 werd een bijkomende waardevermindering geboekt op voorraad voor EUR 5.669.071 en werd EUR 6.322.862 aan in vorige boekjaren geboekte waardeverminderingen teruggenomen vermits die voorraad werd vernietigd of verkocht. Goederen in bewerking bestaan uit goederen die verwerkt worden in wafer-test (probing), verpakking (assembly) en finale test.

in EUR

31 december	2021	2020
Grondstoffen en geleverde goederen, tegen kostprijs	14.954.778	15.831.288
Goederen in bewerking, tegen kostprijs	117.783.017	102.144.375
Afgewerkte producten, tegen kostprijs	17.609.166	11.992.051
Waardevermindering voor traag roterende en verouderde voorraden	(5.856.680)	(6.510.471)
Totaal	144.490.280	123.457.242

F. OVERIGE VLOTTENDE ACTIVA

in EUR

31 december	2021	2020
Overige vorderingen	7.713.241	7.432.262
Over te dragen kosten	2.966.771	3.204.395
Totaal	10.680.012	10.636.656

De overige vorderingen hebben voornamelijk betrekking op BTW.

Over te dragen kosten zijn voorafbetaalde kosten voor het hele jaar, bijvoorbeeld verzekeringskosten, licentiekosten, enz. Ze nemen toe in het begin van het jaar en nemen af naar het einde toe.

G. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

in EUR

31 december	Licenties	IP	Totaal
Aanschaffingswaarde			
Begin van de periode	21.869.776	1.264.810	23.134.586
Aanschaffingen	1.498.803	-	1.498.803
Buitengebruikstellingen	(61.351)	-	(61.351)
Omrekeningsverschillen	118.576	-	118.576
Totaal	23.425.804	1.264.810	24.690.614
Gecumuleerde afschrijvingen			
Begin van de periode	17.219.735	1.264.810	18.484.545
Aanschaffingen	1.823.955	-	1.823.955
Buitengebruikstellingen	(61.351)	-	(61.351)
Overdrachten	-	-	-
Omrekeningsverschillen	108.855	-	108.855
Totaal	19.091.193	1.264.810	20.356.003
NETTOBOEKWAARDE	4.334.611	-	4.334.611

Licenties worden afgeschreven over 5 jaar, IP (intellectuele eigendomsrechten) over 10 jaar.

Alle immateriële vaste activa hebben een beperkte nuttige gebruiksduur. De jaarlijkse afschrijvingskosten worden in de winst- en verliesrekening voornamelijk opgenomen als kosten van verkopen (toelichting 8.9.5.Q) en kosten van onderzoek en ontwikkeling (toelichting 8.9.5.R).

H. GELEASEDE ACTIVA EN LEASEVERPLICHTINGEN

Deze toelichting verschaft informatie met betrekking tot geleasede activa waar Melexis leasingnemer is. De balans toont de volgende bedragen met betrekking tot geleasede activa:

in EUR

31 december	Terreinen en gebouwen	Meubilair en rollend materieel	Totaal
Geleasede activa			
Begin van de periode	5.966.029	362.327	6.328.356
Aanschaffingen	3.345.370	343.516	3.688.886
Buitengebruikstellingen	(2.068.026)	(74.759)	(2.142.785)
Overdrachten	9.606	(1.328)	8.278
Omrekeningsverschillen	162.455	-	162.455
Einde van de periode	7.415.435	629.756	8.045.191
Gecumuleerde afschrijvingen			
Begin van de periode	3.444.468	152.749	3.597.217
Aanschaffingen	1.601.697	111.806	1.713.503
Buitengebruikstellingen	(1.977.034)	(7.388)	(1.984.422)
Overdrachten	1.442	-	1.442
Omrekeningsverschillen	125.008	-	125.008
Einde van de periode	3.195.581	257.167	3.452.748
NETTOBOEKWAARDE	4.219.854	372.589	4.592.443

Aanschaffingen en buitengebruikstellingen hebben voornamelijk betrekking op wijzigingen in huurcontracten van gebouwen.

De balans toont de volgende bedragen met betrekking tot leaseverplichtingen:

in EUR

31 december	Schulden op ten hoogste één jaar	Schulden op meer dan één jaar	Totaal
Begin van de periode	1.632.661	2.122.166	3.754.827
Einde van de periode	1.718.141	2.908.663	4.626.804

Onderstaande tabel toont de looptijd van de uitstaande verplichtingen:

in EUR

31 december	Terreinen en gebouwen	Meubilair en rollend materieel	Totaal
< 1 jaar	1.585.308	132.833	1.718.141
> 1 jaar < 3 jaar	2.684.874	223.789	2.908.663
TOTAAL	4.270.182	356.622	4.626.804

De winst- en verliesrekening toont de volgende bedragen met betrekking tot leases:

in EUR

Afschrijvingskosten geleasede gebouwen	1.680.133
Afschrijvingskosten geleasede voertuigen	114.859
Rentelast (inbegrepen in financieringskost)	47.113
Kosten gerelateerd aan kortetermijnleases of activa van lage waarde (inbegrepen in administratieve kosten)	667.331

I. MATERIËLE VASTE ACTIVA

in EUR

31 december	Terreinen en gebouwen	Machines, installaties en uitrusting	Meubilair en rollend materieel	Vaste activa in aanbouw	Totaal
Aanschaffingswaarde					
Begin van de periode	57.413.663	327.215.368	21.530.377	21.000.870	427.160.278
Aanschaffingen	624.694	1.733.725	1.911.363	26.029.730	30.299.511
Buitengebruikstellingen	(8.220)	(9.630.537)	(1.377.980)	(580.687)	(11.597.424)
Overdrachten	13.883.987	19.729.800	1.742.301	(35.356.087)	-
Omrekeningsverschillen	383.183	2.057.341	148.143	6.999	2.595.666
Einde van de periode	72.297.306	341.105.696	23.954.203	11.100.825	448.458.030
Gecumuleerde afschrijvingen					
Begin van de periode	22.183.832	259.010.579	16.016.760	-	297.211.171
Aanschaffingen	2.670.556	22.453.283	2.598.987	-	27.722.826
Buitengebruikstellingen	(8.220)	(9.198.086)	(1.292.521)	-	(10.498.827)
Omrekeningsverschillen	164.950	1.719.100	118.717	-	2.002.767
Einde van de periode	25.011.118	273.984.876	17.441.943	-	316.437.937
NETTOBOEKWAARDE	47.286.188	67.120.820	6.512.260	11.100.825	132.020.093

Aanschaffingen van de periode hebben vooral betrekking op testapparatuur en infrastructuur in aanbouw.

Buitengebruikstellingen: in het geconsolideerde totaalresultaat zijn geen materiële vergoedingen vanwege derde partijen opgenomen.

Vaste activa in aanbouw: dit heeft voornamelijk betrekking op de testapparatuur en infrastructuur in aanbouw. Buitengebruikstellingen hebben voornamelijk betrekking op items met een nettoboekwaarde van nul die niet meer in gebruik zijn door het bedrijf.

Er zijn momenteel geen eigendomsbeperkingen m.b.t. onze materiële vaste activa, noch zijn ze in onderpand gegeven als zekerheid voor verplichtingen. De aankoopverplichtingen gerelateerd aan materiële vaste activa worden vermeld in toelichting 8.9.5.AC.

J. TOE TE REKENEN KOSTEN, SCHULDEN MET BETREKKING TOT BEZOLDIGINGEN EN BELASTINGEN

in EUR

31 december	2021	2020
Voorzieningen voor vakantiegeld en eindejaarspremie	14.896.706	8.403.533
Andere sociale schulden	950.028	711.305
Bezoldigingen	830.439	1.462.568
Sociale zekerheid	297.206	377.234
Directe en indirecte belastingen	836.525	926.989
Totaal	17.810.905	11.881.630

De toename in de voorzieningen voor premies is direct gerelateerd aan een stijging in het operationeel resultaat van Melexis: 50% van die voorzieningen is gebaseerd op de globale prestatie, gemeten aan de hand van de verwezenlijking van de vooropgestelde omzet- en EBIT-groei van Melexis over het prestatiejaar.

K. OVER TE DRAGEN OPBRENGSTEN

in EUR

31 december	2021	2020
Kapitaalsubsidies	278.474	340.518
Over te dragen opbrengsten	2.158.985	2.458.838
Totaal	2.437.459	2.799.357

De kapitaalsubsidie wordt in het resultaat opgenomen pro rata de afschrijvingen van nieuwe vaste activa waarop de kapitaalsubsidie van toepassing is.

De over te dragen opbrengsten hebben betrekking op verzendingen die op jaareinde nog niet bij de klant werden afgeleverd. Omdat die resultaatsverplichting nog niet werd vervuld, werden inkomsten niet erkend op jaareinde en zullen ze worden erkend wanneer de verzending wordt afgeleverd bij de klant. De resultaatsverplichting werd kort na jaareinde vervuld en de inkomsten erkend in januari van het volgende jaar. Een contractverplichting wordt geboekt indien een betaling verschuldigd is aan een klant voordat een gerelateerde resultaatsverplichting voldaan is.

L. HANDELS- EN OVERIGE SCHULDEN OP MINDER DAN ÉÉN JAAR

Handelsschulden zijn niet-rentedragend en worden normaal gezien voldaan aan een voorwaarde van 30 dagen.

Andere lopende verplichtingen omvatten het volgende:

in EUR

31 december	2021	2020
Geprovisioneerde onroerende voorheffing	362.000	125.000
Geprovisioneerde financiële diensten	346.076	537.809
Geprovisioneerde ontwikkelingskosten	1.368.772	857.174
Geprovisioneerde managementdiensten	193.913	327.865
Geprovisioneerde hr-diensten	659.967	167.437
Geprovisioneerde verzekeringskosten	439.633	147.122
Geprovisioneerde IT-diensten	20.041	-
Geprovisioneerde licenties en royalty's	6.000	264.000
Geprovisioneerde andere personeelskosten	199.000	99.699
Geprovisioneerde nutsvoorzieningen	-	86.457
Andere	406.656	820.567
Totaal	4.002.058	3.433.130

M. SCHULDEN OP LANGE EN KORTE TERMIJN

in EUR (tenzij anders vermeld)

31 december	2021	2020
Niet-gewaarborgde leningen		
Niet-gewaarborgde leningen (in EUR) aan variabele interestvoet; vervaldatum in 2028	-	37.000.000
Niet-gewaarborgde leningen (in EUR) aan variabele interestvoet; vervaldatum in 2028	-	15.000.000
Niet-gewaarborgde leningen (in EUR) aan variabele interestvoet; vervaldatum in 2028	-	10.000.000
Totale schuld	-	62.000.000

Alle korte- en langetermijnschulden werden terugbetaald in 2021.

Op 31 december 2021 heeft Melexis NV geconsolideerd de volgende verbintenissen voor schulden op lange termijn:

- Nettoschuld/EBITDA ratio $\leq 3,5$
- Tangible net worth/Totaal activa $\geq 30\%$

Op 31 december 2021 komt Melexis al haar financiële verbintenissen na en verwacht dat dit in de toekomst zo zal blijven. Er zijn geen grote verschillen tussen de reële waarde en de boekwaarde van de schulden, gezien de verschuldigde rente op de leningen nauw aansluit bij marktwaarde. Ze worden ingedeeld als reële waarden van niveau 3 in de reële-waardehiërarchie omwille van het gebruik van niet-waarneembare inputs.

N. EIGEN VERMOGEN EN RECHTEN VERBONDEN AAN DE AANDELEN

Kapitaal

Op 31 december 2021 werd het kapitaal vertegenwoordigd door 40.400.000 gewone aandelen zonder nominale waarde, onveranderd ten opzichte van van vorig jaar.

Elke aandeelhouder heeft recht op één stem per aandeel, behoudens specifieke beperkingen op het stemrecht van aandeelhouders vermeld in de statuten van de vennootschappen en het Belgische wetboek van vennootschappen en verenigingen, zoals o.a. beperkingen voor niet-stemgerechtigde aandelen en de opschorting of opheffing van het stemrecht voor aandelen die niet volledig werden volgestort op vraag van de Raad van Bestuur.

Krachtens het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen beslissen de aandeelhouders op de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering over de uitkering van dividenden zoals die zijn vastgesteld in de laatste geauditeerde statutaire jaarrekening van de vennootschap. Dividenden kunnen betaald worden in liquide middelen of in natura. De onderneming kan echter slechts dividenden uitkeren nadat de onderneming ten minste 5% van haar nettowinst van het boekjaar heeft gereserveerd totdat die reserve 10% van het aandelenkapitaal bedraagt (de 'wettelijke reserve') of mits, als gevolg van de uitkering van zulk dividend, het nettoactief van de onderneming, verminderd met het niet-afgeschreven bedrag van de oprichtingskosten en van de geactiveerde kosten voor onderzoek en ontwikkeling, niet daalt tot onder het bedrag van het gestorte kapitaal vermeerderd met de niet-uitkeerbare reserves. De Raad van Bestuur kan overgaan tot de uitkering van een interim-dividend, op voorwaarde dat voldaan is aan de door het Belgisch wetboek van vennootschappen en verenigingen gestelde voorwaarden.

In het geval van ontbinding van de onderneming dienen de opbrengsten uit de verkoop van activa, die overblijven na afbetaling van alle schulden, liquidatiekosten en belastingen, proportioneel te worden verdeeld onder de aandeelhouders, behoudens in geval van preferente aandelen met preferente rechten bij ontbinding. De vennootschap heeft momenteel geen plannen tot uitgifte van aandelen waaraan dergelijke preferente rechten bij ontbinding zijn verbonden.

Op 5 maart 2021 verkochten Xtrion NV, Melexis NV en Melexis Technologies NV aandelen in Melexis d.m.v. een private plaatsing. Xtrion NV verkocht een totaal van 1.444.398 bestaande aandelen en verminderde zo de deelname in

Melexis van 53,6% tot 50,0% + 1 aandeel. Melexis en Melexis Technologies verkochten alle eigen aandelen, een totaal van 346.141. De totale impact op het eigen vermogen is een stijging van EUR 30.633.479.

Reserves

Reserve voor eigen aandelen: voor eigen aandelen gekocht door de onderneming of vennootschappen die tot de Groep behoren, wordt het betaalde bedrag in mindering gebracht van het eigen vermogen. In het geval van verkoop of vernietiging van eigen aandelen wordt het resultaat van de transactie in de ingehouden winsten opgenomen.

Afdekkingsreserve: veranderingen in de reële waarde van afdekkingsinstrumenten, waarvoor hedge accounting is toegepast zoals gedefinieerd onder IFRS 9, worden geboekt in de afdekkingsreserve. Voor meer informatie over de reële waarde van de afdekkingsinstrumenten via het eigen vermogen verwijzen we naar toelichting 8.9.5.C.

Reserve reële-waarde-aanpassingen: het verschil tussen de aanschaffingswaarde en de reële waarde van kortetermijnbeleggingen ingedeeld als beschikbaar voor verkoop wordt onmiddellijk opgenomen in het eigen vermogen onder de reserve voor reële-waarde-aanpassingen. Voor meer informatie over de reële waarde van kortetermijnbeleggingen verwijzen we naar toelichting 8.9.5.C.

Wettelijke reserve: het gedeelte van de ingehouden winst dat niet beschikbaar is voor verdeling onder de aandeelhouders als gevolg van de wettelijke bepaling om een wettelijke minimumreserve aan te houden van 10% van het kapitaal.

Ingehouden winst: de nettowinst van de vennootschap die beschikbaar is om te herinvesteren in haar activiteiten of om schulden af te lossen.

Cumulatieve omrekeningsverschillen: de valutaomrekeningsreserve wordt aangewend om verschillen op te nemen die ontstaan zijn uit het omrekenen van de jaarrekeningen van buitenlandse dochterondernemingen.

O. INKOMSTEN UIT PRODUCTVERKOOP

De inkomsten uit productverkoop zijn als volgt:

in EUR

31 december	2021	2020
Productverkoop	643.786.021	507.517.322
Totaal	643.786.021	507.517.322

Voor de inkomsten uit productverkoop verwijzen we naar de operationele segmenten in toelichting 8.9.5.Y.

P. OVERHEIDSSUBSIDIES

De overheidssubsidies, zoals hieronder vermeld, bestaan uit kapitaalsubsidies en exploitatiesubsidies. Kapitaalsubsidies worden ontvangen voor investeringen in gebouwen, machines en uitrusting. De kapitaalsubsidie wordt toegekend als een percentage op de aanschaffingsprijs van de betrokken activa. Die subsidies kunnen herroepen worden wanneer het verwachte investeringsbedrag niet behaald wordt. De exploitatiesubsidies worden toegekend als een stimulans voor onderzoeks- en ontwikkelingskosten. Exploitatiesubsidies worden betaald zodra vooraf gedefinieerde mijlpalen zijn behaald. De kapitaalsubsidies worden opgenomen in de kostprijs van verkopen in verhouding tot de afschrijvingsperiode van de betrokken activa. De exploitatiesubsidies worden opgenomen als vermindering in de kosten van onderzoek en ontwikkeling wanneer zij worden gemaakt.

in EUR

31 december	2021	2020
Subsidies voor onderzoek en ontwikkeling	779.558	917.259
Subsidies voor gebouwen, machines en werkgelegenheid	158.610	122.703
Totaal	938.168	1.039.962

Subsidies voor onderzoek en ontwikkeling worden opgenomen als een vermindering van overige kosten inbegrepen in de totale onderzoeks- en ontwikkelingskosten, zie toelichting 8.9.5.R.

Subsidies voor gebouwen, machines en werkgelegenheid worden opgenomen als een vermindering van materiaalkosten in de totale kostprijs van verkopen, zie toelichting 8.9.5.Q.

Q. KOSTPRIJS VAN VERKOPEN

De kostprijs van verkopen omvat de volgende uitgaven:

in EUR

31 december	2021	2020
Materiaalkosten	278.690.472	228.561.253
Transportkosten	5.797.806	4.036.925
Lonen en salarissen	36.377.591	31.629.106
Afschrijvingen en waardeverminderingen (*)	31.657.625	32.126.516
Onderhoud	8.297.365	5.680.277
Nutsvoorzieningen	5.303.087	3.499.891
Overige directe productiekosten	4.061.549	3.995.300
Totaal	370.185.495	309.529.267

(*) Bevat een provisie voor waardeverminderingen op voorraden van EUR 5.669.071 en de terugname van provisies voor waardeverminderingen op voorraden van vorig jaar voor EUR 6.322.862. De terugname van provisies heeft betrekking op waardeverminderingen van voorraden in voorgaande jaren die in 2021 werden geschrapt of verkocht. De netto impact op de geconsolideerde resultatenrekening van 2021 bedraagt bijgevolg EUR 653.791.

De kostprijs van verkopen steeg in 2021 omwille van een toename van de omzet. De hogere kostprijs van verkopen is voornamelijk toe te schrijven aan een stijging in aankopen.

R. KOSTEN VOOR ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

Kosten voor onderzoek en ontwikkeling omvatten de volgende uitgaven:

in EUR

31 december	2021	2020
Lonen en salarissen	48.758.047	48.776.724
Afschrijvingen en waardeverminderingen	8.025.468	8.547.337
Externe diensten	9.410.664	7.801.108
Erelonen	5.224.622	5.822.438
Prototypewafers	1.071.796	1.476.306
Huur en onderhoud	576.549	829.281
Subsidies	(779.558)	(917.259)
Reiskosten	344.958	476.311
Engineering-aankopen	5.755.412	4.878.445
Totaal	78.387.959	77.690.691

S. ALGEMENE EN ADMINISTRatieve KOSTEN

Algemene en administratiekosten omvatten de volgende uitgaven:

in EUR

31 december	2021	2020
Lonen en salarissen	10.337.980	9.540.822
Afschrijvingen en waardeverminderingen	4.541.871	5.156.327
Externe diensten	4.688.071	5.237.699
Erelonen	2.826.743	2.457.737
Onderhoud	2.594.503	2.362.418
Verzekeringen	1.689.651	1.367.839
Nutsvoorzieningen	2.657.408	2.182.915
Reiskosten	175.366	182.356
Overige	2.541.254	2.441.488
Totaal	32.052.847	30.929.601

T. VERKOOPKOSTEN

Verkoopkosten omvatten de volgende uitgaven:

in EUR

31 december	2021	2020
Lonen en salarissen	10.204.912	9.530.164
Afschrijvingen en waardeverminderingen	566.827	541.397
Commissies	1.378.082	1.211.464
Externe diensten	1.333.611	1.364.391
Reiskosten	308.362	361.072
Overige	919.517	825.749
Totaal	14.711.311	13.834.237

U. PERSONEELSKOSTEN EN GEMIDDELD AANTAL WERKNEMERS

in EUR

31 december	2021	2020
Lonen en salarissen	105.678.530	99.476.816
Totaal	105.678.530	99.476.816

Het gemiddeld aantal werknemers (FTE) bedroeg 1.482 in 2021 en 1.449 in 2020.

Meer informatie over de remuneratie van het Uitvoerend Management vindt u in hoofdstuk 7.

V. AFSCHRIJVINGEN EN WAARDEVERMINDERINGEN

Afschrijvingen en waardeverminderingen omvatten de volgende kosten:

in EUR

31 december	2021	2020
Kostprijs van verkopen	31.657.625	32.126.516
Kosten voor onderzoek en ontwikkeling	8.025.468	8.547.337
Algemene en administratieve kosten	4.541.871	5.156.327
Verkoopkosten	566.827	541.397
Totaal	44.791.791	46.371.577

W. NETTO FINANCIËEL RESULTAAT

in EUR

31 december	2021	2020
Financiële opbrengsten	13.199.634	6.225.939
Interesten	5.331	56.297
Wisselkoerswinsten	2.898.036	6.169.469
Resultaat op financiële instrumenten exclusief reële-waardeaanpassingen	90.445	-
Reële-waardeaanpassingen inflatieswaps	10.205.720	-
Overige	102	173
Financiële kosten	(7.347.737)	(5.846.771)
Interesten	(530.277)	(850.386)
Bankkosten	(297.676)	(133.055)
Wisselkoersverliezen	(6.425.253)	(4.863.329)
Marktwaaardeaanpassingen FX-swaps	(94.531)	-
Netto financieel resultaat	5.851.897	379.168

X. BELASTING OP HET RESULTAAT

De belasting op het resultaat kan als volgt opgesplitst worden:

in EUR

31 december	2021	2020
Inkomstenbelastingen van het huidige boekjaar	20.135.622	7.584.558
Uitgestelde belastingen	3.056.469	(971.176)
Totaal	23.192.091	6.613.382

Actuele belastingverplichtingen en voorafbetalingen zijn gestegen in vergelijking met vorig jaar omwille van een stijging in het belastbaar resultaat.

Intragroepstransacties resulteerden in de opname van immateriële vaste activa in de statutaire (afzonderlijke) jaarrekeningen van Melexis Technologies SA en Melexis Bulgaria EOOD. Die activa, hoewel geëlimineerd in de geconsolideerde cijfers, resulteren in fiscaal aftrekbare afschrijvingen voor die vennootschappen. De aan die transacties verbonden toekomstige positieve belastingeffecten bedragen op jaareinde 2021 ongeveer EUR 3,9 miljoen.

Met ingang van boekjaar 2016 achtte de Raad van Bestuur het opportuun om activiteiten van onderzoek en ontwikkeling te activeren in de statutaire jaarrekening van Melexis Technologies NV. Een dergelijke benadering wordt vanuit Belgische boekhoudkundige en fiscale overwegingen als een 'beste praktijk'-aanpak beschouwd. Hieraan verbonden toekomstige positieve belastingeffecten bedragen op jaareinde 2021 bij benadering EUR 23,2 miljoen.

Toegevoegd aan toekomstige positieve belastingeffecten verbonden aan overgedragen aftrekposten beschikbaar in hoofde van Melexis NV en Melexis Technologies NV en toekomstige positieve belastingeffecten ten gevolge van, onder andere, aanpassingen van de reële waarde van financiële instrumenten, bedragen de maximaal op te nemen uitgestelde belastingvorderingen EUR 26,1 miljoen op jaareinde 2021.

Conform voorgaande jaren heeft de onderneming ingeschat met welke mate van zekerheid dit positieve belastingeffect effectief realiseerbaar is in de toekomst. De Raad van Bestuur houdt hierbij in het bijzonder rekening met de onzekerheden gerelateerd aan de snelle technologische evoluties binnen de sector, de uiterst concurrentiële markt evenals met het feit dat de onderneming enkel kortetermijncontracten afsluit met haar klanten. Het bedrag aan uitgestelde belastingvorderingen opgenomen in de cijfers afgesloten op 31 december 2021

is gebaseerd op een beste schatting van het management, rekening houdend met de in de nabije toekomst te verwachten bedrijfsresultaten. Op basis van die overwegingen heeft de Raad van Bestuur beslist per 31 december 2021 een gecumuleerd bedrag aan uitgestelde belastingvorderingen van EUR 25.230.552 op te nemen. Bijgevolg bedragen de niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen ongeveer EUR 0,9 miljoen op het einde van 2021.

Verder is er een uitgestelde belastingverplichting van EUR 3.824 opgenomen per einde 2021 als gevolg van tijdelijke verschillen in de erkenning van wisselkoersresultaten.

Degeconsolideerde cijfers tonen een actuele belastingvordering van EUR 5.976.258 en een actuele belastingsschuld van EUR 789.822. De belangrijkste componenten van de actuele belastingvordering zijn het te veel betaalde bedrag van EUR 1,0 miljoen aan Zwitserse belastingen voor het boekjaar 2019, het te veel betaalde bedrag van EUR 1,0 miljoen aan Duitse belastingen voor het boekjaar 2020 en het te veel betaalde bedrag van EUR 2,8 miljoen aan Belgische belastingen voor boekjaren 2020 en 2021.

Componenten van de uitgestelde belastingvorderingen zijn als volgt:

in EUR

	1 januari 2021	Opgenomen in resultatenrekening	Opgenomen in eigen vermogen	31 december 2021
Fiscaal aftrekbare afschrijvingen	26.467.000	(279.000)	-	26.188.000
Reële-waardeaanpassingen financiële instrumenten	(61.243)	(2.527.797)	-	(2.589.040)
Overdraagbare verliezen	1.656.000	(721.000)	-	935.000
Andere	428.574	268.018	-	696.592
Totaal	28.490.331	(3.259.779)	-	25.230.552

Financiële instrumenten hebben betrekking op onze FX- en inflatiederivaten gebruikt voor afdekkingsdoeleinden. Voor meer informatie over die derivaten verwijzen wij naar toelichting 8.9.5.C.

Uitgestelde belastingvorderingen die we verwachten terug te vorderen binnen 12 maanden bedragen EUR 14,6 miljoen. Uitgestelde belastingvorderingen die we verwachten terug te vorderen na 12 maanden bedragen EUR 10,6 miljoen.

Componenten van de uitgestelde belastingverplichtingen zijn als volgt:

in EUR

	1 januari 2021	Opgenomen in resultatenrekening	31 december 2021
Andere	(207.134)	203.310	(3.824)
Totaal	(207.134)	203.310	(3.824)

De afstemming van de verwachte en effectieve belastingen is als volgt:

in EUR

31 december	2021	2020
Resultaat vóór belastingen	154.300.306	75.912.694
Verwachte belastingen aan binnenlands tarief	38.575.077	18.978.173
Effectieve belastingen	23.192.091	6.613.382
Te verklaren verschil	(15.382.986)	(12.364.791)
Verklaring van het verschil		
Verskil buitenlandse belastingpercentages en andere belastingstelsels	(2.875.692)	(579.406)
Belastingeffect niet-aftrekbare kosten	385.625	347.371
Belastingeffect vrijgestelde bestanddelen	(61.791)	(165.175)
Belastingeffect octrooiaftek/aftrek innovatie-inkomsten	(8.393.736)	(7.704.829)
Belastingeffect investeringsaftrek	(3.843.307)	(3.235.331)
Belastingeffect overdraagbare verliezen	(479.572)	(992.818)
Regularisatie van verschuldigde belastingen van voorgaande jaren	146.210	(208.239)
Diversen	442.663	297.533
Niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen	-	360.553
Wijziging in de erkenning van uitgestelde belastingen (afname + / toename -)	(703.385)	(484.450)
Totaal	(15.382.986)	(12.364.791)
Vershil	0	0

Y. OPERATIONELE SEGMENTEN

Bedrijfssegmenten

De producten en productieprocessen van Melexis die regelmatig worden geëvalueerd hebben slechts één operationeel segment.

Informatie met betrekking tot transacties met de belangrijkste klanten

De volgende tabel geeft een samenvatting van de verkopen per klant voor de tien belangrijkste klanten. De tabel bestaat uit de verkopen aan eindklanten en niet aan onderaannemers of distributeurs. Al deze klanten werden inbegrepen in de kredietrisicoanalyse uitgevoerd volgens het kredietverliesmodel van IFRS 9. De uitkomst van de analyse heeft niet geresulteerd in materiële te verantwoorden bedragen. Voor meer informatie verwijzen wij naar toelichting 8.9.5.AM.

in %

31 december	2021	2020
Klant A	14	13
Klant B	6	6
Klant C	6	6
Klant D	5	5
Klant E	4	4
Klant F	2	2
Klant G	2	2
Klant H	2	2
Klant I	2	2
Klant J	2	2
Totaal	45	44

Geografische informatie

De activiteiten van de Melexis-groep worden voornamelijk verricht in EMEA (Europa, Midden-Oosten en Afrika), APAC (Azië-Stille Oceaan) en NALA (Noord- en Latijns Amerika). De oorsprong van alle opbrengsten ligt in België, aangezien de facturerende entiteit in België gevestigd is.

De volgende tabel geeft een samenvatting van de verkopen per bestemming volgens het facturatieadres van de klant:

in EUR

31 december	2021	2020
Europa, Midden-Oosten en Afrika (EMEA)	218.612.188	175.193.303
Duitsland	87.366.434	74.687.422
Frankrijk	16.707.034	11.789.880
Verenigd Koninkrijk	8.171.188	7.707.698
Polen	13.247.390	12.306.519
Zwitserland	19.723.510	16.366.765
Ierland	643.296	780.334
Tsjechische Republiek	5.806.874	4.902.922
Oostenrijk	11.470.309	11.364.502
Nederland	270.120	773.287
Roemenië	16.868.186	11.736.171
Bulgarije	4.475.567	3.507.386
Spanje	2.082.092	1.843.096
Hongarije	5.288.011	3.883.092
Italië	9.103.728	5.048.951
Overige	17.388.450	8.495.278
Noord- en Latijns-Amerika (NALA)	68.834.039	55.064.260
Verenigde Staten	43.547.279	35.050.745
Canada	5.639.494	4.466.624
Mexico	19.608.794	15.502.540
Brazilië	38.473	44.351
Azië-Stille Oceaan (APAC)	356.339.794	277.259.760
Japan	45.630.857	40.964.411
China (exclusief Hong Kong)	79.064.308	63.762.467
Hong Kong	61.043.570	46.028.880
Thailand	55.662.545	38.246.179
Zuid-Korea	36.020.347	30.052.072
Filipijnen	23.628.359	21.264.842
Taiwan	26.743.507	19.748.914
India	6.686.814	4.644.659
Singapore	20.653.562	10.982.045
Overige	1.205.924	1.565.291
Totaal	643.786.021	507.517.323

Z. VERBONDEN ONDERNEMINGEN

1. Aandeelhoudersstructuur en identificatie van de belangrijkste verbonden partijen

Melexis NV is de moedermaatschappij van de Melexis-groep waartoe volgende ondernemingen en bijkantoren behoren die werden geconsolideerd:

Melexis Inc.	een Amerikaanse onderneming
Melexis GmbH	een Duitse onderneming
Melexis Bulgaria EOOD	een Bulgaarse onderneming
Melexis Ukraine	een Oekraïense onderneming
Melexis Technologies SA	een Zwitserse onderneming
Melexis NV/BO France	een Frans bijkantoor
Sentron AG	een Zwitserse onderneming
Melefin NV	een Belgische onderneming
Melexis Technologies NV	een Belgische onderneming
Melexis NV/BO Philippines	een Filipijns bijkantoor
K.K. Melexis Japan Technical Research Center	een Japanse onderneming
Melexis Electronic Technology (Shanghai) Co., Ltd	een Chinese onderneming
Melexis (Malaysia) Sdn. Bhd.	een Maleisische onderneming
Melexis Technologies NV/BO Malaysia	een Maleisisch bijkantoor
Melexis Dresden GmbH	een Duitse onderneming
Melexis France SAS	een Franse onderneming
Melexis Korea Yuhan Hoesa	een Zuid-Koreaanse onderneming

- Xtrion NV bezit 50% + 1 aandeel van de uitstaande aandelen van Melexis. De aandelen van Xtrion NV zijn direct en/of indirect eigendom van de heer Roland Duchâtelet, de heer Rudi De Winter en mevrouw Françoise Chombar. De heer Duchâtelet en mevrouw Chombar zijn bestuurder bij Melexis NV.
- Elex NV is 99,9% eigendom van de heer Roland Duchâtelet. Eén aandeel is eigendom van de heer Roderick Duchâtelet.
- Xtrion NV bezit 48,4% van de uitstaande aandelen van X-FAB Silicon Foundries SE, producent van wafers, die het belangrijkste basismateriaal vormen voor de producten van Melexis. X-FAB Silicon Foundries SE levert het merendeel van hun producten ook aan derden. X-FAB Silicon Foundries SE is genoteerd op Euronext Parijs sinds 2017.
- Melexis koopt, zoals in de voorbije jaren, een deel van haar testuitrusting bij de Xpeq-t-groep. De Xpeq-t-groep ontwikkelt, produceert en verkoopt testsystemen voor de halfgeleiderindustrie. Xtrion NV bezit 99,99% van de aandelen van de Xpeq-t-groep. Eén aandeel is eigendom van

mevrouw Françoise Chombar en één aandeel is eigendom van de heer Roland Duchâtelet.

- Xtrion NV bezit 86% van de uitstaande aandelen van X-Celeprint Ltd.
- Xtrion NV bezit 70,6% van de uitstaande aandelen van X Display Company Technology Ltd.
- Xtrion NV bezit 24% van de uitstaande aandelen van Anvo-Systems Dresden GmbH.
- Elex NV bezit 99,9% of the outstanding shares of Fremach International NV.

Voor meer informatie over potentiële belangenconflicten en de remuneratie van het Uitvoerend Management verwijzen wij naar hoofdstuk 7.

2. Vorderingen en schulden op jaareinde

Per 31 december 2021 en 2020 was de situatie van de saldi als volgt:

Vorderingen

in EUR

31 december		2021	2020
Op	Elex NV	2.033	2.033
	Xtrion NV	4.840	-
	Fremach Group	-	2.643
	X-FAB Group	5.164.721	356.313
	Xpeqt Group	8.007	11.426
	Totaal	5.179.602	372.415

Schulden

in EUR

31 december		2021	2020
Op	Elex NV	137.033	92.107
	Xtrion NV	112.430	28.658
	X-FAB Group	18.564.840	14.848.994
	Xpeqt Group	972.585	789.778
	Anvo-Systems Dresden GmbH	(1.340)	(531)
	Totaal	19.785.548	15.759.006

Langlopende vorderingen, onderdeel van overige vaste activa

in EUR

31 december		2021	2020
Op	X-FAB Group	-	4.199.930
	Totaal	-	4.199.930

De langlopende vordering van de Groep X-FAB houdt verband met een voorfinancieringsovereenkomst voor gespecialiseerde uitrusting aangekocht door en eigendom van X-FAB.

3. Transacties in de loop van het jaar

Verkopen en aankopen van goederen en uitrusting

In de loop van het jaar hebben volgende transacties plaatsgevonden:

in EUR

31 december	2021	2020
Verkopen aan		
Fremach Group (voornamelijk geïntegreerde schakelingen of IC's)	24.375	40.255
Xpeqt Group	1.040	1.967
X-FAB Group (voornamelijk test- en assemblagediensten)	10.531	-
	2021	2020
Aankopen van		
X-FAB Group (voornamelijk wafers)	211.306.745	163.281.329
Xpeqt Group (voornamelijk uitrusting en goederen)	5.164.048	2.736.553
Xtrion NV (voornamelijk IT-infrastructuur)	828.240	507.829

Verkopen en aankopen van diensten

31 december	2021	2020
Verkopen aan		
Elex NV (infrastructuur kantoorgebouwen)	20.160	20.160
Xpeqt Group (infrastructuur kantoorgebouwen)	99.299	92.913
Xtrion NV (infrastructuur kantoorgebouwen)	91.445	48.000
X-FAB Group	526.708	613.195
Anvo-Systems Dresden GmbH	95.951	59.335
	2021	2020
Aankopen van		
Xtrion NV (voornamelijk IT, O&O en gerelateerde support)	2.790.114	2.178.893
Elex NV (support)	1.130.711	85.123
Xpeqt Group	2.651.307	3.323.743
X-FAB Group	6.172.673	2.975.761
X-CelePrint Ltd	12.000	81.625

Zowel de Raad van Bestuur als het Auditcomité hebben de bovenstaande transacties nagekeken en geanalyseerd en zijn tot de conclusie gekomen dat zij als gebruikelijke transacties beschouwd kunnen worden. Verder bevestigen zij dat er voldoende elementen aanwezig zijn om te besluiten dat de vergoedingen gebaseerd zijn op marktconforme voorwaarden.

AA. VERGOEDING VAN DE RAAD VAN BESTUUR

In overeenstemming met de statuten van de vennootschap kunnen bestuurdersmandaten bezoldigd worden. In 2021 ontvingen de onafhankelijke bestuurders (of hun vennootschappen) een totale bezoldiging van EUR 51.611. De overige bestuurders worden niet vergoed.

AB. WINST PER AANDEEL

De nettowinst per aandeel wordt berekend door het nettoresultaat van de periode, toe te kennen aan de gewone aandeelhouders, van EUR 131.108.216 in 2021 en EUR 69.299.312 in 2020 te delen door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen gedurende de periode (40.400.000 in 2021 en 40.400.000 in 2020).

Het verwaterd en niet-verwaterd gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen is hetzelfde.

Er hebben zich geen materiële of potentiële aandelentransacties voorgedaan na de balansdatum.

De Raad van Bestuur besliste op 28 januari 2022 om aan de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering voor te stellen om over het resultaat van 2021 een totaal dividend van 2,60 EUR bruto per aandeel uit te keren. Dit bedrag bevat een interim-dividend van EUR 1,30 per aandeel dat werd uitbetaald in oktober 2021 en een slotdividend van EUR 1,30 per aandeel dat betaalbaar zal zijn na goedkeuring van de algemene vergadering.

AC. VERPLICHTINGEN EN TOEKOMSTIGE VERPLICHTINGEN

Afnameverplichtingen

Op 31 december 2021 had de onderneming afnameverplichtingen voor materiële vaste activa ten belope van EUR 8.634.268 voornamelijk met betrekking tot de uitbreiding van de gebouwen in Sofia en testapparatuur voor de productieafdelingen.

AD. BEDRIJFSCOMBINATIES

Geen bedrijfscombinaties in 2021.

AE. GESCHILLEN

De onderneming is momenteel niet betrokken in rechtszaken.

AF. HONORARIA AUDITOR

Op geconsolideerde basis bedroegen de wettelijk verplichte vergoedingen voor de audit EUR 209.384.

AG. PENSIOENVOORDELEN

Bijdragen tot de beschikbare-premieregeling worden ten laste genomen in het overzicht van het totaalresultaat van het desbetreffende jaar. In 2021 bedroeg de bijdrage voor de beschikbare-premieregeling EUR 1.100.928 vergeleken met EUR 1.193.979 in 2020.

De werknemers van de Groep in België nemen deel aan een toegezegdebijdrageregeling, gefinancierd door een verzekeringsmaatschappij. De werkgeversbijdragen die worden betaald aan de verzekeringsmaatschappij bestaan uit een vast percentage van het salaris. Werkgevers zijn bij wet verplicht een gemiddeld minimumrendement te garanderen over de loopbaan van de werknemer. Voor bijdragen tot en met 2015 bedraagt dit minimumrendement 3,75% op de werknemersbijdrage en 3,25% op de werkgeversbijdrage. Vanaf 2016 bedraagt het minimumrendement 1,75% op alle bijdragen. Aangezien de gegarandeerde minimumreserves volledig gewaarborgd werden door de activa van de regeling door de verzekeringsmaatschappij dienen er geen bedragen opgenomen te worden in de geconsolideerde balans per 31 december 2021 en 2020.

AH. FEITEN NA BALANSDATUM

Het spreekt voor zich dat onze belangrijkste zorg momenteel onze mensen in Kyiv zijn. We staan in nauw contact met lokale collega's in deze moeilijke tijden en we zetten ons in om hen te helpen.

Een speciale taskforce, opgericht eind december, monitort de situatie, ondersteunt onze collega's en heeft noodplannen ingevoerd.

In Kyiv hebben we een team van ongeveer 60 mensen die actief zijn in O&O. Er is geen directe impact op onze productieactiviteiten of huidige verbintenissen met betrekking tot productleveringen. In die zin leiden deze gebeurtenissen na balansdatum niet tot een aanpassing van de jaarrekening. In het kader van feiten na balansdatum verwijzen wij naar toelichting 8.9.5.AM i.v.m. COVID-19.

Er hebben zich geen andere feiten na balansdatum voorgedaan.

AI. LIJST VAN DOCHTERONDERNEMINGEN OPGENOMEN IN DE CONSOLIDATIE

Dochteronderneming	Plaats van oprichting	Hoofdactiviteiten	Deelnemingspercentage
Melexis Inc.	VS	O&O + marketing & verkoopondersteuning	100%
Melexis GmbH	Duitsland	O&O + testactiviteiten + marketing & verkoopondersteuning	100%
Melexis Ukraine	Oekraïne	O&O	100%
Melexis Bulgaria EOOD	Bulgarije	O&O + testactiviteiten	100%
Sentron AG	Zwitserland	O&O	100%
Melefin NV	België	Thesaurie	100%
Melexis Technologies NV	België	O&O + marketing & verkoopondersteuning	100%
Melexis Technologies SA	Zwitserland	O&O + marketing & verkoopondersteuning	100%
K.K. Melexis Japan Technical Research Center	Japan	Marketing & verkoopondersteuning	100%
Melexis Electronic Technology (Shanghai) Co., Ltd	China (Shanghai)	Marketing & verkoopondersteuning	100%
Melexis (Malaysia) Sdn. Bhd.	Maleisië	Testactiviteiten	99,9%
Melexis Dresden GmbH	Duitsland	O&O	100%
Melexis France SAS	Frankrijk	Testactiviteiten	100%
Melexis Korea Yuhan Hoesa	Zuid-Korea	Marketing & verkoopondersteuning	100%

AJ. RISK FACTORS

Een investering in aandelen houdt een zeker risico in. Kandidaat-kopers van de aandelen dienen, voordat ze een investeringsbeslissing nemen, alle informatie die in dit jaarverslag is vevat zorgvuldig door te nemen en in het bijzonder de risico's die hieronder worden beschreven. Indien een van de volgende risico's zich daadwerkelijk voordoet, kan dit een materiële negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap. Naast de historische informatie omvat de beschrijving in dit jaarverslag bepaalde verklaringen over de toekomst die risico's en onzekerheden inhouden, zoals verklaringen over de plannen, doelstellingen, verwachtingen en voornemens van de vennootschap. De waarschuwende mededelingen in dit jaarverslag dienen te worden gelezen als zijnde van toepassing op alle op de toekomst betrekking hebbende verklaringen, waar die ook voorkomen in dit jaarverslag.

a. Risico's verbonden aan de vennootschap

Bedrijfsgeschiedenis; onmogelijkheid om de inkomsten nauwkeurig te voorspellen

De activiteiten en vooruitzichten van de vennootschap moeten worden gezien in het licht van de risico's, onzekerheden, uitgaven en moeilijkheden waarmee bedrijven die actief zijn in nieuwe en snel evoluerende markten, zoals de markt van de halfgeleiders, vaak geconfronteerd worden. Om die risico's en onzekerheden aan te pakken, moet de vennootschap onder meer: (1) haar marktaandeel verhogen, (2) haar merkwaarde verhogen, (3) haar zakelijke en marketingstrategie succesvol implementeren en uitvoeren, (4) haar technologie blijven ontwikkelen en bijwerken, (5) inspelen op concurrentieontwikkelingen en (6) gekwalificeerd personeel aantrekken, integreren, behouden en motiveren. Er kan niet worden verzekerd dat de vennootschap alle of een deel van die doelstellingen zal verwezenlijken. Indien dit niet het geval zou zijn, zou dit een materiële negatieve weerslag kunnen hebben op haar activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand.

Als gevolg van de snelle evolutie van de markten waarin de vennootschap actief is, is zij mogelijkwerwijs niet in staat haar inkomsten nauwkeurig te voorspellen.

Het huidige en toekomstige uitgavenniveau van de vennootschap is grotendeels gebaseerd op haar investeringsplannen en haar geschatte toekomstige inkomsten. Omzet en bedrijfsresultaat zijn meestal afhankelijk van het volume en de timing van bestellingen en de mogelijkheid om ze uit te voeren, wat moeilijk te voorspellen is. De vennootschap is mogelijkwerwijs niet in staat de uitgaven tijdig aan te passen om onvoorziene inkomstendalingen te compenseren. Bijgevolg zou elke belangrijke inkomstendaling ten opzichte van de geplande uitgaven van de vennootschap een onmiddellijke negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap. Bovendien zou de vennootschap indien nodig, in reactie op veranderingen in de concurrentieomgeving, bepaalde beslissingen kunnen nemen inzake de prijzen, dienstverlening of marketing die een aanzienlijke negatieve weerslag zouden kunnen hebben op haar activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand.

Productie

De Groep heeft meerdere productiesites wereldwijd. Die sites zijn blootgesteld aan risico's verbonden aan de onderbreking van onze productieprocessen, zoals politieke onrust, natuurrampen, arbeidsongevallen en pandemieën, die de Groep kunnen verhinderen om op de geplande schaal te produceren of om producten geproduceerd op die sites te exporteren, wat op zijn beurt de financiële toestand en het bedrijfsresultaat kan beïnvloeden. Melexis heeft noodplannen opgezet om op gepaste manier te kunnen reageren op zulke onvoorziene omstandigheden.

Afhankelijkheid van data en IT-systemen

De Groep is sterk afhankelijk van de betrouwbaarheid en de veiligheid van haar IT-systemen: netwerken, infrastructuur, besturingssystemen en databanken. Die systemen zijn onderworpen aan pogingen tot inbreuken op de beveiliging en andere bedreigingen met betrekking tot gegevensbeveiliging. Indien succesvol kan dit een negatieve weerslag hebben op onze business en resulteren in een onmiddellijk verlies van opbrengsten voor de Groep. Om die risico's te beperken, werd een reeks voorzorgsmaatregelen doorgevoerd.

Wisselkoersschommelingen

De vennootschap is vatbaar voor risico's voortvloeiend uit wisselkoersschommelingen voor zover haar inkomsten worden gegenereerd in andere munteenheden dan die waarin de gerelateerde kosten worden gemaakt. Waardeschommelingen

van de euro tegenover de munteenheid waarmee een bepaalde belegger heeft geïnvesteerd kunnen de marktwaarde van de aandelen, uitgedrukt in de munteenheid van die belegger, beïnvloeden. Zulke schommelingen kunnen ook een invloed hebben op de conversie naar de Amerikaanse dollar van dividenden in cash en andere in euro uitbetaalde uitkeringen op de aandelen.

Voor de vereiste informatie over de invloed van vreemde valuta op het resultaat verwijzen we naar het wisselkoersrisico in toelichting 8.9.5.AK.

Kredietrisico op kortetermijnbeleggingen

De vennootschap is vatbaar voor risico's die voortkomen uit financiële verliezen van beleggingen in verhandelbare effecten en kortetermijndeposito's.

Doeltreffend groei beheer

Om haar toekomstige groei doeltreffend te beheren, moet de vennootschap haar financiële en boekhoudsystemen en -controles uitbreiden, haar managementinformatiesystemen verder ontwikkelen, nieuw personeel in dienst nemen en haar uitgebreide werkingsgebied beheren. Indien de vennootschap er niet in slaagt haar groei doeltreffend te beheren, kan dit een aanzienlijke negatieve weerslag hebben op de kwaliteit van haar producten en diensten, haar vermogen om personeel met een sleutelfunctie te behouden en haar activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand.

Risico's van mogelijke toekomstige overnames

Als deel van haar groeistrategie evalueert de vennootschap regelmatig mogelijke overnames van bedrijven, technologieën en productgamma's. Ze kan op elk ogenblik potentiële overnames en investeringen aankondigen.

Toekomstige overnames door de vennootschap kunnen het gebruik van aanzienlijke hoeveelheden cash, mogelijkwerwijs verwaterende uitgiften van aandelen en het ontstaan van schulden en afschrijvingskosten die verband houden met de goodwill en de andere immateriële vaste activa tot gevolg hebben. Al die factoren kunnen een aanzienlijke en negatieve weerslag hebben op de activiteiten, de bedrijfsresultaten en de financiële toestand van de vennootschap of de prijs van de aandelen negatief beïnvloeden. Indien toekomstige overnames van de vennootschap lagere marges genereren dan de marges voor de huidige diensten en producten van de vennootschap, kunnen ze de groei van de vennootschap verder beperken en haar financiële en bedrijfsmiddelen aanzienlijk onder druk zetten. Bovendien houden overnames veelvuldige risico's in, zoals onder andere moeilijkheden bij de integratie van de

activiteiten, de technologieën, de producten en het personeel van de overgenomen vennootschap, de afleiding van de aandacht van het management van andere zakelijke belangen, het risico om actief te moeten zijn op een markt waarin de vennootschap geen of beperkte rechtstreekse voorafgaande ervaring heeft en potentieel verlies van personeelsleden met een sleutelfunctie van de verworven vennootschap. Hoewel de vennootschap besprekingen heeft gevoerd met andere bedrijven, zijn er momenteel geen verbintenissen of overeenkomsten in het kader van een mogelijke overname. Indien een dergelijke overname toch voorkomt, kan niet worden gegarandeerd dat ze geen aanzienlijke negatieve weerslag zal hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap en dat de marktprijs van de aandelen niet aanzienlijk negatief zal worden beïnvloed.

Afhankelijkheid van personeel met een sleutelfunctie: vermogen om gekwalificeerd personeel aan te werven en te behouden

De prestaties van de vennootschap zijn in ruime mate afhankelijk van de resultaten en de continue beschikbaarheid van het senior management en ander personeel met een sleutelfunctie. De prestaties van de vennootschap zijn eveneens afhankelijk van het vermogen van de vennootschap om haar andere kaderleden en werknemers te behouden en te motiveren. Het verlies aan diensten vanwege haar senior management of andere werknemers met een sleutelfunctie kan een aanzienlijke negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap.

Het toekomstige succes van de vennootschap hangt eveneens af van haar vermogen om ander hoogopgeleid personeel met technische, management-, marketing- en klantgerichte vaardigheden te identificeren, aan te trekken, aan te werven, op te leiden, te behouden en te motiveren. De strijd om dit soort personeel wordt hevig en er kan niet gegarandeerd worden dat de vennootschap in staat zal zijn om voldoende geschoold personeel aan te trekken, te integreren of te behouden. Indien zij er niet in slaagt het nodige personeel aan te trekken en te behouden, kan dit een aanzienlijke negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap.

Producten kunnen gebreken bevatten

De producten van de vennootschap kunnen, vooral wanneer ze voor het eerst op de markt worden gebracht, verborgen gebreken bevatten die een negatieve weerslag kunnen hebben op haar activiteiten. Ondanks het feit dat de producten nauwkeurig en uitvoerig worden getest, bestaat de kans dat

sommige gebreken slechts ontdekt worden nadat een product geïnstalleerd en gebruikt is door klanten. Gebreken die ontdekt worden na de lancering van het product kunnen leiden tot (1) negatieve publiciteit, (2) verlies van inkomsten en marktaandeel, (3) hogere service-, garantie- of verzekeringskosten of (4) claims tegen de vennootschap. Elk van die factoren kan een aanzienlijke negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap.

Evoluerende distributiekkanalen

Het merendeel van de verkoop aan de grote toeleveranciers in de automobielsector wordt gegenereerd zonder tussenkomst van tussenpersonen. Met de tijd zijn er echter beduidend meer ASSP's verkocht via het netwerk van vertegenwoordigers en verdelers van Melexis. Daar de meeste ASSP-producten van Melexis uniek zijn, zijn de eindgebruikers echter nog steeds afhankelijk van Melexis en niet van de vertegenwoordiger of de verdeler met wie ze werken.

Iedere verdeler, agent of distributiemethode kan risico's inhouden van onbetaalde facturen, ongebruikte voorraden en onvoldoende klantenservice. Elk van die factoren kan een aanzienlijke negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap.

Bescherming en afdwinging van intellectuele eigendomsrechten

De sector van de halfgeleiders wordt gekenmerkt door frequente claims wegens vermeende inbreuken op octrooien en andere intellectuele eigendomsrechten. Dit betekent dat de vennootschap vorderingen of claims van derden kan ontvangen aangaande octrooien of andere intellectuele eigendomsrechten op bepaalde technologieën of processen die door de vennootschap worden gebruikt. In het geval dat een claim van derden gegrond zou worden verklaard, zou de vennootschap verzocht kunnen worden bepaalde processen of technologieën niet meer te gebruiken of het gebruik en de verkoop van inbreukmakende producten te staken, schadevergoedingen te betalen, licenties te verkrijgen voor de technologie waarop de vermeende inbreuk wordt gemaakt of technologieën te ontwikkelen die geen inbreuk maken. Dergelijke ontwikkelingen kunnen een aanzienlijke en negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap.

De vennootschap heeft al bescherming verkregen voor bepaalde octrooien en is van plan om, te gepaste tijde, bijkomende octrooien aan te vragen om haar eigen technologieën te beschermen. De vennootschap beschermt ook haar infor-

matie en expertise door het gebruik van handelsgeheimen, vertrouwelijkheidsovereenkomsten en andere maatregelen. De procedure voor patentbescherming kan duur en tijdrovend zijn. Er kan niet worden gegarandeerd dat octrooien bekomen zullen worden of dat, indien ze bekomen worden, zij niet zullen betwist, ongeldig verklaard of omzeild worden, of dat rechten toegekend door het octrooi betekenisvolle bescherming zullen verlenen of enig commercieel voordeel zullen geven aan de vennootschap. Er kan evenmin gegarandeerd worden dat de vennootschap in de toekomst in staat zal zijn om de haar toebehorende intellectuele eigendomsrechten te behouden.

Claims

Melexis ontvangt regelmatig claims van klanten en kan ook claims van concurrenten ontvangen. Die claims worden opgenomen als passiva op de balans. De vennootschap gebruikt alle mogelijke middelen om het risico voor de vennootschap te beperken. Voor meer informatie over de lopende rechtszaken verwijzen we naar toelichting 8.9.5.AE.

Het belang van significante klanten

De grootste klant van Melexis vertegenwoordigt 14% van de totale omzet. Geen enkele andere klant heeft een omzet van meer dan 10% van de totale omzet. Per 31 december 2021 zorgden de 10 belangrijkste klanten voor 45% van de totale omzet (zie toelichting 8.9.5.Y).

Belangrijke leverancier

Melexis koopt het merendeel van haar wafers aan bij X-FAB, een verbonden partij onder zeggenschap van Xtrion NV, de grootste aandeelhouder van Melexis (zie ook Verbonden ondernemingen in hoofdstuk 8.9). De voorwaarden van de commerciële relatie tussen X-FAB en Melexis liggen in lijn met die voorwaarden die overeengekomen zouden zijn tussen onafhankelijke partijen in vergelijkbare omstandigheden. Het marktconforme karakter van die voorwaarden wordt geanalyseerd, bepaald en getest in overeenstemming met de principes en optimale praktijken in dit verband, zoals uiteengezet in de '2017 Transfer Pricing Guidelines for Multinational Enterprises and Tax Administrations' van de OESO. Niettegenstaande de nodige zorgvuldigheid waarmee de verrekenprijzen geanalyseerd worden, kan niet verzekerd worden dat de belastingautoriteiten of rechtbanken geen standpunt innemen dat in strijd is met het standpunt van de Groep.

Om het risico op afhankelijkheid van één leverancier te verminderen, koopt Melexis ook aan bij twee andere Aziatische waferfabrieken. Voor verpakkingsdiensten doet Melexis beroep op verschillende Aziatische leveranciers.

Belangrijke aandeelhouders

De hoofdaandeelhouder bezit 50% + 1 aandeel van de uitgegeven en uitstaande gewone aandelen van de vennootschap. Daardoor kan die aandeelhouder, door de uitoefening van zijn stemrecht, het beheer van de vennootschap en alle aangelegenheden waarvoor goedkeuring van de aandeelhouders vereist is, in belangrijke mate beïnvloeden, inclusief de verkiezing van bestuurders en de goedkeuring van belangrijke verrichtingen van de vennootschap. Bovendien kunnen bepaalde beslissingen betreffende de werkzaamheden of de financiële structuur van de vennootschap leiden tot belangenconflicten tussen de vennootschap en die aandeelhouder. Bijvoorbeeld, indien de vennootschap bijkomend kapitaal van publieke of private bronnen moet vinden om haar verwachte groei en overwogen kapitaaluitgaven te financieren, kunnen haar belangen eventueel strijdig zijn met die van die aandeelhouder wat betreft het type financiering dat gezocht wordt. Bovendien kan de vennootschap er belang bij hebben om overnames, desinvesteringen, financieringen of andere verrichtingen na te streven die naar oordeel van het management voordelig zouden kunnen zijn voor de vennootschap, zelfs als de verrichtingen in strijd zouden kunnen zijn met de belangen van die aandeelhouder. Die aandeelhouder zal ook af en toe contractuele en andere zakenrelaties hebben met de vennootschap. Hoewel verwacht wordt dat de voorwaarden van dergelijke verrichtingen en overeenkomsten niet minder voordelig zullen zijn voor de vennootschap dan ze zou kunnen verkrijgen met een contract met niet aanverwante derden, kunnen, in bepaalde omstandigheden, belangenconflicten ontstaan tussen de vennootschap en die aandeelhouder. Voor de vereiste informatie met betrekking tot potentiële belangenconflicten verwijzen we naar Verbonden ondernemingen in hoofdstuk 8.9.

b. Risico's verbonden aan de activiteiten

De markt van de halfgeleiders

De markt van de halfgeleiders wordt gekenmerkt door snelle technologische veranderingen, regelmatige invoering van nieuwe producten met betere prijzen en/of prestatiekenmerken en een erosie van de gemiddelde eenheidsprijs. Die factoren zouden een aanzienlijke negatieve invloed kunnen hebben op de activiteiten en vooruitzichten van de vennootschap.

De automobielenindustrie

Als halfgeleiderbedrijf dat de meeste van de inkomsten uit de automobielenindustrie haalt, wordt de omzet van Melexis beïnvloed door onder andere het aantal voertuigen dat wereldwijd geproduceerd en verkocht wordt.

De vraag naar voertuigen wordt beïnvloed door de economische en geopolitieke situatie in verschillende regio's. Macroeconomische risico's en handelsspanningen kunnen leiden tot verminderde koopkracht, waardoor de vraag naar voertuigen daalt.

Andere factoren die kunnen leiden tot een verminderde vraag naar voertuigen omvatten een verschuiving in het koopgedrag van de consument, onzekerheid bij consumenten over welk type auto te kopen en nieuwe vormen van mobiliteit, zoals het delen van auto's en robottaxi's.

Hevige concurrentie

De markt van de halfgeleiders bestemd voor de automobielsector is zeer verschillend van andere segmenten van de halfgeleidermarkt. In het bijzonder zijn de technologische vereisten voor halfgeleiders bestemd voor de automobielsector zeer specifiek, daar de elektronische bestanddelen van auto's bestand moeten zijn tegen extreme omstandigheden, zoals o.a. zeer hoge en lage temperaturen, droge en vochtige weersomstandigheden en een omgeving onderhevig aan stof, olie, zout en vibraties. Bovendien, en in tegenstelling tot de situatie in de andere segmenten van de markt van de halfgeleiders, zijn er in de praktijk grote variaties in de spanningsvoeding (tussen 6,5 en 24 volt) geleverd door autobatterijen aan halfgeleiders bestemd voor de automobielsector. Door die factoren is de vergelijking met andere halfgeleidermarkten op het vlak van het ontwerp en, in het bijzonder, het testen van halfgeleiders bestemd voor de automobielsector, moeilijk.

De vennootschap beconcurrereert thans een aantal andere vennootschappen. Die vennootschappen verschillen voor elk type van product. De concurrenten van de vennootschap zijn onder andere: Allegro Microsystems, Analog Devices, Microchip Technology, AMS, Elmos, Infineon Technologies, TDK (Micronas), NXP, ST Microelectronics, On Semiconductor en Texas Instruments.

De vennootschap is van mening dat de belangrijkste concurrentiefactoren op haar markt de volgende zijn: technische expertise, human resources, ontwikkeling van nieuwe producten, een nauwe band met de leidende producenten van uitrusting voor de automobielsector en met de autoproducenten.

Het is mogelijk dat de huidige en potentiële concurrenten van de vennootschap een langere operationele geschiedenis hebben, een grotere merkbekendheid genieten, toegang hebben tot een grotere klantenbasis en beschikken over beduidend grotere financiële, technische, marketing- en andere middelen dan de vennootschap. Bijgevolg bestaat de kans dat

ze zich sneller kunnen aanpassen aan nieuwe of opkomende technologieën en aan veranderingen in de eisen van de klanten of grotere middelen kunnen inzetten voor de promotie en de verkoop van hun producten dan de vennootschap.

Er kan niet gegarandeerd worden dat de vennootschap de huidige en toekomstige concurrenten succesvol zal kunnen beconcurreren. Bovendien kan de vennootschap van tijd tot tijd, als strategische reactie op veranderingen in de concurrentieomgeving, bepaalde beslissingen nemen inzake prijsbeleid, dienstverlening en marketing, of overnames doen die een aanzienlijke negatieve weerslag kunnen hebben op haar activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand.

Nieuwe technologieën en de uitbreiding van bestaande technologieën kunnen de concurrentiedruk op de vennootschap verhogen doordat ze haar concurrenten in staat zouden kunnen stellen goedkopere diensten of een betere technologie te bieden. Er kan niet gegarandeerd worden dat de lopende overeenkomsten of contracten van de vennootschap zullen worden hernieuwd tegen commercieel redelijke voorwaarden. Elk van die gebeurtenissen kan een aanzienlijke negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap.

Snelle technologische veranderingen

De halfgeleidermarkt wordt gekenmerkt door een snel veranderende technologie, regelmatige aankondigingen van nieuwe producten, introducties van en verbeteringen aan producten en erosie van de gemiddelde eenheidsprijs. In de markt van de halfgeleiders bestemd voor de automobielsector bedraagt de cyclus van de actieve levensduur van een product ongeveer 5 à 10 jaar.

Bijgevolg zal het toekomstige succes van de vennootschap afhangen van haar vermogen om zich aan snel veranderende technologieën aan te passen, om haar producten en diensten aan de evoluerende industriële standaarden aan te passen en de prestaties, kenmerken en betrouwbaarheid van haar producten en diensten te verbeteren als reactie op het concurrerende product- en dienstenaanbod en de evoluerende markteisen. Indien de vennootschap er niet in zou slagen zich aan dergelijke veranderingen aan te passen, zou dit een aanzienlijke negatieve weerslag hebben op de activiteiten, bedrijfsresultaten en financiële toestand van de vennootschap.

Inkoop

Het merendeel van de producten van de vennootschap wordt vervaardigd en geassembleerd door waferfabrikanten en fabrikanten in onderaanneming onder een 'fabless' model. Die afhankelijkheid van waferfabrikanten en fabrikanten in onderaanneming houdt bepaalde risico's in, zoals een mogelijk

productietekort, verminderde controle op leveringsschema's, de beschikbaarheid van geavanceerde procesttechnologieën, veranderingen in het productierendement, dislocatie, onkosten en vertragingen veroorzaakt door beslissingen om productie-faciliteiten of -processen te verplaatsen en eventuele prijs-schommelingen.

Tijdens recessies in de economische cyclus van halfgeleiders kan een vermindering in de globale vraag naar halfgeleiders bepaalde onderaannemers van de vennootschap financieel onder druk zetten. Als de financiële middelen van zulke onderaannemers onder druk komen te staan, kan dit voor de vennootschap leiden tot een toekomstig tekort.

Tijdens oplevingen in de cyclus van halfgeleiders is het omwille van capaciteitsbeperkingen niet altijd mogelijk om adequaat te reageren op onverwachte toenames in de vraag van klanten. De vennootschap kan mogelijk niet in staat zijn om geschikte waferproductie, assemblage of testcapaciteit van onderaannemers als derde partij te verkrijgen om te voldoen aan de leveringseisen van klanten, zelfs als zij de klantvraag juist heeft voorspeld.

Anderzijds moet de vennootschap soms onverwachte kosten maken om bestellingen te versnellen om te voldoen aan een onverwachte vraag van klanten. De vennootschap heeft normaliter geen leveringscontracten met haar verkopers die de verkoper ertoe verplichten om diensten te verlenen en producten te leveren voor een specifieke periode, in specifieke hoeveelheden en tegen specifieke prijzen.

De onderaannemers voor waferproductie en assemblage garanderen normaliter niet dat er voldoende capaciteit beschikbaar zal zijn binnen de tijd die nodig is om aan de vraag van klanten naar producten te voldoen. Indien die verkopers er om eender welke reden niet in slagen te voldoen aan de vraag, verwacht de vennootschap dat het tot twaalf maanden zou duren om die diensten over te dragen aan nieuwe leveranciers. Zulke overdracht zou ook een kwalificatie van de nieuwe leveranciers door de klanten van de vennootschap of hun eindgebruikers kunnen vereisen, wat extra tijd in beslag zou nemen. Het proces om de hele toeleveringsketen opnieuw te kwalificeren, met inbegrip van de eindklant, zou voor sommige producten van de vennootschap verschillende jaren kunnen duren.

Het merendeel van de wafers van Melexis komt van een verbonden onderneming (zie ook Verbonden ondernemingen in hoofdstuk 8.9.5.Z), alsook van twee waferfabrikanten in Azië, dit om het risico op afhankelijkheid van een leverancier te

verminderen. Voor verpakkingsdiensten doet Melexis beroep op verschillende Aziatische leveranciers.

Geopolitieke context

Onzekere politieke omstandigheden en spanningen in de wereldhandel kunnen een aanzienlijke impact hebben op de bedrijfsvoering van Melexis door het veroorzaken van verminderde vrije handel in goederen en diensten en, bijgevolg, verstoringen in de toeleveringsketen. Voorbeelden van zulke situaties zijn toegenomen protectionisme, technologieoorlogen en opkomend populisme.

c. Risico's verbonden aan de verhandeling op Euronext

Mogelijke volatiliteit van de beurskoers

De beurskoers van de aandelen van de vennootschap is steeds zeer volatiel geweest en zal dat wellicht blijven. De beurskoers kan onderhevig zijn aan sterke schommelingen, als reactie op verschillende factoren, waaronder huidige fluctuaties of anticipatie op toekomstige fluctuaties van de kwartaalresultaten van de vennootschap, aankondigingen van technische innovaties of nieuwe diensten door de vennootschap of haar concurrenten, veranderingen in de financiële ramingen van effectenanalisten, omstandigheden of trends in de halfgeleiderindustrie, veranderingen in de marktwaardering van vennootschappen die op dezelfde markt actief zijn, aankondigingen door de vennootschap of haar concurrenten van belangrijke overnames, strategische betrekkingen, joint ventures of verbintenissen om te investeren, de aanwerving of het vertrek van personeel met een sleutelfunctie, de verkoop van aandelen of andere effecten van de vennootschap op de openbare markt en andere gebeurtenissen of factoren, waarvan vele buiten de controle van de vennootschap vallen. Bovendien hebben de aandelenbeurzen in het algemeen en Euronext, de markt voor halfgeleiders en aanverwanten en technologiebedrijven in het bijzonder, extreme prijs- en volumeschommelingen ervaren die vaak niets te maken hadden met of niet in verhouding stonden tot de prestaties van dergelijke bedrijven. Die uiteenlopende markt- en industriegebonden factoren kunnen, ongeacht de prestaties van de vennootschap, een belangrijke en negatieve weerslag hebben op de aandelenprijs van de vennootschap.

AK. GEVOELIGHEIDSANALYSE INZAKE FINANCIËEL RISICO

Melexis is voornamelijk gevoelig aan risico's betreffende vreemde valuta en rentevoeten.

Wisselkoersrisico

De Groep heeft een transactioneel wisselkoersrisico. Dit risico ontstaat uit verkopen en aankopen door operationele entiteiten in valuta die verschillen van de functionele valuta van de entiteit, voornamelijk in USD. In 2021 is ongeveer 42% van de verkopen van de Groep uitgedrukt in USD en is ongeveer 46% van de kosten van de Groep uitgedrukt in USD.

De volgende tabel toont de gevoeligheid van het resultaat vóór belastingen voor een redelijkerwijs mogelijke wijziging van de EUR/USD-wisselkoers, waarbij alle andere variabelen constant blijven.

FY 2021	Toename/afname in EUR/USD wisselkoers	Impact op resultaat vóór belastingen (in EUR)
Referentievoets: 1,18 (gemiddelde FY 2021)		
	+0,05 (1,23)	(1.736.826)
	-0,05 (1,13)	1.890.342

Op 31 december 2021 zijn volgende financiële activa en passiva uitgedrukt in USD en CHF:

	31 dec 2021 (in USD)	31 dec 2021 (in CHF)
Financiële activa	50.429.155	200.999
Liquide middelen en kortetermijnbeleggingen	17.282.282	195.077
Handelsvorderingen en andere vorderingen	33.146.873	5.922
Financiële passiva	21.955.532	743.036
Handelsschulden en andere schulden	21.955.532	743.036
Leningen	-	-

Een toename/afname van de EUR/USD-wisselkoers met +/- 500 basispunten (referentievoets = 1,23) zou een impact hebben op de balanswaarde van -1.062.914 EUR/ +1.161.096 EUR op 31 december 2021.

Een toename/afname van de EUR/CHF-wisselkoers met +/- 500 basispunten (referentievoets = 1,03) zou een impact hebben op de balanswaarde van +24.221 EUR/ -26.684 EUR op 31 december 2021.

Het aandeel van andere niet-functionele valuta (andere dan USD en CHF) is niet materieel.

Renterisico

De blootstelling van de Groep aan het risico van wijzigingen in rentevoeten houdt voornamelijk verband met de uitstaande schuld op lange termijn met variabele rentevoeten.

Op 31 december 2021 had de Groep geen langlopende schuldverplichtingen.

AL. FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Beheer van financiële risico's

Melexis opereert op internationaal niveau, waardoor er een mogelijke blootstelling aan marktrisico's bestaat omwille van veranderingen in interestvoeten en wisselkoersen. Melexis kan gebruik maken van afgeleide financiële instrumenten om de risico's met betrekking tot wisselkoers, interest en inflatie te beheren.

Er werd een risicobeheerbeleid opgesteld op groepsniveau, dat uitgevoerd wordt door de lokale entiteiten van de Groep. COVID-19 had geen impact op de bestaande risicobeheersprocedures.

(1) Kredietrisico's

Kredietrisico's ontstaan uit de mogelijkheid dat klanten hun verplichtingen aan het bedrijf niet kunnen nakomen aan de normale handelsvoorwaarden. Om dit risico te beheren, evalueert het bedrijf op periodieke basis de financiële levensvatbaarheid van haar klanten. De Groep heeft geen significante concentratie van kredietrisico's met een tegenpartij of een groep van tegenpartijen die gelijkaardige karakteristieken hebben. Voor meer informatie over de impact van COVID-19 op de kredietrisico's verwijzen wij naar toelichting 8.9.5.AM.

(2) Renterisico's

Op jaareinde maakt de Groep geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten om renterisico's van de openstaande bankschulden te beheren.

(3) Liquiditeitsrisico's

Liquiditeitsrisico ontstaat uit de mogelijkheid dat de Groep haar financiële verplichtingen niet kan nakomen op de vervaldag, omwille van het onvermogen om activa om te zetten in liquide middelen zonder verlies te lijden. Om dit te voorkomen, houdt de Groep een aanzienlijke kasreserve aan, in combinatie met meerdere ongebruikte gecommiteerde kredietlijnen.

(4) Wisselkoersrisico's

Wisselkoersrisico's ontstaan als gevolg van het feit dat de Groep actief is en verkopen realiseert in USD. De Groep maakt gebruik van derivatencontracten om die wisselkoersrisico's te beheren. De tabel met uitstaande afgeleide financiële instrumenten is opgenomen in toelichting 8.9.5.C.

(5) Inflatie­risico

Inflatie­risico's ontstaan uit de mogelijkheid dat de salarissen zullen stijgen omwille van inflatie. De Groep maakt gebruik van inflatie­hedge­contracten om de betaling van Belgische

salarissen af te dekken. Voor meer informatie wordt verwezen naar toelichting 8.9.5.C.

Reële waarde van financiële instrumenten

De reële waarde van termijncontracten wordt bepaald door gebruik te maken van de termijnwisselkoersen op de markt op balansdatum. Voor al die instrumenten wordt de reële waarde bevestigd aan de Groep door de financiële instellingen waarmee de Groep de contracten heeft afgesloten.

De belangrijkste financiële instrumenten van de Groep die niet gewaardeerd worden aan reële waarde zijn liquide middelen, handelsvorderingen, overige vlottende activa, overige vaste activa, handels- en overige schulden, rekeningcourantkredieten en langlopende leningen.

De boekwaarde van liquide middelen en van rekeningcourantkredieten benadert hun reële waarde omwille van de korte looptijd van die financiële instrumenten. De reële waarde van beleggingen wordt berekend op basis van de marktwaarde op de beurs waarop die effecten genoteerd zijn.

De reële waarde van langlopende leningen is gebaseerd op de huidige rentevoeten van leningen met dezelfde vervaldag en benadert hun boekwaarde.

Het management is van oordeel dat de blootstelling aan renterisico's van financiële activa en passiva per 31 december 2021 minimaal is, aangezien de afwijking van hun respectievelijke reële waarde niet significant was.

AM. COVID-19

Sinds januari 2020 volgt en speelt Melexis nauwgezet in op de wereldwijde evoluties met betrekking tot COVID-19. Meer dan ooit zijn de gezondheid en de veiligheid van onze mensen en andere belanghebbenden onze voornaamste zorg. Melexis heeft een COVID-19-werkgroep opgezet die intensief heeft gewerkt aan een actieplan en het tijdig reageren op de uitbraak. Specifieke maatregelen zoals telewerk, social distancing en business continuity planning worden toegepast in alle faciliteiten wereldwijd.

Bedrijfs- en financiële impact

COVID-19 blijft een risico voor de toeleveringsketen van Melexis, bijvoorbeeld door het veroorzaken van een vertraging in de levering van uitrusting, wafers, verpakkingsdiensten, etc. omwille van beperkende maatregelen opgelegd door overheden en bottlenecks in activiteiten op gebied van productie, transport en douane. Supply chain en business

contingency planning zorgen ervoor dat onze productiesites blijven opereren onder de best haalbare omstandigheden.

Ondanks de pandemie heeft Melexis een omzetgroei van 27% jaar-op-jaar gerealiseerd.

Balans

Op 31 december 2021 bedroeg de kaspositie EUR 34.950.394 en was de bankschuld van EUR 62.000.000 afbetaald. De niet-opgenomen gecommiteerde kredietlijnen bedroegen 147 miljoen EUR. De voorraad steeg met EUR 21 miljoen in vergelijking met 2020.

Op basis van onze sterke resultaten en kasstroompositie in 2021 werd een waardevermindering niet nodig geacht. Melexis zal alle financiële verplichtingen op haar actieve leningen blijven respecteren.

Uitgestelde belastingvordering

Op basis van onze omzetverwachting voor het volledige jaar en de hierboven vermelde overbodigheid van waardevermindering werden er geen problemen vastgesteld in verband met de recupereerbaarheid van de uitgestelde belastingvordering op onze balans.

Kredietrisico

Omwille van COVID-19 nam de focus van het departement debiteurenbeheer op openstaande balansen van klanten toe. Als er een aanzienlijke toename in het kredietrisico van een klant wordt vastgesteld, wordt een waardevermindering voor dubieuze debiteuren genomen. Die analyse van het toegenomen kredietrisico wordt uitgevoerd volgens het credit loss model van IFRS 9. De analyse heeft niet geresulteerd in aanzienlijke in rekening te brengen bedragen.

Het bedrag aan kredietverliezen afgeschreven op onze balans is verwaarloosbaar (minder dan EUR 220.000). Jaarlijks wordt een analyse gemaakt van de verwachte kredietverliezen geboekt in het huidige financiële jaar. Die analyse heeft geen materiële impact van de COVID-19-pandemie op de verwachte kredietverliezen aangetoond.

Bovendien zagen we geen impact op het betaalgedrag van onze klanten dat zou kunnen leiden tot klantenkredietverliezen in de toekomst. Bijgevolg werden geen provisies voor toekomstige kredietverliezen voorzien. Wij zullen dit blijven opvolgen in de toekomst en zullen accruals opnemen indien materiële verwachte klantenkredietverliezen zich voordoen.

Openstaande vorderingen

De COVID-19-pandemie heeft geen impact op onze openstaande vorderingen. Integendeel, het percentage van meer dan 30 dagen openstaande vorderingen is lager dan in voorgaande jaren. In het licht van COVID-19 hebben wij onze focus op de openstaande vorderingen verhoogd. Onze proactieve opvolging van de openstaande vorderingen en onze ondernomen acties om vorderingen geïnd te krijgen in overeenstemming met de afgesproken voorwaarden heeft ervoor gezorgd dat de COVID-19-pandemie geen zichtbare impact op onze openstaande vorderingen heeft gehad.

Voorraden

De COVID-19-pandemie heeft geen impact gehad op onze voorraden.

Outlook

Melexis verwacht dat de omzet van het eerste kwartaal van 2022 in een vork van 177 tot 183 miljoen euro zal uitkomen. Voor het volledige jaar 2022 verwacht Melexis een omzetgroei tussen 12% en 17%, met een brutomarge rond 42% en een bedrijfsmarge rond 23% in het middelpunt van de omzetverwachting, telkens rekening houdend met een EUR/USD wisselkoers van 1,13.

Voor het volledige jaar 2022 verwacht Melexis ongeveer 45 miljoen euro aan investeringen (CAPEX).

AN. KLIMAATVERANDERING

De wereld moet de strijd tegen de klimaatverandering voortzetten en oplossingen zoeken om zowel de CO₂-uitstoot als het energieverbruik te verminderen. Nooit eerder was de vraag naar groene producten zo groot als vandaag, een vraag die de komende jaren op alle markten alleen maar zal toenemen en een impact zal hebben op mobiliteit en energieverbruik. De Europese Green Deal streeft ernaar om van Europa het eerste klimaatneutrale continent te maken en zo de weg te effenen naar een betere toekomst. Melexis is bijzonder goed geplaatst om bij te dragen aan de elektrificatietrend in de automobiellindustrie. Die trend kent momenteel een versnelling als gevolg van een verhoogde en terechte aandacht voor de strijd tegen de klimaatverandering. Een daling in de vraag naar Melexis-producten, waarvan een groot deel de overgang naar een economie met een lager koolstofverbruik ondersteunt, is onwaarschijnlijk. Daarom hebben we geen waardeverminderingen op activa opgenomen in 2021.

Melexis is voortdurend op zoek naar manieren om emissies en energiegebruik te verminderen. Dat doen we door duurzame producten te ontwerpen voor onze klanten die zelf ook hun impact op het milieu verder willen verlagen. Daarom houdt Melexis zich aan het Greenhouse Gas Protocol en meten we vanaf nu de scope 1- en 2-emissies. In samenspraak met een externe consultant werden al onze vestigingen nu geëvalueerd en werd hun uitgangswaarde van CO₂-uitstoot bepaald. Die initiële waarden vormen het vertrekpunt voor jaarlijkse vergelijkingen en maken het mogelijk om toekomstige belangrijke prestatie-indicatoren of KPI's vast te leggen. Daarnaast evalueert Melexis voortdurend de potentiële impact van klimaatverandering op haar proces van business-creatie.

Een belangrijk milieurisico voor Melexis houdt voornamelijk verband met de klimaatverandering, zoals het vaker voorkomen van natuurrampen. Melexis brengt, proactief en samen met de leveranciers, de risico's inzake bedrijfscontinuïteit, zoals natuurrampen, in elke fase van de toeleveringsketen in kaart en zorgt ervoor dat die risico's beperkt worden.

Een ander risico gerelateerd aan klimaatverandering is de potentiële noodzaak voor toegenomen uitgaven en investeringen door spelers in de halfgeleiderindustrie om overeenstemming met nieuwe regelgeving ter vermindering van de ecologische afdruk te verzekeren. De productie van wafers bijvoorbeeld vraagt zeer veel energie en water. Bovendien is de ecologische voetafdruk van het transport van IC's hoog, gezien de globale aard van de toeleveringsketen van halfgeleiders. Daarom zou regelgeving in het kader van klimaatverandering druk kunnen zetten op de industrie en leiden tot aanzienlijke toenames in de kost van zakendoen. In 2021 waren uitgaven gerelateerd aan klimaatverandering niet materieel.

Overwegingen in het kader van klimaatverandering hebben geen substantiële invloed op de financiële beoordelingen en schattingen in dit jaarverslag.

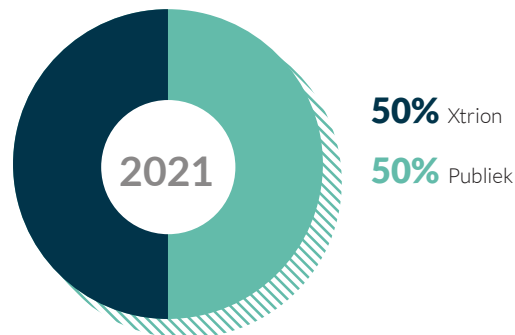


- Listing Euronext
- Reuters ticker MLXS.BR
- Bloomberg ticker MELE BB

9.1 AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR

Situatie op 31 december 2021*

Bedrijf	Aantal aandelen	Participatiegraad
Xtrion NV	20.200.001	50%
Publiek	20.199.999	50%
Totaal	40.400.000	100%



* De aandeelhoudersstructuur wijzigde op 5 maart 2021 wegens een private plaatsing van Melexis-aandelen.

9.2 AANDEELINFORMATIE

- Eerste dag van notering 10 oktober 1997
- Aantal uitstaande aandelen op 31 december 2021 40.400.000
- Marktkapitalisatie op 31 december 2021 4.233.920.000 EUR

(in EUR)	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Resultaat per aandeel	3,25	1,72	1,49	2,86	2,75	2,38	2,45	2,10	1,37	1,25	1,06
Nettokasstromen uit operationele activiteiten	3,52	2,37	2,34	2,47	2,80	2,67	2,85	2,35	1,75	1,41	1,35
Brutodividend	2,60	2,20	1,30	2,20	2,10	2,00	1,90	1,00	0,70	0,65	0,60
Beurskoers einde jaar	104,80	79,90	67,05	50,90	84,37	63,65	50,18	37,50	23,18	12,88	10,37
Hoogste beurskoers	109,60	82,30	72,65	92,83	87,37	65,88	59,47	37,54	24,44	13,40	13,84
Laagste beurskoers	79,70	46,10	47,66	45,62	64,41	40,94	37,70	23,10	13,19	10,60	8,35
Gemiddeld aantal verhandelde aandelen/dag	81.014	85.165	126.252	107.094	54.966	59.810	73.249	35.665	22.741	22.958	34.818

9.3 CONTACTGEGEVENS VOOR AANDEELHOUDERS

Investor Relations

investor@melexis.com

Rozendaalstraat 12, B-8900 Ieper, Belgium

www.melexis.com/en/investors

9.4 FINANCIËLE KALENDER 2022

27 april 2022

Bekendmaking van de resultaten van het eerste kwartaal

10 mei 2022

Jaarlijkse aandeelhoudersvergadering

27 juli 2022

Bekendmaking van de resultaten van het eerste halfjaar

26 oktober 2022

Bekendmaking van de resultaten van het derde kwartaal

1 februari 2023

Bekendmaking van de jaarresultaten

9.5 DIVIDENDBELEID

Rekening houdend met de huidige en toekomstige kasstromen en indien er geen lonende investeringsmogelijkheden gevonden worden, is Melexis NV van plan regelmatige (interim-) dividenden uit te keren, om zo het rendement op het eigen vermogen voor haar aandeelhouders te maximaliseren.

In het verleden werd per aandeel onderstaand bruto (interim-) dividend uit de beschikbare reserves uitgekeerd:

2016: EUR 1,30 interim-dividend
EUR 0,70 slotdividend

2017: EUR 1,30 interim-dividend
EUR 0,80 slotdividend

2018: EUR 1,30 interim-dividend
EUR 0,90 slotdividend

2019: EUR 1,30 interim-dividend

2020: EUR 1,30 interim-dividend
EUR 0,90 slotdividend

2021: EUR 1,30 interim-dividend
EUR 1,30 slotdividend
(goedkeuring door de algemene vergadering op 10 mei 2022)

De volgende informatie is een uittreksel uit de enkelvoudige jaarrekening volgens de Belgische boekhoudnormen van Melexis NV. Deze enkelvoudige jaarrekening, samen met het jaarverslag van de Raad van Bestuur aan de algemene aandeelhoudersvergadering en het verslag van de commissaris zal aan de Nationale Bank van België overgemaakt worden binnen de wettelijke termijn.

Er dient opgemerkt te worden dat alleen de geconsolideerde jaarrekening, zoals hierboven toegelicht in hoofdstukken 7 en 8, een getrouw beeld geeft van de financiële positie en de prestaties van de Melexis-groep.

Daarom geeft deze afzonderlijke jaarrekening slechts een beperkt beeld weer van de financiële positie van Melexis NV.

Om die reden achtte de Raad van Bestuur het gepast om slechts een ingekorte versie van de niet-geconsolideerde balans en het resultaat te presenteren, opgemaakt in overeenstemming met de Belgische boekhoudnormen voor het jaar eindigend op 31 december 2021. De deelnemingen in verbonden ondernemingen worden gewaardeerd aan aankoopprijs.

Het statutaire verslag van de commissaris is 'zonder voorbehoud' en bevestigt dat de enkelvoudige jaarrekening van Melexis NV, opgesteld volgens de Belgische boekhoudnormen voor het jaar eindigend op 31 december 2021, een getrouw beeld geeft van de financiële positie en resultaten van Melexis NV in overeenstemming met alle wet- en regelgeving.

De volledige statutaire jaarrekening kan verkregen worden op de hoofdzetel van de onderneming (Rozendaalstraat 12, 8900 Ieper).

Verkorte niet-geconsolideerde balans

in 1.000 EUR

ACTIVA	2021	2020
VASTE ACTIVA	1.319.775	1.324.318
II. Immateriële vaste activa	139	213
III. Materiële vaste activa	31.600	36.065
A. Terreinen en gebouwen	13.035	13.962
B. Installaties, machines en uitrusting	14.359	19.938
C. Meubilair en rollend materieel	1.685	1.571
F. Activa in aanbouw en vooruitbetalingen	2.521	594
IV. Financiële vaste activa	1.288.036	1.288.040
A. Verbonden ondernemingen	1.287.996	1.287.996
1. Deelnemingen	1.287.996	1.287.996
B. Ondernemingen waarmee een deelnemingsverhouding bestaat	-	-
1. Deelnemingen	-	-
C. Andere financiële vaste activa	40	44
2. Vorderingen en borgtochten in contanten	40	44
VLOTTENDE ACTIVA	4.134	3.786
V. Vorderingen op meer dan een jaar	41	3
1. Overige vorderingen	41	3
VII. Vorderingen op ten hoogste één jaar	1.568	2.060
A. Handelsvorderingen	34	429
B. Overige vorderingen	1.534	1.631
VIII. Geldbeleggingen	-	21
A. Eigen aandelen	-	21
B. Overige beleggingen	-	-
IX. Liquide middelen	328	207
X. Overlopende rekeningen	2.198	1.495
TOTAAL ACTIVA	1.323.909	1.328.104

Verkorte niet-geconsolideerde balans (vervolg)

in 1.000 EUR

	2021	2020
EIGEN VERMOGEN	731.657	832.946
I. Kapitaal	565	565
A. Geplaatst kapitaal	565	565
IV. Reserves	56	3.894
A. Wettelijke reserve	56	56
B. Onbeschikbare reserves	-	3.838
1. Voor eigen aandelen	-	3.838
V. Overgedragen resultaat	730.777	828.205
VI. Kapitaalsubsidies	259	282
SCHULDEN	592.252	495.158
VIII. Langetermijnschulden	4	-
D. Banken	-	-
IX. Schulden op ten hoogste één jaar	590.353	492.808
A. Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen	-	-
C. Handelsschulden	2.391	2.137
1. Leveranciers	2.391	2.137
E. Schulden m.b.t. belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	4.261	3.678
1. Belastingen	224	778
2. Bezoldigingen en sociale lasten	4.017	2.900
F. Overige schulden	583.700	486.992
X. Overlopende rekeningen	1.896	2.350
TOTAAL PASSIVA	1.323.909	1.328.104

Verkorte niet-geconsolideerde winst- en verliesrekening

in 1.000 EUR

	2021	2020
I. Bedrijfsopbrengsten	62.745	58.188
A. Omzet	60.275	55.691
C. Andere bedrijfsopbrengsten	2.469	2.497
II. Bedrijfskosten	(53.877)	(50.720)
B. Diensten en diverse goederen	15.601	13.873
C. Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	26.926	24.360
D. Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immaterieel en materieel vaste actief	11.098	12.233
E. Waardeverminderingen op voorraden, bestellingen in uitvoering en handelsvorderingen	-	-
G. Andere bedrijfskosten	253	254
III. Bedrijfsresultaat	8.868	7.468
IV. Financiële opbrengsten	166	60.653
B. Opbrengsten uit vlottende activa	142	60.506
C. Andere financiële opbrengsten	24	147
V. Financiële kosten	(5.072)	(5.622)
A. Kosten van schulden	4.958	5.603
C. Andere financiële kosten	114	19
VI. Resultaat uit de gewone bedrijfsuitoefening vóór belasting	3.962	62.499
VII. Belastingen op het resultaat	(188)	(302)
A. Belastingen	188	302
B. Regulariseren van belastingen en terugneming van voorzieningen voor belastingen	-	-
VIII. Resultaat van het boekjaar	3.774	62.197
IX. Te bestemmen winst van het boekjaar	3.774	62.197

Resultaatverwerking

in 1.000 EUR

	2021	2020
A. Te bestemmen resultaat	831.979	917.083
1. Te bestemmen resultaat van het boekjaar	3.774	62.197
2. Overgedragen resultaat van het vorige boekjaar	828.205	854.886
B. Onttrekking aan het eigen vermogen	3.837	-
C. Toevoeging aan het eigen vermogen	-	-
1. Aan andere reserves	-	-
D. Over te dragen resultaat	730.777	828.205
1. Over te dragen resultaat	730.777	828.205
F. Uit te keren resultaat	(105.040)	(88.878)
1. Dividend	(105.040)	(88.878)



Nettoresultaat per aandeel

Winst toerekenbaar aan de aandeelhouders van Melexis gedeeld door het gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen

Nettoresultaat per aandeel, verwaterd

Winst toerekenbaar aan de aandeelhouders van Melexis gedeeld door het gewogen gemiddeld aantal verwaterde gewone aandelen

Bedrijfsopbrengsten

Productverkopten + opbrengsten van Onderzoek en Ontwikkeling

EBIT (Earnings before interests and taxes) - Bedrijfsresultaat

Bedrijfsopbrengsten – Kostprijs van verkopen – Kosten van onderzoek en ontwikkeling – Algemene en administratieve kosten – Verkoopkosten – Overige bedrijfskosten

EBITDA (Earnings before interests and taxes + depreciation, amortization and impairment)

EBIT + afschrijvingen en waardeverminderingen

Eigen vermogen

Kapitaal + ingehouden winst (inclusief nettoresultaat van het huidig jaar) +/- reserves (reserve voor eigen aandelen, afdekkingsreserve, reserve voor reële-waardeaanpassingen, wettelijke reserve) +/- omrekeningsverschillen

Netto schuldpositie

Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen + financiële schulden op meer dan één jaar + financiële schulden op korte termijn – overige beleggingen – liquide middelen

Werkkapitaal

(Totaal vlottende activa – liquide middelen – overige beleggingen) – (schulden op ten hoogste één jaar – financiële schulden op korte termijn – schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen – afgeleide financiële instrumenten)

Netto kasstromen uit operationele activiteiten

Resultaat van het boekjaar +/- correcties voor operationele activiteiten +/- wijzigingen in werkkapitaal

Investerings (CAPEX)

Investerings in materiële vaste activa

ROE (Return on equity)

Nettoresultaat/eigen vermogen

Liquiditeit

Vlottende activa/vlottende passiva

Solvabiliteit

Eigen vermogen/totaal activa

Tangible net worth

Totale activa – schulden – immateriële vaste activa

ADAS	Advanced driver-assistance system
AEC	Automotive electronics council
APAC	Asia Pacific region
AR-HUD	Augmented-reality head-up display
ASIC	Application-specific integrated circuit
ASIL	Automotive safety integrity level
ASSP	Application-specific standard product
AWD	All-wheel drive
BLDC	Brushless DC (direct current)
BMC	Body control module
BMS	Battery management system
BOM	Bill of materials
CAN FD	Controller area network with flexible data rate
CEO	Chief executive officer
CFO	Chief financial officer
CMOS	Complementary metal oxide semiconductor
CTA	Cumulative translation adjustments
DC	Direct current
DMS	Driver monitoring system
DRC	Democratic Republic of Congo
DSP	Digital signal processor
DVK	Development kit
ECHA	European chemical agency
ECU	Electronic control unit
EGR	Exhaust gas recirculation
ELV/WEEE	End-of-life vehicles/Waste electrical and electronic equipment
EMC	Electromagnetic compatibility
EMEA	Europe, Middle East and Africa
EMI	Electromagnetic interference
EPA	Electric power-assisted steering
EPS	Electronic power steering
ESD	Electrostatic discharge
ESP	Electronic stability program
EV	Electric vehicle
EVAP	Evaporation
FAE	Field application engineers
FIR	Far-infrared
FOV	Field of view
GAAP	Generally Accepted Accounting Principles
GHG	Greenhouse gases
GPU	Graphics processing unit
GRI	Global reporting initiative
HVAC	Heating, ventilation and air conditioning
IATF	International automotive task force
IAS(B)	International accounting standards (board)
IC	Integrated circuit

ICE	Internal combustion engine
IFRS	International financial reporting standards
IMC	Integrated magnetic concentrator
IOT	Internet of things
IP	Intellectual property
IRBP	Infrared bypass
ISO	International organization for standardization
ISO/TS	International organization for standardization/technical specification
KPI	Key performance indicator
LED	Light-emitting diode
LIN	Local interconnect network
MAP	Manifold absolute pressure
MEMS	Microelectromechanical system
NALA	North America and Latin America
NFET	Negative-channel field effect transistor
OBC	On-board charger
OCD	Overcurrent detection
OEM	Original equipment manufacturer
OLED	Organic light-emitting diode
OSIC	Oxygen sensor integrated circuit
PBB	Polybrominated biphenyl
PBDE	Polybrominated diphenyl ether
PCB	Printed circuit board
PWM	Pulse width modulation
QVGA	Quarter video graphics array
R&D	Research & development
REACH	Registration, evaluation, authorization and restriction of chemicals
RF	Radio frequency
RGB	Red, green and blue
ROHS	Restriction on the use of hazardous substances
ROM	Read-only memory
SDG	Sustainable development goals
SENT	Single edge nibble transmission
SIP	Single-in-line package
SMP	Single-mold package
SOI	Silicon-on-insulator
SOT	Small outline transistor
STEM	Science, technology, engineering and mathematics
SVHC	Substances of very high concern
SWTW	Semiconductor wafer test workshop
TOF	Time-of-flight
TPMS	Tire pressure monitoring system
TRS	Transmission range selection
VCSEL	Vertical-cavity surface-emitting laser
VGA	Video graphics array

Melexis wordt al enkele jaren geïnspireerd door de GRI-Standaarden. Na verschillende interne workshops met belanghebbenden binnen onze onderneming identificeerde Melexis de relevante materiële GRI-onderwerpen zoals weergegeven in onderstaande tabel. Daarover rapporteert Melexis doorheen dit hele jaarverslag. Volledig in overeenstemming met de Belgische wet van 3 september 2017 (die de publicatie van niet-financiële informatie en informatie over diversiteit door grote bedrijven en groepen detailleert) rapporteren wij over onze duurzaamheidsinspanningen in lijn met de Core Option of Kernoptie van de GRI-Standaarden.

GRI-STANDAARD	ONDERWERP	RUBRIEKNUMMER/URL
GRI 101: Basis 2016		
	GRI 101 omvat geen rapporteringstopics.	Niet van toepassing
Algemene onderwerpen		
GRI 102: Algemene onderwerpen 2016	102-1 Naam van de organisatie	2
	102-2 Voornaamste activiteiten, merken, producten en diensten	3
	102-3 Locatie van het hoofdkantoor van de organisatie	3
	102-4 Locatie van de activiteiten	2.2
	102-5 Eigendomsstructuur en de rechtsvorm	2
	102-6 Afzetmarkten	3.3
	102-7 Omvang van de organisatie	6.3.1
	102-8 Informatie over personeelsbestand en andere werknemers	6.3.1
	102-9 Toeleveringsketen	6.7
	102-10 Significante veranderingen in de organisatie en de toeleveringsketen	6.7.2
	102-11 Toepassing van het voorzorgsprincipe	6.6.4
	102-12 Externe initiatieven	6.5
	102-13 Lidmaatschap van verenigingen	2.4
	102-14 Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde van de organisatie	1
	102-15 Belangrijke gevolgen, risico's en mogelijkheden	5 6.4.1 6.4.3 6.6.1 6.6.3 6.6.4 6.6.5 6.7.1 6.7.2 6.8.2 7.2 7.8 8.9
	102-16 Waarden, principes, standaarden en gedragsnormen	4 6.8
	102-17 Mechanismen voor advies en bezorgdheden over ethiek	6.8.5
	102-18 Bestuursstructuur	7

	102-21 Overleg met belanghebbenden over economische, milieugerelateerde en maatschappelijke onderwerpen	6.1
	102-22 Samenstelling van het hoogste bestuursorgaan en de daaronder vallende commissies committees	7
	102-23 Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan	7
	102-24 Wervings- en selectieproces voor het hoogste bestuursorgaan	7
	102-25 Belangenconflicten	7
	102-26 Rol van het hoogste bestuursorgaan bij de ontwikkeling van missie- en waardeverklaringen en strategie	7
	102-27 Kennis van het hoogste bestuursorgaan	7
	102-28 Evaluatie van de prestaties van het hoogste bestuursorgaan	7
	102-30 Effectiviteit van de risicobeheerprocessen	7
	102-35 Remuneratiebeleid	6.3.1 6.3.3 7
	102-36 Proces voor het bepalen van het remuneratiebeleid	6.3.1 6.3.3 7
	102-38 Verhouding van de jaarlijkse totale vergoeding	7
	102-40 Lijst van groepen belanghebbenden	6.2
	102-41 Collectieve arbeidsovereenkomsten	6.4.2
	102-42 Identificatie en beheer van de selectie van belanghebbenden	6.2
	102-43 Benadering van betrokkenheid van belanghebbenden	6.2 6.6.6
	102-44 Belangrijkste onderwerpen en bezorgdheden	6.2
	102-45 Entiteiten opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening	8.9.5
	102-46 Inhouds- en grensbepaling van het verslag	6.1
	102-47 Overzicht van materiële onderwerpen	6.1
	102-50 Verslagperiode	14
	102-51 Datum van het meest recente verslag	Het meest recente rapport was het jaarverslag van 2020.
	102-52 Verslaggevingscyclus	Jaarlijks
	102-53 Contactpersoon voor vragen over het verslag	14
	102-54 Beweringen van rapportering in overeenstemming met de GRI-Standaarden	13
	102-55 GRI-inhoudsopgave	13

Economische onderwerpen		
GRI 201: Economische prestaties 2016	201-1 Directe economische waarde gegenereerd en gedistribueerd	8.6
	201-2 Financiële implicaties, risico's en opportuniteiten door de klimaatverandering	5 6.6.1 6.6.4 6.6.7 8.9.5.AN
	201-3 Dekking van de verplichtingen in verband met het vastgestelde uitkeringsplan	6.3.1 8.9.3 8.9.5.AG
	201-4 Financiële steun van de overheid	8.5 8.9.3 8.9.5.P
GRI 203: Indirecte economische effecten 2016	203-1 Investerings in infrastructuur en diensten die ondersteund worden	8.9.5
	203-2 Significante indirecte economische effecten	8.9.5
Materiële onderwerpen		
GRI 205: Anti-corruptie 2016	205-1 Activiteiten die geanalyseerd werden op corruptierisico's	6.8.2
	205-2 Communicatie en training inzake anti-corruptiebeleid en -procedures	6.8.2
	205-3 Bevestigde voorvallen van corruptie en genomen actie	6.8.2
GRI 301: Materialen 2016	301-1 Gebruikte materialen in gewicht en volume	6.6.2 6.6.4 6.6.5
	301-2 Gebruikte materialen afkomstig uit afval	6.6.2 6.6.4 6.6.5
	301-3 Hergebruik producten en verpakkingen	6.6.2 6.6.4 6.6.5
GRI 302: Energie 2016	302-1 Energieverbruik binnen de organisatie	6.6
	302-3 Energie-intensiteit	6.6
	302-4 Vermindering van het energieverbruik	6.6
GRI 303: Water 2016	303-1 Wateronttrekking per bron	6.6.2 6.6.3 6.6.4
GRI 305: Emissies 2016	305-1 Directe emissies van broeikasgassen naar gewicht	6.6
	305-2 Indirecte emissies van broeikasgassen naar gewicht (scope 2)	6.6
	305-4 Intensiteit broeikasgassen	6.6
	305-5 Vermindering broeikasgassen	6.6
GRI 306: Afval 2020	306-3 Gegenereerd afval	6.6.2 6.6.3 6.6.4

GRI 308: Milieubeoordeling leveranciers 2016	308-1 Nieuwe leveranciers die op basis van milieucriteria werden beoordeeld	6.7.3
GRI 401: Werkgelegenheid 2016	401-1 Nieuwe aanwervingen en personeelsverloop	6.3.1
	401-2 Voordelen die worden toegekend aan voltijdse maar niet aan tijdelijke of deeltijdse medewerkers	6.3.1
	401-3 Ouderschapsverlof	6.3.1
GRI 403: Gezondheid en veiligheid op het werk 2018	403-1 Beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk	6.4
	403-2 Soorten ongevallen, ongevallencijfers, beroepsziekten, werkverlet, absentieisme en werkgerelateerde dodelijke ongevallen	6.4
	403-3 Diensten voor gezondheid op het werk	6.4
	403-4 Afspraken inzake gezondheid en veiligheid met vakbonden	6.4
	403-5 Werknemersopleiding m.b.t. gezondheid en veiligheid op het werk	6.4
	403-6 Bevordering van de gezondheid van werknemers	6.4
	403-7 Preventie en beperking van de impact op gezondheid en veiligheid op het werk, direct gerelateerd met zakelijke relaties	6.4
	403-9 Werkgerelateerde letsels	6.4
	403-10 Werkgerelateerde ziekte	6.4
	GRI 404: Training en opleiding 2016	404-1 Gemiddeld aantal uren opleiding per werknemer per jaar
404-2 Programma's voor het verhogen van skills en overgangsbegeleiding bij werknemers		6.3.2
404-3 Percentage werknemers die regelmatige evaluatie- en loopbaanontwikkelingsgesprekken hielden		6.3.3
GRI 405: Diversiteit en gelijke kansen 2016	405-1 Diversiteit in bestuursorganen en personeelsbestand	6.3.3
	405-2 Ratio van basisloon en loonpakket van vrouwen tegenover mannen	6.3.3
GRI 408: Kinderarbeid 2016	408-1 Activiteiten en leveranciers met een aanzienlijk risico op gevallen van kinderarbeid	6.8.1
GRI 409: Gedwongen of verplichte arbeid	409-1: Activiteiten en leveranciers met een aanzienlijk risico op gevallen van gedwongen en verplichte arbeid	6.8.1
GRI 413: Lokale gemeenschappen 2016	413-1 Activiteiten met engagement, impactrapportering en ontwikkelingsprogramma's van lokale gemeenschappen	6.5
GRI 414: Beoordeling arbeidspraktijken leveranciers 2016	414-1 Nieuwe leveranciers die gescreend werden op maatschappelijke criteria	6.7.3

Melexis NV hoofdzetel

Rozendaalstraat 12
B-8900 Ieper
België
Telefoon: +32 57 22 61 31
Web: www.melexis.com

Contactgegevens Investor Relations

E-mail: investor@melexis.com
Web: www.melexis.com/en/investors

Verantwoordelijke uitgever

Marc Biron, gedelegeerd bestuurder

Jaarverslag

Dit jaarverslag werd met de grootst mogelijke zorg intern samengesteld. Als we iets over het hoofd hebben gezien of als u vragen hebt over dit rapport, neem dan contact op via investor@melexis.com.

De officiële ESEF-versie van dit jaarverslag is beschikbaar op onze website: www.melexis.com/en/investors/results-and-presentations/financial-reports.

Dit jaarverslag heeft betrekking op de periode van 1 januari tot 31 december 2021. U vindt het financieel rapport vanaf pagina 85. Het rapport werd ook in overeenstemming gebracht met de Belgische wet van 3 september 2017, waarin de publicatie van niet-financiële informatie en informatie over diversiteit in grote bedrijven en groepen is beschreven. Voor de rapportering van die informatie liet Melexis zich inspireren door de 'Global Reporting Initiative (GRI) Standards: Core option'. We verbinden ons ertoe om de volgende jaren onze duurzaamheidsinspanningen verder te blijven opvolgen en rapporteren. U vindt onze GRI-inhoudsindex op pagina 150-153.

Ontwerp en lay-out

www.magelaan.be



MELEXIS NV

**Verslag van de commissaris aan de algemene
vergadering van aandeelhouders over de
geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar
afgesloten op 31 december 2021**

5 april 2022



VERSLAG VAN DE COMMISSARIS AAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN MELEXIS NV OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING VOOR HET BOEKJAAR AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER 2021

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Melexis NV (de "Vennootschap") en haar filialen (samen "de Groep"), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening en de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Dit vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 12 mei 2020, overeenkomstig het voorstel van de raad van bestuur uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2022. Wij hebben de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap uitgevoerd gedurende 5 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de geconsolideerde jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep, die de geconsolideerde balans op 31 december 2021 omvat, alsook de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het overzicht van het totaalresultaat, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum, en de toelichting met de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen. Deze geconsolideerde jaarrekening vertoont een totaal van de geconsolideerde balans van EUR 461.180.495 en de geconsolideerde winst- en verliesrekening sluit af met een winst van het boekjaar van EUR 131.108.216.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de geconsolideerde financiële toestand van de Groep per 31 december 2021, alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door de IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op de huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie "*Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening*" van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van de raad van bestuur en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.



Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunt van de controle

Een kernpunt van onze controle betreft die aangelegenheid die naar ons professioneel oordeel het meest significant was bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden is behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheid.

Kernpunt van de controle: veronderstellingen en schattingen met betrekking tot belastingposities

Beschrijving van het kernpunt van de controle

De wereldwijde organisatie en het zakelijke karakter van de activiteiten van Melexis resulteren in een complexe fiscale boekhouding. De groep is actief in verschillende landen. In het kader van haar normale bedrijfsuitoefening gebeurt het nu en dan dat lokale belastinginstanties uiteenlopende kwesties die verband houden met inkomstenbelasting betwisten. De wetgeving op de inkomstenbelasting kan op verschillende manieren worden geïnterpreteerd en de fiscale behandeling van sommige posten kan onzeker zijn omdat er oordeelsvorming aan te pas komt (zie de toelichtingen 8.9.3 en 8.9.5.X). Het kan meerdere jaren duren voordat belastingcontroles afgerond zijn en beslissingen omtrent verrekeningsprijzen kunnen van invloed zijn op de belastingposities van de groep. Gelet op deze complexiteit beschouwen wij de veronderstellingen en schattingen met betrekking tot belastingposities als een kernpunt van de controle.

Aanpak van het kernpunt van de controle

Het controleteam, bijgestaan door specialisten op het gebied van inkomstenbelasting en verrekenprijzen, heeft de huidige en uitgestelde belastingposities van de groep alsook het verrekenprijzbeleid in elk belangrijk rechtsgebied beoordeeld en getoetst.

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is de raad van bestuur verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de Groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen, of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.



Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na dat van toepassing is op de controle van de jaarrekening in België. Een wettelijke controle biedt evenwel geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee de raad van bestuur de bedrijfsvoering van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;
- Het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door de raad van bestuur gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- Het concluderen of de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Groep zijn continuïteit niet langer kan handhaven;



- Het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;
- Het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de Groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die met het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, de niet-financiële informatie en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, de niet-financiële informatie en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen tijdens de controle, of het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening, een afwijking van materieel belang bevatten, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

De op grond van artikel 3:32, §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen vereiste niet-financiële informatie werd opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening. De Vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op het “Global Reporting Initiative (GRI) framework”. Overeenkomstig artikel 3:80, §1, 5° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen spreken wij ons evenwel *niet* uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met het vermelde “Global Reporting Initiative (GRI) framework”.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Europees uniform elektronisch formaat (ESEF)

Wij hebben ook, overeenkomstig de ontwerpnorm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna “ESEF”), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: “Gedelegeerde Verordening”).

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna “digitale geconsolideerde financiële overzichten”) opgenomen in het jaarlijks financieel verslag.

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat van en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten opgenomen in het jaarlijks financieel verslag van Melexis NV per 31 december 2021 in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Andere vermeldingen

- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Antwerpen, 5 april 2022

De commissaris
PwC Bedrijfsrevisoren BV
vertegenwoordigd door

Sofie Van Grieken

Sofie Van Grieken
Bedrijfsrevisor

Melexis



www.melexis.com